

## MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

„FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN” CÍMŰ,  
TOP-5.1.1-15-SB1-2016-00001 AZONOSÍTÓSZÁMÚ PROJEKT

„FOGLALKOZTATÁSI - GAZDASÁG FEJLESZTÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK SZABOLCS-SZATMÁR-  
BEREG MEGYÉBEN” CÍMŰ  
TOP-5.1.1-15-SB1-2020-00002 AZONOSÍTÓSZÁMÚ PROJEKT



### A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT MEGBÍZÁSÁBÓL

#### KÉSZÍTETTE:

SZSZBMFÜ SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI  
ERŐLETFEJLESZTÉSI ÉS KÖRNYEZETGAZDÁLKODÁSI  
ÜGYNÖKSÉG NONPROFIT KFT.

#### FELÜLVIZSGÁLTA:

MEGAKOM STRATÉGIAI  
TANÁCSADÓ IRODA KFT.



2022. JÚNIUS

## TARTALOMJEGYZÉK

1	HELYZETÉRTÉKELÉS .....	4
1.1	FÖLDRAJZI HELYZETKÉP .....	4
1.1.1	FÖLDRAJZI TERÜLET/BEAVATKOZÁSI SZINT MEGHATÁROLÁSA .....	4
1.2	A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA .....	8
1.2.1	GAZDASÁGI-FOGLALKOZTATÁSI-TÁRSADALMI HELYZETKÉP .....	8
1.2.1.1	TÁRSADALMI HELYZETKÉP SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN .....	8
1.2.1.2	GAZDASÁGI HELYZETKÉP SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN.....	9
1.2.1.3	FOGLALKOZTATÁSI HELYZETKÉP SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN .....	11
1.2.1.4	TÉRSZERKEZETI SAJÁTOSSÁGOK SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN.....	14
1.2.2	GAZDASÁGFEJLESZTÉSI IRÁNYOK A MEGYÉBEN ÉS A TÉRSÉGEKBE.....	15
1.2.2.1	ELÉRHETŐSÉG JAVÍTÁSA, KÖZLEKEDÉSI KAPCSOLATOK FEJLESZTÉSE .....	15
1.2.2.2	ÜZLETI INFRASTRUKTÚRA FEJLESZTÉSE.....	17
1.2.2.3	HELYI GAZDASÁG FEJLESZTÉSE .....	17
1.2.2.4	TURIZMUSFEJLESZTÉS.....	18
1.2.2.5	SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE RELEVÁNS GAZDASÁGI ÁGAZATAI .....	20
1.3	A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA.....	22
1.3.1	A SZAKTERÜLET ELEMZÉSE .....	22
1.3.2	A TÁMOGATÁSI KÉRELEM SZÜKSÉGESSÉGÉT ALÁTÁMASZTÓ PROBLÉMA BEMUTATÁSA.....	24
1.3.3	SZAKMAPOLITIKAI, JOGI HÁTTÉR .....	32
1.3.4	A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK KAPCSOLÓDÁSA A SZÉCHENYI 2020 CÉLJAIHOZ.....	35
1.3.5	A TÁMOGATÁSI KÉRELEM KAPCSOLÓDÁSA A HAZAI ÉS TÉRSÉGI FEJLESZTÉSPOLITIKÁHOZ .....	39
2	A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI.....	50
2.1	A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA .....	50
2.1.1	ÁTFOGÓ CÉLOK .....	50
2.1.2	SPECIFIKUS CÉLOK .....	51
2.2	A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE .....	54
2.2.1	HATÁSTERÜLET .....	54
2.2.2	CÉLCSOPORTOK MEGHATÁROZÁSA .....	54
2.2.2.1	KÖZVETLEN CÉLCSOPORT .....	54
2.2.2.2	KÖZVETETT CÉLCSOPORT .....	57
2.2.2.3	ÉRINTETTEK KÖRE.....	59
2.2.3	PARTNERSÉG .....	60
2.3	AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA .....	63
2.3.1	A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT, MINT KONZORCIUMVEZETŐ ÁLTAL ELLÁTOTT TEVÉKENYSÉGEK.....	65
2.3.2	A SZABOLCS-SZATMÁR BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL, MINT KONZORCIUMI PARTNER ÁLTAL ELLÁTOTT TEVÉKENYSÉGEK .....	70

2.4	KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK.....	74
2.5	GYERMEKELLÁTÁSI SZOLGÁLTATÁSOK HELYZETE.....	75
2.5.1	BÖLCSŐDEI ELLÁTÁS.....	76
2.5.2	ÓVODAI FELADATELLÁTÁS.....	77
2.6	KAPCSOLÓDÁS EGYÉB PROJEKTEKHEZ.....	78
2.6.1	SZINERGIA A TOP-6.8.2 INTÉZKEDÉS KERETÉBEN MEGVALÓSULÓ PROJEKTTTEL.....	78
2.6.2	KAPCSOLÓDÓ TOP ÉS GINOP ERFA PROJEKTEK.....	84
2.6.3	TOP-GINOP-EFOP FOGLALKOZTATÁSI PROGRAMJAINAK ÖSSZHANGJA.....	88
3	TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI.....	90
3.1	A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA.....	90
3.1.1	A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ BEMUTATÁSA.....	90
3.1.2	A MEGVALÓSÍTÁSBAN RÉSZT VEVŐ PARTNEREK, KONZORCIUMI TAGOK BEMUTATÁSA.....	92
3.1.3	A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK A TÁMOGATÁSI KÉRELEMHEZ KAPCSOLÓDÓ TAPASZTALATÁNAK BEMUTATÁSA.....	96
3.2	A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE.....	105
3.2.1	KONZORCIUMI TAGOK FELADATAI.....	106
3.2.1.1	SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT (KONZORCIUMVEZETŐ).....	106
3.2.1.2	SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL (KONZORCIUMPARTNER).....	109
4	A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE.....	112
4.1	A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA.....	112
4.1.1	A MEGVALÓSULÁS HELYSZÍNE.....	112
4.1.2	AZ ELŐKÉSZÍTÉSHEZ ÉS A MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ FELADATOK MEGHATÁROZÁSA.....	112
4.1.3	A FEJLESZTÉS HATÁSAINAK ELEMZÉSE.....	113
4.1.4	PÉNZÜGYI TERV.....	115
4.1.4.1	SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT.....	118
4.1.4.2	SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL.....	119
4.1.5	KOCKÁZATELEMZÉS.....	126
4.1.6	HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK ÉRVÉNYRE JUTÁSA.....	128
4.1.6.1	FENNTARTHATÓSÁG.....	128
4.1.6.2	ESÉLYEGYENLŐSÉG.....	130
4.1.7	FENNTARTÁS.....	132
4.2	RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV.....	134
4.2.1	AZ ELŐKÉSZÍTÉSÉNEK ÉS MEGVALÓSÍTÁSÁNAK RÉSZLETES FELADATAI ÉS ÜTEMEZÉSE.....	134
5	A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG.....	136
5.1	A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA.....	136
5.2	CÉLCSOPORTOK, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK.....	140
5.3	KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA.....	141
5.4	KOMMUNIKÁCIÓ ÜTEMTERV.....	143
6	FELHASZNÁLT IRODALOM.....	145
7	ÁBRA-, TÁBLA-, TÉRKÉPJEGYZÉK.....	147

# 1 HELYZETÉRTÉKELÉS

## 1.1 FÖLDRAJZI HELYZETKÉP

### 1.1.1 FÖLDRAJZI TERÜLET/BEAVATKOZÁSI SZINT MEGHATÁROLÁSA

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében került meghirdetésre a foglalkoztatási paktumok/együttműködések létrehozása, amely a területi foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési megállapodások (paktumok) létrehozását ösztönzi a szubszidiaritás elve mentén, vagyis helyi szinten, a helyi szereplők bevonásával megoldani egy adott térség munkaerőpiaci problémáit. A paktumok létrehozásának elsődleges célja, hogy megyei szinten átfogó, országos paktumrendszer jöjjön létre, melynek alapjait a megyei és helyi megállapodások alkotják, alkották. A paktumok a 2014-2020-as programozási időszak egyik legjelentősebb helyi gazdaságfejlesztési eszközévé váltak azzal együtt is, hogy a kisebb területi egység problémáit kezelő helyi paktumok többsége lezárult.

A paktumok, foglalkoztatási együttműködések szakmai előzményei 2004-2006 közé nyúlnak vissza, amikor a Regionális Fejlesztési Operatív Program (ROP) 3.2.1. „A foglalkoztatást elősegítő tevékenységek helyi koordinációjának elősegítése” keretében támogatást nyújtott a helyi fejlesztésekben és foglalkoztatásban érintett regionális szereplők közötti együttműködési hálózatok, illetve helyi foglalkoztatási stratégiák kialakításához. A 2007-2013 közötti időszakban a TÁMOP 1-es prioritástengelye a foglalkoztathatóság fejlesztése, a munkaerőpiacra való belépés ösztönzése keretében támogatta a foglalkoztatási paktumok létrehozását és megvalósítását. A Nemzeti Munkaügyi Hivatal korábbi felmérése szerint több mint 64 foglalkoztatási paktum működött Magyarországon. (*Terület és településfejlesztési Operatív Program, 2013*).

A foglalkoztatási paktumok több szintű beavatkozási logika mentén, két beavatkozással és három komponenssel működnek a 2014-2020-as programozási időszakban. Három területi szinten valósíthatóak meg foglalkoztatási paktumok megyei, megyei jogú városok és helyi szinten. Ebből eredően kiemelt cél, hogy hierarchikusan egymásra épülve, összehangoltan, egymáshoz közvetlenül kapcsolódva valósuljanak meg. Mindehhez rendkívül fontos a megyei szintű koordináció, amely a megyei szintű programok mellett teret biztosított az önálló helyi szintű foglalkoztatási, gazdaságfejlesztési kezdeményezéseknek is. A foglalkoztatási együttműködések – mind a megyei, mind az ahhoz illeszkedő, azzal összehangoltan, megyei szinten egy rendszerben működő helyi foglalkoztatási integrációk – az önkormányzatok, munkaerőpiaci intézmények, képző intézmények és vállalkozások eredményorientált, célzott együttműködésében valósulnak meg. Lényegében mindhárom területi szinten ugyanazt a foglalkoztatási beavatkozási rendszert alakították ki a paktumok.

- Megyei paktumok - Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (azonosító szám: TOP 5.1.1): A megyei paktum projekt keretében a foglalkoztatási paktum modellje és módszertana szerint létrejövő megyei szintű foglalkoztatási együttműködések támogatása valósul meg. Ezen projekt keretében szükséges kialakítani a közös megyei foglalkoztatási stratégiát, a partnerség mechanizmusát és az együttműködést szervező szervezeti struktúrát. A projektek legnagyobb része képzési és foglalkoztatási tevékenységek megvalósítására irányul. Ezek a programok az egész megyére

kiterjedő megyei szintű foglalkoztatási együttműködések támogatják, ugyanakkor ösztönzik, előkészítik, segítik a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket. A megyei paktumok első körben alapvetően ernyőszerkezeti feladatokat láttak el, biztosították a foglalkoztatási együttműködések megyei szintű koordinációját, továbbá monitoring tevékenységet végeztek a helyi paktumok vonatkozásában. Emellett fontos feladatuk volt és az is maradt a megyei gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési koordináció, a gazdaságfejlesztési szolgáltatások összehangolása, a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel aktív kapcsolat fenntartása, a szociális gazdaság fejlődésének támogatása, valamint munkaerőpiaci, képzési és foglalkoztatási programok kidolgozása és megvalósítása. Emellett közreműködnek stratégiai jelentőségű megyei vállalászati fejlesztések munkaerő-igényének kielégítésében is. A megyei paktumok keretében programszerű és integrált, a megye egészére kiterjedő, a megyében releváns valamennyi gazdasági ágazatot felölelő gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programok valósulnak meg.

- Helyi foglalkoztatási együttműködések: A beavatkozás keretében a megyei foglalkoztatási integrációk modelljével megegyező, de kisebb léptékű, egy kisebb térséget célzó konkrét kezdeményezés köré szerveződő helyi szintű foglalkoztatási együttműködések támogatása valósult meg. A helyi szint elsődlegesen a megyén belüli kisebb térséget jelent, de települési szintű programok is elképzelhetők. A projektek fontos eleme a helyi foglalkoztatási stratégiához illeszkedve megvalósított, foglalkoztatást célzó önkormányzati gazdaságfejlesztési beavatkozások előkészítése, koordinálása, a legjobb európai és hazai gyakorlatok terjesztése, foglalkoztatás-intenzív kísérleti kezdeményezések ösztönzése, a fejlesztések munkavállalók képzésével, foglalkoztatásuk támogatásával történő segítése. A helyi foglalkoztatási együttműködéseknek két típusa van:
  - Megyei jogú városok paktuma - Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében (azonosító száma: TOP-6.8.2): A programok közvetlen célja megyei jogú városi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése.
  - Helyi foglalkoztatási együttműködések (azonosító szám: TOP-5.1.2): A program közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása. Helyi szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keretében, programszerű és integrált, a helyi együttműködés földrajzi területére kiterjedő, gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési együttműködések támogatása és célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A foglalkoztatási együttműködések az adott földrajzi terület egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működnek. Releváns szereplők bevonásával partnerséget hoznak létre, közös stratégiát alkotnak, paktumprogramot készítenek elő és valósítanak meg, továbbá gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési koordinációt végeznek, összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, munkaerőpiaci, képzési és foglalkoztatási programokat. Közreműködnek a vállalászati fejlesztések munkaerőigényének kielégítésében.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2016-ban 8 foglalkoztatási paktum alakult, egy megyei paktum, egy megyei jogú városi és hat helyi paktum. A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyét átfogó foglalkoztatási paktum – a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal közötti megállapodás alapján – a térség foglalkoztatási helyzetének javítását tűzte ki célul, mely a megye egészére kiterjed Nyíregyháza Megyei Jogú Város közigazgatási területének kivételével, mivel ez a terület Nyíregyháza Megyei Jogú Város paktumának (TOP-6.8.2) területi hatálya alá tartozik, amely az egyik legnagyobb helyi paktum. A területi lehatárolás a megye és a Nyíregyháza város közötti megállapodás alapján született meg, a pályázati felhívás értelmében a megyei jogú városok és a megyék paktumterülete között nem lehet átfedés. A pályázati felhívás egyértelműen rögzíti, hogy:

- A megyei paktumok/foglalkoztatási megállapodások területi hatálya a megye egészére terjed ki.
- A megyei paktum területi illetékessége nem terjed ki a megyei jogú város vagy a megyei jogú város vonzáskörzetére, mivel ez a megyei jogú város paktumának hatálya alá tartozik.
- A megyei paktumok esetében a támogatás kizárólag az adott megye közigazgatási területén belül használható fel, bele nem értve a megyei jogú város paktumának területét.

A TOP-6.8.2-15 kódszámú „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” című felhívásban foglaltaknak megfelelően került lehatárolásra Nyíregyháza paktumterülete. A paktum területét Nyíregyháza Megyei Jogú Város közigazgatási területe képezi, amely 274,53 km<sup>2</sup>. Nyíregyháza az ország északkeleti részén elhelyezkedő Szabolcs-Szatmár-Bereg megye székhelye, az azonos nevű járás központja. Nyíregyháza Magyarország 7. legnagyobb városa, lakónépessége a 2020-as KSH adatok alapján 116 814 fő, állandó népessége 119 289 fő.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat és Nyíregyháza Megyei Jogú Városa előzetes egyeztetései alapján Nyíregyháza nem terjesztette ki a paktum területét a város vonzáskörzetére, vagyis ezt magában foglalja a megyei paktum. A lehatárolás alapja – a felhívások értelmében – a lakosság bejelentett lakcíme.

A pályázati útmutató rendelkezik továbbá a megyei és a helyi paktumok közötti területi lehatárolást illetően. Ez alapján a megyei paktum és a helyi paktumok között nincs területi lehatárolás, a megyei paktum csak a megyei jogú város paktumával nem lehet területi átfedésben, de kiterjedhet a többi helyi paktum területére. 2016-ban 6, 2017-ben további 3 helyi paktum alakult meg Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében.

A fókuszcsoportos interjúk alapján elmondható, hogy a helyi paktumok szerveződésében nem volt különösebb rendező elv, szabadon választották meg a konzorciumvezetőket, hogy kivel szeretnének együttműködni. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében elmondható, hogy a helyi paktumok leginkább járási szinten szerveződtek: Nagykállói, Nyírbátori, Ibrányi, Csengeri, Mátészalkai, Baktalórántházai, Fehérgyarmati, Vásárosnaményi és Tiszavasvári járások területét érintették az eddigi szerveződések – nem teljesen követve a járáshatárokat.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében alakuló foglalkoztatási paktumok és területi illetékességük a következő:

1. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei paktum: a megye teljes területe Nyíregyháza város közigazgatási területének kivételével. Konzorciumvezető: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat.
2. Nyíregyházi foglalkoztatási paktum: Nyíregyháza város közigazgatási területe. Konzorciumvezető: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata.
3. Helyi paktumok:
  - Baktalórántháza és térsége helyi foglalkoztatási paktum: Apagy, Baktalórántháza, Besenyőd, Laskod, Levelek, Magy, Nyírvásáros, Nyírkarász, Nyírkércs, Nyírmada, Ófehértó, Ór, Petneháza, Pusztadobos, Rohod, Vaja. Konzorciumvezető: Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás.
  - Csengeri járás helyi foglalkoztatási paktum: Csenger, Csengersima, Csengerújfalu, Komlódtótfalu, Pátyod, Porcsalma, Szamosangyalos, Szamosbecs, Szamostatárfalva, Tyukod, Ura. Konzorciumvezető: Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás.
  - Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktum: Fülöpösdaróc, Géberjén, Győrtelek, Hodász, Jármí, Kántorjánosi, Kocsord, Mátészalka Nagyecsed, Nyírcsaholy, Nyírmeggyes, Nyírparasznya, Ópályi, Ökörítőfülpös, Papos, Rápol, Tiborszállás. Konzorciumvezető: Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás.
  - Dél-Nyírségi foglalkoztatási paktum: Balkány, Biri, Bököny, Érpatak, Geszteréd, Kállósemjén, Nagykálló, Szakoly, Újfehértó. Konzorciumvezető: Nagykálló Város Önkormányzata.
  - Kelet-Nyírségi foglalkoztatási paktum: Bátorliget, Encsencs, Fábiánháza, Kisléta, Máriapócs, Mérk, Nyírbátor, Nyírbétek, Nyírbogát, Nyírcsászári, Nyírderzs, Nyírgelse, Nyírgyulaj, Nyírkáta, Nyírlugos, Nyírmihálydi, Nyírpilis, Nyírvasvári, Ömböly, Penészlek, Piricse, Pócspetri, Terem, Vállaj. Konzorciumvezető: Nyírbogát Nagyközség Önkormányzata.
  - Ibrány Város Önkormányzatának vezetésével megvalósuló foglalkoztatási együttműködés: Ibrány, Nagyhalász, Gávavencsellő, Balsa, Buj, Paszab, Tiszabercel, Tiszatelek. Konzorciumvezető: Ibrány Város Önkormányzata.
  - Fehérgyarmat járási paktum: Botpalád, Cégénydányád, Csaholc, Császló, Csegöld, Darnó, Fehérgyarmat, Fülesd, Gacsály, Garbolc, Gyügye, Hermánszeg, Jánkmajtis, Kérsemjén, Kisar, Kishódos, Kisnamény, Kispalád, Kisszekeres, Kölcse, Kömörő, Magosliget, Mánd, Méhtelek, Milota, Nábrád, Magyar, Nagyhódos, Nagyzekeres, Nemesborzova, Olcsvaapáti, Panyola, Penyige, Rozsály, Sonkád, Szamosályi, Szamosújlak, Szatmárcseke, Tiszabecs, Tiszacsécse, Tizsakóród, Tisztaberek, Tivadar, Tunyogmatolcs, Túristvándi, Túrricse, Uszka, Vámosoroszi, Zajta, Zsarolyán. Konzorciumvezető: Fehérgyarmat Város Önkormányzata.
  - Vásárosnamény és térsége paktum: Aranyosapáti, Barabás, Beregdaróc, Beregsurány, Csaroda, Gelénes, Gemzse, Gulács, Gyüre, Hetefejércse, Ilk, Jánd, Kisvarsány, Lónya, Márokpapi, Mátyus, Nagyvarsány, Olcsva, Tarpa, Tákos, Tiszaadony, Tizsakerecseny, Tizaszalka, Tiszavid, Vámosatya, Vásárosnamény. Konzorciumvezető: Vásárosnamény Város Önkormányzata.
  - Tiszalök és térsége paktum: Tizadada, Tizadob, Tizsaeszlár, Tizalök. Konzorciumvezető: Tizalök Város Önkormányzata.

Az előkészítés, tervezés, valamint a megvalósítás szakaszában is rendszeres egyeztetések történtek, történnek Nyíregyháza Megyei Jogú Város, valamint a helyi paktum képviselőivel a célok és a tevékenységek összehangolása, a közös módszertani megközelítés és a minél nagyobb szinergia elérése érdekében. Mindezt az is garantálja, hogy konzorciumi tagként a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal az összes projektben részt vesz, továbbá a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara valamennyi paktumszervezetnek tagja.

Közös cél, hogy hatékonyan működjön tovább az első paktumprojekt keretében létrejött foglalkoztatási hálózat Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, amely gyorsan és rugalmasan ki tudja elégíteni a felmerülő vállalkozói igényeket.

## **1.2 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLALKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA**

### **1.2.1 GAZDASÁGI-FOGLALKOZTATÁSI-TÁRSADALMI HELYZETKÉP**

#### **1.2.1.1 TÁRSADALMI HELYZETKÉP SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN**

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye népessége Magyarország össznépességének mintegy 5,6%-át teszi ki, mellyel a 4. legnépesebb megye a főváros Budapest, Pest és Borsod-Abaúj-Zemplén megyék után. A megye állandó és lakónépessége az elmúlt másfél évtizedben változó volt, 2011-ig csökkent, ezt követően újbóli növekedés tapasztalható. A lakónépesség az ezredfordulón megközelítette a 600 ezer főt, amely 2020-ra csaknem 45 ezer fővel csökkent. A megye járásainak népessége területi aránytalanságokat mutat. A Nyíregyházi járásban a megye népességének 29,6%-a koncentrálódik. Ezt követően a járasok népessége elaprózódik, a Mátészalkai, Kisvárdai és Nyírbátori járasok népessége együttesen teszi ki a Nyíregyházi járásét. A népesség 42%-a Szabolcs-Szatmár-Bereg megye további 9 járásában koncentrálódik.

A népességszám változását több tényező befolyásolja. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye természetes szaporodásának/fogyásának mértéke -3,9%, ami országosan a legkedvezőbb érték, azaz a megye népessége csökken a legkisebb mértékben az országban. 2010-2020 között néhány járásban mérséklődött a természetes fogyás mértéke, 2015-ig megyei szinten is érvényes volt ez a tendencia. A megye települései esetében megfigyelhető, hogy keleti irányba haladva nagyobb valószínűséggel találkozunk kiugró értékkel. Több pontszerű területen – a megye déli, délnyugati, középső és a keleti határszéleken - stagnáló állapot mutatható ki. A megye legtöbb településén kismértékű fogyás történt, míg néhány szigetszerű területen – a dél-nyírségi, beregi, rétközi területeken – kismértékű természetes szaporodás tapasztalható. A 2020. évi kiugró halálozási értékben a COVID-19 járvány hatása is megmutatkozik.

A népmozgalmi mutatók másik jelentős területe a vándorlás mértéke, amiben azonban a megye sereghajtó az országban -9‰ körüli értékkel (2010-ben még -7,7‰ volt ugyanez az szám). Az elmúlt években a vándorlási veszteség negatív értékben alakult, vagyis többen vándoroltak el az országból, mint ahányan ide vándoroltak. Az országban az ezer lakosra vetített vándorlási különbözet tekintetében Szabolcs-Szatmár-Bereg, Borsod-Abaúj-Zemplén és Békés megyék könnyelhetik el a



legmagasabb vándorlási veszteséget. A vándorlási egyenleg térbeli vizsgálata alapján láthatjuk, a legtöbb település negatív vándorlási egyenleget tudhat magáénak, bizonyos szigetszerű területeken pozitív az érték. Leginkább a megye közepétől keletre tapasztalható nagyobb mértékű migráció.

A harmadik mutató, amely a népességváltozás folyamatait jól reprezentálja, az öregedési mutató, amely egy adott térség korszerkezetét vizsgálja. Az öregedési mutató az idős- és gyermekkorú népesség egymáshoz viszonyított arányát fejezi ki. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye (107) lényegesen kedvezőbb helyzetben van a legtöbb megyéhez és az országos átlaghoz (136,6) képest, de a tendencia itt is a negatív folyamatokra utal. A megyén belül az előregedő települések egyértelműen a szatmári és a beregi területekre koncentrálódnak. Emellett jellemző, hogy egyes nagyobb településeken és vonzáskörzeteikben szintén magasabb az öregedés mértéke.

Magyarország lakosságának 65,6%-át a munkaképes korú népesség teszi ki, szemben az idős- és fiataloké 19,9, illetve 14,5%-os arányával szemben. Az idősek aránya meghaladja a fiatalokét, ami a népesség előregedését és az eltartó képesség csökkenését jelzi. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye munkaképes korú népessége több mint kétharmadát teszi ki a népességnek (67,3%), tehát a megyében némileg nagyobb az aktív korú népesség aránya, mint az országban. A megye korszerkezete az elmúlt évtizedekben jelentősen átalakult. Amíg 1986-ban a korszerkezet a fiatalodó kategóriába volt sorolható, 2020-ra már erősen a fogyó társadalom összetételét jelzi a megye népessége.

A 2011-es népszámlálási adatok alapján Szabolcs-Szatmár-Bereg megye népességéből 45 ezer fő a roma, a számuk tíz év alatt 68 százalékkal nőtt, legnagyobb arányban a leszakadó térségekben élnek, a megye középső részétől keletre.

#### 1.2.1.2 GAZDASÁGI HELYZETKÉP SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN

Ahhoz, hogy pontos képet kapjunk Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdasági fejlettségéről több gazdasági mutató vizsgálatára van szükség. Első mutató mely a terület gazdasági fejlettségét mutatja a GDP<sup>1</sup>.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye GDP-je 2000-ben 443 035 millió Ft volt, amely 2019-re a GDP 1 574 129 millió Ft-ra nőtt, vagyis 3,5-szeresére emelkedett. A megye GDP részesedése kismértékben növekedett az elmúlt évtized során az országos nemzeti jövedelmen belül (2010: 3,02%, 2019: 3,3%), de jelentősége így is elmarad a népességarányhoz képest.

A GDP részeként számon tartott bruttó hozzáadott értéket<sup>2</sup> Magyarországon legnagyobb arányban a szolgáltatások adják (65,7%), az ipar, építőipar az 30,1%-át adja, legkisebb részét pedig a mezőgazdaság, vad-, erdő-, és halgazdálkodás (4,2%) képezi. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a bruttó hozzáadott érték legnagyobb részét a szolgáltatások adják 59%-kal, ezt követi az ipar, építőipar

<sup>1</sup> A Bruttó hazai termék vagyis a GDP a KSH megfogalmazásában „a termelési oldalról számítva egyenlő az ágazatok vagy szektorok által előállított, alapáron értékelt bruttó hozzáadott értékek (azaz a kibocsátás és a folyó termelőfelhasználás különbségeinek) és az ágazatokra vagy szektorokra fel nem osztható termékadók és -támogatások egyenlegének összegével”.

<sup>2</sup> A bruttó hozzáadott érték a KSH megfogalmazásában a kibocsátás (az adott gazdasági egység által más, a termelő és szolgáltató gazdasági egységen kívüli egységek számára előállított, valamint a saját végső fogyasztásra kerülő termékek és szolgáltatások összessége) és a folyó termelőfelhasználás különbségét adja.

30,6%-kal, majd a mezőgazdaság, vad- erdő-, halgazdálkodás 10,4%-kal, ez utóbbi a 4. legmagasabb érték az országban. A bruttó hozzáadott érték Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az elmúlt 20 évben átalakult. A mezőgazdaság, vad- erdő-, halgazdálkodás némileg csökkent, az ipar, építőipar növekedett, a szolgáltatások aránya stagnál.

Egy terület termelékenységét az egy főre jutó GDP alapján tudjuk mérni leginkább. Magyarország egy főre jutó GDP-je 2000-2019 között jelentősen javult, csaknem a négyszeresére növekedett, ami elmondható a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei értékről is. Mindez azonban összességében nem jelent érdemi felzárkózást az országos szinthez képest (jelenleg az országos átlag 58,8%-a). A megye GDP alapján a megyék rangsorában – Nógrád megyét megelőzve – folyamatosan az utolsó előtti 19. helyen állt az elmúlt két évtizedben.

A vállalkozások térbeli koncentrációjának vizsgálatával lehet a megye gazdasági térszerkezetét feltérképezni. Egyfelől fontos megállapítás, hogy Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében van jelen a harmadik legtöbb vállalkozás (121 880) Budapest és Pest megye után, ez önmagában nem feltétlenül jelent kiemelkedő gazdasági teljesítményt, ugyanis ez az adat magában foglalja a mezőgazdasági őstermelőket is, ami az agrárprofilú megyében értelemszerűen magas. A megyében a vállalkozások száma a nagyobb települések és vonzáskörzeteikben magasabb, illetve minél keletebbre haladunk, annál alacsonyabb a vállalkozások száma, vagyis a gazdasági pangás jelei felerősödnek a megye keleti felében. A megyében a 0-9 fős mikro- és 10-19-fős kisvállalkozások aránya 91,7%, illetve 4,5%. Kisebb arányt képviselnek a 20-49 fős (2,5%), az 50-249 fős (1,2%) és a 250 főnél nagyobb (0,2%) vállalkozások. 50 fősnél nagyobb vállalkozások a megye 52 településén vannak jelen, jellemzően a megye középső részén és a városokban. 250 fősnél nagyobb vállalkozások 11 településen működnek (Csenger, Kisvárda, Mátészalka, Nagykálló, Nyírbátor, Nyíregyháza, Szorgalmatos, Tiszakanyár, Tiszavasvári, Vaja, Záhony).

A vállalkozások ágazatonkénti megoszlása esetében a megyében a legnagyobb a mezőgazdaságban tevékenykedő vállalkozások aránya (61%), a legalacsonyabb az iparban (7%) és a szolgáltatásokban (32%) tevékenykedő vállalkozások aránya. A vállalkozások ágazatonkénti megoszlása esetében a megyében az elmúlt években a szolgáltatások és ipar nemzetgazdasági ágakban működő vállalkozások aránya nőtt, a primer szektor aránya csökkent. Az egyes ágazatok területi koncentrációját vizsgálva azt a képet kapjuk, hogy a mezőgazdaság esetén kelet felé nő, emellett a városokban alacsony ebben az ágazatban tevékenykedők aránya. Az ipar és a szolgáltatások esetében értelemszerűen a városi koncentráció, illetve a kelet felé csökkenő dominancia rajzolódik ki meghatározó földrajzi jelenségként.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a vállalkozások 57,7%-a mezőgazdaságban tevékenykedik. Az ipar összesített aránya 2,6%, az építőiparé 4,3%. A szolgáltatásokon belül a kereskedelem, gépjárműjavítás teszi ki a legnagyobb arányt (7%), ezt követik az ingatlanügyletek (5,6%), a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (4,5%), valamint a humán-egészségügyi, szociális ellátás (3,1%).

Az alkalmazásban állók száma 2010 óta – a kezdeti emelkedést követően – összesen mintegy 12 ezer fővel csökkent (127 825 fő), amit jelentős részben a mezőgazdaság térszerkezete okozott (kb. -2 000 fő). Hasonló mértékű, de pozitív irányú változás következett be az iparban, azon belül is elsősorban a feldolgozóiparban, míg az építőipar a bázisévhez képest jelentősen nem változott. Meglepő a szolgáltatási szektorban bekövetkező nagyarányú visszaesés, ami elsősorban a kereskedelem, gépjárműjavítás területén kimutatható létszámcsökkenésnek tudható be (18 ezer főről 12 500 fő). A

foglalkoztatás szempontjából kiemelt terület a szolgáltatáson belül a humán-egészségügyi, szociális ellátás, az oktatás, valamint a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás.

Az alkalmazásban állókat és a vállalkozásokat egymáshoz viszonyítva azt láthatjuk, hogy a mezőgazdaságban az alkalmazásban állók száma csak 5,4%-át teszik ki a vállalkozások számának, az iparban ezerszerese a munkavállalók száma a vállalkozásoknak, míg a szolgáltatásokban csak 200-szer dolgoznak többen, mint ahány vállalkozás van, azaz az ipari vállalkozások munkaerőfelszívó ereje tekinthető a legnagyobbak a megyében.

Az alkalmazásban állók több mint felét vállalkozások foglalkoztatják (50,4%), ezen belül 250 és nagyobb fős vállalkozásokban dolgoznak a legtöbben (14,2%), de 10% feletti az 50-249 fős vállalkozásokban foglalkoztatottak száma is. Az állami, önkormányzati szféra jelentősége is kiemelkedő (40,4%), a nonprofit szektor sem elhanyagolható (9,2%).

A vállalatok foglalkoztatotti létszámáról a 100 legnagyobb árbevételű vállalkozás adatai nyújtanak némi információt. A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei TOP 100 vállalatból 83 járult hozzá adatai közléséhez, ezek alapján a legnagyobb cégek a megye foglalkoztatottjainak csaknem 20%-át adják. A 84 vállalat székhelye 26 településen koncentrálódik, tehát a települések egytizede tömöríti a legnagyobb vállalkozásokat Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében.

### 1.2.1.3 FOGLALKOZTATÁSI HELYZETKÉP SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN

Magyarország 15-74 éves népességének aktivitási aránya<sup>3</sup> 10 százalékpontot emelkedett az elmúlt 20 évben (63%), különösen nagy volt a növekedés az alacsony bázisról induló Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében (44,7%-ról 62,6%-ra nőtt). A 15-64 éves népesség aktivitási ráta a közép- és nyugat-dunántúli, valamint a közép-magyarországi megyékben magasabb, rendszerint 72% fölött van.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdasági aktivitását tekintve 2010 és 2020 között öt helyett javított a pozícióján. Míg 2010-ben a 19. utolsó előtti helyet foglalta el, addig 2016-ban a 14. helyen állt, és 56,8%-ról 71%-ra növekedett az aktív népesség aránya. A megyében a gazdaságilag aktív népesség 260 200 fő, aránya minimálisan marad el az országos aránytól (72,6%) és meghaladja a regionális értéket (68,5%). A vizsgált időszakban Szabolcs-Szatmár-Bereg megye aktivitási aránya nagyobb mértékben növekedett, mint az országos átlag.

A következőkben a foglalkoztatottsági helyzet kerül bemutatásra. Erre legalkalmasabb mutató 15-64 éves népesség foglalkoztatási rátája<sup>4</sup>. Magyarországon a foglalkoztatási helyzetkép az 2010-2020 között 70,1%-ra, ami mintegy 15 százalékpontos emelkedést jelent. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye foglalkoztatási rátája – a dinamikus növekedés ellenére – azonban holtversenyben a 2. legalacsonyabb az országban (65,1%).

---

<sup>3</sup> Aktivitási aránya: a gazdaságilag aktív népességet mutatja a megfelelő korcsoportba tartozó népesség százalékában. A gazdaságilag aktívak azok, akik megjelennek a munkaerőpiacon, azaz a regisztrált álláskeresők és foglalkoztatottak. (KSH)

<sup>4</sup> Foglalkoztatási ráta megmutatja, a foglalkoztatottak a megfelelő korcsoportba tartozó népességhez viszonyított arányát. (KSH)

A munkanélküliség helyzetének bemutatása a munkanélküliségi ráta<sup>5</sup> és a munkanélküliség relatív mutatóján<sup>6</sup> keresztül történik. Magyarországon a 15-64 éves népesség munkanélküliségi rátája 2010 és 2020 között folyamatosan, mintegy a felére csökkent, de ez elsősorban a fejlettebb megyéket érintette kifejezetten pozitívan, a hátrányosabb helyzetű megyék lemaradása érdemben nem mérséklődött. Ezt a tendenciát állította meg átmenetileg a COVID-19 járvány, amely viszont épp a korábban jobban teljesítő megyéket érintette kedvezőtlenebbül. Így Szabolcs-Szatmár-Bereg megye munkanélküliségi rátája 2020 év végén 6,6%-os volt, szemben az országos 4,4%-kal szemben.

A legfrissebb adatok szerint a 2021. január-október közötti időszakban a regisztrált álláskeresők átlagos havi létszáma 28 033 fő volt, ami az előző évihez képest több mint 1000 fős javulást jelent, de a folyamatos javulást jól bizonyítja, hogy 2011-ben még 61 703 volt az álláskeresők száma. A járási adatok jól mutatják a megye munkaerőpiaci egyenlőtlenségeit: míg Nyíregyházán a munkanélküliségi ráta csupán 2,6% volt 2021 októberében, addig a megye egészében 6,85%, és vannak települések, ahol a 20%-ot is meghaladja ez az érték. A városok közül Baktalórántháza, Csenger, Nagyecsed, Nyírmada és Vaja esetében kiugró a munkanélküliségi ráta.

A járási lehatárolástól eltérően az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről 67/2015. (III. 30.) 10 munkaerőpiaci körzetet azonosít Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, amely a járási lehatárolástól annyiban különbözik, hogy a Nyíregyházi munkaerőpiaci körzet illetékességi területe magába foglalja az Ibrányi, Kemecei és Nyíregyházi járások területét, illetve a Kisvárdai munkaerőpiaci körzet a Záhonyi és Kisvárdai járások illetékességi területét.

#### 1. térkép: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye járásainak és munkaerőpiaci körzeteinek illetékességi területe



*Forrás: 67/2015. (III. 30.) kormányrendelet alapján saját szerk.*

<sup>5</sup>Munkanélküliségi ráta: A regisztrált álláskeresőknek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népességhez viszonyított százalékát mutatja.

<sup>6</sup>A munkanélküliség relatív mutatója a munkaképes korú (15-64 éves) regisztrált álláskeresők munkaképes korú népességhez viszonyított arányát fejezi ki. (NFSZ)

Az álláskeresőket nem összetételét tekintve többségben vannak a férfiak (51,2%). A korosztályok tekintetében az álláskeresőket ötöde 25 év alatti, csaknem 50%-át a 25-50 éves korosztály teszi ki, míg az álláskeresőket kevesebb, mint 1/3-a 50 év feletti. Az iskolázottság tekintetében az álláskeresőket 52,3%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik. A szakiskolát vagy szakmunkásképzőt végzetek aránya 22,1%, míg szakközépiskolában, technikumban vagy szakgimnáziumban kb. 10%-uk tanult. A gimnáziumi érettségivel az álláskeresőket 12,4%-a, főiskolai vagy egyetemi végzettséggel pedig 3,5%-uk rendelkezik.

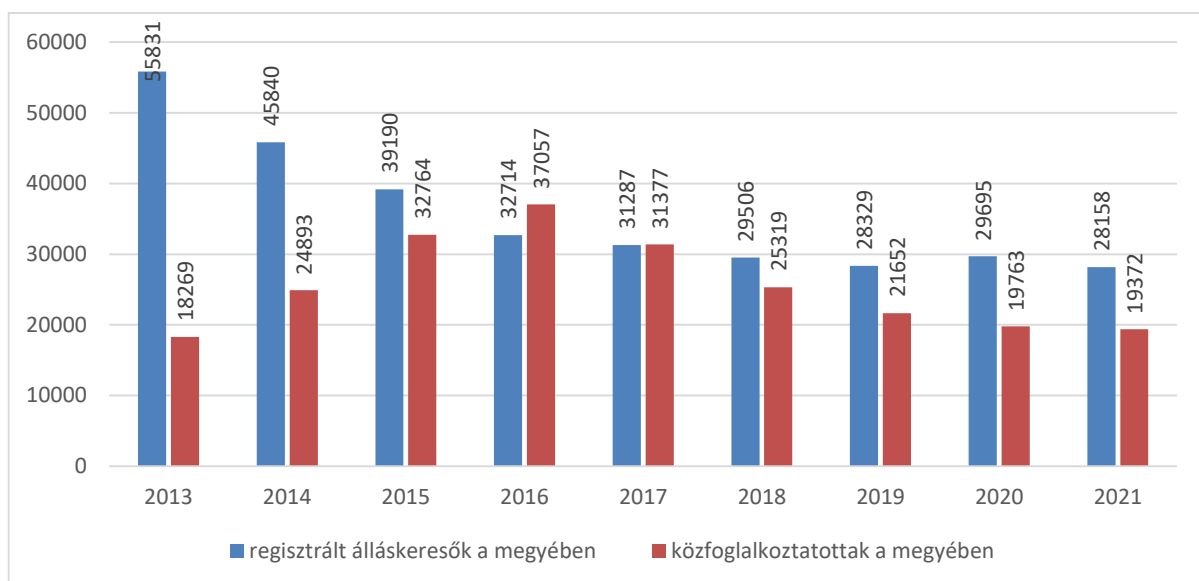
Fontos információt ad a munkaerőpiaci folyamatokról a tartós munkanélküliek aránya: megyei szinten a legalább 12 hónapja állást keresők aránya 29,8%, de jelentősek a különbségek a járások között, míg a Nyíregyházi vagy a Kisvárdai járásban 23% alatti ez az érték, addig például a Csengeri, a Vásárosnaményi és a Záhonyi járásokban megközelíti a 35%-ot.

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája, amelynek fő célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen visszakérüljön az elsődleges munkaerőpiacra, a versenyszférába. A közfoglalkoztatotti adatok 2013 óta állnak rendelkezésre. A közfoglalkoztatottak száma Magyarországon 2013 és 2016 között duplájára emelkedett, azóta pedig jelentős mértékben csökkent. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye közfoglalkoztatottjai 21,8%-át teszi ki az ország közfoglalkoztatotti létszámának, jelenleg 19 372 fő.

A járások közötti megoszlást figyelve, több járásban 2 ezer fő fölött van a közfoglalkoztatottak száma (Fehérgyarmati, Mátészalkai, Vásárosnaményi járások), ami alátámasztja a korábban már említett megyén belüli területi egyenlőtlenséget.

A közfoglalkoztatottak és az álláskeresőket számának időszoros adatait egymás mellé téve egyfajta fordított arányosság figyelhető meg. 2016-ban a közfoglalkoztatottak száma már túllépte az álláskeresőket számát, azóta mindkét érték inkább csökkenő tendenciát mutat (a közfoglalkoztatottak száma nagyobb mértékben).

1. ábra: A regisztrált álláskeresőket és a közfoglalkoztatottak száma (2013-2021, fő)



Forrás: NFSZ, BM (a 2021-es adatok októberig tartalmazzák a havi adatok átlagát)

A relatív közfoglalkoztatási mutató<sup>7</sup> idősoros adatai alapján minél inkább keleti irányban haladunk annál nagyobb a közfoglalkoztatottak aránya a településeken. A középső és keleti részeken helyenként egyes években már a 20%-ot is túllépte, ami jelzi az elsődleges munkaerőpiac fejletlenségét és alacsony munkaerő-felszívó kapacitását. A közfoglalkoztatottak nemek szerinti összetétele esetén a férfiak, a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és a 25-50 év közöttiek vannak többségben.

A fejlett és fejlődő országok munkanélküliségi problémái ellenére, fokozódó probléma a szakképzett munkaerő hiánya, amely egyes ágazatokat különösen súlyosan érint. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal felé bejelentett üres álláshelyek száma 2021 októberéig havi átlagban 1 401 db volt. Jelentős azon álláshelyek száma is, amelyek különböző okok miatt nem kerülnek betöltésre, havonta átlagosan 5 515 álláshelyet tartottak nyilván eddig ebben az évben. Ez azt jelenti, hogy az álláskereső 28,7%-ának megfelelő betöltetlen álláshely van Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében.

A megyén belüli társadalmi és gazdasági folyamatok térbeli elemzése eredményeként képet kaptunk a megye társadalmi, gazdasági, környezeti helyzetéről. Kijelenthetjük, hogy létezik egy nyugat-keleti irányú lejtő, amelyet a fent alkalmazott szinte összes mutató igazol. A legkedvezőbb helyzetben a városok, nagyobb települések és vonzáskörzeteik van, a legkedvezőtlenebb helyzetben pedig a rurális, megyeszékhelytől távolabb eső települések. Ezeket a településeket a megyei átlagtól magasabb migrációs veszteség, elöregedés, kedvezőtlenebb jövedelmi helyzet és munkaerőpiaci viszonyok, valamint alacsonyabb vállalkozói aktivitás jellemez.

#### 1.2.1.4 TÉRSZERKEZETI SAJÁTOSSÁGOK SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyén belül jelentős fejlettségbeli eltérések vannak. A megye városhálózata igen differenciált fejlettségű, de a vidéket sem lehetséges homogén fejlettségű területként kezelni. Eltérő problémák generálják egy-egy térség leszakadását, és eltérő kihívásokkal kell szembenézniük a vidék egyes területi egységeinek. A megyén belüli legjelentősebb törésvonalak a határmenti területek vonatkozásában mutathatók ki, amelynek sajátos eredői vannak, ezek a külső perifériáknak. A külső perifériák sajátos történelmi fejlődésükből eredően olyan problémákkal, nehézségekkel küzdenek, amelyek speciális beavatkozásokat tesznek szükségessé. Az ország többi részénél szinte minden téren kedvezőtlenebb adottságokkal rendelkeznek, amelyet a fokozódó elvándorlás, elöregedés, társadalmi erodálódás, a természetes és épített környezet erőteljes igénybevétele jellemez. A külső perifériákon csökken a legdrasztikusabban az életminőség, elsősorban ezeket a térségeket jellemzi a legnagyobb volumenű elvándorlás, az elöregedés. A munkalehetőségek beszűkülése a lakosság mindennapi megélhetését fenyegetik (*Nemzeti Fejlesztés 2030 - Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió, 2014*).

A területfejlesztésről és a területrendezésről szóló 1996. évi törvény alapján a kormány feladatkörébe tartozik a hátrányos helyzetű települések, térségek besorolása, amit a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet szabályoz. A besorolás két csoportba történik: társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett, illetve a jelentős munkanélküliséggel sújtott települések csoportjára. A jelentős munkanélküliséggel sújtott települések alatt azokat értjük, amelyekben a munkanélküliségi ráta

---

<sup>7</sup> A közfoglalkoztatás relatív mutatója a munkaképes korú (15-64 éves) közfoglalkoztatottak (15-64 éves) munkaképes korú népességhez viszonyított arányát fejezi ki.

meghaladja az országos átlag 1,75-szeresét, míg a másik kategóriába egy komplex mutató alapján kerülhetnek be a települések. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye 229 településéből jelenleg 182 település tartozik valamelyik kategóriába.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye településhálózatát egyszerre jellemzi a középvárosok hiánya, az aprófalvas településhálózat és a városhiányos térségek megléte. A nagyobb népességszámmal rendelkező települések a megye nyugati részén található. A kisebb lélekszámú aprófalvas térség a megye keleti peremén koncentrálódik. Szabolcs-Szatmár-Bereg határtérségeinek leszakadásában meghatározó szerepet tölt be ez a kiegyensúlyozatlan térszerkezeti sajátosság. A külső perifériák területéről ugyanis hiányzik egy olyan funkcionális városhálózat, amely növekedési csomópontjai lehetne ennek a térségnek, másrészt az aprófalvas településhálózat dominál, amely gazdasági, társadalmi és környezeti szempontból rendkívül sérülékeny.

## 1.2.2 GAZDASÁGFEJLESZTÉSI IRÁNYOK A MEGYÉBEN ÉS A TÉRSÉGEKBEN

### 1.2.2.1 ELÉRHETŐSÉG JAVÍTÁSA, KÖZLEKEDÉSI KAPCSOLATOK FEJLESZTÉSE

A közlekedés funkciói a gazdasági növekedés megteremtése, a területi fejlődés biztosítása és az életminőség javítása. A jól kiépített közlekedési hálózatok pozitív hatást gyakorolnak a területi fejlődésre. A közlekedési hálózat a vonalas termelői infrastruktúra legjelentősebb ága, amelynek fejlesztése magával vonzza csomópontok kialakulását. Ily módon a közlekedési hálózat a többi termelői és szociális infrastrukturális ágazatok létrejöttét generálja és fejlődését segíti, tehát a közlekedési hálózat multiplikátor hatást tölt be a területi fejlődésben, egyúttal azonban tartós hátrányokat idézhet elő a rosszul ellátott térségekben (Abonyiné, 2007). A személyszállítás és áruszállítás valódi értéke, jelentősége az ország gazdasági, társadalmi, kulturális életében van a multiplikációs hatásai révén. A közlekedés olyan kulcságazat, amelynek színvonala és teljesítőképessége, területeket feltáró képessége képes erősen befolyásolni, differenciálni a regionális fejlődést (Erdősi, 2005).

Magyarország fejlődésének kulcseleme az ország csomóponti szerepének megerősítése. Magyarország földrajzi helyzete a tranzit jelleget hangsúlyozza, ráadásul hagyományosan erős a nyugati tőke befolyása, amellyel közelségéből adódóan verseng az orosz érdekeltség (Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió, 2014).

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Magyarország észak-keleti perifériáján, és egyúttal az Európai Unió keleti határán helyezkedik el. Országos szinten egyedüli adottság, hogy 3 ország közvetlen találkozási pontján fekszik, ebből eredően erős a térség nemzetközi integrációja. A megye közvetlen határkapcsolattal rendelkezik Ukrajnával és Romániával, de Szlovákiával is van közös határszakasza (a magyar-ukrán határszakasz az Európai Unió keleti kapuja).

Jelentős versenyelőnye származik azoknak a térségeknek, amelyek közel fekszenek az Európai Unió által kijelölt TEN-T folyosók valamelyikéhez. A gazdaság növekedése, a tőke letelepedési, megjelenési igénye, egy adott térség fejlettsége, fejlődése, versenyképessége nagymértékben függ az adott terület elérhetőségétől, az infrastruktúra állapotától. Az elmúlt évek kutatásai bebizonyították azonban, hogy az autópálya építés nem elegendő a területi és a gazdasági fejlődéshez. A kutatások azt is kimutatták, hogy a fejlettebb közlekedési infrastruktúra az autópálya hálózat kiépülése pozitívan hat a lakosság foglalkoztatására, javítja az életkörülményeket és mérsékli a területi különbségeket (Kiss, 2010). A

befektetők telephely választási kritériumai között szerepel, hogy az adott település, ha nem is rendelkezik közvetlen autópálya összeköttetéssel, de legalább 20-25 percen belül elérhető legyen autópálya. A közlekedési kapcsolatok megléte és a közlekedési infrastruktúra fejlettsége nagymértékben befolyásolja az ipari parkok létrejöttét, betelepültségük mértékét és ezáltal fejlődésüket.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyét közvetlenül az M3 autópálya kapcsolja be a nemzetközi közlekedési vérkeringésbe és köti össze a fővárossal. Az autópálya az ún. Mediterrán közlekedési folyosó része, ezért fontos kelet-nyugati tranzitszerepet tölt be az áruszállításban. Az autópálya 2007-ben érte el a megyét, ekkor Nyíregyházáig épült meg, majd 2014-ig eljutott Vásárosnaményig, így már a megye középső részét is bekapcsolta a nemzetközi vérkeringésbe. Az autópálya Vásárosnamény és Beregdaróc közötti továbbépítésével lényegesen tovább javíthatók a közlekedés feltételei, különösen a beregi területek közlekedési integrációja.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a Nemzeti Infrastruktúrafejlesztő Zrt. információi alapján az elkövetkező években az alábbi közlekedésfejlesztési beruházások megvalósítása várható. Azokat a fejlesztéseket ismertetjük, amelyeknek várhatóan jelentősebb gazdaságfejlesztési hozadéka is lesz:

- M3 gyorsforgalmi út Vásárosnamény (M3-M34 gyorsforgalmi út elválási csomópont) – Beregdaróc (országhatár) közötti szakasz 2x2 sávós autópályává fejleszthető autópályakiépítésének előkészítése,
- M34 gyorsforgalmi út Vásárosnamény-Záhony közötti szakasz előkészítése és kivitelezése,
- Nyíregyháza, 4911. j. országos közút (Kállói út) – Tünde utca kereszteződésében körforgalmú csomópont kialakítása,
- 4113. jelű összekötő út 4+023 km szelvényében Tiszaugyörös és Lónya között létesítendő új Tisza-híd tanulmánytervének és környezeti hatástanulmányának elkészítése,
- Nyíregyháza, Tokaji út és a 100. sz. vasútvonal külön szintű keresztezésének előkészítése,
- Nyíregyháza, Nagykörút hiányzó szakaszának négysávósításához szükséges tervezői feladatok elvégzése,
- Nyíregyháza Megyei Jogú Város vasútállomás intermodális átszállókapcsolatainak fejlesztése és P+R parkolók kialakítása a megyeszékhely vasúti elővárosi körzetében I. ÜTEM,
- Csenger államhatárhoz vezető út tervezése és engedélyezése,
- M49 gyorsforgalmi út építése Órtól Ökörítőfülpösön át Csengerig (Szatmárnémeti irányába).

A magyar vasúthálózat szintén szerves része a nemzetközi vasúthálózatnak, mind európai, mind távolkeleti kontextusban. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye vasúthálózatának gerincét a Mediterrán közlekedési folyosó elemei, a transzeurópai vasúti szállítást lebonyolító országos törzshálózati vasútvonalak adják. Ehhez további, egyéb országos törzshálózati és mellékvonalak csatlakoznak. A mellékvonali pályáknak a régió belüli személy és teherszállításban van jelentős szerepük. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye országosan egyedülálló vasúti infrastrukturális sajátossága, hogy a normál nyomtávú vonalak mellett megtalálható a keskeny nyomtávú hálózat is. A megye határain belül 13 vonal, vonalszakasz található. Jelentősebb vasútfejlesztések az alábbi szakaszokon zajlanak a jövőben:

- Nyíregyháza megyei jogú város vasútállomás intermodális átszállókapcsolatainak fejlesztése,
- a 110. számú Debrecen-Mátészalka szakaszon több helyen megtörtént már a pályarekonstrukció, de további fejlesztések szükségesek,
- a hosszú távú tervek között szerepel a 100-as vasútvonal átépítésének folytatása.



### 1.2.2.2 ÜZLETI INFRASTRUKTÚRA FEJLESZTÉSE

Az üzleti infrastrukturális adottságok rendelkezésre állása a vállalkozások, elsősorban a nagyobb befektetők egyik meghatározó telepítési tényezője, ebből eredően kiemelt jelentősége van a gazdaságfejlesztésben. Az üzleti infrastrukturális adottságok közül az ipartelepítéshez szükséges ipari területek, ipari parkok megléte az egyik legfontosabb tényező. A megyében az üzleti infrastruktúrák fejlesztésének az iránya alapvetően kettős:

- Üzleti környezet fejlesztése a megye városaiban: A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program egyik kiemelt támogatási területe az önkormányzati tulajdonú üzleti infrastruktúra fejlesztése, amely keretében lehetőség nyílt a 2014-2020-as programozási időszakban az iparterületek, ipari parkok, technológiai parkok, inkubátorházak, innovációs központok, logisztikai központok fejlesztésére. Az önkormányzatok egyik legfontosabb fejlesztési célja az ipartelepítés feltételeinek javítása, egy versenyképes, a befektetői igényeket kiszolgáló területkínálat megteremtése. A városok, kiemelten a decentrumok, továbbá a járásközpontok és egyéb, gazdasági szempontból fontosabb települések ezzel új, korszerű környezetet, telephelyeket tudnak biztosítani a vállalkozások számára, ahol kedvezőbbek a működési feltételeik, valamint megteremtődnek a vállalkozások együttműködésének infrastrukturális feltételei. Kiemelt cél a helyi gazdaságfejlesztést támogató, a városok gazdasági szerepét erősítő komplex üzleti környezetfejlesztés megvalósítása, amely elsősorban a város gazdasági funkcióbővítését célozza. A megyei városok gazdasági versenyképessége sokat fejlődhet a magasabb minőségű és szélesebb körű üzleti szolgáltatások megteremtésével, amelynek finanszírozásához a Terület- és Településfejlesztési Operatív program érdemben hozzájárult összesen 20 projekt támogatásával.
- Szabad vállalkozási zónák fejlesztése: A hátrányos helyzetű térségekben a foglalkoztatás előmozdítás érdekében kerültek létrehozásra a szabad vállalkozási zónák. A szabad vállalkozási zónák létrehozásának és működésének, valamint a kedvezmények igénybevételének szabályairól szóló 27/2013. (II. 12.) Korm. rendelete a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet 3. mellékletében meghatározott, fejlesztendő vagy komplex programmal fejlesztendő kategóriákba eső járásokban található településeket, valamint terület- és gazdaságfejlesztési, valamint foglalkoztatáspolitikai szempontok alapján további hátrányos helyzetű településeket nyilvánított szabad vállalkozási zónává (összesen 1202 település). Szabolcs-Szatmár-Bereg megye esetében ez 11 járás településeit érinti. A szabad vállalkozási zónákban működő, valamint ide betelepülő vállalkozások támogatásokat vehetnek igénybe, pl. a jogszabályban előírt alaptámogatáson és a kiegészítő támogatásokon kívül – az éves pályázati felhívásban meghatározott formában, támogatási mértékben – többlettámogatást igényelhetnek. A megye területén a kormányzat, az önkormányzatok és a gazdasági szervezetek szabad vállalkozási zónákkal kapcsolatos fejlesztési elképzeléseit a megye gazdasági szereplőivel együttműködve a megyei önkormányzat hangolja össze és koordinálja.

### 1.2.2.3 HELYI GAZDASÁG FEJLESZTÉSE

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdaságfejlesztési irányvonalai közül kiemelhetők a helyi gazdaságfejlesztés feltételrendszerének javítására és mechanizmusainak kialakítására vonatkozó önkormányzati törekvések.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdaságfejlesztési irányai között azonosítható egy olyan irányvonal, amely a leszakadó térségek felzárkóztatására a külső erőforrások bevonása mellett, a belső erőforrások feltárását és koncentrált fejlesztését preferálja. A helyi gazdaságfejlesztés azokban a térségekben alkalmazható eredményesen, ahol a gazdaságfejlesztés általános eszközeivel nem lehetett a kívánt pozitív változásokat elérni. A belső erőforrásokra építő, autonóm szerveződésű helyi gazdaság a versenyképesség javításának fontos tényezője lehet, ezzel együtt a helyi gazdaságfejlesztéssel csökkenthető az adott térség, lakosok gazdasági kiszolgáltatottsága, függősége, biztosítható a gazdasági önrendelkezés különböző szintjeinek elérése a gazdasági biztonság érdekében (Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció, 2014).

A helyi gazdaságfejlesztés a helyi piacot kívánja a helyi vállalkozások és gazdasági tevékenységek ösztönzésével támogatni, a helyi közösség érdekében. Célja tehát nem kizárólagosan gazdasági, hanem meghatározóan közösségi és társadalmi: a helyi lakosság életminőségének javítása, nem pedig a bármi áron történő profitmaximalizálás. Ezért – szemléleti és módszertani megközelítésére egyaránt utalva – helyi közösségi gazdaságfejlesztésnek is nevezhetjük (Czene-Ricz, 2010).

A helyi gazdaságfejlesztés mechanizmusainak kibontakozása már több településen elindult Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, azonban ezek többnyire elszigetelt kezdeményezések. Az önkormányzatok részéről paradigmaváltásra van szükség, hiszen intézményfenntartóból fokozatosan a helyi gazdaságfejlesztés katalizátoraivá váltak és válnak az utóbbi években. A helyi gazdaságfejlesztés kibontakozásához azonban erős térségi együttműködésre van szükség.

Lényegében a foglalkoztatási paktumok is a helyi gazdaságfejlesztésnek az egyik eszközei csakúgy, mint a szociális gazdaság fejlesztése, a helyi termékek előállításának és értékesítésének menedzselése vagy a turizmusfejlesztés.

#### 1.2.2.4 TURIZMUSFEJLESZTÉS

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdaságfejlesztési irányai közül markánsan azonosítható az idegenforgalom fejlesztése, amely mind a megyei, mind a települési/helyi szintű gazdaságfejlesztés egyik eszköze. A következőkben ismertetjük azokat a nagyobb volumenű turisztikai fejlesztéseket, fejlesztési irányokat, amelyek alakították és alakítják a megye turizmusának fejlesztését az elmúlt és az elkövetkező időszakban.

#### **Tokaj és Nyíregyháza turisztikai térség**

A turisztikai térségek meghatározásáról szóló 429/2020. (IX. 14.) Korm. rendelet pontosította a korábban kiemelt turisztikai térségként definiált területek körét, ez alapján a megye 49 települése a Tokaj és Nyíregyháza turisztikai térségbe tartozik, amelynek fejlesztése a területi alapú hálózatosodás irányába mutat:

- Felső-Tisza térsége: Csaroda, Dombrád, Gyulaháza, Jánd, Kékcse, Kisar, Kisvárd, Komlódtótfalu, Kölcse, Mándok, Mezőladány, Nagyar, Olcsvaapáti, Panyola, Penyige, Sonkád, Szabolcs, Szabolcsveresmart, Szatmárcseke, Tákos, Tarpa, Tiszabecs, Tiszacsécse, Tizsakanyár, Tizsakóród, Tizsamogyorós, Tizsaszentmárton, Tizsatelek, Tivadar, Tuzsér, Túrístvándi, Vásárosnamény;

- Nyírség térsége: Baktalórántháza, Balsa, Érpatak, Gávavencsellő, Kállósemjén, Levelek, Máriapócs, Nagykálló, Nyírbátor, Nyírbogát, Nyíregyháza, Tiszadada, Tiszadob, Tiszalök, Tiszavasvári, Vaja;
- Tokaj térsége: Rakamaz.

A turisztikai térséggé nyilvánítás célja az adott földrajzi térség turisztikai vonzerejének növelésére irányuló, egységes turisztikai fejlesztések tervezési keretének meghatározása, a fejlesztés célja pedig a térség turisztikai célú látogathatóságának javítása, látogatószámának növelése, valamint a turisztikai kínálatban betöltött szerepének erősítése annak egyedi természeti, táji, kulturális karakterét megőrizve, környezeti fenntarthatóságát nem veszélyeztetve.

### **Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program keretében megvalósuló turisztikai fejlesztések**

A Gazdasági és Innovációs Operatív Program (GINOP) 7. prioritás célja a természeti és kulturális örökség megőrzése, védelme, fejlesztése, amely támogatja a hazai és nemzetközi szempontból kiemelkedő kulturális örökséghelyszínek és természeti örökségek, értékek fejlesztését, a tematikus hálózatok, valamint a gyógyhelyek fejlesztését. Hat projekt megvalósításához kaptak finanszírozási forrást a kedvezményezettek, amelyek közvetlen és közvetett módon is hozzájárulnak a megye gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztéséhez:

- A kiskvárdai vár turisztikai célú fejlesztése,
- A tiszadobi Andrassy-kastély turisztikai célú fejlesztése
- A komlódtótfalui Becsky-Kossuth-kúria turisztikai célú fejlesztése,
- A Felső-Tisza vízi turizmusának komplex fejlesztése,
- Nyíregyháza-Sóstógyógyfürdő integrált termék- és szolgáltatásfejlesztése,
- Kerékpáros turizmus fejlesztése a Tokaj, Felső-Tisza és Nyírség kiemelt turisztikai fejlesztési térségben.

### **Integrált megyei turisztikai projektek**

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében kibontakozóban van az a szemlélet, amely a pontszerű fejlesztések helyett térségi együttműködésre épülő, integrált szemléletű desztinációs fejlesztések megvalósítását preferálja. Ezeknek a típusú fejlesztéseknek egy része ráadásul megyei koordinációban valósul meg. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 4 nagy turisztikai integrált projekt megvalósítása zajlik 55 helyszínen, mintegy 37 konzorciumi partner részvételével:

- A Nyíri Mezőség turisztikai kínálatának integrált fejlesztése a természeti és kulturális vonzerők, termékcsomagok fejlesztésére irányult a Nyíri Mezőség 6 településén, 8 konzorciumi partner részvételével mintegy 700 millió forint összegben.
- A Nyírség turisztikai kínálatának integrált fejlesztése az örökségturisztikai és aktív turisztikai hálózatok, termékcsomagok fejlesztését hivatott elősegíteni a Nyírség területén, 16 konzorciumi partner részvételével 21 megvalósítási helyszínen mintegy 1,5 milliárd forint értékben.
- A Rétköz turisztikai kínálatának integrált fejlesztése a Rétköz épített, szellemi és természeti örökségének turisztikai célú fejlesztését, termékcsomagok kialakítását foglalja magában 7 helyszínen 8 konzorciumi partner részvételével mintegy 500 millió forint értékben.

- A Szatmár-Bereg turisztikai kínálatának integrált fejlesztése az örökség és aktív turisztikai hálózatok, termékcsomagok fejlesztését hivatott fejleszteni a Felső-Tisza-vidéken 16 konzorciumi partner részvételével 21 megvalósítási helyszínen, mintegy 1,3 milliárd forint összértékben.

A Terület és Településfejlesztési Operatív Program az integrált turisztikai projektek mellett támogatott több nagyobb volumenű pontszerű fejlesztést is.

#### 1.2.2.5 SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE RELEVÁNS GAZDASÁGI ÁGAZATAI

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei területfejlesztési koncepció I. kötete hangsúlyozza, hogy a megye fejlesztésének fókuszában a népességmegtartás, illetve a versenyhátrányok csökkentése áll, amelynek fontos eszköze a gazdaságfejlesztés – kiemelt figyelmet fordítva a jelenlegi, a fejlődési pályán lévő és a potenciálisan megújítható húzóágazatokra, amelyek mindegyikére komplex módon figyelmet fordít a megyei foglalkoztatási paktum, de természetesen az ezeken kívüli ágazatok munkaerőpiaci igényeihez is illeszkedni tud.

#### **Élelmiszeripari vertikum:**

Az agrárvertikum kiemelt területe a megye vidékfejlesztési politikájának és gazdasági felzárkózásának. Az elsődlegesen, de nem kizárólagosan gyümölcsstermesztésen alapuló – ugyanakkor fejlett és minőségi termékfeldolgozó – megyei élelmiszeripar a nemzetközi piacon is aktív szereplő. Az élelmiszer-feldolgozás átfogó fejlesztésével jelentősen javítható a megyei gazdaság jövedelmezősége és foglalkoztatási szerepe. Az elmúlt időszakban azonban számos negatív tendencia indult el, amelyek meg kell állítani, illetve megfordítani:

- a mezőgazdasági termékek termelési volumene több területen jelentős mértékben csökkent – ezt újra növelni kell;
- a mezőgazdasági vállalkozásoknak csak egy része hajtott végre nagyobb technológiai beruházásokat, így a termelési színvonal elmarad az országos és a nemzetközi átlagtól – további jelentős fejlesztések szükségesek;
- a termékek jelentős része feldolgozás nélkül hagyja el a megyét – növelni kell a magas hozzáadott értékű termékek arányát.

A megyei élelmiszerexport piacvesztése megállítható, elsődlegesen azon ágazatokat szükséges fejleszteni az agráriumon belül, amelyek versenyképessége, piacképessége valós kitörési pontot jelent (pl. gyümölcsstermesztés és -feldolgozás, baromfi-feldolgozás). Mindehhez az agráripari K+F+I, valamint a termelési és értékesítési integrációk megerősítése szükséges. A magas minőségű helyi termékek előállítására és fogyasztásuk ösztönzése ellensúlyozhatja az exportpiacok kiszámíthatatlanságát.

#### **Vegyipar:**

Az egész megyében jelen vannak nemzetközi nagyvállalatok és hazai kkv-k, amelyek mind az árbevétel, mind a foglalkoztatás szempontjából meghatározó jelentőséggel bírnak többek között a műanyagipar, a gumiipar, a háztartásvegyipar és az ipari olajok, viaszok gyártása területén. Folyamatos telephelyi és technológiai fejlesztések zajlottak az elmúlt időszakban és várhatóak az elkövetkező években is – ennek igényét az is alátámasztja, hogy 2020 első félévében a vegyi anyag termék gyártása volt az egyik

szegmens, amely növekedést tudott elérni a megelőző időszakhoz képest (+5%, miközben az egész megyében 8,2%-os visszaesést mértek a feldolgozóiparban).

### **Járműipar:**

A járműipar önmagában is a gazdaság meghatározó ágazata, de számos ponton kapcsolódik a gumi- és műanyagiparhoz is. A megye járműipari cégei elsősorban az alkatrészgyártásra és a járműelektronikai alkatrészek gyártására fókuszálnak. Jelenleg is csúcskategóriás nemzetközi cégek beszállítóiként működnek – a magas minőségű termékellátásnak köszönhetően ez prognosztizálható az elkövetkező időszakra is. A járműipar – nemzetstratégiai ágazatként – mind az exportban, mind a foglalkoztatásban kiemelt szerepet játszik, emellett érdemes nagy hangsúlyt fektetni az ezzel kapcsolatos befektetésösztönzésre és a megyei szintű beszállítói hálózatok kiépítésére. A járműiparban rejlő fejlődési potenciált igazolja, hogy 2019-ben csaknem megduplázódott a megye termelési volumene (ezt csak a koronavírus járvány okozta világgpiaci trendek vetették vissza).

### **Gépgyártás:**

A gépgyártás a megyében jelentős hagyományokkal rendelkezik. Míg a megyeszékhelyen inkább a háztartási elektronika meghatározó, a megye többi részében a precíziós műszergyártás, az optika és az ipari, mezőgazdasági gépgyártás. A gépgyártás világgpiaci trendjei alapján a digitalizáció fokozott előretörése prognosztizálható, erre kell felkészülni nemcsak a megyében működő vállalkozásoknak, hanem a jelenlegi és potenciális munkaerőnek, ezzel együtt pedig a szakképző intézményeknek is annak érdekében, hogy a munkaadói igényeket minél nagyobb mértékben ki tudják elégíteni. Az ágazat jelentőségét mutatja, hogy 2020 első félévében több mint 10%-os növekedést tudtak elérni az itt működő cégek a koronavírus-járvány negatív hatásai ellenére, így a gépgyártás növekedési potenciálja előre jelezhető a következő évtizedre is.

### **Fémfeldolgozás:**

A fémfeldolgozás szintén nagy hagyományokra tekint vissza a megyében, ellentétben azonban a feldolgozóipar előbbi ágaival, inkább a helyi érdekeltségű kkv-k jelenléte erős ezen a területen. Az acélipari trendek – a kereslet folyamatos növekedése mellett – az erőforrás-hatékonyság és az újrahasznosítás irányába mutatnak, az ilyen jellegű innovatív megoldások alkalmazásában a megyei cégek is élenjárók.

### **Logisztika:**

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye logisztikai adottságai kiemelkedőek:

- határos Szlovákiával, Ukrajnával és Romániával,
- a TEN-T hálózat Mediterrán folyosóján keresztül gyors és rugalmas elérhetőséget biztosít Nyugat- és Kelet-Európa országai között,
- kiépült vasúti és közúti infrastruktúrával rendelkezik az áruszállítás, rakodás és raktározás területén,
- a Kisvárda-Záhony decentrum egy meghatározó logisztikai folyosó a megyében, amely a záhonyi vámszabad területben végződik – itt történik a normál- és szélesnyomtávú szerelvények közötti átrakodás is.

## **Turizmus:**

A turisztikai ágazat szenvedte el a legnagyobb veszteséget 2020-ban, ezért a tendenciákat nem elsősorban erre az évre célszerű alapozni. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye számos vonzerővel rendelkezik, amelyek hosszú távon stabil alapot biztosítanak elsősorban a belföldi, részben pedig a határmenti turizmus számára. A megye 49 települése a Tokaj és Nyíregyháza turisztikai térségbe tartozik, ami lehetőséget teremt(ett) kiemelt fejlesztések megvalósítására. A megye négy turisztikai desztinációja (Szatmár-Beregi kultúrtáj, Nyírségi turisztikai gyűrű, Nyíri Mezőségi idegenforgalmi tengely, Rétközi turisztikai tengely) elsősorban az egészségügyi, a kulturális, a vallási, a falusi, a vízi és a kerékpáros turizmus számára kínál már jelenleg is kiváló feltételeket.

## **Egészségipar:**

Bizonyos társadalmi változások, például az időskorúak arányának és a fizetőképes keresletnek a növekedése egyértelműen előrevetítik az egészségipar fellendülését. Ennek eredményeként a megyében a gyógyvízre alapozott gyógyászati és K+F+I tevékenység fokozatosan teret nyerhet. Ezen kívül termelési kapacitások is kiépültek már: 2008-ban telepedett meg az egyik legnagyobb nemzetközi orvosi segédeszközzgyártó Nyírbátorban.

## **Gyógyszeripar:**

A gyógyszeripar 1927 óta jelen van a megyében: Tiszavasváriban ekkor alapította részvénytársaságát a morfin ipari előállításának szabadalmát bejegyző Kabay János. Az ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt. jelenleg is működik: fő tevékenysége gyógyszer hatóanyagok, intermedierek, kész gyógyszerek gyártása és értékesítése elsősorban külföldi piacokon. A cég egyike annak a néhány vállalatnak, amely a világon ilyen alkaloid származékok és a pszichotróp vegyületek előállításával foglalkozik. Erre és a többévtizedes tapasztalatra építve a gyógyszeripar a megye egyik kiemelt ágazatává fejleszthető.

## **Fa- és bútorigar:**

A fa- és bútorigar jelentős hagyományokkal rendelkezik a megyében, azonban az erősödő nemzetközi konkurencia nagymértékben rontotta a könnyűipari ágazat termelékenységét és jövedelmezőségét. Ennek ellenére jelenleg is számos nagyvállalat és kkv kínál versenyképes termékeket mind a hazai, mind a külföldi piacokon. Az ágazat „rehabilitációjához” szükséges szaktudás és szakképzési háttér is rendelkezésre áll, továbbá az építőipar és az ahhoz közvetlenül vagy közvetetten kapcsolódó ágazatok várható fellendülése előrevetíti a fa- és bútorigari termékek iránti kereslet iránti növekedést is.

## **1.3 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA**

### **1.3.1 A SZAKTERÜLET ELEMZÉSE**

A KSH 2021. január-június adatai szerint a megyében 125 819 fő volt az alkalmazásban állók összlétszáma az 5 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervei, társadalombiztosítás és kijelölt nonprofit szervezeteknél, országon belüli részarányuk 4%-ot képviselt. Létszámuk egy év alatt az országosnak megfelelő mértékben, 2,8%-kal emelkedett a megyében. Nemzetgazdasági ág szerint a legtöbb megyében alkalmazásban álló a feldolgozóipar (24,1%) és a

humán-egészségügyi, szociális ellátás (23,1%) területén dolgozott. A közigazgatás, az oktatás és a kereskedelem ágazatokban tíz százalék körüli volt az alkalmazotti arány. A foglalkoztatottak létszáma az előző évhez képest elsősorban a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén jelentkezett, míg a visszaesés százalékosan legnagyobb mértékben az ingatlanügyeket érintette.

2021. január-június hónapokban a foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete egy év alatt 8,6%-kal 294 753 forintra nőtt a megyében, ami az országos érték 68,8%-a. A legmagasabb bruttó átlagkereset a villamosenergia szektorban volt, míg a legalacsonyabb az egészségügy területén. A gazdasági ágak többségében emelkedtek a keresetek, ennek dinamikája az ingatlanügyek (+62,2%) nemzetgazdasági ágban volt legerősebb. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás és az adminisztratív tevékenység területén csökkent az átlagkereset.

A KSH szerint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2016. szeptember 30-án a regisztrált vállalkozások száma 120 508 volt, ami 1,5%-os csökkenést jelentett az egy évvel korábbi adathoz képest. Az országban regisztrált vállalkozások 6,2%-a található a térségben.

A KSH munkaerő-felmérése szerint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, 2021. II. negyedévben az aktivitási ráta 64,4% volt (az országos 65,4%-hoz képest), ez magában foglalja a foglalkoztatottakat (243 603 fő) és az álláskeresőket (25 374 fő).

1. táblázat: Összehasonlító megyei és országos munkaerőpiaci adatok

Megnevezés	Megye	Ország	Megye az országos érték %-ában
Népesség száma <sup>a)</sup> , fő	545 321	9 730 772	5,6
15-74 éves népesség száma <sup>b)</sup>	510 496	8 914 400	5,7
Gazdaságilag aktívák száma <sup>b)</sup>	268 977	4 817 239	5,6
Aktivitási arány <sup>b)</sup> , %	64,4	65,4	98,4
Foglalkoztatottak <sup>b)</sup>	243 603	4 619 249	5,3
Foglalkoztatási ráta <sup>b)</sup> , %	58,3	62,8	93
Álláskeresők <sup>b)</sup>	25 374	197,990	12,8
Munkanélküliségi ráta <sup>b)</sup> , %	9,4	4,1	229,5
Alkalmazásban állók <sup>c)</sup> , fő	125 819	3 140 977	4,3
Bruttó átlagkereset <sup>c)</sup> , Ft	294 753	428 247	68,8
Nyilvántartott álláskeresők száma <sup>d)</sup> , fő	28 158	274 568	10,3
Nyilvántartott álláskereső pályakezdők száma <sup>d)</sup> , fő	<b>3 302</b>	<b>20 647</b>	15,9

a) 2021. január 1-jén. b) A KSH munkaerő-felmérése alapján. 2021. II. negyedévi adatok. c) KSH Tájékoztatási adatbázis szerinti 2021. január-június (teljes és nem teljes munkaidőben alkalmazásban állók az 5 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezetek). d) 2021. I-X. havi átlag.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2021. I-VI. havában átlagosan 28 735 álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, ami 15 százalékkal kevesebb, mint egy évvel korábban. A megyeszékhely körzetében koncentráltabb az álláskeresők 16,8 százaléka, ezenkívül a Mátészalkai és a Nyírbátori járások aránya haladja meg a 10%-ot.

Évek óta jellemző az álláskeresőik között a férfiak nagyobb aránya. Megyei szinten a 14 344 férfi 51,2 százalékot képviselt az összes nyilvántartotton belül, ugyanezen időszak alatt a nők létszáma 13 689 fő volt, azonban a járáások között igen nagy eltérések tapasztalhatók a nemi megoszlás vonatkozásában.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 14 654 fős átlagléttszáma az álláskeresőik több mint felét jelentette a vizsgált időszakban. Középfokú végzettséggel 12 397 (44,2%), felsőfokúval pedig 982 fő (3,5%) rendelkezett. Az álláskeresőikön belül a különböző iskolai szintek részaránya alig változott. Mindhárom iskolai szinten jelentősen csökkent a létszám 2015-höz képest, arányát tekintve leginkább az alap- és középfokú végzettségű állástalanok köre.

Az előző év azonos időszakához képest az álláskeresőik korcsoportok szerinti összetételében jelentős változás nem történt. A korszerkezet alapján hátrányosnak ítélt huszonöt év alatti álláskeresőik csoportjába 5 613 álláskeresőik tartozott, az ötven éven felüli állástalanok állományára 8 724 főt számlált. Az előző év azonos időszakához képest minden korcsoportban jelentős csökkenés történt, ami főként a COVID-19 járvány utáni gazdasági fellendülésnek tudható be.

Az állás nélkül lévők nagyobb hányada, azaz 88,7%-a fizikai, 10%-a szellemi foglalkozású volt álláskeresőiké válásukat megelőzően, míg valamivel több, mint 1%-uk vezető beosztásban dolgozott.

2021. első 10 hónapjában átlagosan 3 289 pályakezdő szerepelt megyei szinten a nyilvántartásokban, ami az összes álláskeresőikön belül 11,7%-ot jelentett. A tárgyidőszakban átlagosan 8 346 fő szerepelt legalább 12 hónapja a regiszterekben, vagyis a nyilvántartott álláskeresőik csaknem 30%-a több mint egy éve nem jutott munkalehetőséghez. A kilenc hónap folyamán, a megyében nyilvántartott álláskeresőik több, mint fele (28 033 fő) kapott jogszabályi előírások teljesülése alapján pénzübeni ellátást (álláskeresőikési járadékot, segélyt vagy foglalkoztatás helyettesítő támogatást).

A megye járási hivatalaiba 2021. január-október között összesen 39 339 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók, megközelítőleg 5 ezerrel kevesebbet, mint egy évvel korábban. Átlagosan havonta 3 934 álláshelyet jelentettek be. Ezzel párhuzamosan zajlott az álláshelyek betöltése is, így az októberi záróegyenleg 28 049 betöltetlen álláshely volt a megyében.

### **1.3.2 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM SZÜKSÉGESSÉGÉT ALÁTÁMASZTÓ PROBLÉMA BEMUTATÁSA**

#### **Hátrányos helyzet akkumulációja**

A projekt Szabolcs-Szatmár-Bereg megye területén valósul meg – Nyíregyháza város kivételével, a paktum területének 2021. évi lakónépessége 428 767 fő. A megye és ezen belül a járáások kedvezőtlen helyzetét mutatja, hogy a kedvezményezett járáások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet alapján 9 komplex programmal fejlesztendő járáással (Baktalórántházai, Csengeri, Fehérgyarmati, Ibrányi, Kemecei, Mátészalkai, Nyírbátori, Vásárosnaményi, Záhonyi), 2 fejlesztendő járáással (Nagykállói, Tiszavasvári) és egy kedvezményezett járáással (Kisvárdai) rendelkezik. A kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet alapján Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 182 település tartozik valamelyik kedvezményezett besorolásba (jelentős munkanélküliséggel sújtott vagy társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések).



Az elmúlt időszak nagymértékű fejlesztései ellenére a megye településeinek többségében nem a területi felzárkózás jelei mutatkoznak, hanem divergencia jelei erősödtek. A területi leszakadás erősödése egyes térségekben, a hátrányos helyzet akkumulációjának az egyik eredője a magas munkanélküliség. A megye hátrányos helyzetű térségei elsősorban az államhatárhoz közel eső térségek, a szatmári-beregi területek, valamint egyes közép- és dél-nyírségi települések. Ezekben a területeken a hátrányos helyzet, a kedvezményezett besorolás nagyobb, összefüggő területekre terjed ki.

### **Vándorlási veszteség fokozódása**

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye népességét az elmúlt időszakban 2011-ig csökkenés jellemezte, ezt követően némi ingadozás volt megfigyelhető az állandó és lakónépesség szempontjából, az elmúlt 5 év azonban újra csaknem 8 ezer fős csökkenést hozott. A népességváltozás befolyásoló tényezők tekintetében a természetes szaporodás/fogyás kedvezőbb mutatók jellemzik, vagyis országos szinten a megyében a legkisebb mértékű a népesség csökkenése. Szintén kedvező az öregedési mutató a megyében, regionális és országos viszonylatban egyaránt. A megyében az időskorúak aránya csak kismértékben haladja meg a fiatalokét, az aktív korúak aránya magasabb az országos értéktől. A vándorlás tekintetében már nem ilyen kedvező a helyzet: a megyéből jóval többen vándorolnak el, mint amennyien ideköltöznek, országos viszonylatban az egyik legmagasabb vándorlási veszteség jellemzi a megyét. A vándorlási veszteség növekedését több tényező generálja. Egyrészt az ország fejlettebb térségei, a környező regionális központok, a főváros és a magasabb életszínvonalat nyújtó nyugat-európai államok elszívó hatást gyakorolnak. Külön problémát jelent, hogy az elszívó hatások a fiatalok, a szakképzett munkaerő és az értelmiségi társadalmi csoportok között erősödik.

### **Alacsony iskolázottság hatása a foglalkoztathatóságra**

A munkaerőpiaci elhelyezkedési esélyeket, lehetőségeket nagymértékben befolyásolja az iskolázottság. A megye helyzete ebben a tekintetben is kedvezőtlen, bár folyamatosan javuló mutatókkal rendelkezik. A 10 éves és idősebb népességből azok aránya, akik az általános iskola első osztályát sem végezték el, a megyék sorában a legmagasabb, és egyúttal a 15 éves és idősebb népességből a legalább az általános iskola 8. osztályát befejezők aránya a legalacsonyabb, 91 százalék (ami az országosnál 3,7 százalékponttal kisebb). A megfelelő korúak százalékában az érettségizettek aránya a megyében 38 százalék, a vidéki (főváros nélküli) átlag 44 százalék, az országos átlag 49 százalék. A diplomások aránya a megyében 13 százalék, miközben a vidéki átlag 16 százalék, az országos 19 százalék.<sup>8</sup>

A kedvezőtlen iskolai végzettség megmutatkozik az álláskereső képzettségében is. 2021 októberében a regisztrált álláskereső fele legfeljebb általános iskolát végzett, szakiskolai, szakmunkásképző bizonyítvánnyal közel egynegyedük (22,1%), technikumi és egyéb magasabb szintű szakmai végzettséggel 9,8%, érettségivel 12,4%, míg felsőfokú végzettséggel 3,5% rendelkezett. A regisztrált álláskereső 64,7%-a szakképzettség nélküli.

### **Gazdasági fejlettség**

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Magyarország 8. legnagyobb GDP előállító megyéje 1 574 129 millió Ft-tal (a legfrissebb elérhető, 2019. évi adat szerint). Alapvetően elmondható, hogy a GDP minden

---

<sup>8</sup> Központi Statisztikai Hivatal: 2011. évi Népszámlálás, 3. Területi adatok 3.16. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye

magyarországi megye esetében növekedett egészen 2008-ig, 2008-ban és 2009-ben a gazdasági válság hatására mindenhol csökkenés zajlott le a GDP-ben. Bár minden megye esetében 2008-ig egyértelműen a növekedés volt meghatározó (ez alól kivétel néhány megye egy-egy évben), azonban a növekedés mértéke évről-évre csökkent, sőt 2008-2009-ben pedig ez a folyamat megfordult. A megyék között 2009-től a GDP bizonyos esetekben stagnáló, más esetekben pedig növekvő képet mutatott. Ezt a tendenciát változtatta meg alapjaiban a COVID-19 járvány, amely mindegyik megye gazdasági teljesítményét negatívan érintette.

A GDP növekedés vizsgálata alapján egyértelműen kimutatható tendencia rajzolódik ki, miszerint a területi különbségek növekednek az elmúlt húsz évben Magyarországon. Évről-évre kimutatható, hogy az olló nyílik az ország megyéi között, bizonyos megyék fejlődési üteme intenzívebb maradt, bizonyos megyék növekedése inkább lassult. A legintenzívebben Pest, Komárom-Esztergom, Győr-Moson-Sopron, Fejér megye és Budapest növekedett. A 90-es évek közepétől egyre inkább érezhetővé válik, hogy az ország többi megyéje fokozatosan leszakad és egy szakadék keletkezik a centrum megyék és a többi megye között. A vizsgált időszakban azonban megfigyelhető egy másik növekedési hullám is. A 2010-es évektől látványosabb több mint 60%-os növekedést ér el a fent említett megyék mellett, Bács-Kiskun, Borsod-Abaúj-Zemplén és Vas megye. Amennyiben Magyarország megyéinek és fővárosának rangsorát vizsgáljuk a GDP alapján (vagyis a gazdasági teljesítmény szerint), a főváros és a megyék sorában az utolsó előtti 19. helyen állt Szabolcs-Szatmár-Bereg megye az elmúlt 5 évben – mindössze Nógrád megyét megelőzve.

### **Vállalkozás koncentráció térbeli anomáliái**

A vállalkozás tekintetében Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében van jelen a harmadik legtöbb vállalkozás Budapest és Pest megye után, ebben azonban szerepet játszik a nyilvántartás sajátossága, ebben ugyanis szerepelnek a mezőgazdasági őstermelők is. A megyében a vállalkozások számának területi koncentrációjánál megfigyelhető, hogy a nagyobb települések és vonzáskörzeteikben magasabb a vállalkozások száma, emellett megfigyelhető, hogy minél keletebbre haladunk, annál alacsonyabb a vállalkozások száma, vagyis a gazdasági pangás jelei felerősödnek a határtérségekben (ez alól kivétel a Felső-Szabolcsi térség). A megye középső részén gyakoribb a nagyobb foglalkoztató középállalatok jelenléte, míg a keleti területeken kevesebb található belőlük. A nagyvállalatok (250 fős és nagyobb) területi koncentrációjának vizsgálatakor megállapíthatjuk, hogy a 250 és nagyobb foglalkoztatók mindössze 11 településen vannak jelen, míg a megye külső periferiáról jellemzően hiányoznak.

### **Munkanélküliség csökkenése, közfoglalkoztatottak növekedése**

A megye foglalkoztatási helyzete az elmúlt évek során jelentősen javult ugyan, ennek ellenére elmaradnak a mutatói az országosétól. 2010 óta egyértelműen a munkanélküliségi ráta folyamatos csökkenése zajlik, a munkanélküliségi rátát az elmúlt 10 év alatt csökkenő tendencia jellemezte, kivételt a 2020-as év jelentett a COVID-19 járvány miatt. A legfrissebb adatok szerint 2021 októberében a megye munkanélküliségi rátája 10,9%, ami csaknem duplája az országos átlagnak (5,9%), vagyis a megyében minden 10. munkaképes korú lakos álláskereső.

Ezzel párhuzamosan a közfoglalkoztatottak száma is jelentős a megyében, az országos közfoglalkoztatottak létszámának közel 21,8%-át tesz ki. Országos és megyei szinten is 2016-ig jelentős mértékben nőtt a számuk, ezt követően – a szakpolitikai céloknak megfelelően – csökkenés rajzolódik ki. A közfoglalkoztatottak számára ez az elhelyezkedési lehetőség egyszerűbb, illetve esetenként az

egyetlen megoldás – annak ellenére, hogy a közfoglalkoztatottak munkabére lényegesen alacsonyabb, mint a minimálbér. A közfoglalkoztatási programok csak részben tudják elérni azt a célt, hogy a résztvevők visszaileszkedjenek az elsődleges munkaerőpiacra. Nem megkerülhető munkaerőpiaci hátrány, hogy magas az inaktívák száma a megyében, akik kikerültek a nyilvántartási rendszerből, statisztikai adatok szintjén sem jelennek meg potenciális munkavállalókként.

### **Magas munkanélküliség ellenére munkaerőhiány**

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal felé bejelentett üres álláshelyek száma 2021. évben havi átlagban 1 401 db volt. Jelentős azon álláshelyek száma is, amely különböző okok miatt nem került betöltésre, havonta átlagosan 5 515 álláshelyet tartanak nyilván. Ez azt jelenti, hogy az álláskeresők 28,7%-ának megfelelő betöltetlen álláshely van Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében. A szakképzett munkaerőhiány országos probléma, amely a megyében is jelen van. Noha jól kiépített szakképzési rendszer működik, de évek óta folyamatosan csökken – az országos tendenciának megfelelően – a szakképzésbe jelentkezők száma. A munkaerőpiac számára további problémát jelent a végzett szakemberek számának kiszámíthatatlansága, mivel nagyfokú lemorzsolódás jellemző, illetve a végzett fiatal pályakezdekők nem feltétlenül tervezik a megszerzett szakmában való elhelyezkedést, vagy nem a megyében kamatoztatják tudásukat. Ezek a tényezők is hozzájárulnak ahhoz, hogy a szakemberhiány mára a foglalkoztatók egyik legnagyobb problémája.

A paktumhoz kapcsolódóan a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal koordinált és lebonyolított egy igényfelmérést a munkáltatók körében, ami szintén fontos információt nyújt a megye munkaerőpiacának várható alakulásáról. Az ehhez szükséges információk összegyűjtése során 172 db igényfelmerő kérdőív érkezett vissza valamennyi járási hivatal foglalkoztatási osztályának közreműködése révén. Az igényfelmérések alapján 35-en már 2021-ben létszámbővítést terveznek támogatás igénybevételével. 156 munkáltató 2022-t jelölte meg a létszámbővítés időpontjának. A válaszadók által bővíteni kívánt létszám összesen 818 fő, akik között szakképesítéssel rendelkező, illetve képzés nélküli személyeket is várnak. A visszaküldött igényfelmérők alapján a megyében van néhány olyan cég, akik jelentősebb létszámbővítést terveznek részben támogatás igénybevételével, de összességében csaknem valamennyi válaszadó tervez bértámogatást igénybe venni. A betanított és segédmunkások, illetve egyéb egyszerű ipari foglalkozású személyek mellett jelentős számban várnak faárukészítőt, gépi varrót, eladót, targoncavezetőt, szakácsot, gépipari és építőipari szakmunkásokat.

### **Rugalmas, piacorientált, partnerségen alapuló munkaerőpiaci szolgáltatások hiánya**

A megyében a munkaerőpiac kínálati és keresleti oldalának összhangját kell megteremteni, mivel a fenti adatok alapján megállapítható, hogy jelentős munkaerő-állomány áll rendelkezésre, akik számára megfelelő, célirányos szakképzés, képzés biztosításával lehetőség nyílik a munka világában történő elhelyezkedésre. A vállalkozások részéről is jelentős igény mutatkozik döntően a szakképzett munkaerő felvétele iránt. A munkaerőpiaci problémák megoldását, kezelését együttműködés keretében célszerű megvalósítani, a foglalkoztatással kapcsolatos politikák kidolgozását, megszervezését és megvalósítását helyi szereplőkre kell építeni. Partnerség szükséges az önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, szakképzési intézmények, helyi munkaadók és vállalkozói szervezetek, foglalkoztatás területén lévő szakmai szervezetek, érdekvédelmi és civil szervezetek között, amelyet intézményi keretek között lehet végrehajtani. A partnerségi összefogás, illetve annak koordinálása hiányában a hatékony munkahely-teremtési programok nem képesek elérni céljukat. Ezen hosszútávú együttműködések kialakításához és fenntartásához, szakmai koordináláshoz, a munkaerőpiaci igények

összehangolásához járul hozzá a foglalkoztatási paktum, mely „egy szerződésben rögzített, az együttműködő partnerek között területi jelleggel, előre meghatározott célokkal létrejövő együttműködés. A célok között első rendűek a munkahely biztosítása, a foglalkoztatási színvonal emelése és a munkahelyteremtés.” (G. Fekete - Dabasi-Halász - Erdős - Lipták – Musinszki – Nagy, 2015)

Az Európai Unió tagállamaiban – kísérleti jelleggel – 1997-ben hozták létre az első foglalkoztatási paktumokat, és azok sikere után az ilyen jellegű projektek beépültek a Strukturális Alap, azon belül az Európai Szociális Alap támogatási rendszerébe. Azóta "best practice-két", a legjobb gyakorlatként, követésre méltó jó példaként emlegeti az Európai Unió a foglalkoztatási paktumokat, mivel ezek a helyi, megyei vagy regionális szintű együttműködések konkrét, kézzel fogható módon járulnak hozzá a gazdasági aktivitás és a foglalkoztatási szint növeléséhez. A paktum legfontosabb célja a gazdasági és foglalkoztatási folyamatok együttes befolyásolása.

A helyi foglalkoztatási együttműködés hozzájárulhat a nemzeti és helyi foglalkoztatáspolitikai céljainak megvalósulásához azáltal, hogy:

- növeli a foglalkoztatottak számát és csökkenti a munkanélküliséget;
- fizetett munkába von különböző háttérrel, jellemzőkkel, képességekkel és törekvésekkel rendelkező embereket, mivel érzékenyen kezeli a marginalizálódott csoportok szükségleteit;
- teljesen újfajta állásokat teremt, vagy új iparágakat fejleszt ki egy településen;
- új állásokat kínál, mivel kreatív módon elégíti ki a korábban kielégítetlen helyi szolgáltatások iránti szükségleteket;
- hatékonyabb módokat talál arra, hogy kielégítse a fiatalok, idősebbek és dolgozó szülők szükségleteit, és jobb egyensúlyt kínál munka és magánélet között a helyi gazdaságban;
- megteremti az egész életen át tartó tanulás kultúráját, amely elősegíti a gazdaságszerkezeti változásokhoz való alkalmazkodást;
- ösztönzi az „igenis képes vagyok” hozzáállást és a helyi vállalkozó szellemet;
- megteremti a bizalom és közös céltudat légkörét a helyi lakosok és szervezetek között, ami segítheti a legkevésbé ígéretes körülmények átalakítását is. (Gyakorlati kézikönyv helyi foglalkoztatási stratégiák kifejlesztésére Magyarországon, 2009)

Magyarországon – osztrák példa nyomán – 2002-től alakultak meg az első foglalkoztatási együttműködések a PHARE és az INTERREG programok támogatásával. Később a Nemzeti Fejlesztési Terv Regionális Operatív Programjának (3.2.1. intézkedés) keretében létrejött paktumok munkáját az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány ROP Hálózata szakmailag is támogatta képzésekkel, tájékoztató anyagokkal, szakértőkkel. A létrejött magyarországi foglalkoztatási paktumokban a munkaügyi szervezetek és az önkormányzatok szféra szerepvállalása meghatározó a nonprofit szektor, képzőintézmények, érdekképviselések, vállalkozások, K+F-partnerek bevonása mellett. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a korábbi években voltak kezdeményezések a foglalkoztatási együttműködések kialakítása érdekében, de hosszú távon ezek nem maradtak fenn.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében az újonnan létrejövő vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) lehetőséget kapnak olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű állásukeresők vagy inaktív munkakerőpiacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerőpiacon. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek

hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében.

A megvalósíthatósági tanulmány ezen fejezetében került rögzítésre, hogy Szabolcs-Szatmár-Bereg megye munkaerő keresleti és kínálati oldalának összehangolását milyen lépéssorozaton keresztül lehetséges megvalósítani. A munkaerőpiaci kereslet és kínálati oldal összehangolása a projekt egyik legfontosabb célkitűzése, amelynek elérését a foglalkoztatási stratégiában és akciótervben szereplő célok és projekttervek közösen biztosítják. A foglalkoztatási stratégia azonban nem csak a munkaerőpiaci kereslet-kínálat összehangolását tűzi ki célul. Most azt a logikai folyamatot ismertetjük, amellyel megvalósítható a kereslet-kínálat összehangolása. A lépéssorozat egyfajta időbeli sorrendiséget is tükröz, bár több lépés esetében párhuzamosan valósulnak meg az egyes tevékenységek. Az alábbi folyamat garantálja, hogy az 1. főtevékenység keretében létrehozott együttműködés – a foglalkoztatási stratégiával, valamint a Működési és Monitoring Kézikönyvvel összhangban – hozzájárul a 2. főtevékenység eredményes megvalósításához.

- 1. A megyei foglalkoztatási paktum működésének és munkaszervezeti feltételeinek felülvizsgálata:** A foglalkoztatási paktum Szabolcs-Szatmár-Bereg megye foglalkoztatás fejlesztésben érdekelt szereplőinek szerződésben rögzített összefogása. A foglalkoztatási paktum elsősorban azokat a szervezeteket fogja össze, amelyek munkaerőpiaci kínálat és kereslet oldalán egyaránt megjelennek. Maga a paktumszervezet tömöríti azokat az ernyőszervezeteket, amely a foglalkoztatás fejlesztés egy-egy szegmensét képviselik. A paktumszervezet legfőbb célja az, hogy a munkahelyteremtő helyi gazdaságfejlesztés, a felnőttképzés és a szakképzés, valamint a munkaerő-közvetítés rendszerének szinergiáját erősítve összekapcsolja a kezdeményezéseket, ezzel erősítve egy jól koordinált helyi foglalkoztatáspolitikát kialakítását. A paktumszervezet egy olyan hálózat, amely a közzsférát és versenyszférát, valamint a megye releváns munkaerő-piaci szereplőit, foglalkoztatás fejlesztésben érintett és érdekelt feleit fogja össze a foglalkoztatási programok megvalósítása érdekében. A konzorciumi partnerek által az 1. projektben létrehozott paktumszervezet továbbra is működik, azonban a célok minél nagyobb fokú elérése és a hatékony megvalósítás érdekében át kell tekinteni a paktumszervezet – beleértve az operatív feladatokat végrehajtó paktumiroda és az irányító csoport mint döntéshozó szerv – működését, ezzel párhuzamosan pedig aktualizálni kell a Működési és Monitoring Kézikönyvet.
- 2. Közös foglalkoztatási stratégia felülvizsgálata:** A foglalkoztatási stratégia rögzíti a paktumszervezet főbb foglalkoztatási céljait és a hozzájuk kapcsolódó konkrét beavatkozásokat is. Olyan projektterveket dolgoz ki a paktumszervezet, amelynek megvalósítását jelen projekt keretében kívánja elvégezni az elkövetkező időszakban. A foglalkoztatási stratégia a megyei foglalkoztatási paktum számára biztosítja a szükséges szakmai megalapozottságot, háttérrel és tükrözi a paktumszervezeti tagok egységes beavatkozási szemléletét. A felülvizsgált stratégia célja, hogy kialakítsa a közös nevezőt, a szükséges kompromisszumokat a paktumszervezeti tagok között.
- 3. Paktumszolgáltatások és munkaerőpiaci szolgáltatások bővítése, fejlesztése:** A munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása és a projekt hatékony lebonyolítása érdekében szükséges bővíteni a paktumszolgáltatások és a munkaerőpiaci szolgáltatások körét. Erre mind a keresleti, mind a kínálati oldalon szükség van. A kínálati oldalon a Szabolcs-Szatmár-Bereg

Megyei Kormányhivatal végez munkaerőpiaci szolgáltatásfejlesztést, a paktumszolgáltatások bővítése inkább a keresleti oldalt érinti, amely a paktumiroda feladata. A hátrányos helyzetű célcsoportok munkaerőpiaci integrációját az egyéni szükségletek, igények, képességek, készségek, motivációk felmérését követően, egyénre szabott, egymásra épülő szolgáltatások biztosításával lehet megvalósítani. Ebben a tekintetben a következő területeken szükséges a legfontosabb szolgáltatás-fejlesztéseket elvégezni:

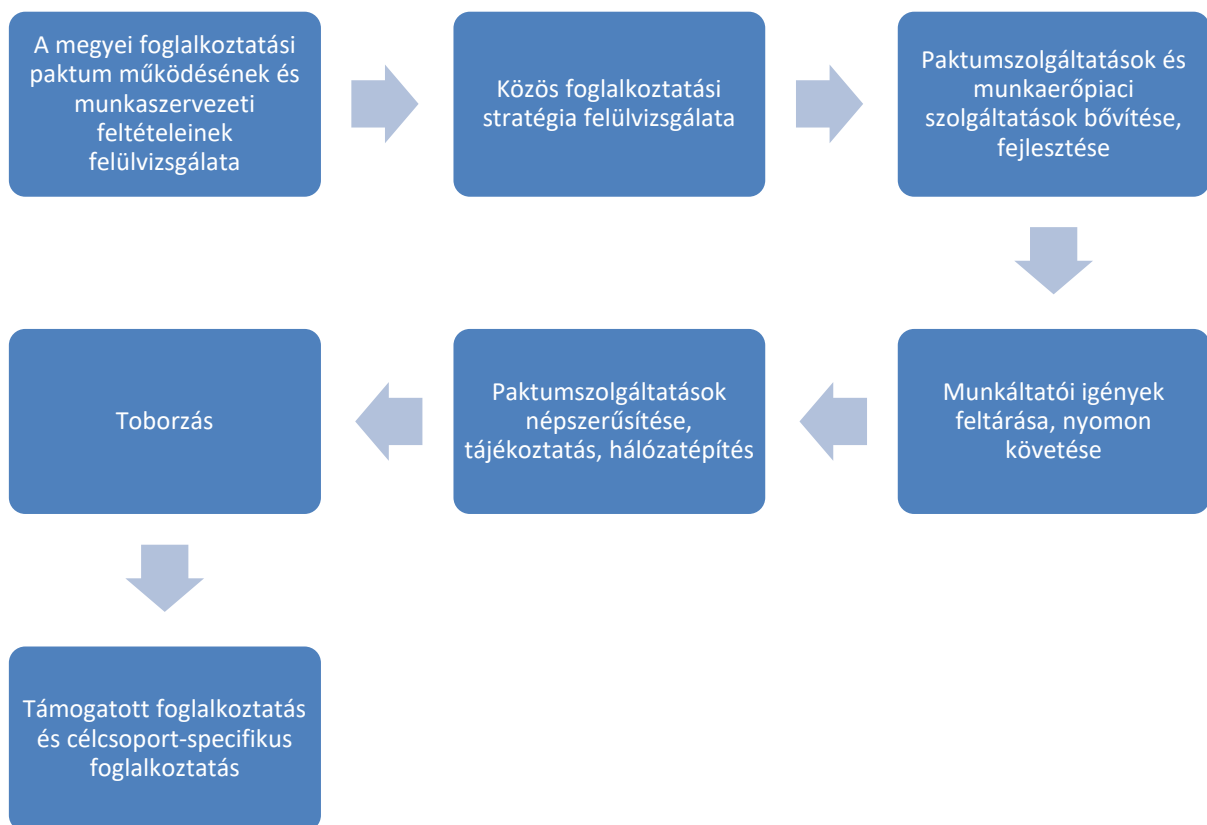
- Toborzás: célcsoport tagjainak megkeresése, a velük kapcsolatban lévő szervezetek, érdekképviselői szervek segítségével;
- Szükséglet és képességfelmérése, egyéni készségek, képességek felmérése a célcsoport körében a munkavállalói motiváció növelése érdekében;
- Munkavállalást segítő szolgáltatások fejlesztése (pályatanácsadás, motivációs foglalkozások, újraorientáló foglalkozások, pszichológiai tanácsadás, munkatanácsadás, álláskeresési tanácsadás, rehabilitációs tanácsadás).

A paktumiroda a munkaerőpiaci kereslet oldalán elsősorban vállalkozásfejlesztési szolgáltatások bővítését kívánja előmozdítani. Kiemelten feladat a meglévő kis-és középvállalkozások versenyképességének javítását szolgáló támogatások, tanácsadások lehetőségeinek azonosítása és biztosítása. A vállalkozási tanácsadással nemcsak a versenyképesség növelhető, de elősegíthető a vállalkozói kultúra fejlesztése, szakmai és üzleti kompetenciák növelése, innováció megerősödése, humánerőforrás-gazdálkodás fejlesztése. Megyei szinten koordinált, célzott vállalkozásfejlesztéssel a helyi gazdasági szereplők megerősíthetők és elterjeszthetők olyan rugalmas foglalkoztatási formák, amelyek most kevésbé jellemzők a paktumtérségben (pl. részmunkaidős foglalkoztatás, befogadó munkahelyi környezet, családbarát, fogyatékos-barát munkahelyek stb.). A paktum célja a vállalkozásokat érintő aktuális problémák, fejlődést gátló tényezők, a betöltetlen munkahelyek folyamatos feltárása, amelyekre reagálva segítséget nyújthat a vállalkozóknak a munkaerő-igényeik kielégítésében és érdekeik képviseletében.

4. **Munkáltatói igények feltárása, nyomon követése:** A munkáltatói igények feltárása már a foglalkoztatási stratégia elkészítése során kezdetét veszi. A stratégia tartalmazza a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztálya által elvégzett igényfelmérés eredményeit. A nagy mintavételű igényfelmérések mellett azonban nagyobb hangsúlyt kell fektetni az egyedi vállalkozói igények feltárására a projektmegvalósítás teljes időtartama alatt.
5. **Paktumszolgáltatások népszerűsítése, tájékoztatás, hálózatépítés:** A foglalkoztatási paktumok által nyújtott lehetőségekkel kapcsolatos tájékoztatási tevékenységet felhasználva történik a paktumhálózat bővítése. A foglalkoztatási paktum által nyújtott lehetőségek széleskörű ismertetése a munkáltatók körében elsősorban a paktumiroda feladata, a munkavállalók körében ugyanezt a tájékoztatási tevékenységeket a Kormányhivatal végzi a toborzás részeként. A kommunikációs folyamatok összehangolása szorosan összefügg a munkaerőpiaci kereslet és kínálat összehangolásával. A paktumhoz csatlakozni akaró szervezetek felkutatása, tájékoztatása a megye területén rendezvények által valósulhat meg leginkább. A hálózatépítés elsősorban a megyei paktumhálózat fejlesztését szolgáló rendezvények és vállalkozói találkozók szervezésével valósítható meg.

6. **Toborzás:** A munkaerőpiaci kínálat körében a toborzási feladatok ellátása a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal feladata, amelyet saját munkatársak bevonásával végez. A toborzás a vállalászási igények figyelembevételével, a vállalkozók bevonásával történik.
7. **Támogatott foglalkoztatás és célcsoport-specifikus foglalkoztatás:** A projekt legfontosabb eleme maga a foglalkoztatás, amely lehetséges támogatott foglalkoztatás keretében. A hátrányos helyzetű célcsoport tagok elhelyezkedése az elsődleges munkaerőpiacon célzott foglalkoztatási támogatásokkal érhető el. Ezekkel a támogatásokkal a munkáltató foglalkoztatási kockázata csökkenthető, a hátrányos helyzetű álláskereső esélyei pedig nőnek. A projekt keretében a célcsoport maximum 8 hónapos, folyamatos, támogatott, foglalkoztatása biztosított. A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követően legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál. Kivételt ez alól csak a munkatapasztalat-szerzés támogatás képez, amely támogatási forma esetében nincs továbbfoglalkoztatási kötelezettség.

2. ábra: Munkaerő keresleti és kínálati oldalának összehangolását célzó folyamatábra



### 1.3.3 SZAKMAPOLITIKAI, JOGI HÁTTÉR

#### Európai uniós szabályozás

- Az Európai Unió működéséről szóló szerződés
- Az Európai Bizottság 651/2014 rendelete
- Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU rendelete

Az *Európai Unió működéséről szóló szerződés (Szerződés) 107. és 108. cikkében* rendelkezik a tagállamok támogatásainak céljáról, módjáról, valamint azok összeegyeztethetőségéről a belső piaccal. A vonatkozó cikkek értelmében olyan térségek gazdasági fejlődésének előmozdítására nyújtott támogatás, ahol rendkívül alacsony az életszínvonal vagy jelentős az alulfoglalkoztatottság, megengedhető.<sup>9</sup> Az *Európai Bizottság 651/2014/EU rendelete* és a Szerződés 109. cikkével összhangban bizonyos feltételekkel a következő támogatási kategóriák mentesíthetők a bejelentési kötelezettség hatálya alól: a kis- és középvállalkozásoknak (kkv-k) nyújtott támogatás, a kutatás-fejlesztés javára nyújtott támogatás, a környezetvédelem javára nyújtott támogatás, a foglalkoztatási és képzési támogatás, valamint a Bizottság által minden egyes tagállamra jóváhagyott regionális támogatási térképpel összhangban lévő támogatás.<sup>10</sup>

A képzés ösztönzése, valamint a hátrányos helyzetű és a megváltozott munkaképességű munkavállalók felvételének/foglalkoztatásának elősegítése az európai uniós és tagállami gazdasági és szociális politikák egyik központi célkitűzése.

A hátrányos helyzetű és a megváltozott munkaképességű munkavállalók egyes csoportjai még mindig rendkívüli nehézségekkel szembesülnek a munkaerőpiacra történő belépés, valamint a munkaerőpiacon maradás tekintetében. A hatóságok ezért olyan intézkedéseket alkalmazhatnak, amelyek ösztönzőleg hatnak a vállalkozásokra az említett munkavállalói csoportok, különösen a fiatalok foglalkoztatási szintjének emelése tekintetében. Mivel a foglalkoztatási költségek a vállalkozások szokásos működési költségeinek részét képezik, a hátrányos helyzetű és a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatásnak pozitív hatást kell gyakorolnia az említett munkavállalói csoportok foglalkoztatási szintjére, és nem csupán azon költségek csökkentését kell lehetővé tennie a vállalkozások számára, amelyeket egyébként is viselniük kellene. Következésképpen az ilyen támogatást akkor lehet mentesíteni az előzetes bejelentési kötelezettség alól, ha valószínűsíthető, hogy segíti e munkavállalói csoportok munkaerőpiacra történő belépését, újbóli bekerülését, illetve a munkaerőpiacon maradását.

Az érvényes szabályozás alapján mentesül a bejelentési kötelezettség alól – a jogszabályi feltételeknek való megfelelés esetén – a képzési támogatás, a hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez nyújtott támogatás, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatás, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával járó többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatás, valamint a hátrányos helyzetű munkavállalók segítésének költségeit ellentételező támogatás.

Az *Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU rendelete* az Európai Szociális Alapról és az 1081/2006/EK tanácsi rendeletet hatályon kívül helyezéséről rendelkezik. „Az ESZA célja, hogy az

<sup>9</sup> <http://eur-lex.europa.eu/legal-content>

<sup>10</sup> <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=CELEX%3A32014R0651>



Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 162. cikke által ráruházott feladatoknak megfelelően javítsa a foglalkoztatási lehetőségeket, erősítse a társadalmi kohéziót, küzdjön a szegénység ellen, ösztönözze az oktatást, a készségeket és az egész életen át tartó tanulást, továbbá aktív, átfogó és fenntartható befogadási politikákat alakítson ki, és ezzel – az EUMSZ 174. cikkének megfelelően – hozzájáruljon a gazdasági, társadalmi és területi kohézió megvalósulásához. Az EUMSZ 9. cikkének megfelelően az ESZA-nak figyelembe kell vennie a foglalkoztatás magas szintjének előmozdítására, a megfelelő szociális biztonság biztosítására, a társadalmi kirekesztés elleni küzdelemre, valamint az oktatás, a képzés és az emberi egészség védelmének magas szintjére vonatkozó követelményeket.”<sup>11</sup>

Az ESZA a következő beruházási prioritásokat támogatja „A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása” tematikus célkitűzés tekintetében:

- I. az álláskereső és az inaktív személyek – többek között a tartós munkanélküliek és a munkaerőpiactól távol esők – foglalkoztatáshoz való hozzáférése, többek között a helyi foglalkoztatási kezdeményezések és a munkavállalói mobilitás ösztönzése révén is;
- II. a fiatalok, különösen a nem foglalkoztatottak, oktatásban és képzésben nem részesülők, közöttük a társadalmi kirekesztés kockázatának kitett és a marginalizálódott közösségekből jövő fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja, többek között az ifjúsági garancia végrehajtása révén;
- III. önfoglalkoztatás, vállalkozói készség és vállalkozások, közöttük innovatív mikro-, kis- és középvállalkozások létrehozása;
- IV. a nemek közötti egyenlőség minden területen, többek között a foglalkoztatáshoz való hozzáférés és a munkahelyi előmenetel terén, a munka és a magánélet összeegyeztetése és az „azonos munkáért azonos bér” elvének előmozdítása;
- V. a munkavállalók, vállalkozások és vállalkozók alkalmazkodása a megváltozott körülményekhez;
- VI. aktív és egészséges idősödés;
- VII. a munkaerőpiaci intézmények, például az állami és magán foglalkoztatási szolgáltatások modernizálása, és a munkaerő-piaci igényekhez való igazodás javítása, többek között a munkavállalók transznacionális mobilitását ösztönző intézkedések, valamint a mobilitási programok és az intézmények és az érdekeltek közötti együttműködés javítása révén.

### Hazai szabályozás

- 1991. évi IV. törvény
- 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet
- 2013. évi LXXVII. törvény
- 255/2014 (X.10.) Kormányrendelet
- 2003. évi CXXV. törvény

Magyarországon az *1991. évi IV. törvény* rendelkezik a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról. Ez alapján a foglalkoztatás elősegítése a munkanélküliség megelőzése és hátrányos következményeinek enyhítése érdekében a Kormány, a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalásra jogosultak, valamint az utóbbiak érdekképviseleti szervezetei együttműködnek. A törvény szerint a foglalkoztatási feszültségek megelőzése, kezelése és lehetséges

---

<sup>11</sup> <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=CELEX%3A32013R1304>

feloldása érdekében elsősorban a törvényben meghatározott, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kell alkalmazni, amelyek: képzések elősegítése, álláskeresők vállalkozóvá válásának elősegítése, foglalkoztatás bővítését szolgáló, részmunkaidős foglalkoztatás, valamint a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatása.

Ez a törvény egészült ki a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alappal, amelynek deklarált célja a koronavírus-világjárvány miatt bekövetkező kedvezőtlen munkaerőpiaci folyamatok ellensúlyozása dedikált pénzügyi forrásokkal. A COVID-19 járvány más jogszabályi változást is hozott: a korábbi önálló Nemzeti Foglalkoztatási Alap megszűnt, helyette először a Gazdaságvédelmi Alap Foglalkoztatási programok előirányzatai jelentek meg, amelyet később a fent említett újraindítási alap váltott fel.

A 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról rendelkezik. A rendelet szabályozza a munkaerőpiaci és foglalkoztatási információ nyújtását, amelynek célja, hogy elősegítse az elhelyezkedést és az üres álláshelyek betöltését. A munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása szolgáltatás a foglalkozásokra, a térségben elérhető képzésekre, a régió, a megye, valamint a kistérség munkaerőpiaci helyzetére, a munkaerő-kereslet és -kínálat helyi jellemzőire vonatkozó információk nyújtását, a foglalkoztatást elősegítő támogatások és a munkanélküli ellátásokra vonatkozó lehetőségek ismertetését, továbbá a foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatást és az azokról szóló ismertetők átadását tartalmazza. A rendelet szabályozza a munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás feltételeit, módját.<sup>12</sup>

A gazdasági, kulturális és technológiai fejlődés kihívásainak való megfelelés, a munka világába való eredményes bekapcsolódás érdekében, illetve a felnőttkori tanulás és képzés segítségével az életvitel minőségének javulásához szükséges a szakmai, a nyelvi és támogatott képzések szervezettségének növelése, tartalmuk minőségének és megvalósításuk ellenőrzésének erősítése. Ennek elérése érdekében az Országgyűlés megalkotta a *felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényt*, amely szabályozza a felnőttképzési tartalmi követelményeit; a felnőttképzés tevékenység folytatásához az engedély feltételeit, a képzési program tartalmát, a felnőttképzési szerződés követelményeit. Rendelkezik továbbá a felnőttképzési információs rendszerről, a képzés megvalósításával összefüggő dokumentumokról, valamint a szakmai, nyelvi programkövetelményekről, az adatszolgáltatási, pályakövetési kötelezettségről, illetve a felnőttképzés támogatási rendszerről.<sup>13</sup>

A 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 255/2014. (X. 10.) Kormányrendelet alapján Terület- és Településfejlesztési Operatív Program előirányzatból nyújtható állami támogatásnak minősülő jogcímek közül a jelen projekt esetében az alábbiak relevánsak:

- a foglalkoztatás és életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével,
- foglalkoztatás-növelést célzó megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések,
- a hátrányos helyzetű munkavállaló felvételéhez bértámogatás formájában nyújtott támogatás,
- a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásával járó többletköltség ellentételezéséhez nyújtott támogatás,

<sup>12</sup> [https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy\\_doc.cgi?docid=a0000030.gm](https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=a0000030.gm)

<sup>13</sup> <https://net.jogtar.hu>

- a hátrányos helyzetű munkavállaló segítségével foglalkozó személy költségeinek ellentételezéséhez nyújtott támogatás.

A projekt előkészítése és megvalósítása során egyaránt kiemelt figyelmet kapnak az *egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról* szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglaltak, kiemelten a foglalkoztatás területére vonatkozó előírások

A foglalkoztatást segítő kormányzati intézkedések a következők:

1. Munkaerő-áramlás lehetőségét javító intézkedések (lakhatást könnyítő intézkedés)
2. Bérek emelése, a szociális hozzájárulási adó csökkenése, valamint további csökkenése 2018-tól, a minimálbér és a garantált bérminimum növekedése
3. Közfoglalkoztatottak versenyszférába történő vezetése
4. Foglalkoztatottság növelése, foglalkoztathatóság javítása (Munkahelyvédelmi Akcióterv, GINOP 5. keretében megvalósuló programok, „Azonnal cselekszünk” – munkahelymegőrzés támogatása program)
5. A gazdaság védelmét és újraindítását szolgáló intézkedések a COVID-19 járvánnyal összefüggésben

A kormány hangsúlyt fektet a hátrányos helyzetű térségekben a munkahelyteremtés és -megőrzés támogatására, a vállalkozások beruházásainak ösztönzésére, és arra, hogy az új munkahelyeken minél nagyobb számban regisztrált álláskeresőket foglalkoztassanak. A kormány tervei között szerepel a közfoglalkoztatottak átvezetése az elsődleges munkaerőpiacra, ezzel együtt pedig létszámuk csökkentése.

A projektben résztvevő ügyfél számára különböző munkaerőpiaci szolgáltatást biztosítunk (munka-, pálya-, álláskeresői tanácsadások). A nyújtott humánszolgáltatásokkal – munkaerőpiaci igények ismerete, a munkaerőpiac résztvevőivel kialakított jó kapcsolatok által – megvalósítható az aktuális munkaerőpiaci információk megosztása, a személyre szabott segítségnyújtás. Az ügyfelek érdekeinek és lehetőségeinek figyelembevételével, a számukra leginkább megfelelő és elérhető szolgáltatásokkal a foglalkoztatás növekedése segíthető elő.

A foglalkoztatás támogatásába 600 fő bevonása tervezett. Figyelembe véve a pályázati kiírásban foglaltakat, a célcsoporthoz tartozó ügyfeleink után kétfajta bérjellegű támogatást igényelhetnek a projektben résztvevő munkáltatók; általános csoportmentességi rendelet szerinti (651/2014/EU bizottsági rendelet), illetve a csekély összegű jogcímen adható támogatást (1407/2013/EU bizottsági rendelet).

### **1.3.4 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK KAPCSOLÓDÁSA A SZÉCHENYI 2020 CÉLJAIHOZ**

Az Európa 2020 fekteti le az Európai Unió stratégiai szempontjait a 2014-2020 közötti programozási periódusra nézve, amely egy a gyors, fenntartható és inkluzív növekedést célzó stratégia.

A „Közös Stratégiai Keret” (KSK) stratégiai iránymutatásait követve és megfelelő Nemzeti Reformprogramokkal összhangban – amelyeket a tagállamok az Európa 2020 stratégia végrehajtása érdekében alkottak meg – a tagállamok a Partnerségi Megállapodások keretében nemzeti stratégiákat alakítanak ki, amelyeket a Bizottsággal kell elfogadtatni. Magyarország esetében ez a Széchenyi 2020 program.

## **Illeszkedés a Partnerségi Megállapodáshoz (PM)**

A 2014. január 1. és 2020. december 31. közötti időszakra vonatkozó Partnerségi Megállapodás (PM) azonosítja Magyarország legfontosabb kihívásait és kitűzi fő fejlesztési prioritásait. A PM az EU2020 stratégia intelligens, fenntartható és inkluzív növekedési célkitűzésein belüli nemzeti súlypontokat azonosítja, építve a hazai tervezési előzményekre. A Partnerségi Megállapodásban kijelölt fejlesztési irányok részleteit operatív programok rögzítik. A Partnerségi Megállapodás és az operatív programok tervezése a többszintű kormányzás és a partnerség elvét követi. A PM öt fő nemzeti fejlesztési irányt jelöl ki:

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása
2. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre)
3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése
4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása

A támogatási kérelem szorosan kapcsolódik az ötödik, a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása prioritáshoz. Ezen prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve célozza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti fejlesztési célkitűzések megvalósulásához.

## **Illeszkedés a Széchenyi 2020 operatív programjaihoz**

### *Terület- és Településfejlesztési Operatív Programhoz (TOP)*

A stratégiai célja és a hozzájuk kapcsolódó beavatkozási irányok több, az Európa 2020 Stratégia alapján meghatározott uniós tematikus célkitűzés elérését támogatják, ezáltal hozzájárulnak a EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, pl. a foglalkoztatás terén és az EU Országspecifikus ajánlásaiban megfogalmazott releváns célokhoz. A TOP támogatások során térség- és programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztések valósulnak meg, amely a helyi gazdaságfejlesztés esetében a vállalkozásfejlesztés, a mobilitás és a foglalkoztatás javításának együttes, összehangolt támogatását jelenti, melynek alapja a térségi igényfelmérés és tervezés a következő prioritásokat fogalmazza meg:

1. **Térségi gazdasági környezet fejlesztése a foglalkoztatási helyzet elősegítésére** - a helyi gazdaságfejlesztés és az ahhoz kapcsolódó foglalkoztatás növelése
2. **Vállalkozásbarát, népességmegtartó településfejlesztés** - vonzó városi, települési környezet kialakítása, gazdaságösztönzés, fiatalok, népesség megtartása
3. **Alacsony széndioxid kibocsátású gazdaságra való áttérés kiemelten városi területeken** - a települési közlekedésfejlesztés és önkormányzati épületállomány energetikai korszerűsítése
4. **A helyi közösségi szolgáltatások fejlesztése és a társadalmi együttműködés erősítése** - önkormányzati intézmények szolgáltatási minőségének és infrastruktúrájának fejlesztése
5. **Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, társadalmi együttműködések és foglalkoztatás-ösztönzés** - a megyei gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó foglalkoztatási célú

támogatások, a szociális város rehabilitációhoz kapcsolódó közösségi, humán fejlesztések támogatása, a helyi identitás és kohézió erősítése

6. **Fenntartható városfejlesztés a megyei jogú városokban** - a megyei jogú városok önkormányzatainak gazdasági és közszolgáltatási fejlesztése
7. **Közösségi szinten irányított városi helyi fejlesztések (CLLD)** - a LEADER tapasztalatok felhasználásával, a helyi kezdeményezésű fejlesztések a helyi közösségi összetartozás és identitástudat erősítése, valamint a fiatalok helyben maradásának elősegítése érdekében

A támogatási kérelem célrendszere szorosan kapcsolódik a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program 1., 2., 4. és 5. prioritásaihoz. Az 1. a térségi gazdasági környezet fejlesztése a foglalkoztatási helyzet elősegítésére a helyi gazdaságfejlesztés és az ahhoz kapcsolódó foglalkoztatás növelését célozza meg. A 2. prioritás a vállalkozásbarát, népességmegtartó településfejlesztés a vonzó városi, települési környezet kialakítását, a gazdaságösztönzését, a népesség, de legfőképp a fiatalok helyben tartását, megtartását célozza meg. A 4. prioritás a helyi közösségi szolgáltatások fejlesztése és a társadalmi együttműködés erősítését, az önkormányzati intézmények szolgáltatási minőségének és infrastruktúrájának fejlesztését hivatott javítani, mely által ezen intézmények képesek lesznek koordinálni a partnerségen alapuló, keresletorientált foglalkoztatási együttműködések kialakítását fejlesztését. Végül az 5. prioritás a megyei és helyi humán erőforrás-fejlesztés, társadalmi együttműködés és foglalkoztatás ösztönzését célozza meg, melyen belül a megyei gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó foglalkoztatási célú támogatások, a szociális város rehabilitációhoz kapcsolódó közösségi, humán fejlesztések támogatása, a helyi identitás és kohézió erősítése történik.

A paktum és TOP célrendszerének kapcsolódási pontjait az alábbi ábra szemlélteti:

A paktum céljai	1. Koordinált, helyi partnerségen alapuló keresletorientált foglalkoztatási partnerség elmélyítése	2. A megye gazdasági versenyképességének erősödése a belső erőforrásokra építve	3. A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával
<b>Terület- és Településfejlesztési Operatív Program céljai</b>			
Térségi gazdasági környezet fejlesztése a foglalkoztatási helyzet elősegítésére			
Vállalkozásbarát, népességmegtartó településfejlesztés			
Alacsony széndioxid kibocsátású gazdaságra való áttérés kiemelten városi területeken			
A helyi közösségi szolgáltatások fejlesztése és a társadalmi együttműködés erősítése			
Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, társadalmi együttműködések és foglalkoztatás-ösztönzés			
Fenntartható városfejlesztés a megyei jogú városokban			
Közösségi szinten irányított városi helyi fejlesztések (CLLD)			

\* A   mező jelzi a dokumentumok célrendszere közötti kapcsolódási pontokat

## Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP)

A program fő célkitűzése a **hazai kis- és középvállalkozások versenyképességének** fejlesztése és növekedésének elősegítése. Emellett a program másodlagos célkitűzése a **foglalkoztatás bővítése versenyképes munkahelyek létrehozásán keresztül**, ami hozzájárul a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. E nemzeti célkitűzés fontos üzenete a leszakadó térségek, köztük a szabad vállalkozási zónák fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása és megerősítése, valamint a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának javítása és a munkavállalók helyben boldogulásának biztosítása.

A paktum és a GINOP célrendszerének kapcsolódási pontjait az alábbi ábra szemlélteti:

A paktum céljai	1. Koordinált, helyi partnerségen alapuló keresletorientált foglalkoztatási partnerség elmélyítése	2. A megye gazdasági versenyképességének erősödése a belső erőforrásokra építve	3. A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával
<b>Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program céljai</b>			
Kis- és középvállalkozások versenyképességének javítása			
Kutatás, technológiai fejlesztés és innováció			
Infokommunikációs fejlesztések			
Energia			
Foglalkoztatás			
Versenyképes munkaerő			
Turizmus			

\* A  mező jelzi a dokumentumok célrendszere közötti kapcsolódási pontokat

## Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP)

A Partnerségi Megállapodás fő célkitűzéséhez az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív a humán tőke növelésével és a társadalmi környezet javításával tud a legeredményesebben hozzájárulni.

Az EFOP a Partnerségi Megállapodás *4. nemzeti prioritásában, azaz a társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése* valósítja meg az alábbi hét fő beavatkozási irányon keresztül:

- I. Társadalmi felzárkózás
- II. A család társadalmi szerepének megerősítése és a társadalmi összetartás erősítése
- III. Egészségfejlesztés és betegségmegelőzés, egészségügyi fejlesztések
- IV. A köznevelés minőségének fejlesztése, kiemelt tekintettel a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentésére
- V. A munkaerőpiaci változásokhoz alkalmazkodni képes felsőfokú végzettséggel rendelkezők számának növelése
- VI. Utánpótlás mennyiségi és minőségi megerősítése a humán intézményekben dolgozók körében és a kutatás-fejlesztésben
- VII. Mindezeket kiegészíti a lelki egészség és megújulás horizontális kezdeményezés

Az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program prioritásai:

1. prioritás: Együttműködő társadalom

2. prioritás: Infrastrukturális beruházások a társadalmi együttműködés erősítése érdekében
3. prioritás: Gyarapodó tudástőke
4. prioritás: Infrastrukturális beruházások a gyarapodó tudástőke érdekében
5. prioritás: Pénzügyi eszközök alkalmazása a társadalmi együttműködés erősítése érdekében, valamint társadalmi innováció és transznacionális együttműködések

A támogatási kérelem célrendszere szorosan kapcsolódik az EFOP 1. Együttműködő társadalom és a 3. Gyarapodó tudástőke prioritásaihoz. Az 1. Együttműködő társadalom prioritás célja a munkaerőpiacról tartósan kiszorult személyek munkaerőpiaci programba való belépésének növelése, a család és ifjúság társadalmi részvételének növelése, az egészségtudatosság növelése elsősorban a hátrányos helyzetű emberek és térségek tekintetében, a hátrányos helyzetű személyek, kifejezetten romák szociális gazdaságban való részvételének növelése. A 3. prioritás - Gyarapodó tudástőke - célja a korai iskolaelhagyók számának csökkentése és a végzettség nélküli iskolaelhagyás megelőzése, valamint a minőségi oktatáshoz való egyenlő hozzáférés előmozdítás, illetve a felsőfokúknak megfelelő szintű oktatásban való részvétel növelése.

A paktum és az EFOP célrendszerének kapcsolódási pontjait az alábbi ábra szemlélteti:

A paktum céljai	1. Koordinált, helyi partnerségen alapuló keresletorientált foglalkoztatási partnerség elmélyítése	2. A megye gazdasági versenyképességének erősödése a belső erőforrásokra építve	3. A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával
<b>Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program céljai</b>			
Együttműködő társadalom			
Infrastrukturális beruházások a társadalmi együttműködés erősítése érdekében			
Gyarapodó tudástőke			
Infrastrukturális beruházások a gyarapodó tudástőke érdekében			
Pénzügyi eszközök alkalmazása a társadalmi együttműködés erősítése érdekében			

\* A   mező jelzi a dokumentumok célrendszere közötti kapcsolódási pontokat

### 1.3.5 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM KAPCSOLÓDÁSA A HAZAI ÉS TÉRSÉGI FEJLESZTÉSPOLITIKÁHOZ

#### Illeszkedés az EU tematikus céljaihoz

Az EU 2020 az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedésre vonatkozó stratégiához, illetve az egyes alapok célkitűzéseivel kapcsolódva, többek között a gazdasági, társadalmi és területi kohézióhoz történő hozzájárulás érdekében minden Európai Strukturális és Beruházási Alap a következő tematikus célkitűzéseket támogatja:

- 1) a kutatás, a technológiai fejlesztés és az innováció erősítése;
- 2) az IKT-hoz való hozzáférésnek, azok használatának és minőségének a javítása;
- 3) a kvk-k, (az EMVA esetében) a mezőgazdasági, illetve (az ETHA esetében) a halászati és aquakultúra-ágazat versenyképességének a növelése;

- 4) az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaság felé történő elmozdulás támogatása minden ágazatban;
- 5) az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, a kockázat-megelőzés és -kezelés előmozdítása;
- 6) a környezet megóvása és védelme és az erőforrás-felhasználás hatékonyságának előmozdítása;
- 7) a fenntartható közlekedés előmozdítása és szűk keresztmetszetek megszüntetése a kulcsfontosságú hálózati infrastruktúrákban;
- 8) a fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása;
- 9) a társadalmi befogadás előmozdítása és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem;
- 10) az oktatásba, és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében;
- 11) a hatóságok és az érdekelt felek intézményi kapacitásának javítása és hatékony közgazgatáshoz történő hozzájárulás.

A támogatási kérelem célrendszere szorosan kapcsolódik az EU 3., 8., 9. és 10. tematikus céljaihoz. A paktum célrendszere összhangban áll az EU 2020 céljaival az alábbi ábrának megfelelően.

A paktum céljai	1. Koordinált, helyi partnerségen alapuló keresletorientált foglalkoztatási partnerség elmélyítése	2. A megye gazdasági versenyképességének erősödése a belső erőforrásokra építve	3. A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával
EU tematikus céljai			
a kutatás, a technológiai fejlesztés és az innováció erősítése			
az IKT-hoz való hozzáférésnek, azok használatának és minőségének a javítása			
a kkv-k, (az EMVA esetében) a mezőgazdasági, illetve (az ETHA esetében) a halászati és aqvakultúra-ágazat versenyképességének a növelése			
az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaság felé történő elmozdulás támogatása minden ágazatban			
az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, a kockázat-megelőzés és -kezelés előmozdítása			
a környezet megóvása és védelme és az erőforrás-felhasználás hatékonyságának előmozdítása			
a fenntartható közlekedés előmozdítása és szűk keresztmetszetek megszüntetése a kulcsfontosságú hálózati infrastruktúrákban			
a fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása			
a társadalmi befogadás előmozdítása és a szegénység,			



A paktum céljai	1. Koordinált, helyi partnerségen alapuló keresletorientált foglalkoztatási partnerség elmélyítése	2. A megye gazdasági versenyképességének erősödése a belső erőforrásokra építve	3. A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával
EU tematikus céljai			
valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem			
az oktatásba, és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében			
a hatóságok és az érdekelt felek intézményi kapacitásának javítása és hatékony közigazgatáshoz történő hozzájárulás			

\* A   mező jelzi a dokumentumok célrendszere közötti kapcsolódási pontokat

### Illeszkedés az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióhoz (OFTK)

Az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió integrálja a hazai fejlesztési célokat és igényeket, meghatározza azok területi dimenzióit, ami a 2014-2020-as európai uniós tervezési és költségvetési időszakra készülő tervdokumentumok (partnerségi megállapodás, operatív programok) megalapozását is szolgálja, valamint az ország társadalmi, gazdasági, valamint ágazati és területi fejlesztési szükségleteiből, illetve az EU 2020 Stratégiához és a Nemzeti Reform Program vállalásaihoz illeszkedve hosszú távú jövőképet, fejlesztéspolitikai célokat és elveket határoz meg Magyarország számára. Két fő tematikai részből áll, amelyek egymással összhangban vannak:

- ágazati fejlesztéspolitikai koncepció: a szakpolitikai fejlesztési irányokat, prioritásokat rögzíti, megalapozva a 2014-2020 közötti szakterületi operatív programokat, országos fejlesztési szempontokat adva az ágazati stratégiák számára;
- területi fejlesztéspolitikai koncepció: az átfogó területpolitikai és területfejlesztési, vidékfejlesztési célkitűzéseket, prioritásokat, a beavatkozási térségtípusokat és azok fejlesztési irányait rögzíti, megalapozva a 2014-2020 közötti operatív programok térségi beavatkozásait és tartalmát, a területi fejlesztésekre irányuló operatív programokat, illetve a területi stratégiákat.

Az OFTK országos célrendszerét és fejlesztéspolitikai feladatait szervesen kiegészítik a megyék területfejlesztési koncepciói és területfejlesztési programjai, melyeket az OFTK célkitűzéseire igazodva, a helyi, térségi fejlesztési igényeket és specifikumokat megjelenítve a megyei önkormányzatok állítottak össze. Az OFTK négy hosszú távú, 2030-ig szóló átfogó fejlesztési célt fogalmaz meg:

- Értékteremtő, foglalkoztatást biztosító gazdaság és növekedés,
- Népesedési fordulat, egészséges és megújuló társadalom,
- Természeti erőforrásaink fenntartható használata, értékeink megőrzése és környezetünk védelme,
- Térségi potenciálokra alapozott, fenntartható térszerkezet.

Az átfogó célok elérése érdekében az OFTK tizenhárom – 7 szakpolitikai jellegű, 6 területi - specifikus célt tűz ki a 2014-2020 periódusra vonatkozóan:

#### Szakpolitikai jellegű specifikus célok

- 1. Versenyképes, innovatív gazdaság** – a magyar gazdaság újra-pozicionálása
- 2. Gyógyító Magyarország, egészséges társadalom, egészség- és sportgazdaság** – gyógyító és gyógyuló Magyarország megteremtése (elismert egészségipari központ)
- 3. Életképes vidék, egészséges élelmiszertermelés és – ellátás** – a vidéki térségek népességeltartó és népességmegtartó képességének javítása
- 4. Kreatív tudásalapú társadalom, piacképes készségek, K+F+I** – a kreatív képességekre, tudásra építő értékteremtés
- 5. Értéktudatos és szolidáris, öngondoskodó társadalom** – tudatos, közösségi alapon szerveződő társadalom kialakítása
- 6. Jó állam: szolgáltató állam és biztonság** – szolgáltató közszféra az ország javáért
- 7. Stratégiai erőforrások megőrzése, fenntartható használata, és környezetünk védelme** – a természeti erőforrásokkal való takarékos és hatékony gazdálkodás

#### Területi specifikus célok

- 1. Az ország makroregionális szerepének erősítése** – Magyarország közép-európai csomópont
- 2. A többközpontú térszerkezetet biztosító városhálózat** – kiegyenlített, működő kapcsolatokkal rendelkező településhálózat
- 3. Vidéki térségek népességeltartó képességének növelése** – eltartó képességét saját értékei alapján megszervezni képes vidék
- 4. Kiemelkedő táji értékű térségek fejlesztése** – integrált kezelés és értékőrző fejlesztés
- 5. Területi különbségek csökkentése, térségi felzárkóztatás és gazdaságösztönzés** – leszakadó, hátrányos helyzetű térségek, külső és belső perifériák fejlesztése speciális eszközökkel
- 6. Összekapcsolt terek: az elérhetőség és a mobilitás biztosítása** – települések és szolgáltatásaik gyors és könnyű elérhetősége

A támogatási kérelem célrendszere szoros összhangban áll a 1., 3., 5. szakpolitikai jellegű, illetve a 3. és 5. területi specifikus célkitűzésekkel.

A paktum és az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció erőteljes kapcsolódásokat mutat, mit az alábbi ábra szemléltet:

A paktum céljai	1. Koordinált, helyi partnerségen alapuló keresletorientált foglalkoztatási partnerség elmélyítése	2. A megye gazdasági versenyképességének erősödése a belső erőforrásokra építve	3. A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával
<b>Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció céljai</b>			
Versenyképes, innovatív gazdaság			
Gyógyító Magyarország, egészséges társadalom, egészség- és sportgazdaság			
Életképes vidék, egészséges élelmiszertermelés és -ellátás			
Kreatív tudásalapú társadalom, piacképes készségek, K+F+I			

A paktum céljai	1. Koordinált, helyi partnerségen alapuló keresletorientált foglalkoztatási partnerség elmélyítése	2. A megye gazdasági versenyképességének erősödése a belső erőforrásokra építve	3. A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával
<b>Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció céljai</b>			
Értéktudatos és szolidáris, öngondoskodó társadalom			
Jó állam: szolgáltató állam és biztonság			
Stratégiai erőforrások megőrzése, fenntartható használata, és környezetünk védelme			
Az ország makroregionális szerepének erősítése			
A többközpontú térszerkezetet biztosító városhálózat			
Vidéki térségek népességeltartó képességének növelése			
Kiemelkedő táji értékű térségek fejlesztése			
Területi különbségek csökkentése, térségi felzárkóztatás és gazdaságösztönzés			
Összekapcsolt terek: az elérhetőség és a mobilitás biztosítása			

\* A  mező jelzi a dokumentumok célrendszere közötti kapcsolódási pontokat

### Illeszkedés a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához

A Felzárkózási Stratégia átfogó célokat jelöl ki, illetve kialakítja a szakterületeket illető beavatkozások összhangjának kereteit. A Felzárkózási Stratégia céljai, összefüggésben a kormányzati keretstratégiák rendszerével hozzájárulnak Magyarország társadalmi és gazdasági versenyképességének erősítéséhez.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia releváns specifikus céljai:

1. A romák, mélyszegénységben élők munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, illetve foglalkoztatottsági szintjük emelése
2. A romák, mélyszegénységben élő aktív korúak képzettségi szintjének emelése
3. Gazdaság- és vállalkozásfejlesztés a hátrányos helyzetű, alacsony iskolai végzettségű emberek foglalkoztatása érdekében (elsődleges munkaerőpiacon a magas élőlomb igényű ágazatok, szociális gazdaság, atipikus foglalkoztatási formák)
4. A munkaerőpiaci integrációt támogató munkaügyi és szociális ellátások, szolgáltatások elérhetőségének, minőségének, hatékonyságának fejlesztése.
5. Az aktivitást erősítő, a munkavállalásra ösztönző segélyezési rendszer kialakítása.
6. Korai képességgondozás, koragyermekkori nevelés, gondozás fejlesztése

A támogatási kérelem célrendszere összefüggésben áll a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 1., 2., 3. és 5. specifikus céljaival, melyet az alábbi ábra mutat be:

A paktum céljai	1. Koordinált, helyi partnerségen alapuló keresletorientált foglalkoztatási partnerség elmélyítése	2. A megye gazdasági versenyképességének erősödése a belső erőforrásokra építve	3. A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával
<b>Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia releváns specifikus céljai</b>			
A romák, mélyszegénységben élők munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, illetve foglalkoztatottsági szintjük emelése			
A romák, mélyszegénységben élő aktív korúak képzettségi szintjének emelése			
Gazdaság- és vállalkozásfejlesztés a hátrányos helyzetű, alacsony iskolai végzettségű emberek foglalkoztatása érdekében (elsődleges munkaerőpiacon a magas élők munkai igényű ágazatok, szociális gazdaság, atipikus foglalkoztatási formák)			
A munkaerő-piaci integrációt támogató munkaügyi és szociális ellátások, szolgáltatások elérhetőségének, minőségének, hatékonyságának fejlesztése.			
Az aktivitást erősítő, a munkavállalásra ösztönző segélyezési rendszer kialakítása.			
Korai képességgondozás, koragyermekkori nevelés, gondozás fejlesztése			

\* A   mező jelzi a dokumentumok célrendszere közötti kapcsolódási pontokat

### Illeszkedés Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Területfejlesztési Konceptiójához

Szabolcs-Szatmár-Bereg területfejlesztési koncepciója 3 átfogó célt és 7 stratégiai célt fogalmazza meg a megye társadalmi, gazdasági, ágazati célkitűzéseit a 2014-2020 közötti időszakra vonatkozóan.

Átfogó célok:

1. **Az aktív megye** - Értékteremtő foglalkoztatás és az aktivitás növelése
2. **A szolidáris megye** - A mélyszegénység felszámolása és a leszakadó térségek felzárkóztatása
3. **A vonzó megye** - Vonzó természeti, társadalmi, kulturális és gazdasági környezet megteremtése

Az aktív megye a foglalkoztatási, munkaerő piaci kérdéseket és a munkahelyteremtéssel kapcsolatos gazdaságfejlesztési célokat fogalmazza meg. A szolidáris megye a legégetőbb társadalmi, szociális problémákra és a tartós leszakadással veszélyeztetett térségek felemelésének lehetőségeit foglalja össze. A vonzó megye olyan fejlesztéspolitikai irányokat jelöl ki, amely ideális fenntartható ökológia állapot megtartása mellett egy befektető-, vállalkozásbarát üzleti környezetet hoz létre, a helyi közösségek életminőségének javítása mellett, egyúttal kielégíti az ide érkező turisták igényeit, szükségleteit. Az átfogó célok elérésének érdekében 7 stratégiai cél került megfogalmazásra, amelyek közül 4 tematikus és 3 területi cél:

## **Tematikus célok**

1. Versenyképes élelmiszergazdaság - Az agrárgazdaság erősítése fókuszált módon
2. Zöld megye - Zöldgazdaság, klímabarát energiagazdálkodás, a klímaváltozáshoz való alkalmazkodás
3. Proaktív megye - A megyei szintű gazdasági, társadalmi önszerveződés feltételeinek kialakítása
4. Képzett megye - Rugalmas szakképzési, felsőoktatás és innovációs környezet kialakítása

## **Területi célok:**

5. Fejlett centrum - A nyíregyházi agglomerációnak, mint gazdasági-foglalkoztatási, közszolgáltatási és kulturális centrumnak a fejlesztése
6. Dinamizálódó decentrumok és szolgáltató járásközpontok - A megyei gazdasági decentrumainak és járásközpontjainak funkcióbővítése és összehangolt fejlesztése
7. Élhető vidék és felzárkózó külső perifériák - A megye külső perifériáinak komplex felzárkóztatása és a vidéki térségek integrált fejlesztése

### **1. Versenyképes élelmiszergazdaság - az agrárgazdaság erősítése fókuszált módon**

Az első cél a meglévő mezőgazdasági adottságokra építve az agrárgazdaság komplex fejlesztését célozza meg az élelmiszerfeldolgozó kapacitások fejlesztésének ösztönzésével, a helyi feldolgozás erősítésével, illetve a specializált mezőgazdasági gépgyártás fejlesztésével.

### **2. Zöld megye - Zöldgazdaság, klímabarát energiagazdálkodás, a klímaváltozáshoz való alkalmazkodás**

A megye egyik célja az energiaellátás fokozatos átállítása megújuló, alternatív energiaforrásokra. Ezen belül a megye kiemelt célja az energetikai szempontú önfenntartásának megerősödése, a külső energiafüggőség csökkentése, a közvetett és közvetlen széndioxid-kibocsátás csökkentése, a zöldgazdaság megerősödése. A megye sajátos helyzetéből fakadóan kiemelten kell kezelni a vízgazdálkodást (ár- és belvízvédelem, aszály) és tudatos klímastratégiát kell alkalmazni. A fizikai környezet energetikai megújítása mellett, kiemelt feladat a környezettudatosság erősítése a lakosság, vállalkozások és települések körében.

### **3. Proaktív megye - A megyei szintű gazdasági, társadalmi önszerveződés feltételeinek kialakítása**

A harmadik tematikus cél a gazdasági, társadalmi önszerveződés feltételeinek kialakulásának elősegítése. Több olyan terület van, ahol nem lehet megfelelő koordináció és összefogás nélkül eredményt elérni: ilyen többek között a turisztikai termékek fejlesztése és értékesítése, a befektetés-ösztönzés, a megyei image építés, a kisvállalkozások segítése, az agrármarketing tevékenység vagy a szociális gazdaság megerősítése.

### **4. Képzett megye – rugalmas szakképzési, felsőoktatás és innovációs környezet kialakítása**

A negyedik cél a gazdaság igényeit jobban kiszolgáló, változásaihoz gyorsan alkalmazkodó képzési kapacitás megteremtését és fejlesztését tűzte ki célul. A megyében egyszerre van jelen munkanélküliség és munkaerőhiány, vagyis megfelelően szakképzett munkaerő szükséges. Kiemelt feladat a leszakadó térségekre fordított figyelem.

## **5. Fejlett centrum – a nyíregyházi agglomerációnak, mint gazdasági- foglalkoztatási, közszolgáltatási és kulturális centrumnak a fejlesztése**

Az ötödik cél a fejlett centrum kialakítása, ami a megye fejlesztésének motorja. A megyeszékhely gazdasági és társadalmi előnyeinek terjedését az agglomerációs hatások minél szélesebb spektrumban és minél szélesebb területen érvényesülésével lehet elérni.

## **6. Dinamizálódó decentrumok és szolgáltató járásközpontok- a megyei gazdasági decentrumok és járásközpontok funkcióbővítése és összehangolt fejlesztése**

Hatodik célként a megye fejlesztésében fontos szerepet játszanak a megyei decentrumok: Mátészalka, Nyírbátor, Kisvárda-Záhony (ez utóbbi tervezési szempontból együttesen kezelendő). Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdasági decentrumai elsősorban ipari központok. A cél egy kétszintű városfejlesztési hálózat alapjait fogalmazza meg, amelyben a gazdasági decentrumok mellett a járásközpontok élveznek elsőbbséget.

## **7. Élhető vidék és felzárkózó külső perifériák - a megye külső perifériáinak komplex felzárkóztatása és a vidéki térségek integrált fejlesztése**

A hetedik cél egyrészt a megye a határmenti térségeinek komplex, másrészt a rurális térségek fejlesztését tűzte ki célul, amelyek a legkritikusabb pontjai a megyei fejlesztéspolitikának. A megye határmenti hátrányos helyzetű, leszakadó térségei (Szatmár-Bereg), a külső perifériák. A külső perifériák, sajátos történelmi helyzetükből eredően olyan problémákkal, nehézségekkel küzdenek, amelyek speciális beavatkozásokat tesznek szükségessé.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye foglalkoztatási stratégiájának célrendszere és a paktumprojekt jelen Megvalósíthatósági Tanulmányában megfogalmazott célrendszer megegyezik egymással. A paktum célrendszere több ponton illeszkedik Szabolcs-Szatmár-Bereg megye területfejlesztési koncepciójában megjelenő célkitűzésekhez. Az illeszkedéseket az azonos célhierarchia szintjein értékeljük. A megyei területfejlesztési koncepció célhierarchiájának egyik legmagasabb szintén a foglalkoztatás és az aktivitás növelése áll, amelyet az Aktív megye – értékteremtő foglalkoztatás és az aktivitás növelése átfogó cél rögzít. Ebben az átfogó célban a munkahelyteremtés, az aktivitási ráta növelése, a szociális gazdaság fejlesztése, a meglévő munkahelyek megtartása és a megyei vállalkozások fejlesztése jelenik meg a legfontosabb célkitűzésként, amely teljes szinkronban van a foglalkoztatási paktum által kitűzött célokkal. Lényeges emellett, hogy a területfejlesztési koncepció második átfogó célja, „A szolidáris megye – A mélyszegénység felszámolása és a leszakadó térségek felzárkóztatása” a hátrányos helyzetű, elsősorban roma személyek felzárkóztatását fogalmazza meg, amelyhez a legfontosabb eszközként a munkahelyteremtést, a képzettség javítását és a szociális gazdaság fejlesztését azonosítja. A foglalkoztatási paktum céljai között a humánerőforrás fejlesztése, mint foglalkoztathatósági feltétel erőteljesen megjelenik. A hátrányos helyzetű, különösen a roma emberek foglalkoztathatóságának javítása különböző kompetenciafejlesztő és érzékenyítő programokkal a paktumstratégia kiemelt beavatkozási céljai közé tartozik, vagyis a két dokumentum célcsoport szegmentációjában is van átfedés. Egyértelműen megállapítható, hogy mindkét dokumentum átfogó céljában a foglalkoztatás bővítése és a munkahelyteremtés központi helyen szerepel. Az alábbi táblázat a paktum átfogó céljainak illeszkedését mutatja be a megyei területfejlesztési koncepcióban szereplő átfogó célokkal.

A paktum céljai	1. Koordinált, helyi partnerségen alapuló keresletorientált foglalkoztatási partnerség elmélyítése	2. A megye gazdasági versenyképességének erősödése a belső erőforrásokra építve	3. A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával
<b>Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területfejlesztési Koncepció átfogó céljai</b>			
<b>Az aktív megye</b> - Értékteremtő foglalkoztatás és az aktivitás növelése			
<b>A szolidáris megye</b> - A mélyszegénység felszámolása és a leszakadó térségek felzárkóztatása			
<b>A vonzó megye</b> - Vonzó természeti, társadalmi, kulturális és gazdasági környezet megteremtése			

\* A  mező jelzi a dokumentumok célrendszere közötti kapcsolódási pontokat

### Illeszkedés Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Integrált Területi Programjához (ITP)

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Integrált Területi Programja a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program prioritásaira és intézkedéseire építve szolgálja a megye területfejlesztési céljainak megvalósulását, melynek elérése érdekében 6 célt fogalmaz meg:

- 1. Versenyképes megye** – Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdaságának erősítése a munkahelyteremtés, a munkavállalók mobilitásának segítése és a kisgyermekesek munkaerőpiacra történő visszatérésének támogatása által; a megyei élelmiszergazdaság versenyképességének erősítése az önkormányzati agrárlogisztika fejlesztése által.
- 2. Élhető megye** – Integrált városfejlesztés a helyi lakosság életkörülményeinek javítása érdekében.
- 3. Szolgáltató megye** – A települési (állami és önkormányzati) közszolgáltatások, kiemelten az egészségügyi alapellátás, központi ügyelet és szociális szolgáltatások fejlesztése.
- 4. Zöld megye** – Fenntartható települési közlekedésfejlesztés, a települési önkormányzatok energiahatékonyságának javítása.
- 5. Proaktív megye** – Megyei szintű gazdasági önszerveződés feltételeinek kialakítása, megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések javítása.
- 6. Szolidáris megye** – A társadalmi együttműködés és a helyi identitás erősítése.

Az ITP-ben megfogalmazott célok és a foglalkoztatási paktum támogatási kérelmében szereplő átfogó célok négy szinten kapcsolódnak egymáshoz. A versenyképes megye a gazdaságfejlesztést, a foglalkoztatás bővítését, a munkavállalók mobilitásának javítását és a kisgyermekesek munkaerőpiacra történő visszatérését támogatja, amely teljes mértékben összhangban áll a megyei foglalkoztatási paktum céljaival, elsősorban a foglalkoztatás bővítése tekintetében. Az ITP 5. célkitűzése a megyei szintű gazdasági önszerveződés feltételeinek kialakítását és a foglalkoztatási együttműködések fejlesztését célozza. A foglalkoztatási együttműködések fejlesztése kifejezetten a foglalkoztatási paktumok célja. A partnerségen alapuló, keresletorientált foglalkoztatási együttműködések kialakítása átfogó cél a proaktív megye ITP céllal mutat erős korrelációt, hiszen mindkét cél a

foglalkoztatás fejlesztés együttműködési és szervezeti hátterének kialakítását célozza. Az ITP és foglalkoztatási paktum célrendszere között kapcsolódási pontokat az alábbi ábra szemlélteti.

A paktum céljai	1. Koordinált, helyi partnerségen alapuló keresletorientált foglalkoztatási partnerség elmélyítése	2. A megye gazdasági versenyképességének erősödése a belső erőforrásokra építve	3. A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Integrált Területi Programjának céljai			
Versenyképes megye			
Élhető megye			
Szolgáltató megye			
Zöld megye			
Proaktív megye			
Szolidáris megye			

\* A [ ] mező jelzi a dokumentumok célrendszere közötti kapcsolódási pontokat

Az európai uniós forrásból támogatott projektek esetében az eljárásrend kötelezően előírja az eredménymutatók használatát. Az indikátor értéke a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló integrált területi programok jóváhagyásáról szóló 1612/2016. (XI. 8.) Korm. határozat alapján került meghatározásra. Az indikátor a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerőpiaci programokban résztvevők száma. A megyék esetében az 1. számú melléklet 3. pontja tartalmazza a célértéket (959 fő), amelyet az „5.1. Foglalkoztatás-növelést célzó megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok)” intézkedés keretében a megye területén létrejövő megyei (TOP-5.1.1.-15.) és helyi (TOP-5.1.2-15) foglalkoztatási paktumoknak együttesen kell elérniük, ami 2023-ra összesen 4 796 fő. A projekt az Integrált Területi Programban meghatározott és a TOP Monitoring Bizottsága által jóváhagyott területi kiválasztási kritériumoknak megfelel a következők szerint:

#### a) Illeszkedés a megyei területfejlesztési programhoz és a vonatkozó indikátoraihoz

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye fejlesztési koncepciója három átfogó célt fogalmaz meg, amelyek tükrözik a megye értékválasztását, a fejlesztési célkitűzések fő irányát. A három átfogó cél elérése érdekében hét stratégiai cél került kijelölésre, amelyek közül négy tematikus cél, három területi cél. A kitűzött célok elérése az intelligens, fenntartható és befogadó növekedés (mint horizontális célok) jegyében történik. Jelen projekt hozzájárul Szabolcs-Szatmár-Bereg megye fejlesztési koncepciójában megfogalmazott 1. átfogó cél – Az aktív megye – Értékteremtő foglalkoztatás és az aktivitás növelése – teljesüléséhez.

Az átfogó célhoz tartozó indikátorok az alábbiak:

- Megyei foglalkoztatási ráta alakulása
- Megyei aktivitási ráta alakulása
- Átlagos jövedelem alakulása megyei szinten

A projekt által vállalt indikátor teljesülésével – az álláskereső munkába állását segítő munkaerőpiaci programokban résztvevők száma – pozitívan befolyásolja az átfogó célhoz tartozó indikátorokat,



hozzájárul azok teljesüléséhez. Jelen projektben a munkaerő piaci programokban résztvevők száma 1096 fő 2023.06.30-ig.

A programban résztvevők munkaerőpiaci elhelyezkedésével emelkedik a megye foglalkoztatási, illetve aktivitási rátája. A foglalkoztatási paktumok keretében vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók tekintetében a vállalt indikátor célértéke 125 fő. Ezen kívül lehetőség van a közfoglalkoztatottak bevonására a projektbe, az elsődleges munkaerőpiacon való megjelenésük szintén jövedelemnövekedést eredményez.

### **b) Hozzájárulás a gazdasági növekedéshez**

A projekt közvetlenül hozzájárul a megyei gazdaság növekedéséhez. Kiemelt célként jelenik meg a helyi gazdaságfejlesztési célú beruházások támogatása a szükséges munkaerő biztosításával elsősorban az alábbi területekre fókuszálva: üzleti infrastruktúrák fejlesztése, turizmusfejlesztés, a helyi mezőgazdasági termékek piacra kerülését támogató fejlesztések, gyermekellátási, egészségügyi és szociális szolgáltatások fejlesztése. Ezen kívül a hátrányos helyzetű térségekben a szociális gazdaságfejlesztési lehetőségeket is figyelembe veszi, mivel a szociális intézkedések, tranzitprogramok, innovatív munkaerőpiaci projektek jelentős szerepet töltenek be a munkaerőpiac bővítésében, a nehezen foglalkoztatható társadalmi csoportok munkaerőpiaci integrációjában.

A paktumiroda működése során szoros kapcsolatot épít ki – minél szélesebb körben – a megyei vállalkozásokkal, valamint érdekképviselői szervekkel (Kereskedelmi és Iparkamara, Vállalkozók Országos Szövetsége) annak érdekében, hogy rugalmasan tudjon reagálni a vállalkozások részéről felmerülő foglalkoztatási igényekre, szükségletekre.

A befektetésösztönzési, valamint a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési tevékenységek is hozzájárulnak legalább közvetett módon a megye és az itt működő vállalkozások gazdasági növekedéséhez.

### **c) Hozzájárulás a munkahelyteremtéshez**

A projekt közvetlenül hozzájárul a megyében a munkahelyteremtéshez, mivel a legfőbb célja az, hogy a munkahelyteremtő helyi gazdaságfejlesztés, a felnőttképzés és a szakképzés, valamint a munkaerő-közvetítés rendszerének szinergiáját erősítve összekapcsolja a kezdeményezéseket, ezzel erősítve egy jól koordinált megyei szintű foglalkoztatáspolitikai kialakítását. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében egy olyan paktumhálózat kialakítása a cél, amely a közzsférát és versenyszférát, valamint a megye releváns munkaerőpiaci szereplőit, foglalkoztatás fejlesztésben érintett és érdekelt feleit fogja össze a foglalkoztatási programok megvalósítása érdekében. A foglalkoztatási együttműködésben résztvevő partnerek közösen képesek a foglalkoztatási problémák mérséklésére és a megyei gazdasági versenyképességének javítására.

A tervezett projekttevékenységek közvetve (pl. a vállalkozói igényfelmérés, illetve a kiegészítő tevékenységek révén) vagy közvetlenül (foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatásokkal) segítik elő a munkahelyteremtést.

## 2 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

### 2.1 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

A támogatási kérelem kapcsán átfogó és specifikus célok fogalmazhatóak meg, amelyek Szabolcs-Szatmár-Bereg megye foglalkoztatási stratégiájának céljaival összhangban került kialakításra.

1. Koordinált, helyi partnerségen alapuló keresletorientált foglalkoztatási partnerség elmélyítése
  - 1.1. Kiegyensúlyozott munkaerőpiaci kereslet és kínálat
  - 1.2. Megyei szintű koordináció és együttműködés erősödése
2. A megye gazdasági versenyképességének erősödése a belső erőforrásokra építve
  - 2.1. A megye befektetői vonzerejének javulása
  - 2.2. A megyén belüli munkaerő-mobilitás javulása
  - 2.3. Növekvő kereslet a helyi termékek és szolgáltatások iránt
3. A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával
  - 3.1. A foglalkoztathatósághoz szükséges kompetenciák javulása
  - 3.2. A vállalkozások munkaerőigényének kielégítése

#### 2.1.1 ÁTFOGÓ CÉLOK

##### **1. Koordinált, partnerségen alapuló, keresletorientált foglalkoztatási együttműködések kialakítása**

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat vezetésével a megye egészére kiterjedő paktumhálózatot az elmúlt időszakban sikeresen megalapozták, ennek további működését kell katalizálni a foglalkoztatási problémák feltárása és megoldása érdekében. A foglalkoztatási együttműködés legfőbb célja az, hogy a munkahelyteremtő helyi gazdaságfejlesztés, a felnőttképzés és a szakképzés, valamint a munkaerő-közvetítés rendszerének szinergiáját erősítve összekapcsolja a kezdeményezéseket, ezzel erősítve egy jól koordinált helyi foglalkoztatáspolitikát fenntartását. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében egy olyan paktumhálózat alakult ki, amely a közszférát és versenyszférát, valamint a megye releváns munkaerőpiaci szereplőit, foglalkoztatásfejlesztésben érintett és érdekelt feleit fogja össze a foglalkoztatási programok megvalósítása, végeredményként pedig a foglalkoztatási problémák mérséklése és a megyei gazdasági versenyképessége javítása érdekében. Mindezek szempontjából fontos, hogy olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújtsanak, amelyek a valós munkaerőpiaci keresletre reagálnak és ezek kielégítését szolgálják. Ezzel párhuzamosan a gazdasági igényeket és szükségleteket kiszolgáló szak- és felnőttképzési háttér erősítése is indokolt a munkaerőpiaci kínálatfejlesztés érdekében. A megyei foglalkoztatási együttműködés az önkormányzatok, munkaerőpiaci intézmények, a képző intézmények és vállalkozások eredményorientált, célzott partnerségében valósul meg.

## **2. A megye gazdasági versenyképességének erősödése a belső erőforrásokra építve**

A foglalkoztatási paktum közvetlenül és már rövid távon befolyásolja a megye munkaerőpiaci helyzetét, azonban nem állhat meg ennél a pozitív hatásnál: hosszú távon és közvetett módon a megye gazdasági fejlődésére, a települések vonzerejére és az itt működő vállalkozások versenyképességére is pozitív hatást fejthet ki. A gazdaságfejlesztési kihívásokat komplex módon kell kezelni – építve a helyi erőforrásokra, legyen szó akár fizikai infrastruktúráról, a helyi értékekről vagy a megye mozgósítható munkaerő-kapacitásáról. A paktumprojekt keretében két olyan területre célszerű fókuszálni, amely illeszkedik a megye adottságaihoz és egyúttal inputot nyújthat a további szükséges döntések meghozatalához:

- egyrészt javítani kell a települések, illetve ipari parkjaik és ipari területeik ismertségét, vonzerejét a potenciális befektetők körében;
- másrészt nagyobb hangsúlyt kell fektetni a helyi termékek fejlesztésére, értékesítésére és promóciójára, ami nemcsak az értékek megőrzését, hanem az értékteremtést és a helyi erőforrások mozgósítását is szolgálja.

## **3. A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával**

A stratégia átfogó célként tűzi ki az emberi erőforrások fejlesztését a munkaerőhiány csökkentése és a gazdasági termelékenység javítása érdekében. A foglalkoztatási stratégiában szereplő beavatkozások hozzájárulnak a megyei vállalkozások munkahelyteremtő beruházásaihoz. Kimutatható, hogy a megyében egyszerre van jelen a munkanélküliség és a munkaerőhiány, amelyen alapvetően a munkavállalói kompetenciák fejlesztésével lehet segíteni. Tapasztalható, hogy bizonyos gazdasági ágazatokban működő helyi vállalkozások humánerőforrás-tartalékai kimerültek, nehezen találnak új munkaerőt. Mindezek miatt a változó munkaerőpiaci trendekhez, vállalati folyamatokhoz igazodó, a munkaadói igényekhez illeszkedő és azt kielégítő munkaerőpiaci kínálatfejlesztés megvalósítása tekinthető a paktum harmadik átfogó céljának. A munkaadói és a munkavállalói oldal párhuzamos támogatásával hatékonyabban elérhető a regisztrált álláskereső, a hátrányos helyzetűek és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiaci (re)integrációja. Mindezt a megyei paktum úgy tudja ellátni, hogy közben figyelembe veszi az egyes térségek különböző gazdasági-társadalmi adottságait és testreszabott megoldásokat nyújt mind a vállalkozásoknak, mind a célcsoport tagjainak.

### **2.1.2 SPECIFIKUS CÉLOK**

A specifikus célok az átfogó célok elérését szolgálják úgy, hogy szorosan kapcsolódnak a paktumprojektben vállalt tevékenységek megvalósításához.

#### **1.1. Kiegyensúlyozott munkaerőpiaci kereslet és kínálat**

Foglalkoztatási szempontból a megye területe erőteljesen differenciált, egyfajta kettősség van jelen: míg a megye nyugati felét, a megyeszékhelyet és decentrumokat a munkaerőhiány és az elsődleges munkaerőpiac dominanciája jellemzi, addig a határtérségekben és más rurális területeken a magas munkanélküliség, az alacsony aktivitás és a közfoglalkoztatás a meghatározó. A megyében egyszerre van jelen a munkanélküliség és a munkaerőhiány. A foglalkoztatási paktum – a munkaerőpiaci kereslet és kínálat hatékony koordinálása révén – fontos szerepet tölthet be ezeknek a kettősségeknek, a munkaerőpiaci anomáliáknak a csökkentésében.

## **1.2. Megyei szintű koordináció és együttműködés erősödése**

A már létrehozott Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei paktum szükség szerinti bővítésével, a működési folyamatok optimalizálásával és a partnerség elmélyítésével hatékonyan képes mozgósítani a megye belső erőforrásait, segíteni a munkaerőpiaci helyzet javítását mind a keresleti, mind a kínálati oldalon, ami erősíti a megye és az itt működő vállalkozások versenyképességét, segíti a munkaerő elhelyezkedését és fejlődését az elsődleges munkaerőpiacon, végeredményben pedig javítja a népességmegtartó erőt, ami kulcsfontosságú a megye hosszútávú felzárkózásában.

### **2.1. A megye befektetői vonzerejének javulása**

Jelenleg Szabolcs-Szatmár-Bereg megye számos ipari parkkal, ipari területtel rendelkezik, azonban ezek infrastrukturális ellátottsága, kihasználtsága és ismertsége meglehetősen különböző. A munkaerőpiaci szereplők mindegyikének közös célja és érdeke, hogy a befektetésösztönzés megalapozása megyei koordinációban történjen – figyelembe véve, hogy a tényleges befektetői tárgyalások már települési szinten zajlanak. A megyei paktumban létrehozható egy olyan közös alap és adatbázis, ami egyfelől segíti a településeket a befektetésösztönzési folyamatokban, másfelől a releváns információk nyújtásával hatékonyan és célzottan reagál a befektetői igényekre, elvárásokra. Mindezek által Szabolcs-Szatmár-Bereg megye intenzívebben be tud kapcsolódni a hazai és nemzetközi tőkebefektetési folyamatokba, erősítheti gazdasági pozícióját és versenyképességét.

### **2.2. A megyén belüli munkaerő-mobilitás javulása**

A megye munkaerőpiaci egyenlőtlenségeinek több oka is van: egyrészt mind a munkahelyek, mind a megfelelő képzettséggel rendelkező munkavállalók többsége a városokban koncentrálódik, másrészt a megyén belüli mobilitás viszonylag korlátozott (részben a nem megfelelő közlekedési kapcsolatok miatt). Hatékonyabb megyei koordináció lenne szükséges a kedvezőbb közlekedési feltételek megteremtése érdekében, ami szintén hozzájárulhat a megyén belüli munkaerőpiaci különbségek mérsékléséhez.

### **2.3. Növekvő kereslet a helyi termékek és szolgáltatások iránt**

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye olyan egyedülálló értékekkel rendelkezik, amelyek ismertségét és elismertségét feltétlenül növelni szükséges a megyén belül és annak határain túl is. Ennek egyik pillérét jelentik a helyi termékek, amelyekre az elmúlt időszakban – a változó fogyasztói értékrend és preferenciák következtében egyre nagyobb kereslet mutatkozik. Ezeket a kedvező adottságokat és trendeket kihasználva indokolt megyei szinten koordinálni a helyi termékek és szolgáltatások fejlesztését, értékesítését és fogyasztásának ösztönzését, ami jelentős mértékben növelheti nemcsak a termékek iránti keresletet, hanem ezzel párhuzamosan a helyi termelők és szolgáltatók foglalkoztatási kapacitását. Mindez elsősorban épp azokat a részben leszakadó térségeket és az ott élőket segíti, amelyek jelenleg is számos gazdasági-társadalmi kihívással küzdenek, így megerősítésük és felzárkózásuk az egész megye érdeke.

### **3.1. A foglalkoztathatósághoz szükséges kompetenciák javulása**

A foglalkoztatási együttműködések egyik fő küldetése a foglalkoztatási szint növelése a hátrányos helyzetű álláskereső felzárkóztatásával, foglalkoztathatóságuk javításával. Olyan munkaerőpiaci programok indítását kell elősegíteni, amelyek hozzájárulnak az esélyegyenlőség növeléséhez a

munkaerőpiacon, mindehhez pedig javítani kell a hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztathatóságát különböző kompetenciafejlesztési programok megvalósításával. Mindezt célcsoport-specifikus megoldásokkal lehet és kell kezelni. Más típusú beavatkozások és eszközök szükségesek az egyes személyeknek nemük, életkoruk, szakmai tudásuk és tapasztalatuk, kompetenciáik, valamint az elsődleges munkaerőpiactól távol töltött idő alapján. A foglalkoztatás bővítésének kiemelt célcsoportjait jelentik a regisztrált álláskeresők, a közfoglalkoztatottak és az inaktívak, akik elsődleges munkaerőpiaci integrációja meghatározó a megye foglalkoztatásfejlesztése szempontjából.

### 3.2. A vállalkozások munkaerőigényének kielégítése

A megye gazdasági fejlődését alapvetően befolyásolja az itt működő vállalkozások gazdasági teljesítőképessége, amihez elengedhetetlen a megfelelő kompetenciákkal és tudással rendelkező munkaerő rendelkezésre állása. Egyes térségek, települések, illetve ágazatok évek óta jelentős munkaerőhiánnyal szembesülnek, ami korlátozza tervezett beruházásaik és piacszerzési elképzeléseik megvalósítását. A munkaerőigény rendszeres monitorozásával és célzott támogatások nyújtásával a paktum eredményesen hozzá tud járulni a gazdasági szereplők optimális és hatékony működéséhez.

3. ábra: A paktum átfogó és specifikus célja



## 2.2 A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

### 2.2.1 HATÁSTERÜLET

A projekt hatásterülete – az 1.1.1. pontban bemutatottak alapján a megye területe, Nyíregyháza közigazgatási területének – kivételével. A projekt közvetve vagy közvetlenül befolyásolja a hatásterületen élők életminőségét, munkaerőpiaci esélyeit, valamint szociális és anyagi biztonságérzetet nyújt a célcsoport számára. Területileg a projekt – a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet alapján – Szabolcs-Szatmár-Bereg megye

- 9 komplex programmal fejlesztendő járás (Baktalórántházai, Csengeri, Fehérgyarmati, Ibrányi, Kemecsei, Mátészalkai, Nyírbátori, Vásárosnaményi, Záhonyi),
- 2 fejlesztendő járás (Nagykállói, Tiszavasvári),
- 1 kedvezményezett járás (Kisvárdai),
- valamint a Nyíregyházi járás (Nyíregyháza város nélkül)

területén valósul meg. Ezeken a területeken a meglévő és újonnan létrejövő vállalkozások számára biztosít megfelelő munkaerőt, ezen túl kiemelt szerepet kap a gyermekellátás intézményrendszeréhez kapcsolódó (bölcsőde, óvodai) humánerőforrás biztosítása.

### 2.2.2 CÉLCSOPORTOK MEGHATÁROZÁSA

#### 2.2.2.1 KÖZVETLEN CÉLCSOPORT

A fejlesztés közvetlen célcsoportja a program területén – Szabolcs-Szatmár-Bereg megye területe Nyíregyháza megyeszékhely kivételével – élő hátrányos helyzetű személyek, valamint inaktívak. A felhívás szerint a programba kerülés szempontjából hátrányos helyzetű személy:

- Alacsony iskolai végzettségűek,
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,
- 50 év felettek,
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható), a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett kategóriába a legalább 3 hónapja folyamatosan az álláskeresői nyilvántartásban szereplő személyek tartoznak,
- Megváltozott munkaképességűek,
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek,
- Közfoglalkoztatottak.

Inaktívknak minősülnek azok a személyek, akik bevonásuk előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak

munkába állni. (A célcsoport létszámára vonatkozóan jelenleg nem állnak rendelkezésre adatok, az elérésük, a programba történő bevonásuk a megvalósítás során történik a Kormányhivatal által.)

2. táblázat: A közvetlen célcsoport becsült létszáma a paktum területén

Munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek	Célcsoport megnevezése	Létszáma (fő)
	Alacsony iskolai végzettségű <sup>14</sup>	12 872
	25 év alatti fiatal vagy 30 év alatti pályakezdő	3 502
	50 év feletti	8 023
	GYES/GYED-ről, ápolási díjról visszatérők	n.a.
	Legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőtt	n.a.
	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	8 328
	Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	15 521
	Megváltozott munkaképességűek	906
	Roma nemzetiséghez tartozó személyek	n.a.
Közfoglalkoztatottak	17 349	

(Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal)

<sup>14</sup> Legfeljebb általános iskolai végzettség.

3. táblázat: A paktum területén a közvetlen célcsoport járási szintű bontásban (fő)

Járás megnevezése	Alacsony iskolai végzettségű <sup>15</sup>	25 év alatti fiatal vagy 30 év alatti pályakezdő	50 év feletti	GYES/GYED-ről, ápolási díjról visszatérők	Legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőtt	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	Nyilvántartott megváltozott munkaképességűek	Roma nemzetiséghez tartozó személyek
Nyíregyházi <sup>16</sup>	686	214	668	n.a.	n.a.	365	1083	37	n.a.
<b>Komplex programmal fejlesztendő járások</b>									
Baktalórántházai	782	215	513	n.a.	n.a.	491	978	111	n.a.
Csengeri	535	168	257	n.a.	n.a.	343	659	48	n.a.
Fehérgyarmati	1312	352	875	n.a.	n.a.	1126	1602	73	n.a.
Ibrányi	710	184	413	n.a.	n.a.	413	835	18	n.a.
Kemecsei	543	161	392	n.a.	n.a.	242	653	14	n.a.
Mátészalkai	2198	496	1208	n.a.	n.a.	1532	2376	145	n.a.
Nyírbátori	1783	469	803	n.a.	n.a.	1625	1965	117	n.a.
Vásárosnaményi	1360	445	828	n.a.	n.a.	1014	1823	117	n.a.
Záhonyi	445	125	315	n.a.	n.a.	201	528	32	n.a.
<b>Fejlesztendő járások</b>									
Nagykállói	709	142	560	n.a.	n.a.	244	924	63	n.a.
Tiszavasvári	925	294	454	n.a.	n.a.	430	957	59	n.a.
<b>Kedvezményezett járás</b>									
Kisvárdai	884	937	777	n.a.	n.a.	302	1138	72	n.a.

(Forrás Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal)

<sup>15</sup> Legfeljebb általános iskolai végzettség.

<sup>16</sup> Nyíregyházi járás Nyíregyháza megyeszékhely nélkül.



### 2.2.2.2 KÖZVETETT CÉLCSOPORT

A projekt közvetett célcsoportját képezik elsősorban a közvetlen célcsoport családtagjai, velük együtt élők, akik számára anyagi biztonságot, hosszú távú megélhetés biztosít a programban résztvevő, és ez által a munkaerőpiacon elhelyezkedő személy.

További célcsoportot jelentenek azok a szervezetek, önkormányzatok, civil csoportok, gazdasági szereplők, intézmények, amelyek a széles körű partnerség, tájékoztatás révén új ismeretekhez, kapcsolatokra, tapasztalatokra tehetnek szert.

A támogatási kérelem kapcsán kulcskérdés, hogy a paktumszervezet milyen módon járul hozzá a helyi vállalkozások működési környezetének erősödéséhez, a foglalkoztatás bővítéséhez, új beruházások generálásához. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye foglalkoztatási paktuma kiemelt figyelmet fordít a foglalkoztatásfejlesztést segítő szolgáltatások bővítésére és minőségének emelésére. Erre vonatkozóan a foglalkoztatási stratégia két szintű beavatkozási logikát javasol:

- egyrészt a paktumszolgáltatások fejlesztését, amely a munkaerőpiaci-kereslet, vagyis vállalkozások számára biztosítana új szolgáltatásokat,
- másrészt a potenciális munkaerő számára munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtását, fejlesztését (ez utóbbi az állás keresők számára nyújtott szolgáltatásokat takarja).

A paktumszolgáltatások fejlesztése Szabolcs-Szatmár-Bereg megye foglalkoztatási stratégiájának egyik specifikus célja, amely a paktumszervezetre és paktumirodára épül. A paktumiroda feladata a megyei foglalkoztatást erősítő tevékenységek koordinálása és a munkaerőpiaci keresleti igények nyomon követése. A paktumiroda önmagában is egy vállalkozásokat és gazdaságfejlesztést támogató szolgáltatásnak tekinthető, amelynek működése hozzájárul a vállalkozások működési környezetének javulásához többek között a releváns információk megosztásával és egyéb szolgáltatások biztosításával. A foglalkoztatási stratégiában azonosított projekttervek szintjén is láthatóak azok a konkrét beavatkozások, amelyeket a paktumszervezet tervez megvalósítani a vállalkozások fejlesztése érdekében.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében foglalkoztatási szempontból fontos szerepet töltenek be a helyi mikro-, kis és középvállalkozások. Jóllehet közvetlen üzletviteli tanácsadást a paktumiroda nem tud nyújtani, számos közvetett módon támogathatja a vállalkozások működését és a helyi gazdaságfejlesztést.

- a. Együtműködés és információáramlás katalizálása a foglalkoztatás fejlesztésben érintett szereplők között: A megyei paktum területi hatálya alá tartozó településeken és járásokban több elkötelezett, a foglalkoztatás szempontjából releváns szereplőt sikerült azonosítani. Köztük olyan vállalkozások, magánszemélyek és informális tömörülések is találhatóak, akik önmagukban, saját érdekükben vagy társadalmi elhivatottságból tettek és tesznek a foglalkoztatási helyzet javításáért. A korábbi primer kutatás eredményei alátámasztották, hogy a fentebb említett szereplők az egymás közti, valamint az államigazgatási szereplőkkel való aktívabb kommunikációt hiányolják. Fontos ugyanakkor kiemelni, hogy az alulról jövő kezdeményezéseket a túlzott bürokrácia (formalizáltság) gyakran megtöri, így hatékonyság szempontjából a hivatali út mellett az informális kommunikációnak is fórumot kell teremteni. A projekt keretében megteremtődik a paktumtagok és más, foglalkoztatás területén aktív

szervezetek, valamint munkáltatói oldal képviselőinek informális, de szervezett egyeztetési fóruma, amely érdemben hozzájárul az információáramlás folyamatos biztosításához.

- b. Vállalkozások közötti hálózatosodás generálása: A paktumszervezet kiemelt célként kezeli a partnerségi hálózat építését, amelyet konkrét beavatkozásokkal kíván elérni a projekt megvalósítás időtartama alatt. A paktum partnerek részéről megjelenő fontos igény a résztvevő szervezetek tevékenységének megismerése, kapcsolódási pontok feltárása, az önkormányzatok és helyi vállalkozások kapcsolatának erősítése, lehetőség szerint közös beavatkozások, tevékenységek generálása. Ennek érdekében a projekt megvalósítása során találkozók megrendezésére kerül sor Szabolcs-Szatmár-Bereg megye különböző településein, ahol a versenyszféra és a közsféra szereplői is képviseltetik magukat. A paktum hosszú távú stabil működésének feltételei a megszilárduló bizalmas üzleti kapcsolatok és partnerségi együttműködések, amit partnerségi találkozók szervezésével szeretnénk elérni. A paktumhoz csatlakozni akaró szervezetek felkutatása, a vállalkozások tájékoztatása és bevonása a projekt megvalósításának teljes időtartama alatt folyamatosan zajlik. A rendezvények által a megye területén működő vállalkozások és egyéb releváns szervezetek együttműködési készsége és hajlandósága nőhet. A vállalkozások képviselői, különösen a fiatal vállalkozók, induló vállalkozások bemutatkozási lehetőséget kapnak, a gazdasági szereplők megoszthatják egymással jó gyakorlataikat, tapasztalataikat. Ezen tevékenység nyomán kialakulhat egy olyan partnerségi bázis, ami a kohézió erősítésével versenyképesebbé teszi a megye gazdaságát és vállalkozásait.
- c. Vállalkozói igények feltárása és nyomon követése: A paktumszervezet célja a vállalkozásokat érintő aktuális problémák, fejlődést gátló tényezők és a betöltetlen munkahelyek folyamatos feltárása, amelyekre reagálva segítséget nyújthat a vállalkozóknak a munkaerőigényük kielégítésében. Ennek érdekében a paktumszervezet és a paktumiroda folyamatosan generálja a vállalkozók foglalkoztatási szükségleteinek feltárását.
- d. Meglévő vállalkozások foglalkoztatás-bővítési akcióinak támogatása: A projekt egyik legfontosabb tevékenysége és egyben az egyik legnagyobb költségtétele a munkaadók munkaerőigényének kielégítése a megfelelő képzettséggel rendelkező személyek támogatott foglalkoztatásával.
- e. Monitoring: A megyei paktum területén tevékenykedő vállalkozások és a befektetni kívánó üzletemberek, valamint az itt működő közintézmények és foglalkoztatási célú civil szervezetek döntéshozatali folyamatainak támogatása érdekében szükség van a foglalkoztatással és a gazdasággal kapcsolatos helyi adatok, adatgyűjtő helyek és a feldolgozó szervezetek feltérképezésére és összegyűjtésére. A munkaerőpiaci adatok megyei szinten koordinált gyűjtése, elemzése fontos információkhoz juttathatja a vállalkozókat, képzőintézményeket, önkormányzatokat, foglalkoztatási szervezeteket, továbbá a paktumszervezet számára is kulcsfontosságú információt nyújt a projekt sikeres megvalósításához. A monitoring tevékenység révén fogalmazhatók meg szakmapolitikai javaslatok is. Fontos, hogy az információk széles körben, távolról is elérhető formában kerüljenek publikálásra a releváns szervezetek számára. Már meglévő és rendszeres időközönként készülő felmérések a Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet rövidtávú munkaerőpiaci prognózisai, mely országos

adatokkal dolgozik, kitekintve azokra az országokra is, amelyek a világgazdaság fő mozgatóinak számítanak. A térségre vonatkozóan a gazdasági és piaci viszonyokat elsősorban a megye, a régió, nagyobb léptékben pedig Magyarországhoz kell viszonyítani, hiszen az itt zajló folyamatok alakítják a térség gazdasági, társadalmi viszonyait. A Kormányhivatalok szintén készítenek negyedéves prognózisokat, amelyek fő tartalma a nyilvántartott álláskeresők száma, valamint felmérést készítenek a megyei vállalkozások elkövetkezendő 3 hónapra és 1 évre várható, becsült létszámgazdálkodásáról. Ebből információt kaphatunk, hogy a vállalkozások munkaerőt terveznek felvenni, stagnálás lesz jellemző, esetleg leépíteni kívánnak-e. A Kereskedelmi és Iparkamara szintén végez felméréseket a működési területén lévő tagok, vállalkozások megkeresésével, amelyek a vállalkozások rövid- és hosszútávú fejlesztéseire, munkaerő, illetve szakember igényére irányulnak. A féléves előrejelzések, gyorsjelentések készítése segítséget nyújt a megyében működő vállalkozók, a Kormányhivatal számára a rendelkezésre álló gazdasági és munkaerőpiaci információk áttekintéséhez. Ezen túlmenően segít a vállalkozások számára kijelölni a fejlődési irányokat, amelyek meghatározzák a vállalkozás jövőjét, áttekintést nyújt számukra, hogy milyen területen érdemes beruházni, valamint, hogy a térségben mennyi és milyen munkaerő áll rendelkezésre.

- f. Befektetésösztönzés: A KKV szektor fejlesztése mellett kiemelt figyelmet kell fordítani a tőke megyébe való vonzására, segíteni kell a külföldi befektetőket és a magyar tulajdonú beruházókat is. A nagy beruházásoknak köszönhetően új ágazatok jelennek és jelenhetnek meg a megye gazdaságában, új technológiák honosíthatók meg, új piacok nyílnak, új munkahelyek létesülnek. Ugyanakkor a nagy beruházások pozitív hatással lehetnek a KKV-k fejlődésére is (beszállítói hálózat). Ezt a célt szolgálja a befektetésösztönzési kézikönyv elkészítése, mely összegzi, rendszerezi és felhasználóbarát módon bemutatja a megye befektetési helyszíneként kiejánlható ipari parkjait és egyéb iparterületeit, azok releváns adatait, továbbá a belső-, és a környezetre jellemző fizikai és humán infrastruktúrát, illetve valamennyi, a befektetői döntések szempontjából jelentőséggel bíró információt.
- g. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés: A projektelem célja, a helyi kezdeményezésekre, elsősorban a helyi erőforrásokra építő, a helyben keletkező haszon érdekében megvalósuló helyi termékfejlesztés, előállítás és értékesítés megyei szintű stratégiájának kidolgozása.

### 2.2.2.3 ÉRINTETTEK KÖRE

A projekt előkészítésében és megvalósításában több olyan szervezet is kiemelt szerepet játszik, amely nem célcsoportnak, hanem a projekt által közvetlenül vagy közvetetten érintett szereplőnek számít, mert bár közvetlenül nem részesülnek a projekt eredményeiből, de szakmai tudásukkal, tapasztalatukkal hozzájárultak és járulnak a projekt sikeres megvalósításához:

- a két konzorciumi partner – Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal – a legfontosabb érintett szervezet, mivel partnerségük keretében valósul meg az a többéves munka, amelynek hatására a paktum területén a munkaerőpiaci helyzetben jelentős javulást következhet be;
- a projektben résztvevő paktumtagok szintén jelentős szerepet vállalhatnak a célok elérésében és az eredmények fenntartásában.

Az érdekképviseleti szervek bevonása folyamatosan történik már a tervezéstől kezdve. Többek között bevonásra került a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének (VOSZ) Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szervezete, kapcsolatfelvétel történt az Agrárkamarával, illetve bevonásra kerül a Roma Nemzetiségi Önkormányzat. Ezekkel a szervezetekkel a megvalósítás időszakában folyamatos kapcsolattartás kialakítása a cél, munkamegbeszélések formájában.

A projekt megvalósítása hozzájárul a paktum területén a területi egyenlőtlenségek enyhítéséhez. A munkaerőpiacon a kereslet-kínálat összehangolásával igyekszik megteremteni az egyensúlyt, amely az álláskeresők számára segíti a munkába állást, a gazdasági szervezetek számára pedig stabilitást jelent a szakképzett munkaerő tekintetében. A projekt keretében biztosított támogatások hozzájárulnak a célcsoport esetében a képzettségi szint növeléséhez, amely hosszú távon eredményezheti az érintettek munkaerőpiacon történő részvételét, és ez által az életminőség javulását, a helyben tartást, az elvándorlás csökkenését.

Az első megyei paktum tervezése során az érintettek képviselői részben személyes megkeresés formájában (mélyinterjúk), részben a szakmai megbeszélések keretében kerültek bevonásra. Lehetőség volt az egyeztetések során kidolgozott, illetve felülvizsgált szakmai dokumentumok véleményezésére.

### 2.2.3 PARTNERSÉG

A megyei paktumprojekt széleskörű társadalmi bázisra építő, nagyfokú heterogenitást mutató partnerség, amelyben aktívan részt vesznek a megye munkaerőpiaci szereplői. A végrehajtásért alapvetően a foglalkoztatási paktumszervezet felelős, amely egy nyitott együttműködési, partnerségi forma. Ez azt jelenti, hogy egy adott szervezet bármikor csatlakozhat a megyei partnerséghez, amennyiben annak céljaival egyetért, és reális esély van az érdemi közreműködésre. A partnerségi együttműködés támogatói szándéknyilatkozat benyújtásával és annak a paktum Irányító Csoportja általi befogadásával csatlakozhatnak.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Foglalkoztatási Együttműködés (foglalkoztatási paktumszervezet) tagjai jelenleg az alábbi szervezetek:

1. Atlasz Hungarico Közösségfejlesztő és Közművelődési Egyesület
2. Baktalórántháza Város Önkormányzata
3. Bereg Többcélú Egyesület
4. Bonduelle Central Europe Kft.
5. Csenger Város Önkormányzata
6. GROSKA Gyártó és Kereskedő Kft.
7. Hierotheosz Egyesület
8. Ibrány Város Önkormányzata
9. Kisvárdai Szakképzési Centrum
10. LADY-LINE '93. Kereskedelmi és Gyártó Kft.
11. LEGO Manufacturing Kft.
12. Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamara Szabolcs-Szatmár Bereg Megyei Igazgatósága
13. MARSO Ipari, Kereskedelmi Szolgáltató Kft.

14. Master Good Kft.
15. Mátészalka Város Önkormányzata
16. Mátészalkai Szakképzési Centrum
17. Nagykálló Város Önkormányzata
18. Nyírbogát Nagyközség Önkormányzata
19. Nyíregyháza Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala
20. Nyíregyházi Egyetem
21. Nyíregyházi Szakképzési Centrum
22. PRIMOM Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Vállalkozásélénkítő Alapítvány
23. "PRO-TEAM" Rehabilitációs Nonprofit Kft.
24. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
25. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal
26. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat
27. Szamos Cipőipari és Kereskedelmi Kft.
28. Szatmár Leader Közhasznú Egyesület
29. Szatmár Optikai Gyártó és Forgalmazó Kft.
30. Szatmári Konzervgyár Kft.
31. TESCO-GLOBAL Áruházak Zrt.
32. Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szervezete
33. Vásárosnamény Város Önkormányzata
34. Vay Ádám Mezőgazdasági Technikum Szakképző Iskola és Kollégium
35. Nyírpazony Nagyközség Önkormányzata

Az **önkormányzatok**, ezen belül a megyei önkormányzat érintettsége többszintű. Egyrészt a megyei politika felelősségi körébe is tartozik a foglalkoztatás és a munkanélküliség kezelése, a munkahelyteremtés kérdése. Másrészt a megfelelő humánerőforrás megléte, fejlettsége és felhasználása a helyi gazdaság működésének egyik fontos feltétele, amelyben az önkormányzatok is érdekelték. Ellátási felelősségük van területükön, érdekelték abban, hogy a gazdaságfejlesztés, a különböző befektetések, a helyi vállalkozások tevékenysége a humánerőforrás oldaláról megalapozottak legyenek. A helyi foglalkoztatás közüggé vált, és a politika látókörébe került, az önkormányzatok közszolgáltatási feladatai csökkentek, emiatt is előtérbe kerül a helyi gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési koordinációs feladatuk.

Az **állami munkaügyi szervezeti** feladatokat is ellátó Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal a megyei munkaerőpiac legfontosabb szervezete, teljes körű térségi lefedettséggel, részben hatósági jogkörrel, részben szolgáltató szereppel felruházva. Egyik legfontosabb küldetése a munkanélküliség csökkentése, az álláskereső ellátása, támogatások és szolgáltatások nyújtásával az elhelyezkedésük elősegítése, egyben a vállalkozások munkaerőigényének kielégítése, amihez a paktum révén szövetségeseket szerez a megyében a munkanélküliség csökkentésére és az utóbbi időben már egyre hangsúlyosabban a munkaerőhiány kezelésére. Az állami támogatásokkal kapcsolatos vizsgálatot a Kormányhivatal jogosult végezni és nyilvántartani. A célcsoportok közé tartozó álláskereső személyek foglalkoztatási támogatása a releváns jogszabályok alapján kerül megállapításra, melyről a paktumszervezet, valamint az Irányító Csoport dönt. A Kormányhivatal a programba lépés feltételeinek és jogszabályi megfelelés vizsgálatának elvégzését követően, a jóváhagyott döntésben szereplő, projektben résztvevő számára támogatást biztosít a rendelkezésére álló eszközökkel. Emellett a Kormányhivatalnak kell összehangolni a különböző munkaerőpiaci programok működését (mivel

rálátanak valamennyi GINOP/TOP és egyéb foglalkoztatási programra). Emellett fontos szerepük van a megyei paktumok közötti országos koordinációban is.

A helyi és a megyei partnerség fontos szereplői a **munkáltatók**. A foglalkoztatási partnerségben a szerepük a helyi gazdaság munkaerő igényeinek megjelenítése, illetve gazdaságfejlesztési céljaik megvalósításához szükséges saját, már rendelkezésre álló olyan humán infrastruktúra biztosítása a paktumszervezet felé, amely elméleti szaktudásával hozzájárul a célok eléréséhez. A partnerségi együttműködésben a munkáltatók, a vállalkozások igényeit prioritásként kell kezelni, mivel a foglalkoztatás bővítését, szinten tartását nélkülük nem lehet megvalósítani. Fontos, hogy az együttműködésbe a helyi vállalkozói réteg meghatározó szereplői kerüljenek bevonásra. A kiválasztás során a vállalkozás tőkeerejét és jelentős foglalkoztató képességét a térséget reprezentáló módon kell érvényesíteni, de sokszor a résztvevő személy és annak elkötelezettsége is fontos, aki véleményével hatni tud társaira, és szervező képességével mozgósítani tudja a többi vállalkozót. Szakmailag indokolt, hogy a gazdaság minél több területe képviseltesse magát, ezen belül a térség gazdaságának meghatározó, húzó ágazatai megjelenítése elengedhetetlen.

A megyei paktumok tagjai a **szociális partnerek**, a munkaadók és munkavállalók érdekképviseleti szervei is. Aktív részvételük azért is szükséges, mert egyrészt egyébként is ezek a szervezetek képviselik a foglalkoztatás két oldalát, ami a paktum alapvető célja és működési közege, másrészt makroszinten is a társadalmi párbeszéd főszereplői, a foglalkoztatási paktumokban pedig lényegében hasonló zajlik, csak lokális szinten. Természetesen a szociális partnerek helyi képviselőit kell aktivizálni, jóllehet nem mindegyik érdekképviselet rendelkezik helyi szintű képviselettel.

A **civil/nonprofit szektor** intézményei hazánkban is – hasonlóan az európai országokhoz – komoly munkahelyteremtő potenciált hordoznak, különösen a szociális és foglalkoztatási szolgáltatások területén. A civil szervezetek szerepe és részvétele a foglalkoztatási partnerségben a helyi szociális és munkaerőpiaci szükségletek általuk történő rugalmas kielégítése és a társadalmi kohézió szempontjából is indokolt.

A **képzőintézmények** kihagyhatatlan szereplői a paktumoknak, mert a térségi humán erőforrás fejlesztésben meghatározó szerepet játszanak, közreműködésükkel érhető el a képzési rendszer kibocsátásának a munkaerő-piaci igényekhez történő közelítése. Ez szükséges a rugalmas, kereslethez igazodó, a foglalkoztatást a megfelelő felkészültségű munkaerő kínálattal való bővítéshez. A paktum projektben egy „pilot” kompetenciafejlesztési program megvalósítása történik, amely alkalmassá teszi a célcsoport tagjait a munkavállalásra. Sok esetben tapasztalható, hogy az alapvető munkavállalási kompetenciák hiányoznak vagy hiányosak, így célzott pszichológiai felméréssel kialakítható egy objektív értékelési rendszer, amelynek köszönhetően a potenciális új belépő készségei és képességei előzetesen értékelhetők és szükség esetén fejleszthetők. Az újszerű megközelítés azért is fontos, mert a korábbi képzési jegyzék megszűnt, helyette pedig olyan képzések megvalósítása preferált, amely jobban illeszkedik a munkaadók elvárásaihoz. A megyei paktumpartnerség összefogásával törekedni kell arra, hogy a felhívás által adott lehetőség valóban meg tudjon valósulni, hiszen ez szolgálja leginkább a munkáltatók és a náluk dolgozni kívánó álláskeresők érdekeit, hogy minél inkább gyakorlatorientált, a munkakörök betöltését megalapozó képzési programok valósuljanak meg hosszú távon.

A paktum támogatói körébe célszerű bevonni a magasabb szintű szervezeteket is. A megyei gazdasági **kamarák**, vállalkozások szakmailag és pénzügyileg is támogathatják a helyi kezdeményezéseket.

További részletes információkat a végrehajtás szervezeti kereteiről a **Működési és Monitoring Kézikönyv** tartalmaz.

### 2.3 AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A projektben résztvevő a konzorciumba bevont partnerek szakmai indokoltsága és főbb szerepei:

A konzorcium vezetője a **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat**. A megyei önkormányzat a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 27. §-a alapján, valamint a Tftv. alapján fő feladatként területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs feladatokat lát el. A megyei önkormányzat kiemelt feladata a megyei területfejlesztési koncepció, megyei területfejlesztési program, valamint a megyei ITP elkészítése és végrehajtása. A megyei önkormányzatok katalizátor szerepet töltenek be a helyi gazdaságfejlesztés területén is, amelyhez közvetlenül kapcsolódnak a foglalkoztatási paktumok, mint helyi gazdaságfejlesztési eszközök. Ezzel összefüggésben a foglalkoztatási paktum célja a megye valamennyi gazdasági ágazatát érintően, a megyei területfejlesztési programra és integrált területi programra épülő foglalkoztatási program megvalósítása, amely hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez, diverzifikációjához, a munkához jutás feltételeinek javításához.

A projekt keretében a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat a konzorciumi partnerével a **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatallal** a megyei foglalkoztatás bővítése érdekében, megyei gazdaság fejlesztésére egy megyei foglalkoztatási paktum létrehozását, valamint egy komplex foglalkoztatási program megvalósítását határozták el. A konzorciumi partnerek – a munkaerőpiaci beavatkozások koordinálása és a támogatások szinergiájának érdekében – együttműködnek a Innovációs és Technológiai Minisztérium Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkársággal. Kiemelt célként fogalmazódik meg továbbá a TOP ERFA forrásaiból támogatott gyermekellátási kapacitások, valamint a megyében megvalósított gazdaságfejlesztési projektek humánerőforrás igényének kielégítése.

Fentiek alapján olyan komplex tevékenységek kerültek a projektbe, amelyek

- egyfelől a paktum céljainak elérését közvetlen vagy közvetett módon segítik,
- másfelől épít a korábbi paktumok tapasztalataira az alábbiak szerint:
  - a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat konzorciumi vezetésével megvalósuló és hamarosan lezáruló 1. paktum projekt tapasztalatai alapján kerültek megtervezésre jelen projekt tevékenységei, többek között
    - a Működési és Monitoring Kézikönyvben módosításra kerültek egyes pontok, amelyek így, az átdolgozást követően segítik a hatékonyabb végrehajtást,
    - a Foglalkoztatási Stratégiában a korábbi célokat az aktuális gazdasági-társadalmi-munkaerőpiaci helyzethez kellett illeszteni, így elkészült egy új célrendszer,
    - a tevékenységek közül célszerű volt kihagyni azokat, amelyek vagy nem érték el a kellő hatást, vagy veszélyeztették a hatékony forrásabszorpciót (pl. képzés),

- olyan új elemek is bekerültek, amelyek egyértelműen hozzájárulnak a foglalkoztatási együttműködések céljához, azaz a magasabb foglalkoztatási szinthez, illetve a munkaerőpiaci kereslet és kínálat megyei szintű összehangolásához;
- a TOP-6.8.2 projekt keretében megvalósított paktumprojekt joggyakorlata is beépült jelen projektbe, ugyanis városi szinten kiépült és azóta is hatékonyan működik a befektetésösztönzési, illetve helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési rendszer, amit megyei szinten érdemes tovább építeni felelős koordinátorok kijelölésével és a szükséges stratégiai megalapozással;
- a megyében megvalósult helyi paktumok megvalósítását a megyei paktumiroda ernyőszervezetként folyamatosan nyomon követte és segítette, az ott felhalmozódott tapasztalatok szintén beépülnek jelen projektbe – különösen fontos fenntartani azokat a kiépült kapcsolatokat, amelyek kisebb térségi szinten hatékonyan működtek az elmúlt években.

Ebben a fejezetben e tevékenységek szakmai tartalmát, módszertani megvalósítását konzorciumi tagonkénti, illetve támogatási kérelem elemei szerinti bontásban mutatjuk be (a felhívás támogatható tevékenységeivel összhangban).

A **konzorcium vezetője a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat**, feladata döntően a foglalkoztatási paktum létrehozásához, működtetéséhez és fenntartásához, továbbá a szakmai megvalósításhoz kapcsolódik. Szakmailag segíti a megyei fejlesztési stratégiákkal, célokkal való összhang megteremtését, biztosítja a széles körű nyilvánosságot, valamint ellátja a projektmenedzsmenti feladatokat is. A projektbe kötelezően **konzorciumi partnerként** bevonásra került **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal**, amely a jogszabályokban meghatározottak szerint biztosítja a célcsoportot érintő támogatásokat és szolgáltatásokat, egyéb szakmai szolgáltatásokat. A továbbiakban konzorciumi tagonként, a pályázati felhívásban megadott tevékenységek szerint, a költségvetési elemek részletezésével kerülnek bemutatásra a projekttevékenységek.



## 2.3.1 A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT, MINT KONZORCIUMVEZETŐ ÁLTAL ELLÁTOTT TEVÉKENYSÉGEK

A pályázati felhívásban szereplő tevékenységek szerint:

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek
A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A Felhívás keretében önállóan nem, csak a 3.1.1. és 3.1.2. pontban felsorolt tevékenységekkel együtt támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek	A Felhívás keretében önállóan nem, csak a 3.1.1. és 3.1.2. pontban felsorolt tevékenységekkel együtt választható alábbi tevékenységek
b) a megyei szereplők közötti <b>információáramlás és véleménycsere ösztönzése</b> , a térségi szereplők közötti <b>kezdeményezések összehangolása</b> .	a) <b>foglalkoztatási paktum létrehozása</b> (az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása (tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása, valamint a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, részletes – <b>valamennyi releváns gazdasági ágazatra</b> és szezonális munkaerő-keresletre kitérő – <b>foglalkoztatási helyzetelemzés készítése</b> ).	a) Kötelező kitérni az adott területi szinten a <b>gyermekellátási szolgáltatások</b> (helyzetelemzésben, stratégiában, megvalósításra kerülő akciótervben külön fejezetben taglalva) <b>helyzetére</b> .	A. a) helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása
c) <b>figyelemfelkeltés</b> a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében.	b) paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, <b>foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása</b> .	b) <b>Nyilvánosság biztosítása:</b> A projekt megvalósítása során a hatályos jogszabályokban meghatározott tájékoztatási és nyilvánossági kötelezettségek megvalósítása.	A. c) termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása
d) érintett szereplők között foglalkoztatási <b>együttműködési megállapodások elkészítése</b> , szervezeti és működési szabályzat, valamint költségvetések kidolgozása	c) a foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű <b>munkaprogram kidolgozása</b> .	c) A <b>projekt menedzsméntjének ellátása</b> érdekében az alábbi személyeket a projekt teljes hossza alatt biztosítja: - 1 fő projektmenedzser,	A. g) tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek
A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A Felhívás keretében önállóan nem, csak a 3.1.1. és 3.1.2. pontban felsorolt tevékenységekkel együtt támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek	A Felhívás keretében önállóan nem, csak a 3.1.1. és 3.1.2. pontban felsorolt tevékenységekkel együtt választható alábbi tevékenységek
megkötése és <b>paktumiroda felállítása, működtetése.</b>	Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló <b>projektervek</b> kidolgozása.	- 1 fő pénzügyi vezető, - 1 fő projekt asszisztens	fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában)
g) foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési kezdeményezések ösztönzését és összehangolását célzó <b>megyei szintű együttműködési hálózatok kialakítása</b> és működési feltételeinek megteremtése.	e) <b>paktumiroda felállítása</b> működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása. Megyei paktum esetében <b>paktumiroda működtetése</b> , maximum 2 fő főállású partnerségi koordinátorral.		B. b) elektronikus helyi vásárlói és termelői, szolgáltatói platform (weboldal) kialakítása
h) <b>konkrét projektjavaslatok kidolgozása</b> , gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési projektcsatorna-rendszer felállítása; munkaerő-piaci projektjavaslatok kezdeményezése, megvalósításuk segítése.	g) foglalkoztatási partnerség (paktum) <b>működési tapasztalatainak összegyűjtése</b> , illetve megosztása.		B. c) helyi termék- és szolgáltatáslánc és csomag kialakítási és fejlesztési stratégia
n) <b>kommunikáció</b> az együttműködési hálózatban érintett partnerek között.	h) a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat <b>részletes dokumentációja</b> : partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők.		B. d) helyi termékláncok és termékcsomagok kialakítását elősegítő vállalkozói megbeszélések és konferenciák
o) a projekt megvalósítása során <b>folyamatos tájékoztatás és kommunikáció</b> a szélesebb nyilvánosság felé.	i) paktum minősítés megszerzése a szttenderdek alapján.		B. e) helyi gazdaság és termékfejlesztés mentorálása, folyamatsegítése, szakértői támogatása

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek
A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A Felhívás keretében önállóan nem, csak a 3.1.1. és 3.1.2. pontban felsorolt tevékenységekkel együtt támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek	A Felhívás keretében önállóan nem, csak a 3.1.1. és 3.1.2. pontban felsorolt tevékenységekkel együtt választható alábbi tevékenységek
p) honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére.	l) <b>ernyőszerkezeti feladatok ellátása</b> , a megye területén működő paktumok közötti koordináció, kapcsolattartás, valamint paktum-feladatok ellátása a megye azon területein, ahol helyi paktumok nem jönnek létre.		C. a) befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek
r) megyei szintű paktumok <b>ernyőszerkezeti feladatainak támogatása</b> : a megyében működő térségi paktumok együttműködésének és feladatainak szakmai támogatása	p) Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program megvalósíthatósági tanulmány – <b>MT elkészítése</b> .		
t) foglalkoztatási paktumok <b>működési tapasztalatainak összegyűjtését és megosztását</b> szolgáló látogatások, <b>rendezvények</b> .			
f) foglalkoztatási partnerségek és <b>menedzsment kapacitások erősítése</b> , az információáramlás javítása.			

A konzorcium vezetőjéhez kapcsolódó költségkategóriák a projektben:

### 1. Projekt-előkészítés költségei:

- A pályázati felhívás kötelezően megvalósítandó tevékenységei között jelenik meg, az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján **Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program Megvalósíthatósági Tanulmány** – MT elkészítése, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a megyei jogú város és a helyi szereplők kötelező bevonásával készül el.
- Valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő – **Foglalkoztatási Helyzetelemzés készítése**, közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről.
- A paktum területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, **részletes Foglalkoztatási Stratégia, Akcióterv és projekttervek kidolgozása**.
- **Paktum Működési és Monitoring Kézikönyv** összeállítása, melynek célja, hogy operatív eszközként segítse a Foglalkoztatási Paktum hatékony és kereslet-vezérelt működését és az annak kialakításához szükséges, szervezetfejlesztési lépéseket.

### 2. Szakmai megvalósíthatósághoz kapcsolódó szolgáltatások költségei:

- **Marketing, kommunikációs szolgáltatások, rendezvényszervezés:** minél szélesebb körű partnerség megteremtése és a projekt tudatosítása érdekében az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében szemináriumok, workshopok, partnertalálkozók, konferenciák, szakmai és közösségi fórumok szervezése, a stratégiaalkotási folyamat előmozdítására és az együttműködés fenntartására, valamint a program megvalósítására. Foglalkoztatási paktumok működési tapasztalatainak összegyűjtését és megosztását szolgáló látogatások, rendezvények, valamint gazdasági és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése. Mindezek mellett a hiányszakmák népszerűsítését szolgáló szakmabemutató kisfilm készítésére is sor kerül, a projektben nevesített célcsoportok számára.
- **Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása** A projekt megvalósítása során a hatályos jogszabályokban meghatározott tájékoztatási és nyilvánossági kötelezettségek teljesítése, a projektről és a támogatásról az ott meghatározott módon és tartalommal információk nyújtása.
- **Egyéb szakértői szolgáltatás:** felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése, különös tekintettel a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek átfogó vizsgálatára.

### 3. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei:

- **Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítások (1. főtevékenység)** A megyei paktum esetében 2 fő főállású partnerségi koordinátorral működő **paktumiroda működtetése**, melynek feladata az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása a paktumszervezetbe. Ügyrendet és munkatervet dolgoz ki, reális költségvetést tervez a projekt teljes időszakára. Részt vesz a projekt során megalkotásra kerülő dokumentumok elkészítésében (megvalósíthatósági tanulmány, helyzetelemzés, foglalkoztatási stratégia, akcióterv, projekttervek). Koordinálja a megállapodás keretében működő projekteket, az ott folyó közös munkát, információkat nyújt a projekteken folyó munkáról. Ernyőszervezeti feladatokat lát el, amelyben felhasználja a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat konzorciumi vezetésével megvalósuló és hamarosan lezáruló 1. paktum projekt, a TOP-6.8.2 projekt, valamint a TOP-5.1.2 projektek tapasztalatait – folytatva az ezekben megkezdett jó gyakorlatokat. Munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő-igényfelméréseket végez, a partnerségi bevonással végrehajtott projektet részletesen dokumentálja. Feladata a megyében működő gazdasági és foglalkoztatási paktumok szakmai támogatása, működésük összehangolása, helyi paktumok vonatkozásában monitoring tevékenység és koordináció ellátása. A minél szélesebb körű partnerség megteremtésére webes felületet működtet és rendezvényeket szervez a projekt teljes ideje alatt. A tevékenységekhez kapcsolódóan a 2 fő esetén (munkabér, járulékok, cafetéria, útiköltség és napidíj) kerül majd elszámolásra.
- A pályázati felhívásban szereplő „Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek” keretében a Megyei Önkormányzat a következő projektelemek megvalósítását is vállalta:
  - befektetésösztönzés
  - helyi termék- és szolgáltatás fejlesztés.

A többletfeladatok ellátása érdekében 2 szakmai megvalósítót alkalmaz a projekt keretén belül (1 fő befektetésösztönzésre, valamint ~~2~~ 1 fő helyi termék- és szolgáltatásfejlesztésre), akik esetében szintén elszámolásra kerül munkabér, járulék, cafetéria, útiköltség és napidíj.

- ### 4. Általános rezszi költségek:
- a paktumiroda tevékenységéhez kapcsolódó általános rezszi (telefon, posta, nyomtatvány) költségek kerülnek elszámolásra a projekt időtartama alatt.

## 2.3.2 A SZABOLCS-SZATMÁR BEREK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL, MINT KONZORCIUMI PARTNER ÁLTAL ELLÁTOTT TEVÉKENYSÉGEK

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek
A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A Felhívás keretében önállóan nem, csak a 3.1.1. és 3.1.2. pontban felsorolt tevékenységekkel együtt támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek
f) foglalkoztatási partnerségek és <b>menedzsment kapacitások erősítése</b> , az információáramlás javítása	d) munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és <b>munkaerő igényfelmérések elvégzése</b>	
i) munkahelyek megtartásának segítése, <b>munkahelyek teremtésének ösztönzése</b>	n) a megyében működő gazdasági és foglalkoztatási paktumok szakmai támogatása, működésük összehangolása és <b>koordináció ellátása</b>	
j) az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, <b>az egész életen át tartó tanulás terjesztése</b>	o) a mindenkori <b>foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése</b> , hatékonyabb programmegvalósulások támogatása, a támogatások munkaerőpiaci hatásának erősítése.	

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek
B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:	B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:	
<p>a) A célcsoportot érintő <b>foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek</b>, melyek kizárólag a megyei kormányhivatalok megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban támogathatóak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• elhelyezkedést segítő támogatások</li> <li>• munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások</li> </ul>	a) A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott <b>foglalkoztatásának támogatása.</b>	
<p>b) A célcsoportot érintő <b>egyéb munkaerő-piaci tevékenységek</b>,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása</li> <li>- a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása</li> <li>- munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a projekt célcsoportja részére,</li> <li>- munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások</li> </ul>	A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító foglalkoztatásának támogatása azzal a feltétellel, hogy az álláskereső csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.	

A konzorciumi partnerhez kapcsolódó költségkategóriák a projektben:

- 1. Projekt-előkészítés költségei:** beruházáshoz kapcsolódó közbeszerzés költsége
- 2. Beruházáshoz kapcsolódó költségek:** SSD meghajtó beszerzése a számítógépek gyors és megbízható működése
- 3. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei:**
  - A 2. főtevékenység a) pontjához kapcsolódva 8 fő kormánytisztviselő bére tervezett bérrel, járulékokkal és egyéb személyi juttatásokkal. Emellett az előkészítés és a megvalósítás során további személyek számára célfeladat/ többletfeladat/megbízási díj kitűzését tervezzük, többek között 1 fő működési-koordinációs-vezető és 1 fő projekt-koordinációs-vezető esetében.
  - A 2. főtevékenység b) pontjához kapcsolódva 14 fő kormánytisztviselő bére tervezett bérrel, járulékokkal és egyéb személyi juttatásokkal.
  - A szakmai megvalósítók munkájához kapcsolódóan útiköltség, kiküldetési költség elszámolására is sor kerül.
- 4. Célcsoport támogatásának költségei:**
  - Célcsoport személyi jellegű ráfordításai:
    - A célcsoporthoz tartozó 70 fő részére a felhívás szerinti, hátrányos helyzetű álláskeresők számára a 651/2014/EU rendelet figyelembevételével, a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11. § szerinti foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást tervezünk. Ennek alapján a 6 hónapos támogatási időtartamra a támogatás mértéke 70%, melyhez a támogatási időszak felével megegyező, azaz 3 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség társul.
    - A célcsoporthoz tartozó 526 fő részére a felhívás szerinti álláskeresők számára (1407/2013/EU bizottsági rendelet figyelembevételével) a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11/A. § szerinti bérköltség támogatást tervezünk. A 6 hónapos támogatási időtartamra a támogatás mértéke 100%, melyhez 3 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség társul.
    - 90 napos munkatapasztalat szerző támogatást 29 fő részére biztosítunk a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11/A. § szerinti bérköltség támogatása szerint az 1407/2013/EU bizottsági rendelet figyelembevételével. A támogatás mértéke 100%, melyhez továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem társul. További 1 fő részére 90 napnál rövidebb munkatapasztalat szerző támogatást tervezünk.
  - Célcsoport útiköltsége: A munkába járáshoz kapcsolódóan helyközi utazás támogatást tervezünk az átlagos 6 hónapos támogatott foglalkoztatás időtartamára.
  - Célcsoport által igénybe vett munkaerőpiaci szolgáltatások költségei: pszichológiai tanácsadás, pályorientációs csoportos foglalkozás, álláskereső klub foglalkozás.
- 5. Általános rezsiköltségek:** a szakmai megvalósítók tevékenységeihez kapcsolódó általános rezsiköltségek (postaköltség, nyomtatvány, irodaszer stb.) költségek kerülhetnek elszámolásra a projekt időtartama alatt.



A „**Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében**” című projekt célja a helyi környezeti feltételekhez, illetve a gazdasági szereplők igényeihez igazodó, **fenntarthatóbb és támogathatóbb foglalkoztatáspolitikai megvalósítása**. A projekt során olyan helyi partnerség kialakítása a cél, amely a megye érintett szereplőinek a legszélesebb körét magában foglalja, tagjai a közös cél és az érdekeik egyezősége okán szoros együttműködésben, aktívan részt vesznek a tevékenységek végrehajtásában, amelynek eredményeképpen a program hozzájárul a megye gazdasági és foglalkoztatási fejlesztéséhez. Az előzőekben bemutatásra kerülő önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek egyértelműen illeszkednek a felhívás céljaihoz.

A foglalkoztatási paktum a lehető legszélesebb együttműködésre épít, melyek mind a megyei, mind az ahhoz illeszkedő helyi foglalkoztatási integrációk – az önkormányzatok, munkaerő-piaci intézmények, képző intézmények és vállalkozások eredményorientált, célzott együttműködésében valósulnak meg.

A konzorcium vezetője a **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat**, feladata a **paktumszervezet** és **paktumiroda** létrehozása és működtetése, fórumok, egyeztetések szervezése, együttműködések kialakítása. A paktum alapja a partnerség és az ehhez tartozó nyitottság, illetve proaktivitás, ezeknek eleget téve a paktumszervezet kapcsolatot ápol minden elismertebb megyei szervezettel, amelyek célja, hogy segítsék a munkaerőpiaci célok megvalósulását.

A létrejövő **paktumiroda** együttműködik az irányító csoporttal, segíti a paktumban részt vevő partnerek közötti kapcsolattartást, a megye foglalkoztatását segítő adatbázist alakít ki, elkészíti az éves munkatervet, megszervezi a paktumhoz kapcsolódó rendezvényeket. Ezen felül részt vesz mindazon, a tevékenységi körébe sorolható feladatok ellátásában, amelyek a megye foglalkoztatási státuszának kezelését, helyzetének javítását szolgálják.

A paktumiroda felállítása mellett a paktumszervezet köteles **irányító csoportot** létrehozni, amely a partnerséget reprezentáló szűkebb, 5 tagú testület. Az irányító csoport szoros kapcsolatban van a paktumirodával, több feladatot is ellát, például folyamatosan figyelemmel kíséri a végrehajtás ütemét és minősíti a megvalósítást, az elkészült gazdasági gyorsjelentéseket, munkaprogramot és projektterveket, valamint a megyei paktumirodán keresztül koordinálja az éves tervek megvalósítását. Egyfajta szerepet tölt be a foglalkoztatási paktumszervezet és a paktumiroda között, figyelemmel kíséri a paktumiroda tevékenységét és jóváhagyja a beszámolóit, illetve dönt a foglalkoztatási paktumszervezethez való csatlakozások befogadásáról. Munkájáról széles körben informálnia kell a lakosságot, a helyi szereplőket személyesen, valamint a helyi és térségi médián keresztül.

A **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal** egyik fontos küldetése – feladataiból és a projektben betöltött konzorciumi tagként is – a munkanélküliség csökkentése, az álláskeresők ellátása és a támogatások, illetve szolgáltatások segítségével az elhelyezkedés elősegítése, mindezek mellett a kormányhivatalnak fontos szerepe van a megyei paktumok közötti országos koordinációban, valamint a megyei jogú város, és a helyi paktumok által koordinált projektek lebonyolításában is.

A minél szélesebb körű **nyilvánosság biztosítása**, a közvélemény tájékoztatása fontos feladat minden európai uniós támogatásból megvalósuló projekt keretében, ugyanakkor jelen projekt esetében különös jelentőséggel bír. A célcsoport elérésének, a foglalkoztatási partnerség megteremtésének egyik legfontosabb eszköze, mindezek mellett pedig alkalmas arra, hogy a közvélemény rendszeres tájékoztatásával a szemléletformálásban is jelentős eredményeket érjenek el.

## Megyei jogú városi paktummal való kapcsolat/együtműködési rendszer kialakítása

A megyei önkormányzat, a kormányhivatal és a megyei jogú város között szoros együttműködés alakult ki az elmúlt időszakban. A megyei és a megyei jogú város által létrehozott paktumoknak tevékenységeiket össze kell hangolniuk, szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak. A megyei jogú város területi lehatárolásának módszertana szerint a megyei jogú város paktuma esetében kizárólag Nyíregyháza város közigazgatási területét érinti a projekt, a vonzáskörzetet nem kívánják a projektbe bevonni, így a projekt célcsoportja csakis a nyíregyházi lakosság köréből kerülhet ki.

A szinergiát már önmagában az is biztosítja, hogy a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal mindkét projektben konzorciumi partner, emellett Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata tagja a megyei paktumszervezetnek, míg a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat tagjai a nyíregyházi paktumszervezetnek. A megyei és a megyei jogú városi paktumába kötelező előírás szerint bevonásra került a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, ráadásul döntéshozói szerepkörben ICS-tagként. Segítségével a foglalkoztatási támogatások célirányosan, a térségben meglévő munkaerőigényekhez igazodva biztosíthatók.

## 2.4 KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK

Az európai uniós forrásból támogatott projektek esetében az eljárásrend kötelezően előírja az eredménymutatók használatát. A releváns indikátor megyei értéke a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló integrált területi programok jóváhagyásáról 1612/2016. (XI. 8.) Korm. határozat alapján került meghatározásra. A projekt célja, hogy a korábbi növekedési modellek hiányait pótolva egy fenntarthatóbb fejlődési szakasz vegye kezdetét a foglalkoztatásban. A támogatási kérelemben szereplő célokhoz rendelt tevékenységek eredményességét, hatékonyságát monitoring mutatók jelzik. A monitoring célja, hogy rendszeres és megbízható információ álljon rendelkezésre a pályázat megvalósítása során, mind a megvalósításban részt vevők, mind a megye nyilvánossága számára.

A projektben rögzített és vállalt indikátorok a következőképpen alakulnak:

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
<b>Kimenet</b>						
A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő piaci programokban résztvevők száma/nő	fő	0	1 096	2023.06.30.	Munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum
		fő	0	240	2023.06.30.	
Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében az álláskereső munkába állását segítő munkaerőpiaci programokban résztvevők számát értjük. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye Integrált Területi Programjában bemutatásra kerültek a megye által vállalt indikátor célértékek, melyek az Irányító Hatóság javaslata szerinti forrásallokáció alapján kerültek meghatározásra. 2023-ra a megye által vállalt célérték, amely a megyei és helyi paktumok által vállalt értékeket is tartalmazza, 4796 fő, aminek jelentős része már teljesített a jelen projekt nélkül is.						

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
<b>Eredmény</b>						
A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma/nő	fő	0	75	2023.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
		fő	0	15	2023.06.30.	
A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.						
A foglalkoztatási szint emelkedése a munkaadói és munkavállalói oldal támogatásával	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma/nő	fő	0	125	2023.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
		fő	0	30	2023.06.30.	
Az indikátor a foglalkoztatási paktumok keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri. A vállalt indikátor célértéke 125 fő.						

A munkáltatóktól beérkező munkaerőigények kielégítése céljából 600 fő számára foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatás került tervezésre. Az indikátorvállalások ennél némileg visszafogottabbak – kalkulálva az előre nem látható külső folyamatok esetleges negatív hatásaival. Összesen a munkaerőpiaci programokban résztvevők vállalt száma 1 096 fő, amelybe beleszámítanak azok a személyek is, akik munkaerőpiaci szolgáltatásokat vesznek igénybe. A megyei munkanélküliségi adatokból és a korábbi projektmegvalósítás tapasztalataiból kiindulva a nők száma várhatóan alacsonyabb lesz a férfiakéhoz képest.

A TOP-5.1.1-15-SB1-2020-00002 azonosítószámú, „Foglalkoztatási - gazdaság fejlesztési együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyében” című projekt részletes monitoring tevékenységét a Működési és Monitoring Kézikönyv szabályozza.

## 2.5 GYERMEKELLÁTÁSI SZOLGÁLTATÁSOK HELYZETE

A gyermekellátást biztosító intézmények igénybevételi lehetősége nagyban befolyásolják a kisgyermekes szülők munka világába történő visszatérését, amely hozzájárul a munkaerőhiány csökkentéséhez. Kormányzati szinten több olyan program bevezetésre került, illetve kerül, amely ösztönzi a kisgyermekes szülők visszatérését a munkaerőpiacra, és ehhez biztosítani szükséges a megfelelő intézményi ellátást a kisgyermek számára. A gyermekellátási intézmények lehetséges igénybevevőinek számát a következő táblázat mutatja. Az érintett korosztályok száma 2000-hez képest csökkent ugyan, de az elmúlt években permanensen 17-19 ezer fő körül ingadozik.

4. táblázat: Az állandó népességből a 0-2 évesek, valamint a 3-5 éves korcsoport száma Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében járási bontásban (2020)

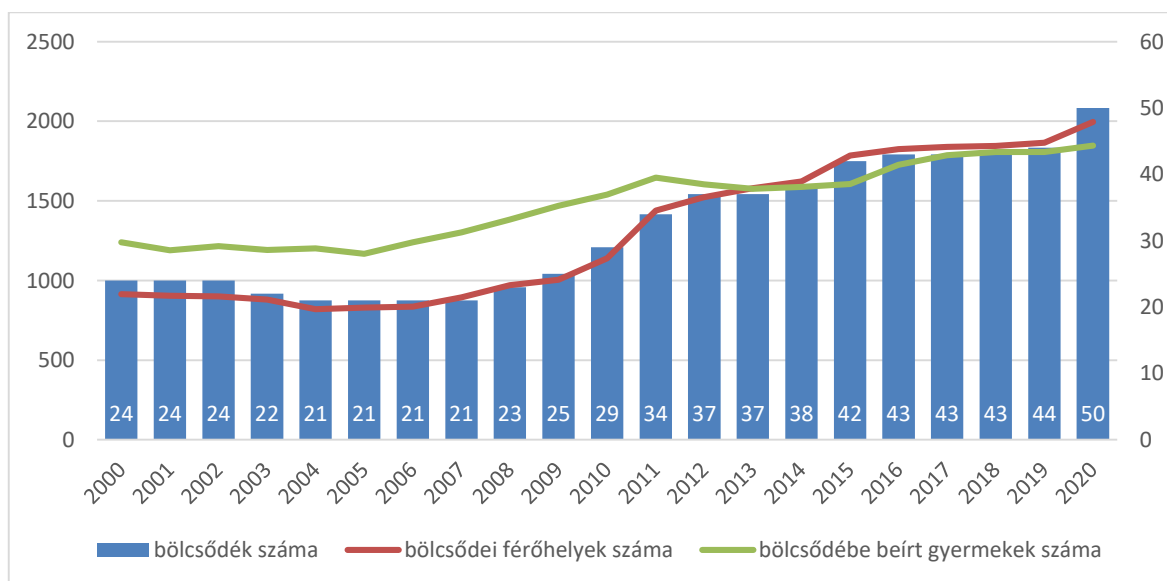
Járás	Állandó népességből a 0-2 évesek száma	Állandó népességből a 3-5 évesek száma
Baktalórántházai	632	628
Csengeri	495	510
Fehérgyarmati	1 245	1 386
Ibrányi	873	812
Kemecsei	825	825
Kisvárdai	1 698	1 734
Mátészalkai	2 208	2 271
Nagykállói	1 016	933
Nyírbátori	1 594	1 604
Nyíregyházi	4 787	5 087
Tiszavasvári	1 077	989
Vásárosnaményi	1 426	1 349
Záhonyi	643	651
<b>Szabolcs-Szatmár-Bereg megye</b>	<b>18 519</b>	<b>18 779</b>

Forrás: KSH, TEIR

### 2.5.1 BÖLCSŐDEI ELLÁTÁS

A bölcsődei férőhelyek számát tekintve 2000 és 2013 között folyamatos kapacitáshiány jelentkezett, ezt követően az intézmények biztosítani tudták a bölcsődei nevelési igényeket a férőhelyek számának bővítésével, ami elsősorban az európai uniós támogatással, aminek köszönhetően megduplázódott a bölcsődék és az oda járó gyermekek száma is. A családok a megye sokkal több településén hozzáférnek a kisgyermeknevelési intézményekhez, ami növeli a szülők munkavállalási esélyeit.

4. ábra: Bölcsődék, működő bölcsődei férőhelyek és a bölcsődébe beírt gyermekek száma (2000-2020)



Forrás: KSH

Jogsabályi változások miatt a bölcsődei ellátást biztosító intézmények száma várhatóan növekedni fog a megyében is. Az Országgyűlés a 2015. december 15-ei ülésén fogadta el az egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2015. évi CCXXIII. törvényt, mely – egyebek között – módosította a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényt (a továbbiakban: Gyvt.).

Azon települések esetében, ahol 10 ezernél több állandó lakos él, már korábban is kötelező volt bölcsődét üzemeltetni. 2017. január 1-én lépett hatályba a Gyvt. 94. § (3a) bekezdése, mely szerint, ha a bölcsődei ellátásra az adott településen legalább öt gyermek tekintetében igény jelentkezik, vagy a település – jogszabályban meghatározottak szerint megállapított – 3 év alatti lakosainak száma meghaladja a 40 főt, a települési önkormányzat köteles gondoskodni a gyermekek bölcsődei ellátásáról a 42. § (2) bekezdése szerinti bölcsődei ellátást nyújtó intézmények, szolgáltatások bármelyik formájának biztosításával, önállóan, társulásban vagy ellátási szerződés útján. A települési önkormányzatoknak 2018. december 31-ig kellett eleget tennie a jogszabályi kötelezettségének. Ez nagymértékben megnövelte azon települések számát, ahol biztosítani kell a bölcsődei ellátást.

A jogszabály a bölcsődei ellátás területén három ellátási formát vezet be: az úgynevezett minibölcsődét, a munkahelyi bölcsődét, illetve a családi bölcsődét. A minibölcsődékben legfeljebb hét három éven aluli gyermek tartozhat egy csoportba, csoportonként egy kisgyermeknevelő és egy bölcsődei dajka biztosításával. A munkahelyi bölcsőde szolgáltatási formát csak munkahelyen vagy a cég által biztosított ingatlanban lehet létrehozni, a foglalkoztató fenntartásában. A családi bölcsődék saját otthonban vagy más, e célra kialakított helyiségben, például bérelt ingatlanban működhetnek, és legfeljebb öt kisgyermeket láthatnak el. Munkahelyi bölcsőde nem működik a megyében, a mini bölcsődék száma 2017-től folyamatosan emelkedett, 2020-ban számuk 21 volt, míg a családi bölcsődék száma 45-50 körül mozgott. Az alternatív intézményekben ellátott gyermekek száma a legfrissebb adatok szerint 423 fő.

## 2.5.2 ÓVODAI FELADATELLÁTÁS

A megyében az óvodai nevelés 196 településen 294 feladat-ellátási helyen biztosított, a férőhelyek száma 23 975, amely 2015-től kezdve folyamatos emelkedést mutat. A 2020-ban az óvodás gyermekek száma 19 992 fő, ami az elmúlt évtizedben nagyjából 19 és 21 ezer fő között ingadozik.

5. táblázat: Óvodai ellátásra vonatkozó főbb adatok Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében

Megnevezés	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Óvoda-feladatellátási hely	290	297	298	296	295	294	297	297	294
Férőhely	23 188	23 320	23 121	22 741	22 825	22 756	23 639	23 889	23 975
Pedagógus	1 699	1 776	1 805	1 781	1 764	1 753	1 722	1 693	1 735
Óvodás gyermek / ebből:	21 308	20 509	19 762	19 761	19 524	19 921	20 271	20 636	19 992
gyógypedagógiai nevelésben részesül	17	15	13	18	16	18	16	17	18
hátrányos helyzetű	12 496	11 111	8 295	7 979	7 491	7 699	7 372	2 757	2 536
Gyermekcsoport	860	879	875	866	866	861	875	880	875
Gyermek/csoport	25	23	23	23	23	23	23	23	23

Forrás: KSH

Az intézmények kihasználtsága 83,4%-os, a 90%-ot egyik évben sem haladta meg. A gyermekcsoportok száma összesen 875 db, az egy gyermekcsoportra jutó gyermekek száma kerekítve 23 fő már évek óta. A megye 33 településén nem működik óvoda. A meglévő óvodák esetében jelentős fejlesztések történtek a gyermekellátás tekintetében elsősorban európai uniós támogatással, amelynek keretében számos intézmény bővítette férőhelyeit, illetve újította meg épületét, eszközparkját.

6. táblázat: Az óvodai ellátás biztosítása (gyógypedagógiai neveléssel együtt) járási bontásban (2020)

Járás	Óvodai feladat-ellátási helyek száma (db)	Óvodai férőhelyek száma (fő)	Óvodába beírt gyermekek száma (fő)	Óvodai kihasználtság (%)	Óvoda-pedagógusok száma (fő)
Baktalórántházai	13	865	675	78,0	60
Csengeri	9	575	498	86,6	42
Fehérgyarmati	35	1 635	1 303	79,7	112
Ibrányi	12	991	845	85,3	74
Kemecsei	13	873	732	83,8	59
Kisvárdai	31	2 301	1 907	82,9	181
Mátészalkai	31	2 876	2 517	87,5	207
Nagykállói	12	1 067	1 008	94,5	82
Nyírbátori	24	2 013	1 674	83,2	128
Nyíregyházi	63	7 138	5 844	81,9	525
Tiszavasvári	16	1 090	1 041	95,5	83
Vásárosnaményi	25	1 761	1 331	75,6	122
Záhonyi	10	790	617	78,1	60
Sz.-Sz.-B. megye összesen	294	23 975	19 761	83,4	1 735

Forrás: TEIR | KSH-TSTAR

## 2.6 KAPCSOLÓDÁS EGYÉB PROJEKTEKHEZ

A gyermekellátási szolgáltatások munkaerőigényének kielégítésén kívül számos egyéb fejlesztési programhoz és projekthez is kapcsolódik a megyei paktumprojekt, ezek a szinergiák, illeszkedések és lehatárolások az alábbiakban bemutatásra kerülnek.

### 2.6.1 SZINERGIA A TOP-6.8.2 INTÉZKEDÉS KERETÉBEN MEGVALÓSULÓ PROJEKTTTEL

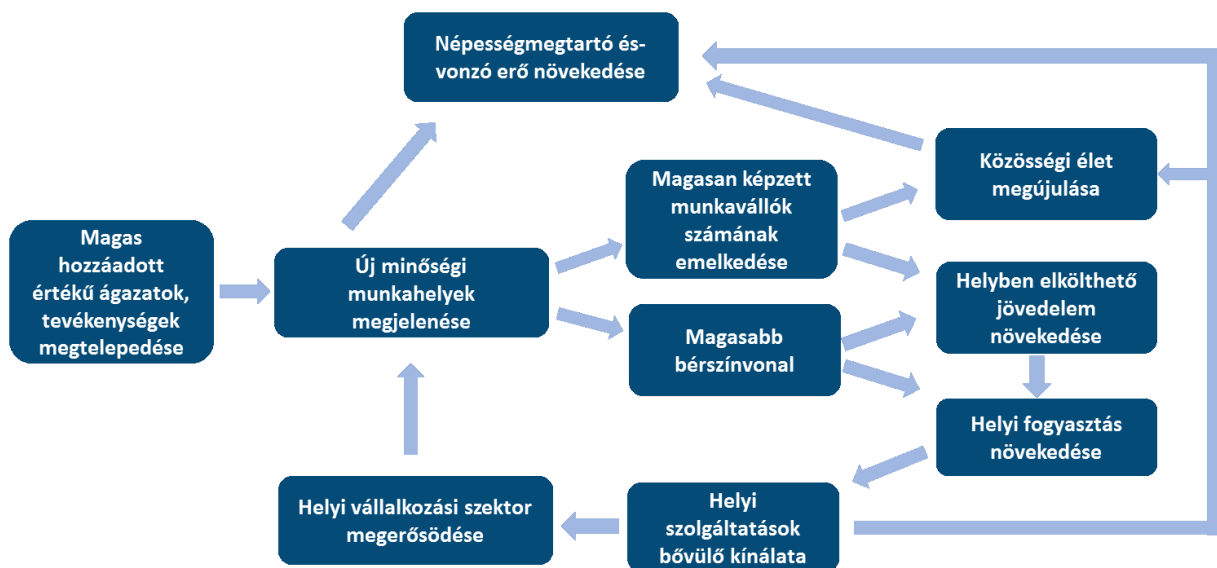
A megyei paktum célrendszerének és tervezett tevékenységeinek illeszkednie kell a megyeszékhely TOP-6-8-2 intézkedés keretében megvalósuló projektével, mivel Nyíregyháza gazdasági központként és ingázási célterületként jelentős hatással bír az egész megye munkaerőpiaci folyamataira. A lehatárolás a két projekt esetében már a tervezési szakaszban megtörtént, a részleteket az 1.1.1 fejezet tartalmazza. Az alábbiakban bemutatjuk a projektek szakmai illeszkedését.

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum foglalkoztatási stratégiájának központi eleme a „*Minőségi munkahelyek a gazdaságfejlesztés szolgálatában*”. Ezt a **jövőkép**et részletezi tovább a dokumentum:

„A minőségi munkahelyek és munkakörök számának nagymértékű növekedése alapvetően két forrásból táplálkozik:

- a helyi mikro-, kis- és középvállalkozások megerősödnek, fejlesztéseik munkahelyteremtő folyamatokat generálnak;
- a célzott és intenzív befektetésösztönzési tevékenységnek köszönhetően a nagyvállalati struktúra is átalakul: a meglévők bővítik azokat a tevékenységeiket, amelyek kvalifikált munkaerőt igényelnek, az új beruházók pedig eleve magas hozzáadott értékű ágazatokat képviselnek.”.

5. ábra: A nyíregyházi foglalkoztatási stratégia jövőképét meghatározó gazdasági és társadalmi folyamatok



Forrás: Nyíregyháza foglalkoztatási és munkaerőpiaci stratégiája

A megyei és a városi jövőkép hatékonyan kiegészíti egymást, ugyanis a megye jövőképe a foglalkoztatottság növekedésére fókuszál főként a hátrányos helyzetű térségek és személyek felzárkóztatásával, a nyíregyházi célrendszer fókuszában – a város fejlődéséből és központi funkciójából kifolyólag – a gazdaságfejlesztés szerepel, ami egyfajta húzó és felzárkóztató hatást fejthet ki nemcsak a környező településekre, hanem a megye teljes területére.

A nyíregyházi foglalkoztatási stratégia **célrendszerét** az alábbi célfa ábrázolja.

6. ábra: A nyíregyházi foglalkoztatási stratégia célfája



*Forrás: Nyíregyháza foglalkoztatási és munkaerőpiaci stratégiája*

Az átfogó és a specifikus célokból egyértelműen levezethető a pillérek és az intézkedések köre az alábbi táblázatnak megfelelően.

7. táblázat: A nyíregyházi foglalkoztatási célok, pillérek és intézkedések kapcsolata

Átfogó cél	Specifikus célkitűzés	Pillér	Intézkedés
A munkáltatók megerősödésével a minőségi munkahelyek számának növekedése	Munkahelyek számának növelése	Munkáltatói oldal	Bértámogatás nyújtása
	A helyi gazdaság erősítése		Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés és ezek fogyasztásának ösztönzése
			Ágazatilag fókuszált befektetésösztönzési tevékenységek
A munkáltatói igényeknek megfelelő munkaerő rendelkezésre állása	A szakképzett és felsőfokú végzettségű munkavállalók arányának növekedése	Munkavállalói oldal	Szak- és felnőttképzés fejlesztése a munkaerőigényekhez illeszkedve
	A munkavállalók foglalkoztathatóságának javulása		Munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása
A munkaerőpiaci szereplők együttműködésének megerősödése	A munkaerő-kereslet és -kínálat összehangolása	Munkaerőpiaci együttműködés	Foglalkoztatási paktum működtetése

*Forrás: Nyíregyháza foglalkoztatási és munkaerőpiaci stratégiája*



Az alábbi összehasonlító táblázatban kiemeljük a hasonlóságokat és különbségeket a megyei és a megyei jogú városi paktumprojektek célrendszere között, ami igazolja, hogy a két paktum egyértelműen szinergikus hatást fejt ki egymásra, mivel a megye fejlődéséhez is szükség van egy erős központi szerepkörű településre, ami felgyorsítja az egész térség felzárkózását, valamint a megyén belül meglévő területi különbségek csökkentését, és ugyanígy a megyeszékhely is számos tekintetben épít a megyei paktumterület belső erőforrásaira, adottságaira.

A szinergiát az is biztosítja, hogy mindkét paktumprojektben azonos a megvalósítható, illetve megvalósítandó tevékenységek köre, amelyhez a szakmai útmutatók és elvárások értelmében illeszkedni kell a foglalkoztatási stratégiáknak is.

8. táblázat: A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei és a nyíregyházi paktumok közötti koherencia

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei foglalkoztatási stratégia pillérei	Nyíregyházi foglalkoztatási stratégia kapcsolódó pillérei	Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei foglalkoztatási stratégia intézkedései	Nyíregyházi foglalkoztatási stratégia kapcsolódó intézkedései	Kapcsolódás szöveges részletezése
Erős megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési partnerség	Munkaerőpiaci együttműködés	A megyei foglalkoztatási folyamatok feltárása és disszeminálása	Foglalkoztatási paktum működtetése	Mind a megyeszékhelyen, mind a megyei paktumtérségben alapvető fontosságú, hogy az egész paktum a helyi adottságokra, széleskörű együttműködésre és elkötelezett partnerekre épülve kezelje a munkaerőpiaci kihívásokat. Ezt alapozza meg a paktumterület gazdasági és foglalkoztatási folyamatainak megismerése, nyomon követése, majd erre építve a beavatkozási irányok kijelölése, amit a paktumtagok közösen végeznek. A szinergiát erősíti, hogy mindkét paktumban konzorciumi partner a Kormányhivatal, az irányító csoportokban tagként bevonták a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamarát, illetve mindkét paktumszervezetben egyaránt tag a megye és megyei jogú város önkormányzata is.
		A megyei foglalkoztatási partnerség erősítése és bővítése		
Kedvezőbb feltételek a megye gazdasági fejlődéséhez	Munkáltatói oldal	Megyei szinten koordinált befektetésösztönzés	Ágazatilag fókuszált befektetésösztönzési tevékenységek	A nyíregyházi paktum keretében már 2019-ben elkezdődött egy városi szintű befektetésösztönzési rendszer kialakítása, amely eredményesen beépült a település működésébe. A megyei szintű befektetésösztönzés ezt tudja kiegészíteni úgy, hogy áttekinthető információkat nyújt a potenciális befektetőknek a megye iparterületeiről és egyéb releváns információiról, valamint a megye

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei foglalkoztatási stratégia pillérei	Nyíregyházi foglalkoztatási stratégia kapcsolódó pillérei	Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei foglalkoztatási stratégia intézkedései	Nyíregyházi foglalkoztatási stratégia kapcsolódó intézkedései	Kapcsolódás szöveges részletezése
				településeinek is szakmai segítséget tud biztosítani.
		Megyei szinten koordinált helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés	Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés és ezek fogyasztásának ösztönzése	A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum egyik sikeres és elismert tevékenysége a 2019-ben elindított helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés. Annak tapasztalataira építve a megyei paktum célja a teljes megye lefedettségének biztosítása, azaz a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés megyei koordinációja.
Munkaerőpiaci támogatások és szolgáltatások	Munkavállalói oldal	Bérjellegű támogatások biztosítása	Bértámogatás nyújtása	Valamennyi foglalkoztatási paktum kiemelt feladata a bérjellegű támogatások, munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása és keresletorientált képzések szervezése konkrét munkaerőpiaci kimenettel. Célcsoport szintjén megtörtént a lehatárolás, azaz a megyeszékhely lakosait a nyíregyházi foglalkoztatási paktum keretében támogatják, míg a megye többi részét a megyei paktum fedi le. A megyei paktumban a megváltozott jogszabályi környezett miatt képzés nem tervezett.
		Foglalkoztathatóságot javító komplex munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása	Munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása	
		-	Szak- és felnőttképzés fejlesztése a munkaerőigényekhez illeszkedve	

*Forrás: saját szerkesztés*

## 2.6.2 KAPCSOLÓDÓ TOP ÉS GINOP ERFA PROJEKTEK

A TOP és a GINOP számos olyan ERFA infrastrukturális fejlesztés és egyéb beavatkozás számára biztosít(ott) támogatást, amelyet a paktum tevékenységei ki tudnak egészíteni (pl. a szükséges többlet-munkaerő rendelkezésre bocsátásával). A Terület- és Településfejlesztési Operatív Programon belül az üzleti környezet javítása kiemelt gazdaságfejlesztési eszköz, amely nagymértékben elősegíti a vállalkozások hatékony működését.

2014 és 2020 között az alábbi fejlesztéseket valósították meg európai uniós támogatással a TOP-1.1.1-15-SB1 - Ipari parkok, iparterületek fejlesztése, a TOP-1.1.1-1-SB1 - Ipari parkok, iparterületek fejlesztése, valamint a TOP-1.1.2-16-SB1 - Inkubátorházak fejlesztése felhívások keretében.

9. táblázat: Az üzleti környezet fejlesztésére elnyert támogatások a megyében

Projektcím	Pályázó	Település	Összköltség (Ft)	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás vége
Csengeri iparterületek fejlesztése	Csenger Város Önkormányzat	Csenger	764 526 487	2019.07.02	2022.12.20
Iparterület fejlesztése a Rohodi út mentén	Vaja Város Önkormányzat	Vaja	177 080 709	2017.07.15	2022.01.31
Iparterület elérhetőségét biztosító helyi út fejlesztése Balsán	Balsa Község Önkormányzata	Balsa	251 677 771	2017.06.01	2017.10.31
Ipari terület fejlesztése Apagy községben	Akác-Tüzép Kereskedelmi Termelő és Szolgáltató Kft.	Apagy	339 572 710	2017.06.01	2021.12.31
Iparterület fejlesztése Vásárosnaményban	Vásárosnamény Város Önkormányzata	Vásárosnamény	510 686 521	2021.01.31	2021.01.31
A Nyírbátori Ipari Park bővítése út és közműépítéssel	Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátor	1 221 441 864	2018.05.04	2021.12.31
Iparterület fejlesztése Nagyecsedben	Nagyecsed Város Önkormányzata	Nagyecsed	131 317 629	2019.08.15	2021.02.05
Az Északi és a Déli Iparterület fejlesztése Ibrányban	Ibrány Város Önkormányzata	Ibrány	101 354 683	2017.07.01	2022.01.31
Iparterület alapinfrastruktúrájának kialakítása Nyírbogáton	Nyírbogát Nagyközség Önkormányzata	Nyírbogát	328 818 400	2017.06.01	2022.07.31
A Tiszalöki Ipari Park fejlesztése	Tiszalök Város Önkormányzata	Tiszalök	736 404 879	2017.06.01	2021.12.31
Iparterület kialakítása Tiszavasváriban	Tiszavasvári Város Önkormányzata	Tiszavasvári	196 758 856	2019.10.01	2022.09.30
Ipari területek fejlesztése Nagykállóban	Nagykálló Város Önkormányzata	Nagykálló	689 424 736	2017.06.01	2021.04.30
Iparterület fejlesztése a Mátészalkai Ipari Parkban II. ütem	Mátészalka Város Önkormányzata	Mátészalka	465 000 000	2018.08.01	2022.03.31

Projektcím	Pályázó	Település	Összköltség (Ft)	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás vége
Ipari terület fejlesztése Tornyospálca településen	Tornyospálca Község Önkormányzata	Tornyospálca	562 553 895	2018.08.15	2021.07.13
Ipari park fejlesztése Nyírtét Községén	Nyírtét Község Önkormányzata	Nyírtét	334 890 471	2021.03.01	2023.05.31
A helyi gazdaság működését segítő ipari terület kialakítása Fehérgyarmaton	Fehérgyarmat Város Önkormányzata	Fehérgyarmat	952 639 035	2018.08.01	2022.12.15
Kemecse Város Önkormányzata iparterület elérhetőségének biztosítása	Kemecse Város Önkormányzat	Kemecse	1 254 787 960	2019.08.01	2022.07.30
Apagy - ipari terület infrastrukturális fejlesztése	Akác-Trade Szolgáltató Kft.	Apagy	451 341 720	2020.06.21	2023.06.30
Inkubátor és Szolgáltató Ház létesítése Ófehértón	Ófehértó Község Önkormányzata	Ófehértó	291 385 181	2019.02.01	2020.11.29
Szatmári Inkubátorház	Mátészalka Város Önkormányzata	Mátészalka	255 000 000	2018.07.01	2021.09.28
Nyírbátori Inkubátorház és Szolgáltató Központ bővítése	Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátor	460 000 000	2022.01.01	2022.12.30

*Forrás: palyazat.gov.hu*

A turizmus a megye gazdaságfejlesztési irányainak egyik legfontosabb pillére, amelyben az is szerepet játszik, hogy a megye 49 települése a Tokaj és Nyíregyháza turisztikai térségbe tartozik az alábbi megoszlásban:

- Felső-Tisza térsége: Csaroda, Dombrád, Gyulaháza, Jánd, Kékcse, Kisar, Kisvárda, Komlódtótfalu, Kölcse, Mándok, Mezőladány, Nagyar, Olcsvaapáti, Panyola, Penyige, Sonkád, Szabolcs, Szabolcsveresmart, Szatmárcseke, Tákos, Tarpa, Tiszabecs, Tiszacsécse, Tizsakanyár, Tizsakóród, Tizsamogyorós, Tizsaszentmárton, Tizatelek, Tivadar, Tuzsér, Túristvándi, Vásárosnamény;
- Nyírség térsége: Baktalórántháza, Balsa, Érpatak, Gávavencsellő, Kállósemjén, Levelek, Máriapócs, Nagykálló, Nyírbátor, Nyírbogát, Nyíregyháza, Tizadada, Tizadob, Tizalök, Tizavasvári, Vaja;
- Tokaj térsége: Rakamaz.

Mind a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programból, mind a TOP-ból jelentős forrásokat fordítottak turisztikai fejlesztések megvalósítására, amelyek azon kívül, hogy a megye turisztikai vonzerejét javítják, nagyvolumenű munkahelybővítéssel jártak együtt. 2014 és 2020 között az alábbi fejlesztések megvalósítására kaptak a GINOP 7. prioritásából támogatást a kedvezményezettek.

10. táblázat: GINOP-ból finanszírozott turisztikai fejlesztések

Projektcím	Pályázó	Település	Összköltség (Ft)	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás vége
A kisvárdai vár turisztikai célú fejlesztése	Forster Gyula Nemzeti Örökségvédelmi és Vagyongazdálkodási Központ	Kisvárdá	2 283 296 376	2017.12.20	2022.09.30
A tiszadobi Andrassy-kastély turisztikai célú fejlesztése	Nemzeti Örökségvédelmi Fejlesztési Nonprofit Kft.	Tiszadob	1 371 774 128	2018.01.01	2022.09.30
A komlódtótfalui Becsky-Kossuth-kúria turisztikai célú fejlesztése	Budavári Ingatlanfejlesztő és Üzemeltető Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Komlódtótfalu	610 717 856	2017.10.01	2022.05.31
A Felső-Tisza vízi turizmusának komplex fejlesztése	Magyar Kajak-Kenu Szövetség	Tiszabecs	398 300 000	2016.05.05	2018.10.31
Nyíregyháza-Sóstógyógyfürdő integrált termék- és szolgáltatásfejlesztése	Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata	Nyíregyháza	1 444 603 078	2018.10.01	2021.12.29
Kerékpáros turizmus fejlesztése a Tokaj, Felső-Tisza és Nyírség kiemelt turisztikai fejlesztési térségben	Magyar Kerékpáros Turisztikai Szövetség	Csaroda	435 000 000	2018.12.01	2022.01.31

*Forrás: palyazat.gov.hu*

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében is egyre inkább teret nyertek az integrált turisztikai fejlesztések, amelyek 4 idegenforgalmi magterületen koncentrálnak: Nyírségi turisztikai gyűrű, Szatmár-beregi kultúrtáj, Nyíri Mezőség idegenforgalmi tengely, Rétközi turisztikai tengely. A Terület és Településfejlesztési Operatív Program az integrált, térségi szemléletű turisztikai projektek mellett támogatott több nagyobb volumenű pontszerű fejlesztést.

11. táblázat: TOP-ból finanszírozott turisztikai fejlesztések

Projektcím	Pályázó	Település	Összköltség (Ft)	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás vége
Történelmi városközpont turisztikai rekonstrukciója Mátészalka városában	Mátészalka Város Önkormányzata	Mátészalka	730 441 606	2017.09.07	2021.04.30

Projektcím	Pályázó	Település	Összköltség (Ft)	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás vége
Kerékpáros turisztikai útvonal létrehozása Nyírbogát-Kisléta-Máriapócs között	Nyírbogát Nagyközség Önkormányzata	Máriapócs	512 823 034	2017.06.01	2021.12.31
Kisvárdai Nádastó ökoturisztikai fejlesztése	Kisvárdai Város Önkormányzata	Kisvárdai	450 000 000	2017.08.01	2021.11.30
A Nyírség turisztikai kínálatának integrált fejlesztése - Örökségturisztikai és aktív turisztikai hálózatok, terméksomagok fejlesztése a Nyírségben	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal	Vaja	1 988 951 826	2017.07.01	2022.11.30
Rétközi-tó komplex turisztikai fejlesztése	Alkossunk Várost Alapítvány	Szabolcsveresmart	785 000 000	2017.06.16	2021.03.31
Nyírbélteki Ökoturisztikai Látogatóközpont kialakítása	Nyírbélteki Nagyközség Önkormányzata	Nyírbélteki	110 992 000	2017.12.01	2020.11.30
Unitárius egyháztörténeti, kulturális és turisztikai attrakció fejlesztés Kocsordon	Magyar Unitárius Egyház Magyarországi Egyházkerülete	Kocsord	107 872 300	2018.01.01	2022.06.30
Komplex ökoturisztikai szolgáltatás kialakítása új élményelemekkel a Szamosi Élménytéren -II. Ütem	Jót S Jól A Szatmári Kistérségben Egyesület	Géberjén	284 227 000	2017.06.01	2020.07.29
A Nyíri Mezőség turisztikai kínálatának integrált fejlesztése – Természeti és kulturális vonzerők, terméksomagok fejlesztése a Nyíri Mezőségben	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal	Szabolcs	835 093 548	2017.06.01	2022.11.30
A Rétköz turisztikai kínálatának integrált fejlesztése - A Rétköz épített, szellemi és természeti örökségének turisztikai célú fejlesztése, terméksomagok kialakítása a Rétközben	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal	Gyulaháza	546 555 000	2017.06.01	2022.11.30
Szatmár-Bereg turisztikai kínálatának integrált fejlesztése - Örökség és aktív turisztikai hálózatok, terméksomagok fejlesztése a Felső Tisza-vidéken	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal	Vásárosnamény (Gergelyjugornya)	1 866 948 410	2017.07.01	2022.11.30
Ökoturisztikai fejlesztések Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyében	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal	Kisvárdai	1 482 522 765	2018.08.01	2022.11.30

Forrás: [palyazat.gov.hu](http://palyazat.gov.hu)

Ugyanígy fontos a megyei paktum kapcsolódása a szülők foglalkoztathatóságát javító gyermekellátási szolgáltatások (óvoda, bölcsőde) fejlesztésére, bővítésére, építésére irányuló projektekhez, mivel ezek plusz foglalkoztatási kapacitását a paktum bérjellegű támogatásai ki tudják elégíteni. A TOP-1.4.1 A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével és a TOP-1.4.1 Bölcsődei férőhelyek kialakítása, bővítése felhívások keretében 107 projekt kapott összesen csaknem 22,5 milliárd forint támogatást.

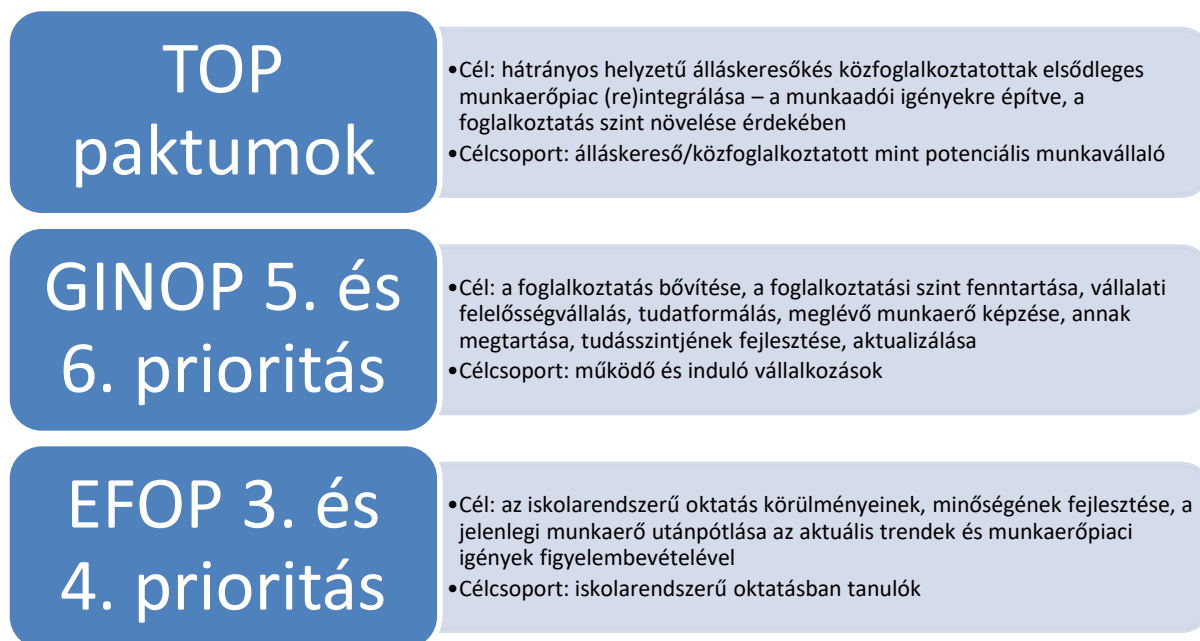
A GINOP keretében több olyan felhívás megjelent, amely a vállalkozások kapacitásbővítését, telephelyfejlesztését és egyéb versenyképességet növelő beavatkozásait támogatta – ezek közvetett módon szintén kapcsolódnak a megyei paktumhoz, ugyanis, ha munkaerő felvételével járnak, akkor ahhoz a paktum tud bérjellegű támogatást nyújtani:

- GINOP-1.2.1 Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése,
- GINOP-1.2.2 Mikro-, kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása,
- GINOP-1.3.1 Mikro-, kis-, és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása,
- GINOP-2.1.1 Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása,
- GINOP-2.1.7 Prototípus, termék-, technológia- és szolgáltatásfejlesztés.

### 2.6.3 TOP-GINOP-EFOP FOGLALKOZTATÁSI PROGRAMJAINAK ÖSSZHANGJA

A foglalkoztatási együttműködésekkel szemben alapvető elvárás, hogy – a lehető legnagyobb munkaerőpiaci hatás érdekében – egymással összhangban valósuljanak meg. Ennek érdekében bemutatjuk az érintett programok legfontosabb sajátosságait.

7. ábra: A TOP, GINOP és EFOP foglalkoztatási programjainak összehasonlítása



*Forrás: saját szerkesztés*



A fenti foglalkoztatási programok közötti összhangot eljárásrendi, szervezeti és módszertani szinten is biztosítani kell az esetleges átfedések és párhuzamosságok elkerülése, valamint a maximális hatékonyság és eredményesség érdekében.

8. ábra: A foglalkoztatási programok eljárásrendi, szervezeti és módszertani összhangja



*Forrás: saját szerkesztés*

### 3 TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

#### 3.1 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

##### 3.1.1 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ BEMUTATÁSA

A „Foglalkoztatási - gazdaságfejlesztési együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében” című projekt megvalósítása konzorciumi együttműködési formában történik. A konzorcium tagjai a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal.

##### **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat (konzorciumvezető)**

A konzorcium vezetője a **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat**, felelőssége és alapvető feladata a projekt megvalósítása során a paktumszervezet működtetése, a projekt teljes szakmai koordinációja. Mindezek mellett másik fontos feladata – jelen projekt esetében – a paktumiroda működtetése. A paktumszervezet – a paktumiroda közreműködésével – a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, biztosítja a megyei szintű koordinációt és monitoring tevékenységet. A releváns szereplők bevonásával létrehozott megyei partnerség gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési helyzetelemzést készített, majd stratégiát és ahhoz kapcsolódóan akciótervet alkotott, amelynek a felülvizsgálata jelen projektben megtörtént. Megyei gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési koordinációt végeznek, összehangolják a megyében elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak fenn a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak munkaerőpiaci, foglalkoztatási programokat.

A konzorciumvezető adatai:

A szervezet neve	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat
Postacím	4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.
Székhely	4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.
Aláírási jogosult képviselője	Seszták Oszkár, a megyei közgyűlés elnöke

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat feladatai és hatásköre:

A megye területén a kormányzat, az önkormányzatok és a gazdasági szervezetek fejlesztési elképzeléseinek összehangolása, ezen belül:

- a) vizsgálja és értékeli a megye társadalmi és gazdasági helyzetét, környezeti állapotát, adottságait, a vizsgálatok során felhasznált információkat és a vizsgálatok eredményeit a területi információs rendszer rendelkezésére bocsátja;
- b) Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata bevonásával, valamint a megye többi települési önkormányzatával együttműködve kidolgozza és elfogadja az országos területfejlesztési koncepcióval összhangban – a megye hosszú távú területfejlesztési koncepcióját (a továbbiakban: megyei területfejlesztési koncepció), illetve – a megyei területfejlesztési koncepció és területrendezési terv figyelembe vételével – a megye fejlesztési programját és az egyes alprogramokat;

- c) előzetesen véleményezi a térségi területfejlesztési koncepciókat, területfejlesztési programokat, részt vesz az országos területfejlesztési koncepció és a nemzeti fejlesztési stratégia kidolgozásában;
- d) szakmai kapacitásával segíti a területfejlesztési önkormányzati társulások és a térségi fejlesztési tanácsok tervező, döntést-előkészítő, fejlesztési célokat feltáró, pályázatokat megalapozó tevékenységét;
- e) előzetesen véleményezi az országos, valamint a megyét érintő ágazati fejlesztési koncepciókat és programokat, továbbá a területét érintő területrendezési terveket;
- f) közreműködik a megyében kialakult társadalmi, gazdasági válsághelyzetek kezelésében;
- g) figyelemmel kíséri az operatív programok megyében jelentkező feladatainak megvalósítását, külön döntés alapján közreműködik azok végrehajtásában;
- h) előzetesen véleményezi és koordinálja az illetékes területi államigazgatási szervek megyét érintő fejlesztéseit és pályázatait;
- i) megállapodásokat köthet külföldi régiókkal, részt vehet nemzetközi együttműködésekben;
- j) közreműködik területfejlesztési programok végrehajtásának nyomon követésében és értékelésében;
- k) a tervezés és végrehajtás során gondoskodik a partnerség elvének érvényesítéséről;
- l) dönt a hatáskörébe utalt fejlesztési források felhasználásáról;
- m) gondoskodik a megyei testnevelési- és sportszervezési feladatokról;
- n) segíti a települési önkormányzatok épített és természeti környezet védelmére irányuló tevékenységét;
- o) gondoskodik a megyei idegenforgalmi értékek feltárásáról, a megyei idegenforgalmi célkitűzések meghatározásáról, a teljesítésükben résztvevők tevékenységének összehangolásáról,
- p) ellátja a falugondnoki, illetve tanyagondnoki képzés szervezésével kapcsolatos feladatokat a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által jóváhagyott képzési program alapján. (Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat Közgyűlése 10/2021. (VI. 29.) önkormányzati rendelete a Megyei Közgyűlés és szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 11/2019. (XII.II.) önkormányzati rendelet módosításáról).

#### A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat szervezetét

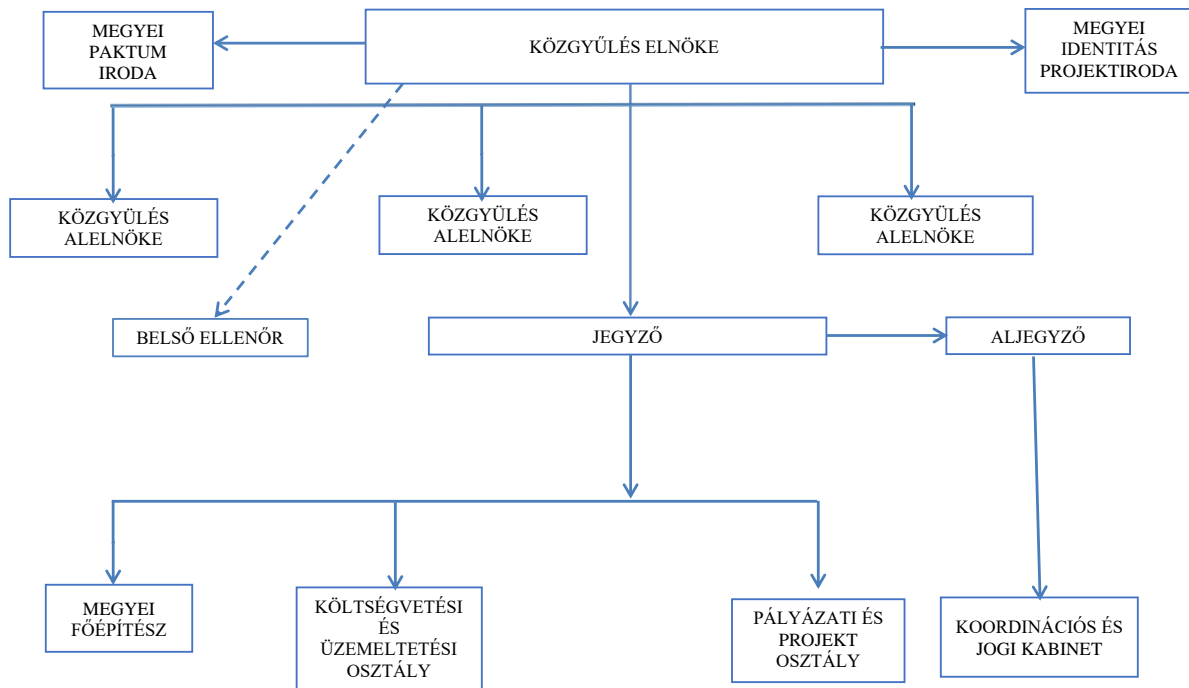
- a megyei közgyűlés,
- a megyei közgyűlés bizottságai,
- a megyei közgyűlés elnöke, alelnökei,
- a megyei jegyző, megyei aljegyző,
- a megyei önkormányzati hivatal alkotják.

A megyei önkormányzat területi önkormányzat, működési területe Szabolcs-Szatmár-Bereg megye közigazgatási területe. A megyei önkormányzat hivatala (továbbiakban: hivatal) önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv. A hivatal elsődleges feladata a megyei önkormányzat és szervei zavartalan működésének biztosítása, továbbá a közgyűlés, a bizottságok és a tisztségviselők döntései, szakmai előkészítése, valamint e döntések végrehajtásának szervezése és ellenőrzése. A hivatal tevékenységei közé tartozik a területrendezés, területfejlesztés, vidékfejlesztés, környezetvédelem, idegenforgalom, pénzügyi igazgatás, választás, népszavazás, nemzetiségi ügyek, ifjúsági ügyek, valamint e feladatokkal kapcsolatos koordinációs tevékenység. Az önkormányzat a hivatal bevonásával látja el az európai uniós és hazai pályázatok benyújtásával és az elnyert támogatások felhasználásával kapcsolatos feladatait is. A hivatalt a megyei közgyűlés elnöke irányítja és a megyei jegyző vezeti,

akinek munkáját a megyei aljegyző segíti. A hivatal szervezeti egységei közötti feladatmegosztását a Szervezeti és Működési Szabályzat tartalmazza.

A megyei foglalkoztatási paktum keretében létrehozott paktumiroda munkatársai és a közfoglalkoztatási jogviszonyban alkalmazottak felett a munkáltatói jogokat a Közgyűlés elnöke vagy a megyei jegyző gyakorolja.

9. ábra: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat szervezeti felépítése (a projekt keretében létrejövő paktumirodával)



### 3.1.2 A MEGVALÓSÍTÁSBAN RÉSZT VEVŐ PARTNEREK, KONZORCIUMI TAGOK BEMUTATÁSA

#### Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal (konzorciumi partner)

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat fő partnere a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal. A konzorciumi partner – jelen projekt esetében – legfontosabb feladata munkaerőpiaci programokhoz, valamint a célcsoportot érintő foglalkoztatáshoz és munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz kapcsolódó tevékenységek kivitelezése a hivatal szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban. A projekt partner adatai:

A szervezet neve	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal
Postacím	4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.
Székhely	4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.
Aláíráásra jogosult képviselője	kormány megbízott

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal 2011. január 1-jétől kezdte meg működését, mint a Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve.

**A megyei kormányhivatal a jogszabályoknak és a Kormány döntéseinek megfelelően összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi végrehajtását.** A megyei kormányhivatal:

- a) meghatározott ügyekben – döntés-előkészítő és javaslattevő szerv,
- b) a szakigazgatási szerveket érintő funkcionális feladatokat lát el,
- c) a rendvédelmi szervek, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatal kivételével – ellenőrzési feladatokat lát el, különös tekintettel a hatósági tevékenység jogszerűségének ellenőrzésére,
- d) a rendvédelmi szervek, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatal kivételével – gondoskodik a területi államigazgatási szervek ellenőrzési tevékenységének összehangoltságáról,
- e) közigazgatási informatikai közreműködői tevékenységet lát el,
- f) ügyfélszolgálatot működtethet,
- g) ellátja a jogszabályban meghatározott egyéb feladatait.

A megyei kormányhivatal a jogszabályoknak és a Kormány döntéseinek megfelelően részt vesz a kormányzati célkitűzések területi megvalósításában. Ennek keretében a törzshivatal koordinációs, ellenőrzési, informatikai tevékenységet, valamint képzést, továbbképzést szervező, összehangoló feladatokat lát el, a törzshivatal és a szakigazgatási szervek működtetésével összefüggő funkcionális feladatokat lát el.

A megyei kormányhivatal Kormány által rendeletben meghatározott egyes funkcionális feladatait, valamint azok irányítását a Kormány által rendeletben kijelölt szerv látja el. **Funkcionális feladatokon** az alábbiakban felsorolt igazgatási funkciók szerinti munkamegosztás alapján kialakított szervezeti egységek által ellátott szervi működést szolgáló – nem szakmai feladatellátáshoz kötődő – belső igazgatási feladatokat kell érteni:

- a) humánpolitikai és humánerőforrás-gazdálkodási,
- b) költségvetési gazdálkodási,
- c) pénzügyi és számviteli,
- d) üzemeltetési, eszköz- és vagyongazdálkodási,
- e) beszerzési,
- f) szabályozási és iratkezelési,
- g) ellenőrzési,
- h) koordinációs,
- i) jogi (peres képviseleti),
- j) saját szervi működést szolgáló informatikai üzemeltetési és rendszerfenntartási,
- k) kommunikációs és nemzetközi kapcsolatok lebonyolítására szolgáló feladatok.

A központi államigazgatási szervek területi szervei – a Nemzeti Adó- és Vámhivatal kivételével –, továbbá a területi illetékességgel államigazgatási feladatot ellátó más szervek államigazgatási jogkörükben eljárva, illetve az általuk ellátott államigazgatási feladatokat érintően – szervezeti és szakmai önállóságuk megtartásával a megyei kormányhivatal **koordinációs jogkörébe** tartoznak. A megyei kormányhivatal koordinációs jogkörében ellátott koordinációs feladat- és hatáskörében különösen

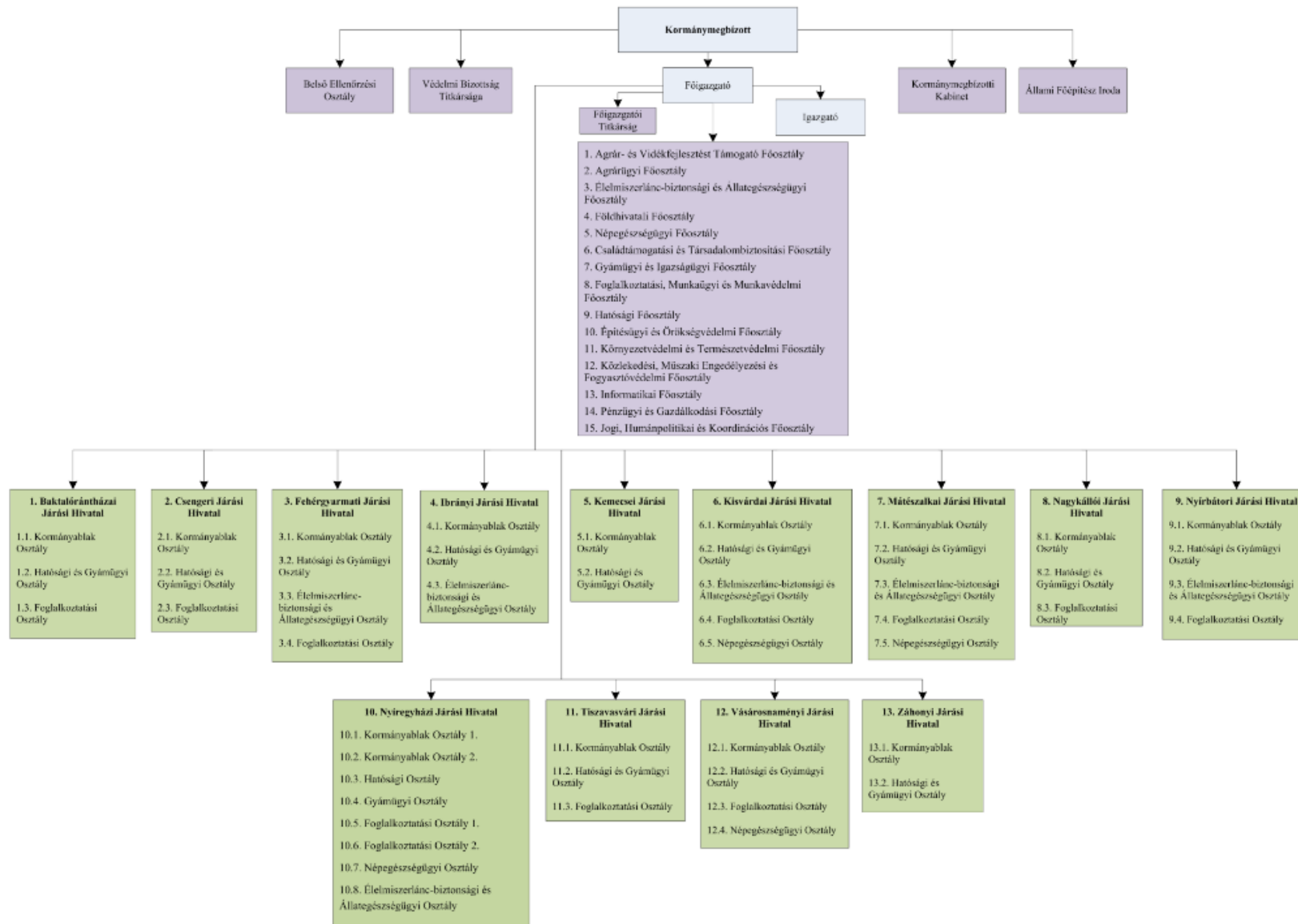
- a) gondoskodik a több ágazatot érintő kormányzati döntések végrehajtásának területi összehangolásáról,
- b) a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által meghatározottak szerint közreműködik a központi közszolgálati nyilvántartás működtetésével kapcsolatos feladatok ellátásában,
- c) közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével, az e-közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok területi összehangolásában, szervezésében,
- d) kezdeményezi a központi államigazgatási szervek területi szervei ügyfélfogadási, ügyfélszolgálati rendszerének összehangolását, továbbá szakmai támogatást nyújt az ügyfélszolgálati tevékenység bővítéséhez, valamint
- e) gondoskodik a területi elektronikus ügyfél-tájékoztatási rendszer koordinálásáról, ennek keretében elősegíti annak naprakész működését.

A **megyei államigazgatási kollégium** a megyei kormányhivatal koordinációs feladatait elősegítő állandó fóruma. A megyei államigazgatási kollégium vezetője a kormány megbízott, tagjai a megyei kormányhivatal törzshivatalának és szakigazgatási szerveinek vezetői, a járási hivatalok hivatalvezetői, a Kormány által intézményfenntartásra kijelölt szerv vezetője, a megyei kormányhivatal koordinációs és ellenőrzési jogkörébe tartozó területi államigazgatási szervek vezetői, valamint a kormány megbízott által meghívottak.

A kollégium feladatai:

- a) elemzi és értékeli a kormányzati feladatok területi megvalósításának helyzetét, a megyei kormányhivatal, a központi államigazgatási szervek területi szervei és a helyi önkormányzatok együttműködésének, továbbá az államigazgatási feladatok területi végrehajtásának tapasztalatait, a közigazgatási szervek közigazgatási hatósági ügyintézését,
- b) egyeztetési és értékeli az ellenőrzések tapasztalatait, állást foglal az ellenőrzési tervek tartalmáról, ütemezéséről, végrehajtásáról,
- c) előmozdítja a területi informatikai kapcsolatok összehangolt fejlesztését és működését,
- d) értékeli a képzési, továbbképzési tevékenységet, véleményezi az erre vonatkozó terveket, ajánlásokat dolgoz ki a képzés, továbbképzés tárgyköreiből és módszereire vonatkozóan,
- e) elemzi a központi államigazgatási szervek területi szerveinek és az érdek-képviselői szervek, köztisztviselők együttműködését, ajánlást dolgozhat ki az együttműködések továbbfejlesztésére,
- f) véleményezi a központi államigazgatási szervek területi szervei ügyvitel-, informatika- és szervezetfejlesztési döntéseinek tervezeteit, előmozdítja a területi szinten összehangolt ügyvitel-, informatika- és szervezetfejlesztést,
- g) értékeli, véleményezi a központi államigazgatási szervek területi szervei ügyfélfogadási rendjét, ügyfélszolgálati tevékenységét, módszertani segítséget nyújt az összehangolt ügyfélfogadási rend, ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításhoz,
- h) figyelemmel kíséri és közigazgatási hatásait tekintve értékeli a területi társadalmi-gazdasági reálfolyamatokat; az állami feladat felmerülésével járó vagy államigazgatási szervek közreműködését igénylő országos kihatással bíró, vagy kiemelkedő területi jelentőségű társadalmi-gazdasági problémákat jelzi a közigazgatás-szervezésért felelős miniszternek; elősegíti az állami és a központi államigazgatási szervek területi szervei koordinált közreműködői tevékenységét a problémák kezelésében. (Fábián-Hoffman, 2014.)

10. ábra: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítése



Forrás: <http://www.kormanyhivatal.hu>

### 3.1.3 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK A TÁMOGATÁSI KÉRELEMHEZ KAPCSOLÓDÓ TAPASZTALATÁNAK BEMUTATÁSA

#### Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat releváns referenciái:

<b>Projekt címe</b>	<b>Foglalkoztatási együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében (Azonosítószám: TOP-5.1.1-15-SB1-2016-00001)</b>
<b>Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)</b>	A foglalkoztatási partnerség tagjai szakmai és egyéb erőforrásokat biztosítottak a program megvalósításához, s közösen megállapodtak arról, hogy az egyes partnerek milyen módon járulnak hozzá a közös célok eléréséhez. A projekt során széleskörű helyi együttműködés megszervezése történt annak érdekében, hogy minél pontosabban azonosíthatók legyenek a foglalkoztatási szempontból eredő problémák, a rendelkezésre álló helyi erőforrás bevonásra kerüljön a jövőképe eléréséhez. A foglalkoztatási paktum a lehető legszélesebb együttműködésre épített, amely a gyakorlatban egy adott térség munkaerő-piaci, területfejlesztési és egyéb szereplőinek bevonását jelentette. A foglalkoztatók számára fontos kritérium az adott térségben rendelkezésre álló munkaerő iskolai végzettsége, szakmai ismerete. Ebből kifolyólag egy térség fejlődési szempontjából meghatározó a humán-erőforrás minősége. Ennek érdekében szükséges volt egyrészt magának az oktatás és szakképzés minőségi infrastruktúrájának, eszközeinek a megteremtése, másrészt a piaci elvárásoknak megfelelő tananyagok, szakmák oktatása a diákoknak.
<b>Projekt célja(i)</b>	<p>A helyi környezeti feltételekhez, illetve a gazdasági szereplők igényeihez igazodó, fenntarthatóbb és támogathatóbb foglalkoztatáspolitikai megvalósítása. A projekt során olyan helyi partnerség kialakítása volt a cél, amely a megye érintett szereplőinek a legszélesebb körét magában foglalja, tagjai közös cél és az érdekeik egyezősége okán szoros együttműködésben, aktívan részt vesznek a tevékenységek végrehajtásában, amelynek eredményeképpen a program hozzájárul a megye gazdasági és foglalkoztatási fejlesztéséhez.</p> <p>A projekt célja, hogy a korábbi növekedési modellek hiányait pótolva egy intelligensebb, fenntarthatóbb fejlődési szakasz vegye kezdetét a foglalkoztatásban. A támogatási kérelemben szereplő célokhoz rendelt tevékenységek eredményességét, hatékonyságát monitoring mutatók jelzik. A monitoring célja, hogy rendszeres és megbízható információ álljon rendelkezésre a pályázat megvalósítása során, mind a megvalósításban részt vevők, mind a megye nyilvánossága számára. A projekt célja a hazai foglalkoztatási szint emelése, amihez elengedhetetlen feltétel a megfelelő mennyiségű és minőségű szakember kiképzése, annak okaként, hogy a munkáltatói oldalon felmerülő igényekre a munkavállaló megfelelően képzett és felkészült módon tudjon reagálni. A megye gazdaságának és munkaerőpiacának fejlesztésében érdekelt felek támogatása és együttműködések által kialakított partneri hálózat működtetése, a megye foglalkoztatottságának bővítése, valamint a munkaerő-piaci kereslet kielégítése. A projekt hosszú távú célja az aktív és kölcsönös kommunikáció fenntartása a gazdasági szereplők között, a munkavállalói és munkáltatói oldalon a fenntartható harmonizáció létrehozása, a munkahelyteremtés fokozásával egy versenyképesebb gazdaság megteremtése. A cél elérésében, valamint a fenntarthatóság elősegítésében is egyaránt fontos szerepe volt a Foglalkoztatási Osztályoknak, mivel közvetlen kapcsolatuk van mindkét célcsoporttal, a foglalkoztatókkal és a munkavállalókkal is.</p>
<b>Megvalósítás kezdete- vége (év)</b>	2016.09.01 – 2022.01.31.
<b>Támogatás összege</b>	2.593.000.000 Ft
<b>Önerő összege</b>	0 Ft
<b>Projektben ellátott feladatok</b>	<p>A támogatási kérelemben tervezett mérföldkövekkel összhangban a projekt előkészítési fázisában az alábbi tevékenységek valósultak meg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekt koncepció kialakítása: a projekt céljainak, tevékenységeinek, területi hatályának meghatározása a konzorciumi tagokkal közösen;</li> <li>- Konzorciumi partnerség és paktum partnerség építés: a paktum partnerségbe bevonandó helyi, releváns szervezetek felkeresése, összefogása;</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Támogatási kérelem elkészítése a szükséges mellékletekkel;</li> <li>- Előzetes igényfelmérés: a munkaerő-piaci és vállalkozásfejlesztési igények felmérése kérdőívek, valamint mélyinterjúzással;</li> <li>- A projektben résztvevők közötti „belső” kommunikáció, a projektpartnerség kiterjesztése, valamint a projekt szélesebb nyilvánosság felé való tudatosítása érdekében kommunikáció;</li> <li>- A projektben érintett konzorciumi partnerekkel több egyeztetés is történt a projekt tervezésére és a megvalósítására vonatkozóan;</li> <li>- A területi hatályt illetően Nyíregyháza Megyei Jogú Város paktum pályázatával kapcsolatosan több alkalommal is egyeztetések zajlottak.</li> <li>- Az előkészítési szakaszban, a 3. mérföldkő dátumáig elkészítésre kerülő dokumentumok (megvalósíthatósági tanulmány, helyzetelemzés, stratégia, akcióterv) esetében nemcsak a megyei jogú város, hanem a helyi paktum szervezetekkel is egyeztetések zajlottak a közös gondolkodás és stratégia alkotás jegyében.</li> </ul> <p>A megvalósítás során a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat feladata döntően a foglalkoztatási paktum létrehozásához, működtetéséhez és fenntartásához, továbbá a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó feladatok ellátása volt. A foglalkoztatási stratégia megalkotásán túl, feladatát képezte az abban foglaltak megvalósítása a projekt időtartama alatt. Szakmailag segítette a megyei fejlesztési stratégiákkal, célokkal való összhang megteremtését, biztosítja a széles körű nyilvánosságot.</p> <p>A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal a jogszabályokban meghatározottak szerint biztosította a célcsoportot érintő támogatásokat és szolgáltatásokat, egyéb szakmai szolgáltatásokat, valamint ellátta a projektmenedzsmenti feladatokat is. Közvetlen kapcsolatuk révén mindkét érintett körrel – a foglalkoztatókkal és az álláskeresőkkel – a munkaerő-piaci igények ismeretével, megvalósítható az aktuális munkaerő-piaci információk áramoltatása, a személyre szabott segítségnyújtás.</p>
<p><b>Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)</b></p>	<p>A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása, stratégia megalkotása és elfogadása, melybe integrálásra kerültek a vonatkozó megyei jogú város stratégiai dokumentumai: 2017.04.01.</p> <p>Képzés megkezdése: 2017.09.30, Foglalkoztatás megkezdése: 2017.11.30.</p> <p>A projekt szakmai megvalósítása, a paktum minősítési eljárás befejezése: 2022.01.31.</p>
<p><b>Célcsoportok</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- az alacsony iskolai végzettségű személyek</li> <li>- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső</li> <li>- 50 év felettiek</li> <li>- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek</li> <li>- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beleszámítható.</li> <li>- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek</li> <li>- megváltozott munkaképességű személyek</li> <li>- roma nemzetiséghez tartozó személyek</li> <li>- közfoglalkoztatott</li> <li>- inaktívak</li> </ul>
<p><b>Eredmények, hatások</b></p>	<p>A program egyik legfontosabb hatása a valós munkaerő-piaci helyzetre igazított, tényleges és aktuális kereslet-kínálati igényeket kiszolgáló rendszer kialakítása. A munkáltatókkal és a munkaerő-piaci szolgáltatókkal, képző intézményekkel való szoros együttműködés révén konkretizálhatók a valós igények, amelyekre célzott megoldások alkalmazhatók. A foglalkoztatással összefüggő folyamatokat közvetlenül vagy közvetve befolyásoló szereplők újszerű, piaci fókuszú együttműködése hozzájárult a munkáltatók és munkavállalók könnyebb és gyorsabb összekapcsolásához.</p> <p>Foglalkoztatásra és munkaerőpiacra gyakorolt hatás: adott térségben csökkenhetett az elvándorlás, az álláskereső száma, javult a gazdasági aktivitás, mérséklődtek a jövedelmi</p>

különbségek, fejlődött a képzettségi színvonal, javult az esélyegyenlőség, elégedett a lakosság és a vállalatok, az önkormányzatok nagyobb adóbevételre tehettek szert.

Munkakörülmények: tiszta munkakörnyezet, munkahely és családi élet összehangolása (GYES-ről, GYED-ről visszatérők munkába állása)

Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme: megváltozott munkaképességűek számára lehetőség biztosítása, mélyszegénységben élők és alacsony képzettséggel rendelkezők számára megfelelő képzés biztosítása, pályakezdők munkába állásának segítése

Esélyegyenlőség: az esélyegyenlőség biztosítása Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében kiemelt jelentőséggel bír, a program a következő hátrányos helyzetű célcsoportoknak nyújt lehetőséget:

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek.

Területi kiegyenlítődség: A konzorciumi partnerség a tevékenységek tervezése és megvalósítása során kiemelt figyelmet fordított arra, hogy a kedvező hatásokból a teljes paktum-terület részesüljön. A források teljesen kiegyensúlyozott eloszlása nem elvárható és nem vállalható, mivel mind a potenciális munkaadók, mind a rendelkezésre álló munkavállalók területileg koncentráltan helyezkednek el, de biztosítani kellett, hogy minden érintett szereplő – legyen szó akár munkavállalóról, akár munkaadóról – egyenlő eséllyel vegyen részt a programban, ami lehetőséget nyújtott arra, hogy a különböző gazdasági, társadalmi és munkaerő-piaci mutatókban kirajzolódó települési különbségek csökkenjenek.

Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme: a paktum a célcsoport foglalkoztatásához bérjellegű, mobilitási és képzési költség (vizsgadíj, alkalmassági vizsga, útiköltség, keresetpótló) támogatást nyújtott. Ezen kívül a humán szolgáltatás és a képzés ideje alatt gyermekfelügyelet, illetve hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatására is lehetőség volt.

Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

A projekt tekintetében nem voltak relevánsak az alábbi hatásviselő rendszerekre gyakorolt közvetett és közvetlen hatások:

1. Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás
2. Környezeti kockázatok megjelenése
3. Mobilitás, energia-felhasználás

Napjainkban fontos szerepet kap a környezetbarát szemlélet és a fenntartható fejlődés gondolata, mely az életminőség javulását szolgálja, ezért a szociális jólét elérését, megtartását elősegítő gazdasági fejlődéssel együtt kell érvényesülnie a szociális igazságosságnak és az esélyegyenlőségnek, valamint a természeti erőforrásokkal való fenntartható gazdálkodásnak.

<b>Projekt címe</b>	<b>Területfejlesztés Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2014-2020 című projekt</b> (ÁROP-1.2.11/A-2013-2013-0012 azonosító szám)
<b>Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)</b>	A projekt megvalósítását indokoltta tette: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Szabolcs-Szatmár-Bereg megye számos fejlesztési dokumentummal rendelkezett, amelyek többsége a 2007-2013 közötti költségvetési periódus tervezési időszakában – többnyire 2005-ben és 2006-ban – készült. Ezek egy része koncepcionális jellegű, más része pedig operatív módon inkább a fejlesztési szükségletekre koncentrált.</li> <li>- A megyék a jövőben a fejlesztési beavatkozások meghatározó térségi szintjét képezik, a megyei önkormányzatok pedig fontos területi koordinációs feladatokat kaptak.</li> <li>- Az uniós tervezés szempontjából a koncepció fontos funkciója, hogy a megyei sajátos igényeket, területi szempontokat közvetítse az operatív programokat tervező szaktárcák felé, amelynek eljuttatása az NGM tervezéskoordinációs feladatkörében valósult meg.</li> </ul>
<b>Projekt célja(i)</b>	A projekt célja a megyei területfejlesztési koncepció és program tervezési dokumentumainak elkészítése volt. A tervezés keretében a megyei önkormányzat gondoskodott a partnerség elvének érvényesítéséről is. A projekt eredményei a megyei közgyűlés által elfogadott területfejlesztési koncepció és program, partnerségi terv végrehajtása, 2014-2020 közötti uniós támogatási ciklusra vonatkozó tervezési részdokumentumok, uniós finanszírozású megyei projektek listájának összeállítása.
<b>Megvalósítás kezdete-vége (év)</b>	2012.01.02. – 2014.09.30.
<b>Támogatás összege</b>	90.000.000 Ft
<b>Önerő összege</b>	A projekt nem igényelt önerőt.
<b>Projektben ellátott feladatok</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- helyzetfeltárás utómunkálatai;</li> <li>- területfejlesztési koncepció kidolgozása;</li> <li>- megyei területfejlesztési program elkészítése;</li> <li>- uniós tervezési részdokumentumok elkészítése az integrált fejlesztési elképzelések érdekében;</li> <li>- területi koordináció ellátása;</li> <li>- partnerség biztosítása;</li> <li>- a megye területén megvalósítandó projektek generálása.</li> </ul>
<b>Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- a Megyei Közgyűlés által elfogadott regionális szintű összehasonlító kitekintéssel elkészített megyei fejlesztési szükségleteket beazonosító, lehetséges fejlesztési irányokat meghatározó tervdokumentum, alátámasztva a 2007-2013-as programozási időszak végrehajtási tapasztalataival;</li> <li>- a Koncepció Megyei Közgyűlés által történő elfogadása;</li> <li>- a megyei területfejlesztési program Megyei Közgyűlés által történő elfogadása;</li> <li>- a Megyei Önkormányzat részéről a 2014-2020 közötti uniós támogatási időszakra vonatkozó, tervezési részdokumentumok, projektcsomagok előkészítése, fejlesztése;</li> <li>- a Megyei Önkormányzathoz delegált területi koordinációs feladatok ellátása 2014-2020 közötti uniós tervezési időszak operatív programjainak kialakítása során;</li> <li>- célcsoportokkal való konzultációs lehetőség megteremtése;</li> <li>- megyei fejlesztési dokumentumokra alapozó, a megyei és városi térségek projektcsomagjain kívüli uniós finanszírozású projektek listája.</li> </ul>
<b>Célcsoportok</b>	A partnerségi program a területfejlesztési programok végrehajtása során meghatározta az állampolgárok és a szakmai közösségek részvételének szabályait. A partnerségi terv részeként megalakult három munkacsoport (önkormányzati, vállalkozói, intézményi és civil) tevékenységét kiegészítette a Megyei Területfejlesztési Konzultációs Fórum és az elnöki konzultációs testület. Az említett munkacsoportok és testületek képezték a <b>projekt közvetett külső célcsoportjait</b> , és aktívan részt vettek a területi tervezési dokumentumok társadalmasításában.

	<p>A partnerségi folyamat működtetését biztosító szervezeti struktúra, vagyis a <b>közvetlen belső célcsoport</b> elemei a következők voltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A Megyei Közgyűlés elnöke és a területfejlesztési ügyekért felelős alelnöke irányította, illetve koordinálta a fejlesztésekhez kapcsolódó partnerségi folyamatot a megyei jegyző és a megyei főépítész közreműködésével;</li> <li>- A Megyei Önkormányzat Területfejlesztési, Koordinációs és Önkormányzati Csoportján belül kialakításra került egy partnerségi szakmai team. A szakmai team végezte a partnerségi folyamathoz kapcsolódó feladatokat, amelyekkel összefüggésben szükség esetén igénybe vette a szervezeten belüli (pl. informatikai), illetve külső szolgáltatásokat.</li> </ul> <p>A megyén belüli legfontosabb partnerségi csoportok által véleményezett területi tervezési dokumentumok véleményezés céljából a Megyei Közgyűlés Terület- és Vidékfejlesztési Bizottsága, míg döntésre a Megyei Közgyűlés elé kerültek.</p>
Eredmények, hatások	<p>A projekt eredményeként megvalósult, a Megyei Közgyűlés által elfogadott területfejlesztési program, amely a megyére kiterjedő fejlesztési elképzelések megvalósulásához járult hozzá.</p>

Projekt címe	<p>Az operatív program lebonyolításával kapcsolatos egyéb feladatok  <b>A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei önkormányzat 2014-2020-as időszakra vonatkozó megyei fejlesztési terveinek kiegészítése az érintett Operatív Programok lehatárolásával a célzott forrás felhasználás érdekében</b>  (azonosító szám: TÁMOP-7.2.1-11/K-2015-0003)</p>
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>A 2014-2020-as Operatív Programok beavatkozási logikája alapvetően a gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás bővítésre fókuszál, mellyel a megye területfejlesztési céljai összhangban állnak, ugyanakkor hátrányos helyzetéből adódóan e célok eléréséhez szükségeltetik a humán tőke és humán infrastruktúra fejlesztése. Ezt a komplex problémát kívántuk a pályázat keretein belül kezelni egy stratégiai tanulmány megalkotásával, továbbá annak közvetítésével a megye célközönsége felé, akiktől inputokat gyűjtöttünk a további tervezési irányok meghatározásához.</p> <p>A megyei önkormányzat területi szerepéből adódóan figyelemmel a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendeletben foglaltakra segíti a megye önkormányzatait, államigazgatási szerveit, gazdasági szereplőit, valamint civil szervezeteit a programozásban, a pályázatok elkészítésében, végrehajtásában. A sikeres pályázat megvalósítása során nehézséget okoz a pontos, naprakész információk beszerzése a pályázati ötlet kidolgozásához, megvalósításához. A pályázatkészítés alapja a pontos tervezés, amely gazdasági és társadalmi viszonyok elemzése nélkül nem valósítható meg.</p>
Projekt célja(i)	<p>A projekt célja egy stratégiai tanulmány, egy civil helyzetértékelési tanulmány és egy intézményi stratégia kidolgozása volt, amelyben a megyei fejlesztések előkészítését és összehangolását a megyei területfejlesztési célokra összpontosítja. Mindezek és a pályázat keretében megvalósult képzések, rendezvények hozzájárultak a megyei fejlesztési elképzelések megvalósításához és 2014-2020-as operatív programok eredményes végrehajtásához.</p> <p>A projekt <b>hosszú távú céljaként került kijelölésre</b>, hogy célzott forrásfelhasználást eredményezzen a megyében, oly módon, hogy a megyei területfejlesztési tervdokumentumok fejlesztési prioritásait szinergiába hozza a jelenlegi Operatív Programok által támogatott fejlesztési lehetőségekkel, melynek hangsúlyos eleme az EFOP lehatárolása a többi operatív program vonatkozásában.</p> <p><b>Közvetlen célként fogalmazódott meg:</b> a fejlesztések hatékonyságának növelése érdekében egy stratégiai dokumentum megalkotása, amely kiegészíti a területfejlesztési tervdokumentumokat; a megyei koordinációs és monitoring tevékenység erősítése és az intézményi infrastruktúra felkészítése a 2014-2020-as uniós pályázati ciklusban kötelezően ellátandó feladatok végrehajtására, illetve a partneri kapcsolatok erősítése a megyei önkormányzat és a megyei potenciális pályázók köre között.</p>

Megvalósítás kezdete- vége (év)	2015. augusztus 1. – 2015. december 31.
Támogatás összege	100.000.000 Ft
Önerő összege	A projekt önerőt nem igényelt.
Projektben ellátott feladatok	<p>A projekt keretében kidolgozásra került egy <b>stratégiai tanulmány</b>, amely kapcsolódik a megyei területfejlesztési koncepció és program célkitűzéseire, továbbá egy <b>civil helyzetértékelési tanulmány</b> is elkészült.</p> <p>A megyei önkormányzat területfejlesztési feladatainak eredményes teljesítése érdekében kidolgozásra került egy <b>intézményi stratégia</b>, valamint a <b>megyei önkormányzat honlapjának fejlesztése egy speciális adatbázis kialakításával</b> egyidejűleg.</p> <p><b>Képzések és rendezvények</b> megvalósítása mellett a célcsoportok vonatkozásában adatgyűjtésre és egy megyei járási referatúra rendszer kiépítésére is sor került a területfejlesztési feladatok támogatása érdekében.</p> <p>A stratégia tanulmány, a civil helyzetértékelési tanulmány, az intézményi stratégia és a pályázatban keretében megvalósuló képzések, rendezvények hozzájárulnak a 2014-2020-as fejlesztések eredményes végrehajtásához. 0</p>
Megvalósítás mérőkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A pályázat keretében megvalósult egy olyan <b>stratégiai tanulmány</b>, amely bemutatja a megyei területfejlesztési tervdokumentumok fejlesztési prioritásai és a jelenlegi Operatív Programok által támogatott fejlesztési lehetőségek közötti szinergiát.</li> <li>2. A <b>civil helyzetértékelési tanulmány</b> kidolgozásra került, amelynek célja: hogy megyei szinten lehetőség legyen azon irányelvek meghatározására, amelyek a kistérségek hátrányos helyzetű rétegeit specifikusan érinti társadalmi- és gazdasági szinten.</li> <li>3. A pályázat keretében megvalósult egy olyan <b>online felület és adatbázis</b>, amelynek célja a megyei fejlesztési célkitűzésekkel szinergiában lévő projektek indukálása a TOP, EFOP és egyéb ágazati operatív programok vonatkozásában.</li> <li>4. A pályázat keretében a leszakadó térségek vállalkozásfejlesztéséhez szükséges társadalmi környezet megteremtésére irányuló, felzárkóztatását elősegítő <b>képzések megtartására</b> is sor került.</li> <li>5. <b>Járási referatúra rendszer kiépítése és működtetése</b></li> </ol>
Célcsoportok	<p><b>A projekt közvetlen célcsoportja:</b> EFOP célcsoportok, települési önkormányzatok, gazdasági társaságok, civil szervezetek, egyházak, köznevelési feladatokat ellátó intézmények, magánszemélyek, hátrányos helyzetű települések és azok lakossága.</p> <p><b>A projekt közvetett célcsoportja:</b> A programok minél szélesebb körben való társadalmiasítása céljából a megyei önkormányzat partnerséget épített ki a megyebeli gazdasági társaságokkal, civil szervezetekkel, egyházakkal, magánszemélyekkel, települési önkormányzatokkal.</p>
Eredmények, hatások	A pályázat eredményei összességében közvetve segítik a megyei települések és a hátrányos helyzetű térségek felzárkóztatását, továbbá a projekt által későbbiekben generált projektek hosszabb távon hozzájárulnak a megyei humán infrastruktúra helyzetének javításához és a gazdasági növekedéshez.

## Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal releváns referenciái:

- **„Meváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése”** című projekt (TÁMOP-1.1.1-08/1-2008-0001) 2008-2013 tartó időszakban 1321 fő megváltozott munkaképességű személy bevonása valósult meg a bevonási időszak végéig.

A projekt költségvetése 2 068 309 680 Ft (Az Európai Szociális Alap és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összeg).

A projekt célja az egészségkárosodással élő, megváltozott munkaképességű személyek számára olyan foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások biztosítása, amelyek segítik a korábbi munkahelyre való visszatérést, vagy az újbóli elhelyezkedést, valamint a munkáltatók ösztönzése megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására. A program a megváltozott munkaképességű emberek foglalkozási rehabilitációját, foglalkoztathatóságának, munkavégző képességének javítását támogatta.

A projekten belül 2012. november 30. napjáig 928 személynek valósult meg és került lezárásra sikeresen a rehabilitációs terve. A programot sikeresen befejezettek közül - a hatásvizsgálatok alapján - a program sikeres befejezését követően a 180. napon is munkaviszonyban állók száma 134 fő volt.

- **„Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” (TÁMOP-1.1.2-07/1-2008-0001)**

A projekt a hátrányos helyzetű álláskereső, valamint az inaktív személyek munkaerő-piaci (re)integrációját tűzte ki célul a 2008.01.01-től 2011.04.30-ig tartó megvalósítási időszak alatt. A TÁMOP 1.1.2 program összes forrása régiókban 10 801 302 823.-Ft, melynek felhasználásával 10.500 fő munkaerő-piaci helyzetének javítását sikerült elérni.

A 10.500 főn felül a Nemzetgazdasági Minisztérium további 1300 fő plusz létszám bevonását engedélyezte, így a programba 11.737 fő került bevonásra. A bevonásra irányuló indikátor 111,8%-ban valósult meg. A képzésbe bevontak száma 8.506 fő, a képzést 8.124 fő fejezte be, ebből a képzést sikeresen befejezők száma 7.090 fő. A képzést sikeresen befejezők aránya 87,3%. A projekt keretében a tervezett 3.969 fővel szemben 4.535 főnek sikerült bértámogatással és/vagy munkatapasztalat-szerzés támogatással gyakorlatot, tapasztalatot szerezni a munka világában. Az erre irányuló indikátor 114,26 %-ban valósult meg. Az egyéni programjukat sikeresen befejezők száma 10. 764fő, a programot sikeresen befejezők aránya a programba bevont befejezőkhöz viszonyítva 91,6%.Az egyéni programját követő 180. napon foglalkoztatottak száma 4.465 fő.

- **„Út a munka világába” (TÁMOP-1.1.3-09/1-2009-0001)**

Az Észak-Alföldi régióban 2009-2011 között az Új Magyarország Fejlesztési terv Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1. intézkedés 1.1.3. komponensének regionális részprojektjének célja volt, hogy a rendelkezésre állási támogatásban, 2011.01.01-től bérpótló juttatásban részesülő személyek bevonására irányuló program révén elősegítse a képzést és bértámogatást is tartalmazó munkaerő-piaci programokba való belépésük esélyét, ezáltal a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésüket. A program összes forrása a régióban 1 621 865 000 Ft volt, melynek felhasználásával 1130 fő munkaerő-piaci helyzetének javítását tervezték elősegíteni. 2011. április 30-ig 1.904 fő bérpótló

juttatásban részesülő személy vált a TÁMOP 1.1.3 projekt alanyává. A projekt 1238 fő foglalkoztatásához járult hozzá, foglalkoztatást bővítő bértámogatással vagy bérköltség támogatással, illetve 12 fő vállalkozóvá válását segítette elő. Az egyéni programjukat befejezők száma 1904 fő, ebből az egyéni programjukat sikeresen befejezők száma 1674 fő. A programot sikeresen befejezők aránya a programot befejezőkhöz viszonyítva 88%. A program keretében 1356 fő szerzett munkatapasztalatot, vagy helyezkedett el. A 180. napi hatásvizsgálat 1559 fő esetében került elvégzésre, az egyéni programját követő 180. napon foglalkoztatottak száma 669 fő.

<b>Projekt címe</b>	<b>GINOP-5.1.1-15-2015-00001 Út a munkaerőpiacra</b>
<b>Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)</b>	A javuló munkaerő-piaci tendenciák ellenére továbbra is alacsony a megyei foglalkoztatási szint, amely egyes, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok alacsony foglalkoztatottságára vezethető vissza. Ezen csoportok nyílt munkaerő-piacra történő tartós visszavezetése hagyományos eszközökkel és módszerekkel már nem hatékony, az eredményességhez személyre szabott szolgáltatást, támogatást és forrást kell mozgósítani együttesen különböző munkaerő-piaci programok által.
<b>Projekt célja(i)</b>	Akiknek a versenyszféra vagy a szociális gazdaság nem kínál munkalehetőséget, részükre hathatós segítséget a közfoglalkoztatás nyújt, ami átmeneti, határozott idejű munkalehetőséget biztosít, mivel önálló álláskeresésük hosszú ideig eredménytelen volt. Az alacsony iskolai végzettségű, szakképzettség nélküli, mentálisan sérült, többnyire tartósan álláskeresők munkába történő visszavezetése lehetőséget kínál a versenyszféra növekvő munkaerőigényeinek kielégítésére. A projekt hosszú távú célja az álláskeresők foglalkoztathatóságának javítása, elsősorban nyílt munkaerő-piacra való be- illetve visszasegítése komplex, személyre szabott – szolgáltatásokat és támogatásokat egyéni fejlesztési tervbe rendező –programok révén. Az alacsony aktivitás, a foglalkoztatás valamint az alacsony munkaerő-kereslet helyzetének javítása.
<b>Megvalósítás kezdete- vége (év)</b>	2015 - 2022
<b>Támogatás összege</b>	30.086.100.606 Ft
<b>Önerő összege</b>	0 Ft
<b>Projektben ellátott feladatok</b>	A projektben a projektmenedzsmen a projekt pénzügyi és szakmai irányítását végzi, amíg a projekt megvalósítók a projekt ügyfeleit és projekt keretében támogatott foglalkoztatást igénylő munkáltatókat tájékoztatják a projekt által kínált lehetőségekről, kérelmet vesznek át, megállapodást/hatósági szerződést kötnek, pénzügyi elszámolásokat bonyolítanak.
<b>Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)</b>	Célcsoport bevonás, 2022. 09.30. A projekt szakmai megvalósítása 2022.12.31
<b>Célcsoportok</b>	1. célcsoport 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresők 2. célcsoport 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők 3. célcsoport Alacsony iskolai végzettségű (ISCED 1-2) álláskeresők 4. célcsoport Gyermekgondozás vagy hozzátartozó ápolását követően a munkaerőpiacra visszatérő álláskeresők 5. célcsoport Tartós (legalább 6 hónapja) álláskeresőként nyilvántartottak 6. célcsoport 50 feletti álláskeresők 7. célcsoport A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők
<b>Eredmények, hatások</b>	A kiemelt projekt hosszú távú eredménye az álláskeresők foglalkoztathatóságának javulása, elsősorban nyílt munkaerő-piacra való be- illetve visszasegítése. Az alacsony aktivitás, a foglalkoztatás valamint az alacsony munkaerő-kereslet helyzetének javulása.

<b>Projekt címe</b>	<b>GINOP-5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia</b>
<b>Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)</b>	A gazdasági válság egyik súlyos és tartós hatása – uniós és hazai szinten is – a fiatalok munkaerő-piaci helyzetének jelentős romlását eredményezte, ezért 2013. áprilisában az Európai Tanács kezdeményezésére hazánk is bevezette az Ifjúsági Garancia Rendszert.
<b>Projekt célja(i)</b>	<p>Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló projekt hosszú távú célja a munkaerő-piacon hátrányos helyzetű fiatalok foglalkoztathatóságának javítása, elsősorban nyílt munkaerő-piacra való be- illetve visszasegítése komplex, személyre szabott – szolgáltatásokat és támogatásokat egyéni fejlesztési tervbe rendező – programok révén.</p> <p>A projekt közvetlen célja, hogy a fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivásban vagy tanulás nélkül. A fiatalok munkához kapcsolódó alapvető kompetenciáinak készségszintű elsajátítása humánszolgáltatások nyújtásával, piacképes szakképzés és/vagy munkatapasztalat megszerzése, melynek eredményeképp a versenyszférában történő elhelyezkedés megvalósulhat.</p>
<b>Megvalósítás kezdete- vége (év)</b>	2015 – 2022
<b>Támogatás összege</b>	25.654.795.026 Ft
<b>Önerő összege</b>	0 Ft
<b>Projektben ellátott feladatok</b>	A projektben a projektmenedzser a projekt pénzügyi és szakmai irányítását végzi, amíg az Ifjúsági tanácsadók a fiatalokat és projekt keretében támogatott foglalkoztatást igénylő munkáltatókat tájékoztatják a projekt által kínált lehetőségekről, kérelmet vesznek át, megállapodást/hatósági szerződést kötnek, pénzügyi elszámolásokat bonyolítanak.
<b>Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)</b>	<p>Célcsoport bevonás, 2022. 09.30.</p> <p>A projekt szakmai megvalósítása 2022.12.31.</p>
<b>Célcsoportok</b>	<p>E kiemelt projekt célcsoportját a 25 év alatti (betöltött 15 év és még nem betöltött 25 év közötti) sem nem tanuló, sem nem dolgozó fiatalok.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kevesebb mint 6 hónapja munkanélküli 25 év alatti (betöltött 15 és nem betöltött 25 közötti) fiatalok,</li> <li>- legalább hat hónapja munkanélküli 25 év alatti (betöltött 15 és nem betöltött 25 közötti) fiatalok,</li> <li>- 25 év alatti (betöltött 15 és nem betöltött 25 közötti) inaktív fiatalok.</li> </ul> <p>A projekt közvetett célcsoportját alkotják azok a vállalkozások, gazdálkodó és civil szervezetek, akik a megyénkben tevékenykednek. Ezen szervezetek a projekt révén költséghatékony módon jutnak jól képzett, friss szaktudással rendelkező, motivált munkaerőhöz. A közvetlen célcsoportok számára képzést, vagy mentori- és humánszolgáltatást nyújtó szervezetek is részt vesznek a projekt megvalósításában.</p>
<b>Eredmények, hatások</b>	A projekt megvalósítása során a fiatalok versenyképességük kialakításához és fenntartásához szükséges kulcskompetenciákat sajátítanak el. Ezen túlmenően a folyamatos gazdasági szerkezet változás igényeit kielégítő, a gazdálkodó szervezetek tartós versenyképességéhez szükséges humánerőforrás rendelkezésére állásához is hozzájárul a projekt.

A fenti projekteken kívül a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal az alábbi paktumprojekteken vett, illetve részt konzorciumi partnerként:

- TOP-5.1.1-15-SB1-2016-00001 Foglalkoztatási együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében



- TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00002 Vásárosnamény és térsége helyi foglalkoztatási paktum
- TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00003 Baktalórántháza és térsége helyi foglalkoztatási paktum
- TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004 Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktum
- TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00005 Csengeri járás helyi foglalkoztatási paktum
- TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00006 Kelet-Nyírségi foglalkoztatási paktum létrehozása
- TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00007 Dél-Nyírségi foglalkoztatási paktum létrehozása
- TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00008 Helyi foglalkoztatási együttműködések megvalósítása Ibrány Város Önkormányzatának vezetésével
- TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00009 Helyi foglalkoztatási együttműködések megvalósítása Tiszalök városa és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal által
- TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00010 Foglalkoztatási együttműködések megvalósítása Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyében
- TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum

### 3.2 A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

#### Paktumszervezet

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Foglalkoztatási Paktum formailag az Együttműködési Megállapodás aláírásával jött létre. A foglalkoztatási partnerség tagjai szakmai és egyéb erőforrásokat biztosítanak a program megvalósításához, és közösen megállapodnak arról, hogy az egyes partnerek milyen módon járulnak hozzá a közös célok eléréséhez. A projekt során széleskörű helyi együttműködés megszervezése történik annak érdekében, hogy minél pontosabban azonosíthatók legyenek a foglalkoztatási szempontból eredő problémák, a rendelkezésre álló helyi erőforrás bevonásra kerüljön a jövőkép eléréséhez.

A paktum tagjai stratégiát és akciótervet alkottak, amelynek felülvizsgálata jelen projekt keretében megtörtént, és ennek mentén különböző helyi komplex programokat, projekteket valósítanak meg. Ezek a projektek lehetnek többek között az álláskereső és inaktív helyi lakosság munkaerőpiacra belépését, foglalkoztathatóságuk növelését segítő megyei projektek, figyelembe véve az adott térség munkaerőpiaci sajátosságait. Olyan projektek kidolgozására is törekszik a paktum, melyek elősegítik az adott térségbe visszatérni vagy ott letelepedni és munkát vállalni szándékozó munkaerő foglalkoztathatóságát.

A foglalkoztatási paktum a lehető legszélesebb együttműködésre épít, amely a gyakorlatban egy adott térség munkaerőpiaci, területfejlesztési és egyéb szereplőinek bevonását jelenti. A paktumpartnerek formálisan azok a szereplők, akik a paktum céljaival egyetértenek, azok megvalósulását a keretszerződés aláírásával is támogatják. Tartalmi szempontból paktumpartnereknek azok tekinthetők, akik – a létrehozott szervezeti kereteknek megfelelően – a paktum munkájában, döntéseiben részt vesznek, aktívan dolgoznak, esetleg finanszírozóként is megjelennek.

Az irányító csoport a paktum döntéshozó szervezete. Az irányító csoport 6 főből áll, elnöki tisztét a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat, mint konzorciumvezető képviselőjében a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közgyűlés mindenkor elnöke tölti be. az irányító csoport tagjait az elnök felkérése alapján a projekt teljes időtartamára a paktumszervezet választja meg. A Megállapodás

végrehajtása során a legfőbb kérdésekben döntést hozó testület, és felelős a Megállapodásban foglaltak hatékony és eredményes végrehajtásáért. Az irányító csoport működési szabályait az irányító csoport ügyrendje határozza meg, melyet az irányító csoport tagjai fogadnak el.

### 3.2.1 KONZORCIUMI TAGOK FELADATAI

A projekt megvalósítása konzorciumi együttműködés keretében történik. A konzorcium vezetője a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat, a szakmai megvalósításban projekt partnerként működik közre a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal. A projekttevékenységek megtervezése során – a felhívásban foglalt előírások betartása mellett – alapvető szempont volt, hogy az 1. főtevékenység keretében létrehozott partnerség és az általa elfogadott megyei gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési stratégia hatékonyan elősegítse a 2. főtevékenység keretében végrehajtandó tevékenységeket. A két főtevékenység megvalósításának részleteit és egymásra épülését az alábbi fejezetek tartalmazzák.

#### 3.2.1.1 SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT (KONZORCIUMVEZETŐ)

A **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat**, feladata, döntően a foglalkoztatási paktum létrehozásához, működtetéséhez és fenntartásához, a projektmenedzsmenti feladatok ellátásához, továbbá a szakmai megvalósításhoz kapcsolódik. Szakmailag segíti a megyei fejlesztési stratégiákkal, célokkal való összhang megteremtését, biztosítja a széles körű nyilvánosságot. A paktumszervezet szakmai koordinációját, operatív működtetését a paktumiroda látja el, amelynek felállítása és működtetése szintén a konzorcium vezetőjének feladata. A paktumiroda 2 fő munkatárssal (1 fő paktumiroda vezető, 1 fő paktumiroda munkatárs) működik. A paktumiroda személyi állományának szakmai tapasztalata, GINOP, TÁMOP és TOP pályázatok adminisztrációjában, koordinációjában, a programok szervezésében, lebonyolításában és irányításában szerzett jártassága garantálja a paktumiroda zavartalan és hatékony működését. A paktumiroda munkatársai felett a munkáltatói jogokat Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közgyűlés elnöke gyakorolja. A paktumiroda 2021. augusztus 1-től a Benczúr tér 7. szám alatti irodahelyiségekben működik.

#### A paktumiroda legfontosabb feladatai

- paktumszolgáltatások szervezése, nyújtása, projektek, programok generálása, közreműködés a végrehajtásban;
- a foglalkoztatási paktum tevékenységének koordinálása, szervezése;
- a megye foglalkoztatáspolitikai szereplői közötti információcsere és kommunikáció kialakítása, javítása;
- információgyűjtés a megye munkaerőpiacáról és foglalkoztatási helyzetéről, a várható fejlesztésekről;
- az önálló honlap aloldalának feltöltése, folyamatos frissítése, hírlevelek összeállítása, elkészítése;
- a partnerek közötti kapcsolattartás elősegítése.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat humán erőforrás szükséglete a paktumiroda feladatainak ellátása érdekében:

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Elszámolt bruttó bér (Ft/hó)
Paktumiroda vezető	felsőfokú	8	160 óra/hónap	476.190
Paktumiroda munkatárs (partnerségi koordinátor)	érettségi (középfokú)	8	160 óra/hónap	407.000

A pályázati felhívásban szereplő „Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek” keretében a Megyei Önkormányzat a következő projektelemek megvalósítását is vállalta:

- befektetésösztönzés
- helyi termék- és szolgáltatás fejlesztés.

A többletfeladatok ellátása érdekében **2 szakmai megvalósítót** alkalmaz a projekt keretén belül az alábbi feladatokkal (1 fő befektetésösztönzésre, valamint ~~2~~ 1 fő helyi termék- és szolgáltatásfejlesztésre).

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Elszámolt bruttó bér (Ft/hó)
Szakmai megvalósító (befektetés-ösztönzés)	felsőfokú	-	160 óra/hónap	475.000
Szakmai megvalósító (helyi termékfejlesztés)	felsőfokú	-	160 óra/hónap	475.000

### Szakmai megvalósító - befektetésösztönzés

1. Ellátja a befektetésösztönzéshez kapcsolódó tevékenységeket.
2. Részt vesz az elfogadott befektetés-ösztönzési stratégiában foglalt célok megvalósításában.
3. Elkészíti és összeállítja a tevékenységhez kapcsolódó elemzéseket, adatbázisokat.
4. Szükség esetén részt vesz az egyéb, befektetésösztönzéshez kapcsolódó projekteken vagy azok egyes tevékenységeiben.
5. Nyomon követi a befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó ütemtervet.
6. Részt vesz Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat befektetésösztönzéshez kapcsolódó egyéb tevékenységeiben.
7. Elősegíti a nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását támogató együttműködéseket.
8. Megalapozza a kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projekteket.
9. Részt vesz a befektetés ösztönzési, a gazdasági és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények előkészítésében.
10. Közreműködik a készítendő kiadványok tartalmi részének összeállításban és napra készen tartásában, valamint folyamatosan frissíti a stratégia fontosságú adatokat (szükség szerint heti, havi, negyedéves vagy féléves szinten).
11. Aktívan közreműködik a hazai foglalkoztatást segítő, növelő, döntéselőkészítő anyagok összeállításában.
12. Létrehozza a munkakörrel kapcsolatos egyéb szakmai dokumentációt.
13. Ellátja a vezetői utasításra kapott egyéb feladatokat.

## Szakmai megvalósító - helyi termék fejlesztés

1. A projekt megvalósításával összefüggésben Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, - kivéve Nyíregyháza megyei jogú város közigazgatási területét - a helyi termékek feltárása, az eredmények adatbázisban történő rögzítése, annak naprakészen tartása.
2. Közreműködés a helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakításában.
3. Közreműködés a termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozásában.
4. Részvétel a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó, munkaidőn kívül megvalósuló rendezvényeken.
5. Közreműködés a projekt keretében készülő, a helyi termékek feltárásával és azok fejlesztésével kapcsolatos kiadványok tartalmi összeállításában.
6. Felel a feladatkörében lévő feladatok határidőben történő végrehajtásáért.
7. Ellátja a vezetői utasításra kapott egyéb feladatokat.

A **projektmenedzsment** szervezet feladata a projekt szakszerű lebonyolításának biztosítása. A szervezet feladatai közé tartozik az érintettekkel történő kapcsolattartás, a projekt egyes tevékenységeinek koordinálása, a projekt időtervének aktualizálása, szakmai beszámolók, jelentések készítése és a pénzügyi elszámolás zavartalanságának biztosítása. A menedzsmentben résztvevő szakemberek több éves tapasztalattal rendelkeznek a projektmegvalósítás és fenntartás terén.

A projektmenedzsment tagjainak jelen projektben végzett tevékenységei a következők:

- **Projektmenedzser:** feladata a kapcsolattartás a résztvevőkkel, a projektdokumentáció összeállításának szakértői felügyelete, megfelelő projekt előrehaladás és erőforrás-szervezés monitoringja, elakadások és kockázat minimalizálása érdekében folyamatos szakértői támogatás, a projekt különböző elemeinek összehangolásában, a projekt megvalósulásához szükséges munkák szervezésében, a feladatok felosztásában, a szabályosságot és törvényi megfelelést is szem előtt tartva. Részvétel a projektben szereplő személyek és szervezetek (pl. Közreműködő Szervezet, Irányító Hatóság stb.) közti megfelelő mennyiségű, minőségű és rendszerességű tájékoztatásban, a kommunikációs tevékenységben. Kifizetési kérelmek és a hozzá kapcsolódó elszámolások összeállításának ellenőrzése.
- **Pénzügyi vezető:** projekt keretében keletkező kötelezettségvállalási és elszámolási dokumentumok kapcsán betartatja a számviteli rendet és a projekt előírásait, benyújtja a kifizetési kérelmeket, a projekt gazdasági irányításáért, betartásáért felelős. A sikeres megvalósításához szükséges gazdasági és pénzügyi munkákhoz kapcsolódó belső szabályzatokat napra készen tartja és alkalmazza. napi feladata különösen a pénzügyi, gazdálkodási munka területén megjelenő jogszabályok megismerése, alkalmazása, a projekt megvalósításában közreműködő szereplők (különösen a projektmenedzser) tájékoztatása a folyamatban lévő vagy tervezett kötelezettségvállalásokat érintő jogszabályi változásokról. A projekt költségvetési beszámolókat ellenőrzi, aláírásával ellenjegyzi. Ellenőrzi a projekt

beszerzések lebonyolítását, a leltárak elkészítését, a beruházás megfelelő aktiválását, a projekt gazdálkodását érintő jelentéseket, adatszolgáltatásokat és statisztikákat.

- **Projektasszisztens:** Az összegyűjtött adatok, információk alapján részt vesz a projekt előrehaladási jelentéseinek készítésében, valamint a projekt indikátorainak megyei szintű nyilvántartásában. Folyamatosan ellátja a nyomonkövetés és monitoring tevékenységgel kapcsolatos feladatokat. Adminisztrációs tevékenységeket lát el. Közreműködik a nyilvánosság biztosításával, tájékoztatásával kapcsolatos feladatokban, a projekt PR tevékenységeinek koordinálásában, valamint a helyszíni ellenőrzések előkészítésében azokon való részvétel, és a hozzájuk kapcsolódó feladatok elvégzésében.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat humánerőforrás szükséglete a projektmenedzsment feladatainak ellátása érdekében:

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Elszámolt bruttó bér (Ft/hó)
Pénzügyi vezető	felsőfokú	5	80 óra/hónap	250.000
Projektmenedzser	felsőfokú	20	160 óra/hónap	500.000
Projektasszisztens	felsőfokú	2	160 óra/hónap	407.000

### 3.2.1.2 SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL (KONZORCIUMPARTNER)

A projektbe kötelezően **konzorciumi partnerként** bevonásra került **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal** biztosítja a célcsoportot érintő támogatásokat és szolgáltatásokat, egyéb szakmai szolgáltatásokat.

#### **Szakmai megvalósítók feladatai:**

A célcsoportot érintő foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységeket, valamint munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítását a megyei és járási kormányhivatalok munkatársai valósítják meg, az alábbiak szerint:

#### **Szakmai megvalósítók munkaköri feladatai**

##### **Kormányhivatal**

- Közreműködés a foglalkoztatási paktum létrehozásában (az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése).
- Munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése.
- A gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során a paktumiroda működtetésének segítése.
- Közreműködés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében.
- Ernyőszervezeti feladatok ellátásának biztosítását szolgáló tevékenységek ellátása.
- A megyében működő gazdasági és foglalkoztatási paktumok szakmai támogatásának, működésük összehangolásának elősegítése, helyi paktumok vonatkozásában közreműködés a monitoring tevékenység és koordináció ellátásához.

- A TOP 5.1.1-15 projekt keretében állásfeltárási tevékenység, munkáltatói kapcsolattartás megvalósítása, annak dokumentálása.
- Az összegyűjtött adatokról, információkról nyilvántartás vezetése.
- A TOP 5.1.1-15 projekt vonatkozásában adminisztrációs tevékenységek végzése az Iratkezelési Szabályzat alapján:
  - az elkészített iratok iktatása,
  - előadói ívek nyomtatása, kitöltése,
  - irattározásra való előkészítés stb.
- Alapvető számítógépes jártasság a kormányhivatal által alkalmazott számítógépes programok felhasználói szintű kezelésében.
- A felmerülő problémák kezelésére javaslatok tétele.
- Vezetői utasításra egyéb feladatok ellátása.

A Kormányhivatalban két kiemelt munkakör létesült a szakmai megvalósítókön belül: működési koordinációs vezető és projekt koordinációs vezető.

#### **Járási hivatal foglalkoztatási osztály**

- Munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése.
- Közreműködés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében.
- A TOP 5.1.1-15 projekt keretében állásfeltárási tevékenység, munkáltatói kapcsolattartás megvalósítása, annak dokumentálása.
- Az összegyűjtött adatokról, információkról nyilvántartás vezetése, illetve azok továbbítása a Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály felé.
- Havi és időszakos beszámolók készítése.
- Rendszeres tájékoztatók, beszámolók készítéséhez adatok szolgáltatása.
- Adatszolgáltatás és statisztikai kimutatások készítése.
- A program keretében működő aktív eszközökhöz kapcsolódó feladatok ellátása (nyilvántartások, beszámolók készítése, szerződések előkészítése).
- A TOP 5.1.1-15 projekt vonatkozásában adminisztrációs tevékenységek végzése az Iratkezelési Szabályzat alapján:
  - az elkészített iratok iktatása,
  - előadói ívek nyomtatása, kitöltése,
  - irattározásra való előkészítés stb.
- Alapvető számítógépes jártasság a kormányhivatal által alkalmazott számítógépes programok felhasználói szintű kezelésében.
- A felmerülő problémák kezelésére javaslatok tétele.
- Vezetői utasításra egyéb feladatok ellátása.

Szakmai megvalósítókön belül a munkaerőpiaci szolgáltatást ellátók munkaköri feladatai

### **Járási hivatal foglalkoztatási osztály**

A programba bevont ügyfelek részére egyéni és csoportos (munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs) tanácsadások, illetve a személyre szabott szolgáltatás biztosítása.

Ezen belül:

- A tanácsadásokhoz kapcsolódóan kérdőíveket, tesztek, segédanyagokat használ, tematikákat dolgoz ki és állít össze.
- A tanácsadásokon különböző technikák, tréning módszerek, szituációs gyakorlatok, interjú módszerek alkalmazásával, használatával biztosítja a tanácsadások eredményességét.
- A tanácsadásokon a tematikának megfelelően az ügyféllel elhelyezkedési tervet, illetve egyéni tervet dolgoz ki.
- A programban részt vevő ügyfelek elhelyezkedésének elősegítése érdekében kapcsolattartás meghatározott szervezetekkel, járási hivatalokkal, önkormányzatokkal, az álláskeresők munkaerő-piaci integrációját segítő szervezetekkel munkáltatókkal, képző szervezetekkel, civil szervezetekkel.
- Új munkahelyek feltárásával vagy új szakma megszerzését célzó képzési lehetőségek felkutatásával az álláskeresők munka világába való bekapcsolódásának és a hosszú távú foglalkoztatásának elősegítése.
- A térségre vonatkozóan munkaerőpiaci ismereteket, munkáltatókról, képzőkről, képzési lehetőségekről szóló információkat folyamatosan nyomon követi, aktualizálja a szolgáltatások minél eredményesebb ellátása érdekében. Az álláskereséssel kapcsolatos internetes portálokat széleskörűen használja.
- A programba bevont ügyfelek személyes segítése, tájékoztatása a program által nyújtott lehetőségekről és kötelezettségekről.
- Az együttműködési megállapodásban foglaltak megvalósulása érdekében:
  - a megállapodásban foglaltak folyamatos nyomon követése,
  - rendszeres kapcsolattartás,
  - segítő szolgáltatások nyújtása,
  - a megvalósulást akadályozó tényezők feltárása, segítségnyújtás azok elhárításában,
  - személyre szabott tájékoztatás,
  - jelzi, ha a tervben foglaltak megvalósítása elháríthatatlan akadályba ütközik.
- A szakmai utasításokban, eljárásrendekben foglaltaknak megfelelően a kapcsolódó adminisztrációs feladatok ellátása pl. tanácsadási napló, visszaigazoló lap, jelenléti ívek, nyilvántartások vezetése.
- Egyéb jelentések, pénzügyi és szakmai beszámolók határidőre történő elkészítése.
- A tudomására jutott adatokat, információkat rendeltetésszerűen használja, illetve titoktartás kötelezi.

## **4 A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE**

### **4.1 A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA**

#### **4.1.1 A MEGVALÓSULÁS HELYSZÍNE**

A támogatási kérelem szerint a megvalósulás helyszíne a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat, mint a kedvezményezett konzorcium vezetőjének címe (4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.). A paktumiroda 2021. augusztus 1-től a Benczúr tér 7. szám alatti irodahelyiségekben működik.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztálya látja el a közvetlen célcsoporttal kapcsolatos feladatokat (4400 Nyíregyháza, Hősök tere 9.). A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Járási Foglalkoztatási Osztályai a projekt egyéb helyszínei: Baktalórántháza (4561 Baktalórántháza, Köztársaság tér 15.), Csenger (4765 Csenger, Szent István tér 1.), Fehérgyarmat (4900 Fehérgyarmat, Petőfi u. 16.), Kisvárda (4600 Kisvárda, Szent György tér 4.), Mátészalka (4700 Mátészalka, Jármű u. 2.), Nagykálló (4320 Nagykálló, Szabadság tér 11), Nyírbátor (Nyírbátor, Kossuth Lajos u. 16.), Nyíregyháza (4400 Nyíregyháza, Szabadság tér 2.), Tiszavasvári (4440 Tiszavasvári, Báthori u. 2-4.) és Vásárosnamény (4800 Vásárosnamény, Jókai u. 14.).

Természetesen a projekt megvalósulása tekintetében a megvalósítás helyszíne a teljes Szabolcs-Szatmár-Bereg megye területe, kivéve Nyíregyháza Megyei jogú város közigazgatási területét.

#### **4.1.2 AZ ELŐKÉSZÍTÉSHEZ ÉS A MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ FELADATOK MEGHATÁROZÁSA**

A projektet a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal készítette elő. A projekt előkészítési tevékenysége során a Megyei Önkormányzat azonosította a projektbe bevonható szereplők körét és előzetes egyeztetéseket folytatott a Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályával. Szakmai megbeszéléseket szervezett és bonyolított le a projektbe bevonni kívánt szervezetekkel a projekt pontos szakmai tartalmának és az egyes partnerek által ellátandó tevékenységek meghatározása érdekében. A konzorciumi vezető konzultált az együttműködésbe bevonni tervezett szervezetek vezetőivel.

A támogatási kérelemben tervezett mérföldkövekkel összhangban a projekt előkészítési fázisában az alábbi tevékenységek valósulnak meg:

- Projektkoncepció kialakítása: a projekt céljainak, tevékenységeinek, területi hatályának meghatározása a konzorciumi tagokkal közösen az első paktumprojekt tapasztalataira építve;
- Konzorciumi partnerség és paktum partnerség építés folytatása: a paktum partnerségbe bevont helyi, releváns szervezetek felkeresése, összefogása;
- Támogatási kérelem elkészítése a szükséges mellékletekkel;
- Előzetes igényfelmérés: munkaerőpiaci igények kérdőíves felméréssel;
- A projektben résztvevők közötti „belső” kommunikáció, a projektpartnerség kiterjesztése, valamint a projekt szélesebb nyilvánosság felé való tudatosítása érdekében kommunikáció;



- A projektben érintett konzorciumi partnerekkel több egyeztetés is történt a projekt tervezésére és a megvalósítására vonatkozóan;
- A minél nagyobb szinergia elérése érdekében a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktummal folyamatosak az egyeztetések.
- Az előkészítési szakaszban, a 3. mérföldkő dátumáig felülvizsgálandó dokumentumok (megvalósíthatósági tanulmány, helyzetelemzés, stratégia, akcióterv) esetében egyeztetések zajlottak a közös gondolkodás és stratégia alkotás jegyében.

A megvalósítás során a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat feladata döntően a foglalkoztatási paktum működtetéséhez és fenntartásához, továbbá a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó feladatok ellátása. A foglalkoztatási stratégia megalkotásán túl, feladata az abban foglaltak megvalósítása a projekt időtartama alatt. Szakmailag segíti a megyei fejlesztési stratégiákkal, célokkal való összhang megteremtését, biztosítja a széles körű nyilvánosságot, valamint ellátja a projektmenedzsmenti feladatokat.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal a jogszabályokban meghatározottak szerint biztosítja a célcsoportot érintő támogatásokat és szolgáltatásokat, egyéb szakmai szolgáltatásokat. Közvetlen kapcsolatuk révén mindkét érintett körrel – a foglalkoztatókkal és az álláskeresőkkel – és a munkaerőpiaci igények ismeretével, megvalósítható az aktuális munkaerőpiaci információk áramoltatása, a személyre szabott segítségnyújtás. A megvalósításhoz kapcsolódó feladatokat a 2.3. fejezet tartalmazza részletesen.

#### 4.1.3 A FEJLESZTÉS HATÁSAINAK ELEMZÉSE

Jelen fejezetben a paktum gazdasági-társadalmi közvetett és közvetlen, káros vagy előnyös hatásai kerülnek bemutatásra. A fejezet szervesen kapcsolódik a helyzetfeltáró fejezetekben bemutatott szakterület-specifikus tendenciákra, a támogatási kérelem célcsoportjainak és érintettjeinek leírásakor meghatározott csoportokhoz és a hatásterülethez, valamint az indikátorokhoz.

##### **Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség**

A program egyik legfontosabb várható hatása a valós munkaerő-piaci helyzetre igazított, tényleges és aktuális kereslet-kínalati igényeket kiszolgáló rendszer kialakítása. A munkáltatókkal és a munkaerő-piaci szolgáltatókkal, képző intézményekkel való szoros együttműködés révén konkretizálhatók a valós igények, amelyekre célzott megoldások alkalmazhatók. A foglalkoztatással összefüggő folyamatokat közvetlenül vagy közvetve befolyásoló szereplők újszerű, piaci fókuszú együttműködése hozzájárul a munkáltatók és munkavállalók könnyebb és gyorsabb összekapcsolására.

A társadalmi és gazdasági hatások vizsgálatakor – az indikátorokon túlmenően – az alábbi hatásviselő rendszerekre gyakorolt közvetett és közvetlen hatásokat lehetséges vizsgálni:

- **Életminőség javulása, népességmegtartó erő növelése:** a paktumprojekt hatására hosszú távon csökken a megyében az elvándorlás és az álláskeresők száma, javul a gazdasági aktivitás, mérséklődnek a jövedelmi különbségek, fejlődik a képzettségi színvonal, javul az esélyegyenlőség, növekedik a lakosság és a vállalatok elégedettsége, az önkormányzatok nagyobb adóbevételre tesznek szert. Mindez végeredményben egy javuló életminőséget jelent a megye teljes területén,

ami által növekszik a megye népességmegtartó és -vonzó ereje, mivel a letelepedni vágyókat is segítheti az elhelyezkedésben.

- **Foglalkoztatásra és munkaerőpiacra gyakorolt hatás, a foglalkoztatási szint emelése, a munkaerő képzettségének és képességeinek javulásához, fenntartásához:** a paktumprojekt 2. főtevékenysége alapvetően arra irányul, hogy a hátrányos helyzetű álláskeresők és a közfoglalkoztatottak munkavállaláshoz szükséges képességei és készségei javuljanak, illetve fennmaradjanak (ezt elsősorban a Kormányhivatal által nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítják), másfelől, hogy tartósan (re)integrálódjanak az elsődleges munkaerőpiacra, ami egyértelműen növeli a foglalkoztatási szintet (ezt közvetlenül a bérjellegű támogatások teszik lehetővé).
- **A megyei munkaerőpiac védelme:** kiemelt feladat a megyei munkaerőpiac védelme, amelynek elősegítésére (pl. munkaerő helyben tartása, letelepedés ösztönzése), mind országos, mind helyi szinten számos intézkedést valósítanak meg (pl. bérlakásépítés, fiatalok számára ösztöndíjprogram, szakképzés munkaadói igényekhez illesztése) – ezek a beavatkozások és a paktumprojekt tevékenységei hatékonyan egészítik ki egymást, erősítik egymás szinergiáját, így sikeresebben elérhető a munkaerőpiaci kereslet és kínálat megyei szintű összhangja.
- **Javuló munkakörülmények:** tiszta munkakörnyezet, munkahely és családi élet összehangolása (GYES-ről, GYED-ről visszatérők munkába állása).
- **Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme:** megváltozott munkaképességűek számára lehetőség biztosítása, mélyszegénységben élők és alacsony képzettséggel rendelkezők számára segítség megfelelő képzés felkutatásában, pályakezdők munkába állásának segítése.
- **Esélyegyenlőség:** az esélyegyenlőség biztosítása Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében kiemelt jelentőséggel bír, a program a következő hátrányos helyzetű célcsoportoknak nyújt lehetőséget, akik egyenlő eséllyel férnek hozzá a paktum által kínált szolgáltatásokhoz és támogatásokhoz:
  - Alacsony iskolai végzettségűek,
  - 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,
  - 50 év felettek,
  - GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
  - Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
  - Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható),
  - Megváltozott munkaképességű személyek,
  - Roma nemzetiséghez tartozó személyek,
  - Közfoglalkoztatottak.

A paktumszervezet létrehozásánál szintén alapvető szempont volt annak biztosítása, hogy a munkaerőpiacon releváns és a paktumprojekt céljai iránt elkötelezett szereplők egyenlő eséllyel vegyenek részt a foglalkoztatási együttműködésben.

- **Területi kiegyenlítődé:** A konzorciumi partnerség a tevékenységek tervezése és megvalósítása során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a kedvező hatásokból a teljes paktum-terület részesüljön. A források teljesen kiegyensúlyozott eloszlása nem elvárható és nem vállalható, mivel mind a potenciális munkaadók, mind a rendelkezésre álló munkavállalók területileg koncentráltan helyezkednek el, de biztosítani kell, hogy minden érintett szereplő – legyen szó akár munkavállalóról, akár munkaadóról – egyenlő eséllyel vegyen részt a programban, ami lehetőséget

nyújt arra, hogy a különböző gazdasági, társadalmi és munkaerő-piaci mutatókban kirajzolódó települési különbségek csökkenjenek.

- **Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme:** a paktum a célcsoport foglalkoztatásához bérjellegű és mobilitási költség (útiköltség, keresetpótló) támogatást nyújt. Ezen kívül a humánszolgáltatás ideje alatt gyermekfelügyelet, illetve hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatására is lehetőség van.

### **Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság**

Jelen projekt tekintetében nem relevánsak az alábbi hatásviselő rendszerekre gyakorolt közvetett és közvetlen hatások:

1. Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás
2. Környezeti kockázatok megjelenése
3. Mobilitás, energia-felhasználás

Napjainkban fontos szerepet kap a környezetbarát szemlélet és a fenntartható fejlődés gondolata, mely az életminőség javulását szolgálja, ezért a szociális jólét elérését, megtartását elősegítő gazdasági fejlődéssel együtt kell érvényesülnie a szociális igazságosságnak és az esélyegyenlőségnek, valamint a természeti erőforrásokkal való fenntartható gazdálkodásnak.

Ennek értelmében a következőket javasoljuk:

- a projekt ideje alatt végzett összes tevékenység során környezetbarát és költséghatékony szempontból újrahasznosított papír használata, kevesebb papírhasználat, vagyis az elektronikus kommunikáció előnyben részesítése;
- minden esetben a környezetbarát módszerek előtérbe helyezése, a teljes kihasználtságra való törekvés.

#### **4.1.4 PÉNZÜGYI TERV**

**A „Foglalkoztatási - gazdaság fejlesztési együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében”** című projekt elszámolható összes költsége **1 639 762 777 Ft**, a projekt teljes költségvetése 1 644 062 167 Ft, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat 4 299 390 Ft önerőt biztosít a projekt megvalósításához. A támogatás intenzitása 99,74%.

A projekt a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal konzorciumi együttműködésében valósul meg, mely együttműködés feltételeit a konzorciumi megállapodás tartalmazza. A támogatási kérelemben vállalt feladatok, tevékenységek megvalósításáról (és fenntartásáról) a támogatási szerződés szerinti felelős partner gondoskodik.

A projekt során felmerülő költségek elszámolása mindkét partner esetében bruttó módon történik, így az ÁFA-val növelt tételek képezik az elszámolás alapját, ugyanis a projekt szempontjából egyik partnernek sincs ÁFA levonási joga.

Az alábbi táblázat és a konzorciumi tagok költségsorainak részletes bemutatása a projektfejlesztés során átdolgozott költségvetés alapján készült el annak érdekében, hogy pénzügyileg és szakmailag

megfelelően alá legyenek támasztva az egyes tevékenységek és azok költségigénye. A költségvetés módosítása nem okozza a támogatásigény növekedését, mindössze a költségsorok, illetve konzorciumi tagok között történt átcsoportosítás.

Szervezet neve	Projekt partnerek elszámolható összköltsége	Önerő	Tevékenység jellege
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	184 423 887 Ft	4 299 390 Ft	nem vállalkozási
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal	<del>1</del> 1 455 338 890 Ft	0 Ft	nem vállalkozási

Annak érdekében, hogy a célcsoportra fordítandó támogatásokat maradéktalanul és hatékonyan lehessen felhasználni, szükséges a projekt megvalósítási idejének meghosszabbítása. A hosszabbítás nem jár sem többletforrásigénnyel, sem az indikátorok célértékeinek módosításával.

A fentieknek megfelelően a projekt időtartama 2020. december 18. napjától 2023. június 30. napjáig, a fenntartási időszak pedig 2023. július 01. napjától 2028. július 01. napjáig tart.

A pénzügyi terv időhorizontja 3 fő szakaszra bontható:

- az előkészítés időszaka, melynek elszámolható összköltsége 14 136 559 Ft,
- a megvalósítás időszaka, melynek elszámolható összköltsége 1 625 626 218 Ft,
- a fenntartás időszaka, melyek elszámolható összköltsége 0 Ft.

A projekt költségvetésében csak az előkészítéshez és a megvalósításhoz tartoznak költségek, a fenntartási időszakban a projekt során elért eredmények megőrzése történik. Az előkészítési szakasz 2020. december 18. napjától 2021. november 18. napjáig tart, mely alatt a költségek 0,86%-a merül fel. A megvalósítás időszaka 2021. november 19-én kezdődik és 2023. június 30. napjáig tart, ezen időszak alatt a költségek 99,14%-a realizálódik. A fenntartás időszaka 2023. július 01. napjától kezdődik, mely időszak alatt az elért eredmények megőrzése történik, így ennek a költségvonzata minimális, amelyet a projekt partnerek szükség szerint biztosítanak.

A projekt pénzügyi megvalósítása szempontjából a legfőbb tevékenységek a következők:

- paktumiroda teljes körű működtetése,
- szakmai rendezvények szélesebb nyilvánosság körében (pl. partnertalálkozók),
- szakértői tevékenységek, tanulmányok, kézikönyvek, stratégia készítése,
- kommunikáció, illetve tájékoztatás és nyilvánosság biztosítása,
- célcsoport támogatásának költségei (bértámogatás, bérköltség támogatás, utazási költségek),
- szakmai megvalósítók bérjellegű költségei,
- projektmenedzsment tevékenység,
- eszköz- és szoftverbeszerzések költségei.

Az eszköz- és szoftverbeszerzés esetében az amortizáció kezelése a belső számviteli politikában szabályozott módon történik.

12. táblázat: A projekt költségvetése partnerenként

Támogatást igénylő	Kölcségtípus	Bruttó összeg (Ft)
<b>Projekt előkészítés</b>		<b>14 136 559</b>
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	7 448 550
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Közbeszerzési költségek	6 507 000
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal	Közbeszerzési költségek	181 009
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>8 076 606</b>
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Eszközbeszerzés költségei	6 672 666
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal	Eszközbeszerzés költségei	993 080
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Immateriális javak beszerzése	410 860
<b>Szakmai tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>64 552 351</b>
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	27 000 000
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	23 040 000
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	7 218 246
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	7 294 105
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>		<b>310 061 784</b>
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Szakmai megvalósításhoz személyi jellegű ráfordítás (1. tevékenység)	54 088 255
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költsége	548 340
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításhoz személyi jellegű ráfordítás (2. tevékenység)	254 027 635
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költsége	1 397 554
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		<b>1 185 621 510</b>
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	1 143 288 506
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal	Célcsoport által igénybe vett munkaerőpiaci szolgáltatások költségei	41 724 508
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal	Célcsoport útiköltsége	608 496
<b>Projektmenedzsment költsége</b>		<b>40 994 069</b>
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	40 304 439
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	49 630
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Egyéb projektmenedzsment költség	640 000
<b>Általános (rezi) költség</b>		<b>16 319 898</b>
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Egyéb általános (rezi) költség	3 201 796
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal	Egyéb általános (rezi) költség	13 118 102
<b>ELSZÁMOLHATÓ KÖLCSÉGEK ÖSSZESEN</b>		<b>1 639 762 777</b>

Támogatást igénylő	Költségtípus	Bruttó összeg (Ft)
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Szakmai megvalósításhoz személyi jellegű ráfordítás (1. tevékenység)	2 378 390
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	1 921 000
<b>NEM ELSZÁMOLHATÓ KÖLTSÉGEK ÖSSZESEN:</b>		<b>4 299 390</b>

A támogatási szerződés szerint mindkét partnernek lehetősége van 100% előleg igénylésére, ami 2020.12.18-án meg is történt. A kifizetés dátuma 2021.02.01. volt, így a projekt likviditása egyik partner számára sem okoz nehézséget, az egyes mérföldkövek között felmerülő költségeket a lehívásra került előlegből finanszírozni tudják. A mérföldkövek megvalósítását követő elszámolás során a támogatási előleg felhasználását mutatják be és szakmai beszámoló kerül benyújtásra.

A likviditási terv ennek megfelelően került összeállításra, a tervezés során az inflációs hatással nem számoltunk. A partnerek vállalják, hogy amennyiben ebből adódóan többletköltség merül fel, akkor annak a fedezetét biztosítják a megvalósítás során. A projektpartnerek jogi formájából és a projektben ellátott tevékenységekből adódóan a projekt kapcsán pénzügyi bevételekről nem beszélhetünk, a megvalósuló munkaerő-piaci szolgáltatások pénzügyi ellentételezés nélkül vehetők igénybe a célcsoport által.

A projekt költséghatékonyágát szolgálja, hogy az egyes tevékenységek beszerzésénél a hatályos közbeszerzési jogszabályokat, korlátokat, illetve a partnerek beszerzési szabályzatait figyelembe véve, mindig a legjobb ár-érték arányú ajánlatadóval történik szerződéskötés.

#### 4.1.4.1 SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT

A konzorciumvezető összes elszámolható költsége 184 423 887 Ft, mely a következő tételekből áll.

##### 1. Projekt előkészítés költsége:

- Az előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségeire felhasznált összeg 7 448 550 Ft, amely magában foglalja a megvalósíthatósági tanulmány, valamint a foglalkoztatási stratégia és akcióterv felülvizsgálatát, továbbá a Működési és Monitoring Kézikönyv felülvizsgálatát.
- A közbeszerzési szakértő és eljárás díja 6 507 000 Ft.

##### 2. Beruházáshoz kapcsolódó költségek:

- 2 fő szakmai megvalósító részére, személyenként irodabútor, informatikai eszközök és valamennyi szakmai megvalósító részére egyéb kísértékű eszközök 6 672 666 Ft értékben.
- 2 fő szakmai megvalósító részére szoftver összesen 410 860 Ft értékben.

##### 3. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei:

- Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei/Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek: Ezen a soron kerül elszámolásra a projekt egész időtartama alatt megvalósítandó rendezvények lebonyolításának költsége, mely tartalmazza az ellátás, a hostess szolgáltatás, a terembérlés és technikai feltételek biztosításának költségeit, valamint az igénybe vett marketing és kommunikációs

szolgáltatásokat (arculattervezés, kiadvány, roll-up-ok, rádiókampány, újságmegjelenés, weboldalfejlesztés és -kezelés, marketingeszközök, marketing tanácsadás): összesen 23 040 000 Ft.

- b. A kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége 7 218 246 Ft.
- c. Egyéb szakértői szolgáltatás soron 27 000 000 Ft kerül elszámolásra felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok készítésére többek között a befektetésösztönzéshez, valamint a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódóan (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát).
- d. A szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj 7 294 105 Ft.

**4. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei/Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység):** Ezen a költségsoron kerül elszámolásra a paktumiroda munkatársainak, valamint a szakmai megvalósításban részt vevő, a befektetésösztönzésért, valamint a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztésért felelős 2 további személy munkabére, személyi jellegű egyéb kifizetései és azok közterhei, a költségsor összege 54 088 255 Ft.

**5. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség:** A paktumiroda munkatársaihoz, valamint 2 további szakmai megvalósítóhoz kapcsolódó útiköltség és kiküldetés költség összege 548 340 Ft. A feladatok hatékony ellátásához a megye egész területén szükséges a jelenlét.

#### **6. Projektmenedzsment költség:**

- a. A projektmenedzsmenten belül a legnagyobb tételt a személyi jellegű kifizetések teszik ki a 3 fős menedzsment team vonatkozásában ( 40 304 439 Ft).
- b. A paktum megyei hatóköre miatt indokolt útiköltség tervezése összesen 49 630 Ft értékben.
- c. A projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége összesen 640 000 Ft-ot tesz ki.

**7. Általános (rezi) költség:** A projekt időtartama alatt ~~3~~ 3 201 796 Ft összegben kerülnek elszámolásra irodaszerek, illetve postaköltség.

#### **4.1.4.2 SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL**

A projekt partner összes elszámolható költsége 1 455 338 890 Ft, mely a következő tételekből tevődik össze.

**1. Projektelőkészítés költségei:** Közbeszerzés költsége: a kormányhivatal által beszerzésre kerülő eszköz, irodaszerek, papír, bélyegző, toner beszerzése közbeszerzés útján valósul meg (181 009 Ft).

**2. Beruházáshoz kapcsolódó költségek / Eszközbeszerzés költségei:** A megvalósítók számára az adminisztratív feladatok ellátásához a következő eszköz beszerzése szükséges. A hálózat fejlesztéssel járó szoftverek jelentősen csökkentik az asztali gépek erőforrását, ezt egy gyorsabb használatra képes háttértár cseréjével kompenzáljuk. Ezen eszköz a már korábban beszerzett számítógépek hatékony és biztonságos működéséhez szükséges (993 080 Ft).

### **3. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység a) pont** **Összesen: 139.159.910,- Ft**

A **bruttó illetmény** tartalmazza a kormánytisztviselői alapilletményeket, az illetménykiegészítéseket, a kötelező és az adható illetménypótlékokat, a betegszabadságot, valamint a jogszabályban meghatározott további költségelemeket. A számítás alapjául kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerint várható jövedelmek szolgáltak. Amennyiben a program időtartama alatt az illetményrendszerben jogszabályváltozás miatt módosulás történne, a tervezett keret mértékéig a módosítás fedezetét is tartalmazza a tervezés. A bérek a felvétel időpontjának figyelembevételével kerültek tervezésre.  $8 \text{ fő} \times 340.000,- \text{ Ft} \times 22,2 \text{ hó} = 60.384.000,- \text{ Ft}$ .

A **járadékok** számításánál a tervezéskor érvényben lévő szabályozások szerint kalkuláltunk, de a kifizetés a mindenkori szabályozásnak megfelelően fog történni.  $340.000,- \text{ Ft} \times 0,155 = 52.700,- \text{ Ft}$ .  
 $52.700,- \text{ Ft} \times 8 \text{ fő} \times 22,2 \text{ hó} = 9.359.520,- \text{ Ft}$ .

#### **Egyéb személyi juttatások 8.778.890,- Ft.**

A kormánytisztviselők részére a 2019. március 1-jétől alkalmazandó kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) 161. és a 162. §-ában, illetve a kormányzati igazgatási létszámgazdálkodásról, valamint a kormányzati igazgatási szerveket és azok foglalkoztatottjait érintő egyes személyügyi kérdésekről szóló 88/2019. (IV. 23.) Korm. rendelet 63-65. §-ában megalkotott kiegészítő rendelkezésekben új juttatások kerültek feltüntetésre, melyekre a kormánytisztviselők e jogszabályok szerint jogosultak. A 88/2019. (IV.23.) Korm. rendelet XII. fejezetében megnevezett nyújtható támogatások közül a gyermeket nevelő kormánytisztviselő magasabb összegű cafetéria juttatása, a családalapítási támogatás, a családalapítási támogatás gyermek születése esetén, iskolakezdési támogatás, gyermeknevelési támogatás továbbá munkába járás, banki költségtérítés, eseti ajándékutalvány, melyek a szabályzatban meghatározott összeg szerint kerülnek kifizetésre. A számításnál a 2022.évi 200.000,- Ft-os minimálbért vettük alapul. A gyermekek számának függvényében adható támogatásoknál személyenként 2 gyerekkel kalkuláltunk. Iskolakezdési támogatás:  $180.000,- \text{ Ft} \times 115,5\% \times 4 \text{ fő} \times 1 \text{ alkalom} = 831.600,- \text{ Ft}$ .

Gyermeknevelési támogatás:  $270.000 \text{ Ft} \times 115,5\% \times 4 \text{ fő} \times 1,85 \text{ alkalom} = 2.307.690,- \text{ Ft}$ .

SZÉP Kártyára utalható cafetéria juttatás:  $200.000,- \text{ Ft} \times 115,5\% \times 8 \text{ fő} \times 1,85 \text{ alkalom} = 3.418.800,- \text{ Ft}$ .  
A munkába járás költségtérítésnél a korábbi évek tapasztalatai alapján, de ténylegesen az adott időpontba hatályos jogszabályban, illetve a közszolgálati szabályzatban meghatározott összeg kerül kifizetésre.  $5.000,- \text{ Ft} \times 8 \text{ fő} \times 22,2 \text{ hó} = 888.000,- \text{ Ft}$ .

Az illetmények bankszámlára utalása miatti munkavállalói többletköltségek fedezetére a belső szabályzatoknak megfelelően kell eljárni.  $3.000,- \text{ Ft} \times 8 \text{ fő} \times 22,2 \text{ hó} = 532.800,- \text{ Ft}$ .

Minden egyéb a Kit., illetve a hatályos jogszabályok szerint adható juttatás, amely a Kormányhivatal egységes, valamennyi munkavállalójára kiterjedő belső szabályozással adható. Ennek átlagos éves összege  $50.000,- \text{ Ft} \times 8 \text{ fő} \times 2 \text{ alkalom} = 800.000,- \text{ Ft}$ .

A projekt előkészítési szakaszában és a megvalósítási szakaszában a projekt végrehajtásában közreműködő azon személyek részére, akiknek a bére nem a projekt keretében kerül elszámolásra



azoknak **célfeladat kiírását/ többletfeladat elrendelést/ megbízási díj** kifizetését tervezzük az alábbiak szerint:

- 20 fő részére 1 alkalommal átlagosan 500.000,- Ft.
- $20 \text{ fő} \times 1 \text{ alkalom} \times 500.000,- \text{ Ft.} = 10.000.000,- \text{ Ft.}$
- Járuléka:  $10.000.000,- \text{ Ft} \times 0,155 = 1.550.000,- \text{ Ft.}$
- 20 fő részére célfeladat/ többletfeladat/megbízási díj kitűzés évente 2 alkalommal. 1 fő 1 alkalommal átlagosan 500.000,- Ft juttatásban részesül.
- $20 \text{ fő} \times 3 \text{ alkalom} \times 500.000,- \text{ Ft.} = 30.000.000,- \text{ Ft.}$
- Járuléka  $30.000.000,- \text{ Ft.} \times 0,155 = 4.650.000,- \text{ Ft.}$

1 fő működési-koordinációs-vezető és 1 fő projekt-koordinációs-vezető részére célfeladat/ többletfeladat/megbízási díj kitűzését tervezzük, **amihez** szükséges az eddig futó projektek feladatellátása közben jelentkező akadályok leküzdése, felmerülő problémák megoldása, a munkafolyamatok tervezése és felépítése közben levont következtetések és szerzett tapasztalatok. 2021. **június** hónaptól havonta bruttó 250.000,- Ft/fő/hó, összesen: 12.500.000,- Ft összeggel, valamint a hozzá kapcsolódó szociális hozzájárulási adó 15,5% mely 1.937.500,- Ft így összesen: 14.437.500,- Ft

Összesen: 60.637.500,- Ft.

#### **4. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység b) pont** **Összesen: 114.867.725,- Ft**

A bruttó illetmény tartalmazza a kormánytisztviselői alapilletményeket, az illetménykiegészítéseket, a kötelező és az adható illetménypótlékokat, a betegszabadságot, valamint a jogszabályban meghatározott további költségelemeket. A számítás alapjául a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerint várható jövedelmek szolgáltak. Amennyiben a program időtartama alatt az illetményrendszerben jogszabályváltozás miatt módosulás történne, a tervezett keret mértékéig a módosítás fedezetét is tartalmazza a tervezés. A bérek a felvétel időpontjának figyelembevételével kerültek tervezésre.  $14 \text{ fő} \times 350.000,- \text{ Ft} \times 18 \text{ hó} = 88.200.000,- \text{ Ft}$ . A járulékok számításánál a tervezéskor érvényben lévő szabályozások szerint kalkuláltunk, de a kifizetés a mindenkori szabályozásnak megfelelően fog történni.  $350.000,- \text{ Ft} \times 0,15,5 = 54.250,- \text{ Ft}$ .  $54.250,- \text{ Ft.} \times 14 \text{ fő} \times 18 \text{ hó} = 13.671.000,- \text{ Ft}$ .

#### **Egyéb személyi juttatások 12.996.725,- Ft.**

A kormánytisztviselők részére a 2019. március 1-jétől alkalmazandó kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) 161. és a 162. §-ában, illetve a kormányzati igazgatási létszámgazdálkodásról, valamint a kormányzati igazgatási szerveket és azok foglalkoztatottjait érintő egyes személyügyi kérdésekről szóló 88/2019. (IV. 23.) Korm. rendelet 63-65. §-ában megalkotott kiegészítő rendelkezésekben új juttatások kerültek feltüntetésre, melyekre a kormánytisztviselők e jogszabályok szerint jogosultak. A 88/2019. (IV.23.) Korm. rendelet XII. fejezetében megnevezett nyújtható támogatások közül a gyermeket nevelő kormánytisztviselő magasabb összegű cafetéria juttatása, a családalapítási támogatás, a családalapítási támogatás gyermek születése esetén, iskolakezdési támogatás, gyermeknevelési támogatás továbbá munkába járás, banki költségtérítés, eseti ajándékutalvány, melyek a szabályzatban meghatározott összeg szerint kerülnek kifizetésre. A számításnál a 2022.évi 200.000,- Ft-os minimálbért vettük alapul. A gyermekek számának

függvényében adható támogatásoknál személyenként 2 gyerekkel kalkuláltunk. Iskolakezdési támogatás:  $180.000,- \text{ Ft} \times 115,5\% \times 7 \text{ fő} \times 1 \text{ alkalom} = 1.455.300,- \text{ Ft}$ .

Gyermeknevelési támogatás:  $270.000 \text{ Ft} \times 115,5\% \times 7 \text{ fő} \times 1,5 \text{ alkalom} = 3.274.425,- \text{ Ft}$ .

SZÉP Kártyára utalható cafetéria juttatás:  $200.000,- \text{ Ft} \times 115,5\% \times 14 \text{ fő} \times 1,5 \text{ alkalom} = 4.851.000,- \text{ Ft}$ . A munkába járás költségtérítésnél a korábbi évek tapasztalatai alapján, de ténylegesen az adott időpontba hatályos jogszabályban, illetve a közszolgálati szabályzatban meghatározott összeg kerül kifizetésre.  $5.000,- \text{ Ft} \times 14 \text{ fő} \times 18 \text{ hó} = 1.260.000,- \text{ Ft}$ .

Az illetmények bankszámlára utalása miatti munkavállalói többletköltségek fedezetére a belső szabályzatoknak megfelelően kell eljárni.  $3.000,- \text{ Ft} \times 14 \text{ fő} \times 18 \text{ hó} = 756.000,- \text{ Ft}$ .

Minden egyéb a Kit., illetve a hatályos jogszabályok szerint adható juttatás, amely a Kormányhivatal egységes, valamennyi munkavállalójára kiterjedő belső szabályozással adható. Ennek átlagos éves összege  $50.000,- \text{ Ft} \times 14 \text{ fő} \times 2 \text{ alkalom} = 1.400.000,- \text{ Ft}$ .

**5. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség 1.397.554,- Ft:** A kormányhivatalnál a projekt szakmai megvalósításában résztvevők útiköltsége a 2. főtevékenység a) ponthoz tartozó szakmai megvalósítók vonatkozásában  $698.741,- \text{ Ft}$ , illetve a 2. főtevékenység b) ponthoz tartozó szakmai megvalósítók vonatkozásában  $698.813,- \text{ Ft}$ .

#### **6. Célcsoport személyi jellegű ráfordításai 1.143.288.506,- Ft**

- A célcsoportba tartozó 70 fő részére a felhívás szerinti, hátrányos helyzetű álláskereső számára a 651/2014/EU rendelet figyelembevételével, a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11. § szerinti foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást tervezünk. Ennek alapján a 6 hónapos támogatási időtartamra a támogatás mértéke 70 %, melyhez a támogatási időszak felével megegyező, azaz 3 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség társul.  $259.740,- \text{ Ft/fő/hó}$  munkabérhez tartozó szociális hozzájárulási adó 15,5 %. Ennek értelmében a támogatás fajlagos költsége:  $259.740,- \text{ Ft/fő/hó} \times 1,155 \times 0,7 = 210.000,- \text{ Ft/fő/hó}$ . Az elszámolások kifizetése utólagosan történik (**88.200.000,- Ft**).
- A célcsoportba tartozó 571 fő részére a felhívás szerinti álláskereső számára (1407/2013/EU bizottsági rendelet figyelembevételével) a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11/A. § szerinti bérköltség támogatást tervezünk. A 6 hónapos támogatási időtartamra a támogatás mértéke 100 %, melyhez 3 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség társul.  $259.740,- \text{ Ft/fő/hó}$  munkabérhez tartozó szociális hozzájárulási adó 15,5 %. Ennek értelmében a támogatás fajlagos költsége:  $259.740,- \text{ Ft/fő/hó} \times 1,155 \times 1,0 = 300.000,- \text{ Ft/fő/hó}$ . Az elszámolások kifizetése utólagosan történik (**1.027.800.000,- Ft**).
- 90 napos munkatapasztalat szerző támogatást (**27.288.506,- Ft**) 30 fő részére biztosítunk a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11/A. § szerinti bérköltség támogatása szerint az 1407/2013/EU bizottsági rendelet figyelembevételével. A támogatás mértéke 100 %, melyhez továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem társul.  $259.740,- \text{ Ft/fő/hó}$  munkabérhez tartozó szociális hozzájárulási adó 15,5 %. Ennek értelmében a támogatás fajlagos költsége:  $259.740,- \text{ Ft/fő/hó} \times 1,155 \times 1,0 = 300.000,- \text{ Ft/fő/hó}$ . ( $27.000.000,- \text{ Ft}$ ). Az Eljárásrend a Területi és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló TOP-5.1.1-15/16 Helyi foglalkoztatási együttműködések elnevezésű munkaerőpiaci programokhoz szabályozási

dokumentum 4.1.1 Bérkölttség – támogatás pontja lehetőséget biztosít, hogy 90 napnál kevesebb időtartamra is megállapítható a támogatás. Ennek megfelelően a költségsoron fennmaradó 288.506,- Ft-ot 1 fő részére munkatapasztalat szerző támogatást tervezünk a keretösszeg 100%-os felhasználása céljából.

**7. Célcsoport útiköltsége: 608.496,- Ft:** A munkába járáshoz kapcsolódóan a 39/1998. (III.4.) Korm. rendelet figyelembevételével helyközi utazás támogatást tervezünk 10 fő részére átlagosan 10.141,60 Ft/fő/hó fajlagos költséggel az átlagos 6 hónapos támogatott foglalkoztatás időtartamára. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik. (608.496 Ft)

#### **8. Célcsoport által igénybe vett munkaerőpiaci szolgáltatások költségei (41.724.508,- Ft)**

Külső szolgáltatótól vásárolt pszichológia tanácsadás 277 fő részére. A pszichológiai tanácsadás a munka- és pályatanácsadás, álláskeresési tanácsadás, rehabilitációs tanácsadás tevékenységéhez és a munkaerő piaci képzéshez kapcsolódóan valósulhat meg azon személyek esetében, akiknek ahhoz kapcsolódóan pszichológiai tanácsadásra van szüksége. Szakmailag indokolt, hogy tanácsadó irányítsa az ügyfelet a pszichológiai tanácsadásra, a tanácsadási folyamatban felismert kompetencia hiányában. A pszichológiai tanácsadás segít feltárni a tanácskérő számára az életvezetésből, a személyiségproblémákból eredő, illetve az elhelyezkedést akadályozó körülményeket. Segít a tanácskérőnek érzelmi nehézségeinek kezelésében, a munkába állást akadályozó személyes problémák feldolgozásában, a munkanélküliség hatásaként jelentkező érzelmi és lelki krízis felismerésében, megértésében, illetve megoldásában, hozzájárul az önbizalom javításához. Figyelembe véve a 30/2000. (IX. 15.) GM. rendeletben előírtakat a költségek számításánál két tényezőre kell figyelni:

##### 1. tényező:

30/2000. (IX. 15.) GM rendelet 25. § (1) bekezdése szerint: a 21. § (1) bekezdésében meghatározott támogatás összegének kiszámításánál a szellemi foglalkozásúak tekintetében a Központi Statisztikai Hivatal által a támogatás megállapításának évét mint tárgyévet megelőző második évre vonatkozóan meghatározott havi bruttó átlagkereset és a tanácsadás típusának szorzóját kell alapul venni. Ennek megfelelően a költségnorma

- a) egyéni tanácsadás esetén a tárgyévet megelőző második évre vonatkozóan megállapított nemzetgazdasági átlagkereset x 0,026–0,035 Ft/fő/óra.
- b) csoportos tanácsadás esetén a tárgyévet megelőző második évre vonatkozóan megállapított nemzetgazdasági átlagkereset x 0,02–0,03 Ft/óra.

A KSH hivatalos honlapján 2020. évben a nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset a szellemi foglalkozásúakra vonatkozóan 512.702,- Ft.

Ebből levezetve a költségnorma 2022. naptári évben:

minimum 13.330,- Ft/fő/óra – maximum 17.945,- Ft/fő/óra

(512.702,- Ft x 0,026) - (512.702,- Ft x 0,035)

##### 2. tényező

Az óraszám meghatározását a szakmai irányításért felelős minisztérium írja elő az alábbiak szerint:

Átlagosan 3 (maximum 8), továbbá 2 után követési egyéni tanácsadási alkalom. Egy tanácsadási alkalom időtartama 45-60 perc.

Gyakorisága: heti gyakorisággal, az ügyfél igényeinek megfelelően.

Ebből levezetve, hogy a szakmai irányításért felelős minisztérium elvárásainak megfeleljünk, a minimális elvárás pszichológiai tanácsadás esetén átlagosan 2 alkalom x 2 óra= 4 óra egy főre vonatkozóan.

- 277 fő részére a költségek a következőképpen alakulnak: 4 óra x 17.945,- Ft = 71.780,- Ft/fő, 277 fő költsége összesen: **19.883.060,- Ft**
- 96 fő részére (8-16 fős csoport bontásban) 6 csoportban 3 napos pályorientációs csoportos foglalkozás megtartása. A pálya- vagy szakmaválasztás előtt állóknak nyújtott csoportos foglalkozáson az ügyfelek megszerzik a szükséges tájékozottságot ahhoz, hogy a pályájukra vonatkozó aktuális lépéseket tervezni tudják. A foglalkozás végére a résztvevők egyéni tervet készítenek, melyben a további lépéseiket tüntetik fel, a munkaerőpiacra lépésük, pályaválasztásuk érdekében. A foglalkozások menete az önismeret, a pályaismeret és a munkaerőpiac sajátosságainak ismerete köré fűződik. Várt eredménye, hogy a csoport tagjai kidolgozzák a továbbhaladás lépéseit, ügyfelenként egyéni tervet készítenek, melynek alapján pályát vagy szakmát választanak.
- 96 fő részére (8-16 fős csoport bontásban) 6 csoportban 15 napos álláskereső klub foglalkozás. Az álláskereső klub egy olyan speciális, strukturált csoportfoglalkozás, melynek középpontjában az álláskeresési viselkedés megváltoztatásának szándéka, az álláskeresési technikák megismerése, az álláskereséshez szükséges készségek kialakítása, motivációk fenntartása áll. Az álláskereső klub az álláskeresés folyamatának megismertetésén túl folyamatos segítséget nyújt a tanult módszerek gyakorlásához, alkalmazásához, és a csoport tagjai egymást segítve erősítve keresnek megfelelő munkahelyet maguknak. Az álláskereső klubban résztvevők részére keresetpótló juttatás kerül kifizetésre, mely naptári nap alapján kerül meghatározásra az 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról 14. § alapján, illetve 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet 27.§ (1) bekezdése szerint, így a 15 napos álláskereső klub keresetpótló juttatását 19 napra terveztük, mivel ez az időszak magában foglal két hétvégét (szombat-vasárnap), mely plusz 4 napot jelent. A szolgáltatás eredményeképpen az ügyfelek képessé válnak az önálló álláskeresésre és az elhelyezkedésre. A résztvevők részére keresetpótló juttatást tervezünk. A pénzbeli juttatás napi összege megegyezik a megállapítás napján hatályos napi kötelező legkisebb bér 70 %-ával. Ennek megfelelően napi 6.440,- Ft-tal terveztünk.  
A csoportos foglalkozások napi 6 órában történnek. A költségnorma 2022. naptári évben: minimum 10.254 Ft/fő/óra – maximum 15.381 Ft/fő/óra (512.702 Ft x 0,02) - (512.702 Ft x 0,03). A csoportos foglalkozások költsége összesen: **21.713.448,- Ft**
- A projekt keretében 32 alkalommal, alkalomként 4000 Ft/fő/nap költséggel gyermekfelügyeletet, hozzátartozó gondozását biztosítunk (**128.000,- Ft**).

**9. Általános (rezi) költség 13.118.102,- Ft:** írószerek, papír, toner, karbantartási díj, bélyegző postaköltség

13. táblázat: Költségvetési korlátok vizsgálata

Költség típus	Egyedi költség minimum (%)	Egyedi költség maximum (%)	Összes tervezett költség (Ft)	Összes elszámolható költséghez viszonyított arány (%)
<b>Projekt előkészítés költségei</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>	<b>14 136 559</b>	<b>0,86%</b>
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	0%	5%	7 448 550	0,45%
Közbeszerzés költsége	0%	1%	6 688 009	0,41%
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költség</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>	<b>8 076 606</b>	<b>0,49%</b>
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>	<b>0%</b>	<b>8%</b>	<b>64 552 351</b>	<b>3,94%</b>
Marketing, kommunikációs szolgáltatások	0%	1%	23 040 000	1,41%
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása	0%	0,5%	7 218 246	0,44%
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>	<b>15%</b>	<b>35%</b>	<b>310 061 784</b>	<b>18,91%</b>
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység)	0%	5%	54 088 255	3,30%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység a) pont)	2%	10%	139 159 910	8,49%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység b) pont) amennyiben a kormányhivatal és/vagy konzorciumi partnerként bevont egyéb szervezet látja el ezt a feladatot	2,5%	20%	114 867 725	7,01%
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>	<b>70%</b>	<b>-</b>	<b>1 185 621 510</b>	<b>72,30%</b>
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai		-	1 143 288 506	
Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	50%	-	608 496	69,72%
Célcsoport képzési költségei		-	0	
<b>Célcsoport által igénybe vett munkaerőpiaci szolgáltatások költségei</b>	<b>2,5%</b>	<b>20%</b>	<b>41 724 508</b>	<b>2,54%</b>
<b>Projektmenedzsment</b>	<b>0%</b>	<b>2,5%</b>	<b>40 994 069</b>	<b>2,50%</b>
<b>Általános (rezi) költség</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>16 319 898</b>	<b>1,00%</b>

14. táblázat: A költségek ütemezése

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Felhasználni tervezett támogatás összege
1	2021.01.18	1 528 655
2	2021.04.18	20 000 000
3	2021.11.18	150 000 000
4	2022.03.18	293 646 824
5	2022.05.18	293 646 824
6	2022.11.18.	293 646 824
7	2023.05.18.	293 646 824
8	2023.06.30.	293 646 826

#### 4.1.5 KOCKÁZATELEMZÉS

A foglalkoztatási paktum előkészítése, megvalósítása és működtetése szempontjából elengedhetetlen azonosítani azokat a kockázatokat, amelyek esetleges bekövetkezése az eredmények elérését és fenntartását veszélyezteti. A kockázatok azonosítása, kiértékelése elengedhetetlen ahhoz, hogy egy sikeres, hosszú távon fenntartható projektet hozzunk létre. Ebben a fejezetben a különböző területeken jelentkező kockázatok bekövetkezési valószínűségét, hatását vizsgáljuk a projektre nézve, valamint meghatározzuk azok kezelési módját.

##### Pénzügyi kockázatok elemzése

A projekt végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állnak, hiszen a támogatási szerződés szerint mindkét partnernek lehetősége van 100% előleg igénylésére. Éppen ezért a projekt likviditása egyik partner számára sem okoz nehézséget, az egyes mérföldkövek között felmerülő költségeket a lehívásra került előlegből finanszírozni tudják. A mérföldkövek megvalósítását követően benyújtásra kerülő elszámolások során a támogatási előleggel számolnak el. A projekt pénzügyi és szakmai ütemezése számol ezen finanszírozással, így a projekt esetleges időbeli eltolódása sem veszélyezteti a megvalósítást.

15. táblázat: Pénzügyi kockázatok

A kockázat megnevezése	A bekövetkezés valószínűsége (alacsony-közepes-nagy)	A kockázat hatása (kicsi-közepes-nagy)	A kezelés módja
A projekt költségvetésében tervezett támogatási összegek kifizetésének elhúzódása	Alacsony	Közepes	A kifizetésekhez kapcsolódó kockázatok a támogatási előleg gyors lehívásával minimálisnak mondhatók.
A tervezett szakmai tevékenységek időbeni elhúzódása esetén nem teljesül a pénzügyi ütemterv	Alacsony	Közepes	Folyamatos monitoring a projekt teljes ciklusa alatt, tartalék időszakok biztosítása.
A támogatási kérelem beadásakor érvényben lévő általános és ágazati pénzügyi szabályozók esetleges változásai	Alacsony	Közepes	Projektgazda megfelelő politikai és szakmai intézkedései, hatékony projektmenedzsment tevékenység
A gazdasági környezet romlása negatív pénzügyi fejleményeket von maga után, mérséklődik a munkaerő-kereslet és emelkednek az árak	Alacsony	Közepes	A projektpartnerek szükség esetén biztosítják a hiányzó forrást.

A pénzügyi kockázatok elemzésének (érzékenységvizsgálat) célja annak megállapítása, hogyan módosítja a projekt kivitelezhetőségét az egyes költség- (és bevételi) paramétereinek, illetve az ezekre ható főbb tényezőknek a tervezettől való különbözete. Jelen projekt nem jövedelemtermelő, hanem közcélú, így a pénzügyi mutatók kalkulációja nem végezhető el.

##### Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

A projekt eredményes megvalósításának szempontjából veszélyt jelenthetnek a különféle jogi, intézményi, társadalmi, szakmai, gazdasági kockázatok.

16. táblázat: Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

A kockázat megnevezése	Bekövetkezés valószínűsége (alacsony-közepes-nagy)	A kockázat hatása (kicsi-közepes-nagy)	A kezelés módja
Jogi szempontok (kapcsolódó jogszabályi környezet, szabványok változása stb.)	Közepes	Nagy	A projekt precíz kidolgozásával, partnerekkel való többszöri konzultációval, megfelelő jogi háttérrel rendelkező, hosszú távú, fenntartható együttműködés kialakítása.
A közbeszerzési eljárások elhúzódnása, sikertelensége: A projekt során számos esetben lesz szükség külső szolgáltató igénybevételére. Az eljárások elhúzódnása és esetleges sikertelensége veszélyeztetheti a teljesítést.	Közepes	Közepes	Az eljárásrendet szigorúan be kell tartani minden érintettnek. Közbeszerzési szakértő segítségével biztosítani kell közbeszerzési dokumentumok megfelelő szakmai előkészítettségét.
A paktumban érintett szakemberek személyének változása: Ilyen hosszú projekt esetében nem ritka a szakemberek cseréje akár a kedvezményezettek, akár az IH/KSZ oldalán. Ez okozhatja a szakmai súlypontok eltolódását, a feladatok másfajta értelmezését, továbbá kedvezőtlenül alakíthatja az elkötelezettséget is.	Közepes	Közepes	Törekedni kell arra minden érintett szervezet esetében, hogy a paktum működését minél kevésbé érintsék személycserék, megőrizve ezáltal egyfajta állandóságot a szakmaiság tekintetében. Amennyiben mégis elkerülhetetlen a személycsere, akkor az új szakemberek alapos felkészítése szükséges.
Társadalmi szempontok (célcsoport érzékenyítése, közvélemény szemléletformálása stb.)	Közepes	Nagy	Megfelelő információcsere, folyamatos tájékoztatás nyújtása a nyilvánosság felé, valamint nagy hangsúlyt kell fektetni a munkáltató és munkavállaló közötti bizalom, jó kapcsolat megteremtésére. Mivel a projekt elsősorban a hátrányos helyzetű munkavállalókat hivatott segíteni, így a részvételhez feltétel az esélyegyenlőségi terv megléte, tehát az egyenlő bánásmód elve biztosított.
A munkanélküliség csökkenése és a paktummal párhuzamosan futó hasonló projektek hatására a célcsoportokat csak korlátozottan sikerül bevonni a programba	Közepes	Nagy	A foglalkoztatási osztály munkatársai a toborzás során az együttműködő partnerek közreműködésével minden lehetséges célcsoporthoz (pl. inaktívak) eljuttatjuk a projekttel kapcsolatos információkat.
Szakmai szempontok (vonatkozó stratégiák változása)	Alacsony	Közepes	A paktum szervezetének folyamatosan értekeznie kell a szakpolitikával, hogy működése produktív legyen, így elérhető, hogy a paktumok a foglalkoztatáspolitikai meghatározó szereplői legyenek és azok is maradjanak.
Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok	Alacsony	Nagy	Alaposan kidolgozott költségvetési tervvel, a költségek állandó monitorozásával kiküszöbölhetőek az ilyen fajta problémák.
Az abszorpciós képesség alacsony voltából adódó kockázatok (pl. párhuzamosan futó támogatási kérelmek menedzselési kockázatai)	Közepes	Kicsi	Megfelelő szakemberek kiválasztásával a menedzselési kockázat elkerülhető.
A tevékenységek megvalósítási költsége meghaladja a tervezett	Alacsony	Közepes	Nagy gondot kell fordítani az akcióterv kidolgozására is, így minimálisra mérsékelhető a fi-

A kockázat megnevezése	Bekövetkezés valószínűsége (alacsony-közepes-nagy)	A kockázat hatása (kicsi-közepes-nagy)	A kezelés módja
mértéket az alaposan kidolgozott költségvetési terv ellenére			nanciális kockázatok. Tervezett mérték túllépése esetén a konzorcium tagjainak fel kell készülniük önálló forrás biztosítására, hiszen a felhívás nem engedélyezi tartalékkeret tervezését.
A partnerség nem teljes körű, mert a paktumban nem vesz részt minden olyan partner, amely kulcsfontosságú a paktum megvalósításának céljából	Közepes	Nagy	A paktumsztenderdek alapján meghatározható, hogy melyek azok a szervezetek, amelyeknek egyértelműen részt kell venniük a partnerségben a cél érdekében. Egyeztetések lefolytatásával érhető el, hogy minden fél elköteleződjön és aktívan részt vegyen a paktum működésében.
A munkavállalók elégedetlenek lesznek a munkáltatókkal, a program nyújtotta lehetőségekkel	Alacsony	Nagy	Az előkészítése folyamán olyan munkáltatók bevonása, amelyek tényleges munkaerőhiányban szenvednek és készséggel fogadnak munkavállalókat. Folyamatos támogatások (személyre szabott segítségnyújtás, motivációs tréningek, útiköltség, vizsgadíj stb.) biztosítása.
A projektbe bevont álláskeresők körében túl nagy a lemorzsolódás, mely megnehezíti a vállalt indikátorok teljesülését	Közepes	Nagy	Az egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások keretében a célcsoport folyamatos támogatása biztosított (egyénre szabott fejlesztési terv, motivációs tréningek)
A toborzás-kiválasztás nehézsége: A foglalkoztatási programok egyik nagy kihívása a megfelelő személyek felkutatása, kiválasztása a célcsoportból. Ha ez nem kellő körültekintéssel történik, akkor sem az érintett személyek, sem a munkáltatók nem lesznek elégedettek, és a munkavállalók lemorzsolódásának kiküszöbölésébe fektetett energia aránytalanul nagy lesz.	Közepes	Közepes	Olyan személyeket kell kiválasztani erre a feladatra, amelyek megfelelő szakmai tapasztalattal és referenciával rendelkeznek hasonló feladatok ellátásában.

#### 4.1.6 HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK ÉRVÉNYRE JUTÁSA

A projekt megvalósítása során a fenntarthatóság és az esélyegyenlőség horizontális szempontok érvényesítésének szem előtt tartása szükséges. Az egyes prioritások alatt tervezett tevékenységek, programok végrehajtása során a paktumtagoknak, valamint a projektben bármely formában résztvevőknek betartásuk/betartatásuk elengedhetetlen.

##### 4.1.6.1 FENNTARTHATÓSÁG

*A tervezett fejlesztés hozzájárulása az adott térségben a népesség megtartásához, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához, a letelepedni vágyók elhelyezkedéséhez.*

A projekt keretében megvalósuló tevékenységek (pl. munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtása, bértámogatás) hozzájárulnak a fenti szempontok érvényesüléséhez. A Kormányhivatal részéről a szakmai megvalósításban résztvevők folyamatos személyes segítséget biztosítanak az egyéni program végigvitelében, a munkaképesség fenntartásához.



Az utazási támogatás nyújtásával a potenciális munkaerő mobilitása jelentős mértékben javítható. Ezzel a népesség megtartásához járulnak hozzá, valamint a letelepedni vágyók számára is vonzóvá teszik a térséget.

#### *A fejlesztés eredménye a tágabb térség fejlesztéseit, adottságait tekintve*

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei foglalkoztatási stratégia beavatkozásai a fenntartható oktatás-, energiapolitika, a fenntartható településfejlesztés, valamint az innovatív szociális szolgáltatások érvényre juttatását segíthetik elő. Emellett a stratégia intézkedései biztosítják a kultúra és a hagyományok sokféleségének megőrzését, a helyi közösségek, helyi termékek és szolgáltatások fennmaradását.

#### *A paktumszervezet hosszú távú (támogatási időszakon túli) működése és szakmai, valamint pénzügyi fenntartása*

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei foglalkoztatási paktum működéséért, valamint a projektzárást követő fenntartásáért a kedvezményezett Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat a felelős. A működtetéshez szükséges szakmai és koordinációs feladatok ellátása érdekében a szükséges erőforrásokat biztosítja (paktumiroda, paktumszervezet, ICS, projektmenedzsment működtetése).

A paktumszervezet működése a projekt megvalósítása során, majd a támogatási időszakon túl biztosított tekintettel arra, hogy a megvalósító partnerek a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Foglalkoztatási Paktum programjában foglalt stratégiai célkitűzések megvalósításában érdekelt szereplők, továbbá a térségi gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztésben a paktum programon kívül is több éve aktívan részt vesznek és együttműködnek.

Az Önkormányzat a projekt befejezését követően további partnerségi programok megvalósítását tervezi a projektben elindított szolgáltatások igénybevételével, további foglalkoztatók bevonásával. A fenntarthatóságot segíti elő az is, hogy az együttműködő szervezetek további képzési, foglalkoztatási programokat készíthetnek elő, a paktum területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat összehangolják, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, továbbá támogatják a szociális gazdaság fejlődését.

A fenntartásához szükséges emberi erőforrások mind a projektgazdánál mind a konzorciumi partnernél rendelkezésre állnak a projektzárást követő időszakban is.

#### *Környezeti fenntarthatóság*

Az Európai Parlament és a Tanács 1303/2013/EU rendelete 8. cikke szerint „Az ESB-alapok célkitűzéseit a fenntartható fejlődés elvének megfelelően, valamint a környezet minőségének megóvása, védelme és állapotának javítása céljának az Unió általi előmozdítása révén kell megvalósítani, az EUMSZ 11. cikkében és 191. cikkének (1) bekezdésében megállapítottak szerint, figyelembe véve a szennyező fizet elvet.

*A tagállamok és a Bizottság biztosítják, hogy a partnerségi megállapodások és a programok elkészítése és végrehajtása során előmozdítják a környezet védelmére vonatkozó követelményeket, a források hatékony felhasználását, az éghajlatváltozás mérséklését és az ahhoz történő alkalmazkodást, a biológiai sokféleséget, valamint a katasztrófákkal szembeni ellenálló képességet és a kockázat megelőzését és kezelését.”*

Az Európai Unió Bizottsága, valamint a Magyar Kormány rendelkezései alapján minden projektet úgy kell megvalósítani, hogy az a fenntartható fejlődést, ezen belül a környezet védelmét és állapotának javítását előmozdítsa.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei foglalkoztatási paktum esetén, tekintettel arra, hogy nem tartalmaz infrastrukturális fejlesztéseket és építési elemeket, ezért nem szükséges környezeti állapotfelmérés készítése, illetve a megvalósításhoz nem szükséges a környezetvédelmi, vízvédelmi, energiahatékonysági követelmények meghatározása, továbbá klímaváltozási elemzést és kockázatkezelési tervet sem szükséges összeállítani.

A projekt nem tartalmaz olyan elemet, melynek vonatkozásában releváns lenne a környezeti hatások (levegőtisztaság, talajminőség és talajerőforrás, területhasználát, hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás, környezeti kockázatok megjelenése, mobilitás, energia-felhasználás) részletes elemzése. Azonban a program keretében végzett tevékenységeknek (paktumiroda működtetése, tanácsadás, munkaerőpiaci szolgáltatások, fórumok lebonyolítása) is vannak minimális környezetterhelő hatásai. Ezek csökkentése érdekében a konzorcium és a paktumszervezet tagjainak, valamint a szerződött partnereknek is kiemelt figyelmet kell fordítaniuk a környezeti fenntarthatósági szempontokra, úgy mint:

- energiatakarékos irodai eszközök beszerzésének előtérbe helyezése,
- papíralapú dokumentációk csökkentésére való törekvés,
- teljes kihasználtságra való törekvés az autóhasználatnál,
- az elektronikus kommunikáció előnyben részesítése,
- a szakmai rendezvények és a közvetett célcsoport számára biztosított programok (egyéni, csoportos és közösségi) és szolgáltatások szervezésekor a környezettudatos megoldások alkalmazása,
- az egyes programok, rendezvények lebonyolításakor újrahasznosított és újrahasznosítható kellékek használatának előnyben részesítése, környezetkímélő, energiatakarékos megoldások alkalmazása, a helyes környezeti szemlélet kialakításának elősegítése.

#### 4.1.6.2 ESÉLYEGYENLŐSÉG

*A projekt figyelembe veszi az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, a partnerség létrehozatalában és működtetésében. A képzés és foglalkoztatás során az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem*

Az esélyegyenlőségi intézkedések célja a hátrányos megkülönböztetésből fakadó hátrányok társadalmi szintű csökkentése, az esélyteremtés. A programok végrehajtása során ez olyan csoportok segítségét és szempontjaik kiemelt figyelembevételét jelenti, melyek saját erejükből nem lennének képesek a hátrányaikból fakadó nehézségek leküzdésére.

Az Európai Beruházási és Strukturális Alapokra vonatkozó szabályozás értelmében az esélyegyenlőség horizontális elvárás: minden támogatott projektnek hozzá kell járulnia az érintett célcsoportok esélyegyenlőségének javításához, a projekt jellegétől és témájától függetlenül. Az esélyegyenlőség megvalósítása során megkülönböztetünk általános, minden projekt során figyelembe veendő követelményeket, valamint témafüggő, specifikus követelményeket.

Általános, jogszabályi kötelezettség a 1998. évi XXVI. törvény szerint a közhasználatú épületek akadálymentesítési kötelezettsége, valamint a 2003. évi CXXV. törvény alapján az 50 főnél több munkavállalót foglalkoztató költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek esetében esélyegyenlőségi terv készítése. Ezeknek az előírásoknak a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat, mint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Foglalkoztatási Együttműködés konzorciumvezetője eleget tesz.

A témafüggő, specifikus követelményeknek eleget téve az esélyegyenlőségi szempontok érvényesülése tükröződik a célcsoport kijelölésében. A tervezett program munkaerőpiaci tevékenységeibe azok a munkát vállalni szándékozó és álláskereső, hátrányos helyzetű személyek és inaktívak tartoznak, akik célcsoportnak minősülnek az alábbiak szerint:

- alacsony iskolai végzettségű személyek,
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,
- 50 év feletti,
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beleszámítható),
- megváltozott munkaképességű személyek,
- roma nemzetiséghez tartozó személyek,
- inaktívak,
- közfoglalkoztatottak.

Az esélyegyenlőséget segítik elő továbbá az alábbi a program során már megvalósított, illetve tervezett tevékenységek:

- Az érintett célcsoportok és szervezeteik elérésének, tájékoztatásának biztosítása, információk hozzáférése a fogyatékkal élők számára is elérhető, érthető módon.
- A célcsoport képviselőinek bevonása a programba.
- Célzott megkeresések, csoportos tájékoztatók tartása annak érdekében, hogy az érintett célcsoportok tagjai minél nagyobb arányban vegyenek részt a projekt tevékenységeiben, vegyék igénybe a szolgáltatásokat.
- Az álláskeresők tájékoztatása tanácsadónál, információs pontokon, rendezvényeken, kiadványokkal, plakátokkal.
- Közfoglalkoztatottakkal kapcsolatban álló szervezetekkel, továbbá egyéb szervezetekkel való együttműködés, részvétel egymás rendezvényein (Kamara rendezvényeinek programjához csatlakozó előadás; egyetemek, Kormányhivatal által szervezett állásbörzék).
- Többcsatornás kommunikáció: projekt honlapján tájékoztatók, nyomtatványok, felhívások, hirdetések nyomtatott sajtóban, médiában, internet, közösségi média, rendezvényeken, fesztiválokon megjelenés; mobil roadshow.

A program megvalósítása során a gyakorlatban szükséges érvényesíteni az esélyegyenlőség, valamint a fenntarthatóság elveit. Ennek megfelelően egyenlő és diszkriminációtól mentes hozzáférést kell biztosítani valamennyi érintettnek a stratégia keretében megvalósuló tevékenységekhez és a keletkező információkhoz.

#### 4.1.7 FENNTARTÁS

A projektet megvalósító projekt partnerek a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye Önkormányzat (továbbiakban: Megyei Önkormányzat) konzorciumi együttműködésben a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatallal, valamint a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a paktumszervezet működését illetően, a projekt programjában foglalt stratégiai célkitűzések megvalósításában érdekelt szereplők.

A „Foglalkoztatási - gazdaság fejlesztési együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében” című projekt partnerei a térségi gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztésben a paktum programon kívül is aktívan részt vesznek és együttműködnek. A támogatási kérelem hatályba lépését követően folytatódott a paktumszervezet és a paktumiroda működése a korábbi tapasztalatok alapján. A paktumszervezet működésének hosszútávú működése, valamint szakmai és pénzügyi fenntartása biztosított, erre vonatkozóan megjelölésre kerültek a támogatást igénylő garanciák. A paktumszervezet adminisztratív feladatait ellátó paktumiroda közreműködik a stratégia felülvizsgálatában, de az teljes egészében külső vállalkozó bevonásával, a Kormányhivatal által szolgáltatott információk segítségével került kidolgozásra. A paktumiroda működéséért felelős szakemberek – a projekt megvalósítási időszaka alatt – kidolgozzák az ügyrendet, munkatervet, valamint reális költségvetést és az ehhez szükséges szakmai kompetenciákat, és biztosítják a humán-erőforrást.

A foglalkoztatási paktum működéséért, a projekt megvalósítás időszakán is túlmutató fenntartásáért a támogatást igénylő, a Megyei Önkormányzat a felelős. A működtetéshez szükséges szakmai, koordinációs és a projektmenedzsment feladatok ellátása érdekében a szükséges erőforrásokat biztosítja. A Kormányhivatal az irányító csoport és a foglalkoztatási paktumszervezet munkájában vesz részt aktívan egyéb vállalt feladatain kívül. A projektmenedzsmentért felelős team bővebben az MT. 3.1.2 fejezetében került bemutatásra.

A fenntarthatóságot szintén elősegíti, hogy az együttműködő szervezetek összehangolják a helyi paktumokkal tevékenységeiket, a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak képzési, foglalkoztatási, önfoglalkoztatási programokat. A megyei foglalkoztatási paktum fenntarthatóságát nagymértékben segíti a megyei jogú város paktummal való szoros együttműködés is.

A projekt célja a hazai foglalkoztatási szint emelése, amihez szükséges a megye gazdaságának és munkaerőpiacának fejlesztésében érdekelt felek támogatása és együttműködések által kialakított partneri hálózat működtetése, a megye foglalkoztatottságának bővítése, valamint a munkaerőpiaci kereslet kielégítése. A projekt további hosszú távú célja az aktív és kölcsönös kommunikáció fenntartása a gazdasági szereplők között, a munkavállalói és munkáltatói oldalon a fenntartható harmonizáció létrehozása, a munkahelyteremtés fokozásával egy versenyképesebb gazdaság megteremtése. A cél elérésében, valamint a fenntarthatóság elősegítésében is egyaránt fontos szerepe van a Foglalkoztatási Osztályoknak, mivel közvetlen kapcsolatuk van mindkét célcsoporttal, a foglalkoztatókkal és a munkavállalókkal is.

A pénzügyi fenntarthatóság szempontjából kulcskérdés, hogy a működés során bizonyítani lehessen a módszer hatékonyságát, a paktum objektív módon mérhető eredményeket hozzon, hiszen ez esetben további célzott források nyílhatnak meg a paktumok számára. A fenntartást biztosító szervezet bővebben az MT 3. fejezetében már kifejtésre került.

Nem csupán a projekt megvalósítási ideje alatt, de azt követően is informálni kell a szélesebb társadalmi köröket, lehetőséget adva a szervezeteknek, személyeknek a foglalkoztatáshoz kötődő humánszolgáltatásokban való részvételre, a paktumban alkalmazott módszerek megismerésére. A tevékenységek részletezésében kifejtett rendezvények, társadalmi szemléletformáló programok mellett a konzorcium vezetője vállalja, hogy egyéb kommunikációs csatornákon vállalja a projekt eredményeinek bemutatását, széleskörű megismertetését.

Sok esetben a fenti fenntarthatósági szempontokhoz nem is források rendelkezésre nem állása, hanem az összehangoltság, szakmai professzió hiánya adja a problémát, ami jelen projekt kapcsán megoldásra került azzal, hogy a paktum megvalósítói között kizárólag olyan szervezetek, intézmények vannak jelen, amelyek elkötelezettek a célok elérésében, a hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci integrációjában. A tervezett fejlesztés hozzájárul az adott térségben a népesség megtartásához, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához, és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben. A projekt fenntartásához szükséges emberi erőforrások rendelkezésre állnak a fenntartási időszakban is a projektgazdánál és a konzorciumi partnernél egyaránt.

## 4.2 RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

### 4.2.1 AZ ELŐKÉSZÍTÉSÉNEK ÉS MEGVALÓSÍTÁSÁNAK RÉSZLETES FELADATAI ÉS ÜTEMEZÉSE

Ssz.	Feladat megnevezése	Felelős	2021				2022				2023				Kimeneti dokumentum/ Eredmény	Kezdés időpontja	Befejezés időpontja	
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
<b>1.</b>	<b>Projektelőkészítés</b>																	
1.1	Megvalósíthatósági tanulmány	SZSZBMÖ													MT a Felhívás mellékleteként csatolt útmutató szerinti elkészítése	2020.12.18.	2021.11.18.	
1.2	Monitoring kézikönyv														1 db Monitoring kézikönyv	2020.12.18.	2021.11.18.	
1.3	Közbeszerzés														Közbeszerzési dokumentáció, szerződéskötés	2020.12.18.	2021.10.15.	
<b>2.</b>	<b>Beruházások lebonyolítása</b>																	
2.1	Eszközbeszerzés	SZSZBMKH													Dokumentáció, árajánlatok beérkezésének igazolása, szerződéskötés	2022.05.26	2022.09.30.	
2.2	Eszközbeszerzés, Szoftverbeszerzés	SZSZBMÖ													Dokumentáció, árajánlatok beérkezésének igazolása, szerződéskötés	2022.10.01.	2023.03.31.	
<b>3.</b>	<b>Szakmai megvalósítás</b>																	
3.1	Marketing, kommunikációs szolgáltatások	SZSZBMÖ SZSZBMKH													Pl. kiadványok, információs füzetek, tájékoztatás, tudatosság növelése, kommunikációs kampányok, rendezvények	2021.12.01.	2023.06.30.	
3.2	Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés																2022.07.01.	2023.06.30.
3.3	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása														Sajtóközlemények, sajtóesemények, táblák	2021.08.01.	2023.06.30.	
3.4	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj																2021.08.01.	2023.06.30.
3.5	Szakmai megvalósításban közreműködők költségei														Együttműködési megállapodás, helyzetelemzés, igényfelmérés, honlap, munkaerőpiaci szolgáltatások megszervezése + általános (rezsi) ktg.	2020.12.18.	2023.06.30.	
<b>4.</b>	<b>Célcsoport bevonása</b>																	

Ssz.	Feladat megnevezése	Felelős	2021				2022				2023				Kimeneti dokumentum/ Eredmény	Kezdés időpontja	Befejezés időpontja	
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
4.1	Foglalkoztatási támogatások														600 fő foglalkoztatási támogatásban részesül	2022.01.01.	2023.06.30.	
4.2	Munkaerőpiaci szolgáltatások															Utazási támogatás	2022.01.01.	2023.06.30.
<b>5.</b>	<b>Projektmenedzsment</b>																	
5.1	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó bérleti díj	SZSZBMÖ															2020.12.18.	2023.06.30.
5.2	Projektmenedzsment költségei															1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető, 1 fő szakmai asszisztens	2020.12.18.	2023.06.30.
6.	Projekt zárásának feltételeként minősítés megszerzése	SZSZBMÖ SZSZBMKH													Időközi monitoring, értékelési folyamat	2020.12.18.	2023.06.30.	

## 5 A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

### 5.1 A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat, mint konzorciumvezető által irányított és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi partner által megvalósítandó „Foglalkoztatási – gazdaságfejlesztési együttműködések Szabolcs –Szatmár-Bereg megyében” című projekt kommunikációs tevékenységének célja, hogy a támogatási szerződésben foglaltakat és a projekt megvalósítása során elért eredményeket minél szélesebb körben megismerjék a megyében és országosan is. Hosszútávon a nyilvánosság biztosítása hozzájárul ahhoz, hogy a projekt átfogó és specifikus céljai megvalósulhassanak, s hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a tágabb környezet és a finanszírozásban közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatást kapjanak.

A projekten belül a kommunikációs tevékenység két szempont szerint valósul meg:

- Kötelező nyilvánosság biztosításához kapcsolódó tevékenységek, melynek elsődleges célja, hogy a projektről, annak célkitűzéseiről, a fő tevékenységekről nyújtson tájékoztatást a széles közönség számára. További kiemelt célja, hogy információt adjon a megvalósult főbb eredményekről, úgymint a megyei szintű együttműködési hálózatok kialakítása, a már meglévő paktumok szolgáltatásainak bővítése, a munkaerő-piaci támogatások felhasználásának ösztönzése, foglalkoztatási helyzetelemzés és stratégia elkészítése.
- A szakmai tevékenységek megvalósulását szolgáló kommunikációs tevékenység, amely nem a projekt átfogó céljának, hanem egy-egy vállalt, megvalósított résztevékenység eredményességének kommunikációját hivatott biztosítani.

A Kommunikációs terv feladata, hogy a projekt keretében vállalt, különböző kommunikációs eszközökkel megvalósítani kívánt tájékoztatási tevékenységeket részletesen, könnyen áttekinthető módon bemutassa. Ennek elemeként, a kommunikációs szempontok alapján elemezzük, értékeljük a célcsoportokat, azonosítjuk az elérésükhöz szükséges eszközöket, majd ütemezzük a meghatározott kommunikációs tevékenységeket a projekt kezdésétől a projekt zárásáig. A kedvezményezett a „Széchenyi 2020” Kedvezményezett Tájékoztatói Kötelezettségek útmutató és Arculati Kézikönyv (KTK 2020) előírásai, valamint a „Kommunikációs csomagok keretében elszámolható költségek felső korlátai” című útmutatóban előírtak szerint állította össze a kötelező nyilvánosság biztosításához szükséges Kommunikációs tervet. A fejlesztés során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a projekt az Európai Unió és a Magyar Állam forrásaiból valósul meg, mindezt szövegesen és a logók elhelyezésével is erősíti valamennyi kommunikációs területen, a megfelelő arculati elemek használatával.

A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, valamint a projekt során alkalmazott kommunikációban és viselkedésében a projektgazda és a parterei teljesítik az esélyegyenlőségi elvárásokat, azaz nem közvetítenek szegregációt, valamint csökkentik a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A projekt egyik fő tevékenysége a figyelemfelkeltésen túl, a munkaerőpiaci szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a széleskörű partnerség megteremtése, megyei szintű paktumok ernyőszervezeti feladatainak ellátása, és mindezek szélesebb nyilvánosság felé történő hatékony kommunikálása. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat a projekt keretében, a korábban létrehozott paktumirodát tovább működtetve, a paktumszervezet



szolgáltatásainak bővítését vállalta, melyhez elengedhetetlen a hatékony projektkommunikáció. Stratégiai cél a hazai foglalkoztatási szint további emelése, melyhez elengedhetetlen feltétel a megfelelő számú és szakképesítésű munkavállaló.

A projekt kommunikációja során a belső és a külső kommunikációs tevékenységünk egyforma súllyal bír.

- Belső kommunikációs partnereinknek az együttműködő szervezeteket, azaz paktumszervezet tagjait tekintjük.
- A projekt célcsoportjait, a még nem paktumszervezeti tagokat, gazdasági szereplőket, valamint a megye teljes lakosságát tekintjük külső partnereknek, amelyeket/akiket a hatékony külső kommunikációra alkalmas eszközökkel szeretnénk bevonni a projektbe.

A projekt kommunikációs üzeneteinek megfogalmazása a hitelesség alapelveire épülve történik. A paktumüzenettel szembeni elvárásunk, hogy valóságnak megfelelő, hiteles információt és adatot tartalmaznak a partnerségi együttműködésről, a partnerségi megállapodást aláírók tevékenységéről és a partnerségben résztvevő személyekről. A tájékoztatás és nyilvánosság kizárólag akkor válhat hatékonná, ha jól szervezett a projekt külső és belső kommunikációs tevékenysége.

A belső kommunikációs csatorna a paktumszervezeti tagok számára biztosítja a megfelelő információáramlást, a tagok és a menedzsment, valamint ezek szervezetei, úgymint paktumszervezet, paktumiroda, irányító csoport, valamint a projektmenedzsment között. Ez segít abban, hogy a szereplők megértsék, hogy valójában hogyan is zajlik az együttműködés, tiszta képet kapjanak az együttműködés szabályairól, valamint más, a projektbe bevont partnerek szerepével. Fontos szem előtt tartani, hogy az együttműködésen belül mindenki véleménye ugyanolyan jelentős. Ez elvárja és garantálja is egyben a különféle hatások egyensúlyát, az egymással szembeni tiszteletet és törődést.

A külső kommunikáció biztosítja az együttműködés munkájának láthatóságát, amelynek az egyik legfontosabb eleme a különböző médiumokkal való kapcsolattartás. A nyomtatott és az elektronikus sajtó minden célcsoportot elérhet. Emellett az elektronikus kommunikáció jut nagyon fontos szerephez. Ezt fogja szolgálni az internetes aloldal, amelyen keresztül a megye és az ország lakosságát folyamatosan tájékoztatni lehet az eseményekről, hírekről, a projekt megvalósítása során elért eredményekről, további lehetőségekről.

A külső kommunikáció során a paktumszervezeti tagok már meglévő, s jól bevált kommunikációs csatornáit (hírlevelek, találkozók, rendezvények, honlap, stb.) is használni kell. Meg kell adni a lehetőséget az együttműködési megállapodást aláíróknak abban is, hogy az általuk fontosnak tartott, kommunikációra, kapcsolatépítésre alkalmas dokumentumaikat megjeleníthessék a partnerségi kommunikációban. (pl. üzenetek, kiadványok, hírlevelek, média megjelenés, stb). Megadott időközönként célszerű értékelni a kommunikációs tevékenységet, továbbá folyamatosan kontrollálni és visszajelzéseket adni az eredményesebb további kommunikációs munka érdekében. Az értékelés során meg kell vizsgálni, hogy mekkora volt az adott rendezvény látogatottsága, eredményessége, milyen visszajelzések érkeztek, megjelentek-e újabb cégek, hogy a paktumszervezet tagjai legyenek, a közvetlen célcsoportok bevonhatók lettek-e a projektbe. A tudatos kommunikáció mellett kihasználjuk a megyéről megjelenő híreket is a paktum népszerűsítésére. A sajtófigyelés nyomán követi azon eseményeket, történéseket is, amelyek a megyéről, az együttműködésről, a paktum tevékenységéről nem általunk tervezetten és szervezeten jönnek létre (TV riport, újsághír, rádiótudósítás stb.)

A megyei paktum külső kommunikációjának részévé teszi nemcsak a regionális, megyei szintű sajtót, hanem a kistérségi, önkormányzati sajtót is annak érdekében, hogy a megye lakossága, intézmények, gazdasági- és civil szervezetek széleskörű, átlátható betekintést nyerjenek a megyében zajló foglalkoztatási programokba, működésüket, jelentőségüket és fontosságukat megértsék. A megyei lakosságra irányuló kommunikáció az itt élők önbizalmát, tenni akarását növelheti, segítheti a megyei megújulást, a foglalkoztatási stratégia megvalósítását. Nagyon tanulságos a már működő, vagy az újonnan alakult paktumokkal való kapcsolatfelvétel.

Az együttműködési megállapodás előkészítésének folyamatában kialakulhatnak válsághelyzetek is. A projekt kommunikációjának ezt is fel kell vállalnia, tudni kell kezelnie, gyorsan és hitelesen kell reagálni torz hírekre is. A kialakult helyzetet először az együttműködési megállapodás aláírására vállalkozó szervezetek irányába kell kommunikálni. ebben az üzenetben meg kell fogalmazni, hogy a partnerség szervezetei (irányító csoport, paktumiroda) milyen lépéseket, akciókat terveznek a felmerült problémák gyors megoldására. A megoldás végleges üzenetét közösen kell megfogalmazni.

Összefoglalva, a partnerségi együttműködés kötelező tájékoztatás és nyilvánossága feladatainak ellátásában a megye és az ország teljes lakosságát igyekszik a Kedvezményezett elérni, tájékoztatni az Európai Unió és a Magyar Állam költségvetéséből megvalósuló fejlesztésekről.

17. táblázat: Kommunikációs eredménytermékek

Feladat	Darab	Költség
Kommunikációs terv készítése	1	100 000 Ft
Roll up	2	80 000 Ft
Pop up	1	200 000 Ft
Plakát	50	150 000 Ft
Meghívó	50	10 500 Ft
Megállító táblába plakát	5	250 000 Ft
Power bank (hordozható telefontöltő)	50	550 000 Ft
Pendrive (karkötő pendrive)	150	750 000 Ft
Pendrive (bőr és fém)	50	250 000 Ft
A4 konferencia mappa	50	600 000 Ft
Pendrive szett	500	250 000 Ft
Esernyő	150	225 000 Ft
Névjegykártya, ami telefontartó is	300	15 000 Ft
Névjegykártya tartó	100	100 000 Ft
Golyóstoll	300	45 000 Ft
Jegyzetfüzet	150	75 000 Ft
Táska	150	75 000 Ft
Műanyag tologató játék/ fa jenga játék / dominó	100	400 000 Ft
Üveg bögre / műanyag joghurtos pohár tárolóval és kiskanállal	150	120 000 Ft
Színváltós szublimációs bögre	150	150 000 Ft
Polár takaró	50	150 000 Ft
Kulcstartó	300	150 000 Ft
Zseblámpa	100	50 000 Ft
Nyakpánt adatkábel	50	50 000 Ft
Indukciós mobiltöltő	50	250 000 Ft
Csúszásgátló alátét	150	45 000 Ft
Esőkabát	300	150 000 Ft
Varró készlet	300	300 000 Ft
Táska tartó akasztó	300	300 000 Ft

Feladat	Darab	Költség
Mappa és tablet tartó(egyben)	50	50 000 Ft
Fém utazó óra	100	170 000 Ft
Hátizsák	100	100 000 Ft
Bevásárló kocsi érme	300	45 000 Ft
Vízhatlan telefon tok	50	150 000 Ft
Vezeték nélküli fejhallgató	50	200 000 Ft
2a Belföldi címezetlen reklámkiadvány terjesztése	-	-
2b 2-4 oldalas szórólap előállítási költsége	1 000	30 000 Ft
2c Több oldalas tájékoztató füzet előállítási költsége	500	150 000 Ft
2d Több oldalas könyv előállítási költsége	-	-
A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig	1	60 000 Ft
Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	1	15 000 Ft 30 000 Ft
5a Legfeljebb 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános esemény	1	200 000 Ft
5b Több, mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános esemény	-	-
A beruházás helyszínén „B” vagy „C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése	„C” tábla: 11 db	110 000 Ft
Televíziós vagy rádiós spot	1	250 000 Ft
Nyomtatott sajtó esetében PR cikk vagy hirdetés	1	150 000 Ft
Online esetben	-	-
Közterület	-	-
Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	1	50 000 Ft
9a Legfeljebb 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése (ZÁRÓ)	1	200 000 Ft
9b Több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése (ZÁRÓ)	-	-
Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	1	a) 15.000 Ft b) 30.000 Ft
11a Belföldi címezetlen reklámkiadvány terjesztése	-	-
11b 2-4 oldalas szórólap előállítási költsége	1 000	30 000 Ft
11c Több oldalas tájékoztató füzet előállítási költsége	500	150 000 Ft
11d Több oldalas könyv előállítási költsége	-	-
TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	1	-
A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése	11	55 000 Ft

A projekt elszámolásában a fenti táblázatban szereplő tételek közül a Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségkategóriában,

- a Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költségei soron: 7 218 246 Ft,
- a Marketing, kommunikációs szolgáltatások és rendezvényszervezés költségei soron: 23 040 000 Ft

költséget terveztünk a Kommunikációs Tervben felsorolt tevékenységek megvalósítására elszámolni.

## 5.2 CÉLCSOPORTOK, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK

A tájékoztatással kapcsolatos tevékenységek hatékony megvalósításához (többek között az alkalmazandó eszközök és az ütemezés megfelelő meghatározásához) szükséges első körben beazonosítani a belső és külső kommunikációs célcsoportokat.

**A belső kommunikációs** célcsoportot a fejlesztésben érintettek köre, a konzorciumi partnerek, majd a megvalósítás alatt a paktumszervezet további tagjai, a projektben aktívan közreműködők jelentik. Elsősorban az együttműködéssel kapcsolatos tájékoztatás, a szakmai és pénzügyi előrehaladás helyzete áll a kommunikációjuk fókuszában, ezért esetükben az időszakos megbeszélések, projekttalálkozók, belső hírlevelek, előrehaladási jelentések hatékony kommunikációs eszközök lehetnek.

A kedvezményezett **a külső kommunikációja** során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a közvetlen célcsoportokat (azaz a felhívásnak is megfelelően az álláskereső hátrányos helyzetű személyeket és az inaktívakat) tájékoztassa arról, hogy a projekt által egy hosszabb időtartamú foglalkoztatási program lehetősége nyílik meg számukra.

18. táblázat: A projekt célcsoportjai

Álláskereső hátrányos helyzetű személyek	Legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik
	25. életévét nem töltötte be
	30 év alatti pályakezdő álláskereső
	50. életévét betöltötte
	Legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőtt
	GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérő
	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
	Megváltozott munkaképességű személyek
	Roma nemzetiséghez tartozó személyek
	Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
Közfoglalkoztatottak	

A kommunikáció további célcsoportjainak azonosítása során elvárás, hogy a csoportok legyenek minél homogénebbek, kellő nagyságúak, elérhetőek. A paktum kommunikáció külső célcsoportjai még:

- Szabolcs-Szatmár-Bereg megye lakossága;
- a megye gazdasági szereplői,
- civil szervezetek,
- egyéb együttműködő partnerek, amelyek hatással vannak a munkaerő piacra (pl. helyi paktumok, önkormányzatok, állami fenntartású/tulajdonú intézmények/vállalkozások, stb.).

19. táblázat: Fő üzenetek célcsoportonként

Célcsoportok	Üzenetek
Fejlesztésben érintettek köre, konzorciumi partnerek, paktumszervezet tagjai, a projektben aktívan közreműködők (belső kommunikáció)	A projekttel kapcsolatos tájékoztatás, a szakmai és pénzügyi előrehaladás helyzete
Szabolcs- Szatmár- Bereg megye lakossága	A projekt céljainak kommunikálása, a piacképes tudással rendelkező munkaerő helyben tartása, munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása, foglalkoztatási színvonal növelése, gazdasági növekedés, ahol a megye minden lakosa megtalálja azt a munkát, ami tisztas megélhetést tesz lehetővé.
A megye gazdasági szereplői, civil szervezetek, a munkaerőpiacot befolyásolni tudó egyéb együttműködő partnerek	Forrás felhasználás a megye vezetésével a munkáltatók piacképes munkavállalókat alkalmazhatnak, foglalkoztatási helyzet javítása, kereslet kielégítése

### 5.3 KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

A tájékoztatás a releváns „KTK2020” útmutatóban foglaltaknak megfelelően szövegesen és a megfelelő arculati elemek elhelyezésével történik minden lehetséges nyomtatott és elektronikus kommunikációs felületen. A projekthez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a projekt során alkalmazott kommunikációban és viselkedésben a projektvezető és a konzorciumi partner is az esélytudatosságot helyezi előtérbe, azaz nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A célcsoportok számára tervezett tevékenységekhez és a célokhoz illeszkedő kommunikációs eszközök és csatornák az alábbi összetevőkből állnak:

- A korábbi évekbe megvalósított hasonló projektek tapasztalatait, valamint a célcsoportok igényeit figyelembe véve a leghatásosabb kommunikációs eszköz a személyes és folyamatos kapcsolattartás.
- Az egyik legfontosabb és leghatásosabb kommunikációs eszköz és egyben a külső kommunikáció kiemelt szereplője a megyei média az alábbi nyomtatott és elektronikus sajtóval:
  - MTI
  - Kelet-Magyarország
  - Szuperinfó
  - Nyíregyházi Napló
  - Kölcsey Televízió
  - Nyíregyházi TV
  - Best FM
  - Sunshine Rádió
  - Rádió 1
  - Szabolcs Online
  - Nyíregyházi Napló online
- A külső kommunikáció további fontos alapja, hogy a megyei paktumokkal való együttműködés összehangolt és érthetően kommunikált legyen, így az ezen önkormányzatok területén lévő médiát is kiemelt eszköznek tekintjük. Megyei települési önkormányzatok és az általuk működtetett helyi újságok (hírlapok, elektronikus újságok, stb,) helyi televíziók, rádiók:
  - Mátészalka: Szalka Tv; Szatmári Szó

- Csenger: Csengeri Televízió
  - Nyírbátor: Bátor Újság; Bátor Tv
  - Nagykálló: Nagykállói Televízió; Nagykállói Hírmondó
  - Vásárosnamény: <https://vasarosnameny.hu/uj-beregi-elet>
  - Tiszalök: Tiszalök TV; Tiszalöki Hírlap
  - Fehérgyarmat: Som Rádió
- A programmal kapcsolatos információk naprakész megjelenítése a kedvezményezett megyei önkormányzat honlapján (<https://www.szszbmo.hu/> vagy a megyei paktumiroda honlapján <http://szabolcsipaktum.hu/> történi.
  - Meghívók, tájékoztató anyagok, emlékeztetők készítése, melynek célja a paktumiroda által nyújtott szolgáltatások, a projekt keretében tervezett rendezvények, események, valamint ezek eredményeinek megismertetése.

A kommunikációs tevékenység további részleteit a projekt Kommunikációs Terve tartalmazza.

## 5.4 KOMMUNIKÁCIÓ ÜTEMTERV

FELADAT	ESZKÖZ	CÉL	2021.				2022.				2023.						
			1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.			
Kommunikációs terv készítése	Kommunikációs Terv (dokumentum)	A projekt kommunikációs feladatainak áttekintése, tervezése															
Nyomtatott tájékoztatók (brosúrák, szórólapok stb.) elkészítése és lakossági terjesztése	2-4 oldalas szórólap, több oldalas prospektus, katalógus, plakát	Időközönkénti kommunikáció, információ biztosítás															
A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig	Projekt aloldal működtetése a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat honlapján belül	Teljes körű, folyamatos tájékoztatás, paktumszolgáltatások megismertetése															
Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Sajtóközlemény (dokumentum)	Folyamatos tájékoztatás biztosítása															
Sajtónyilvános események szervezése (ünnepélyes eseményekhez, pl. egyes beruházási fázisok befejezése, átadások, képzés zárása stb.)	Rendezvény szervezése	A projekt indításának, mérföldkövének kommunikálása, jó gyakorlatok, szolgáltatások megismertetése															
A beruházás helyszínén „B” és „C” típusú táblák elkészítése és elhelyezése	Tájékoztató tábla	Kötelező információ biztosítás a projektről															
Médiamegjelenés vásárlása a projekthez kapcsolódóan	Sajtóhirdetés, online, tv, rádió és nyomtatott sajtó felületen történő megjelenés	Projekt kommunikáció, széleskörű tájékoztatás, foglalkoztatási stratégia társadalmisítása															
Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	Projekt során készített fotók	Tájékoztatás biztosítása és a projekt dokumentálása, megjelenítése, a főtevékenységek megismertetését segítő képi anyag készítés															

FELADAT	ESZKÖZ	CÉL	2021.				2022.				2023.					
			1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.		
Sajtó-nyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése	Rendezvény szervezése	A projekt zárása, az eredmények összesítése, tájékoztató rendezvény megtartása														
Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Sajtóközlemény dokumentum	Nyilvánosság biztosítása a projekt megvalósulásáról, eredmények közzéte														
Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok	2-4 oldalas szórólap, több oldalas tájékoztató füzet, könyv	Időközönkénti kommunikáció, eredményközzlés, információ biztosítás														
TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	Elektronikus feltöltés	Teljes körű, folyamatos tájékoztatás a kötelező információkkal														



## 6 FELHASZNÁLT IRODALOM

240/2006. (XI. 30.) Korm. rendelet a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről

66/2015. (III. 30.) Korm. rendelet. a fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról

67/2015. (III. 30.) az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről

105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről

Abonyiné Palotás Jolán (2007) - Infrastruktúra. Dialóg-Campus Kiadó, Budapest-Pécs.

Abonyiné Palotás Jolán (2006) - Az infrastruktúra és a turizmus néhány összefüggése, in: Dr. Kókai Sándor- Földrajz és turizmus, Tanulmánykötet Dr. Hanusz Árpád 60., születésnapjának tiszteletére, Kapitális Nyomdaipari és Kereskedelmi Kft., Nyíregyháza

Czene Zsolt – Ricz Judit (szerk.) (2010) - Helyi gazdaságfejlesztés. Ötletadó megoldások, jó gyakorlatok. Területfejlesztési Füzetek, 2. VÁTI Nonprofit Kft. Területi Tervezési és Értékelési Igazgatóság Stratégiai Tervezési és Vidékfejlesztési Iroda, Budapest

Cservényák László (szerk.) (1993) – Szabolcs-Szatmár-Bereg megye monográfiája, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Önkormányzata

Erdősi Ferenc (2004) – Európa közlekedése és regionális fejlődés, Dialóg Campus Kiadó, Budapest-Pécs

Erdősi Ferenc (2005) – Magyarország közlekedési és távközlési földrajza, Dialóg Campus, Budapest-Pécs

Erdősi Ferenc (2007) - Transzeurópai közlekedési tengelyek fejlesztési iránya és hatása a Balkán térszerkezetére, in. Glatz Ferenc (szerk.) Magyarország és Balkán: váltás a külpolitikai gondolkodásban, MTA Társadalomkutató Központ, Budapest

Fábián Adrián-Hoffman István (2014): Az államigazgatási területi és helyi szervei: kormányhivatalok, járási intézmények, Nemzeti Közszolgálati Egyetem Vezető- és Továbbképzési Intézet, Budapest

Feladatellátási, intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési terv (2013) - Oktatási Hivatal a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal közreműködésével, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye

Prof. Dr. G. Fekete Éva - Dr. Dabasi-Halász Zsuzsanna - Dr. Erdős Éva - Dr. Lipták Katalin - Dr. Musinszki Zoltán - Dr. Nagy Zoltán (2015) - Helyi foglalkoztatásfejlesztési kutatás zárótanulmány, Miskolci Egyetem, Miskolc

Gyakorlati kézikönyv helyi foglalkoztatási stratégiák kifejlesztésére Magyarországon (2009) - Európai Bizottság Foglalkoztatási, Szociális és Esélyegyenlőségi Főigazgatóság, Budapest

Kiss Éva (2010) – A területi szerkezetváltás a magyar iparban 1989 után, Dialóg Campus, Budapest-Pécs

Nemzeti fejlesztés 2030 - Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció (2014) - Nemzeti Tervezési Hivatal, Budapest

Nemzeti Közlekedési Stratégia II. kötet, helyzetkép (2012), Budapest

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye 2016. IV. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésének eredményei (2016. november) - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal, Nyíregyháza

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közgyűlés Szervezeti és Működési Szabályzata (2014) – Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat, Nyíregyháza

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területfejlesztési Koncepció 2014-2020 előkészítő fázis (2012) - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat, Nyíregyháza

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területfejlesztési Koncepció 2014-2020 javaslattevő fázis (2013) - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat, Nyíregyháza

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye szakképzés-fejlesztési koncepciója (2015) - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság, Nyíregyháza

Terület-és Településfejlesztési Operatív Program (2014) - Nemzeti Tervezési Hivatal, Budapest

TOP 100 – A 100 legnagyobb Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhelyű vállalkozás (2016): A Nemzeti Adó- és Vámhivatal, a Kelet-Magyarország és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi- és Iparkamara közös kiadványa, Nyíregyháza

## 7 ÁBRA-, TÁBLA-, TÉRKÉPJEGYZÉK

1. ábra: A regisztrált álláskeresők és a közfoglalkoztatottak száma (2013-2021, fő) .....	13
2. ábra: Munkaerő keresleti és kínálati oldalának összehangolását célzó folyamatára .....	31
3. ábra: A paktum átfogó és specifikus célja .....	53
4. ábra: Bölcsődék, működő bölcsődei férőhelyek és a bölcsődébe beírt gyermekek száma (2000-2020).....	76
5. ábra: A nyíregyházi foglalkoztatási stratégia jövőképét meghatározó gazdasági és társadalmi folyamatok.....	79
6. ábra: A nyíregyházi foglalkoztatási stratégia célfája .....	80
7. ábra: A TOP, GINOP és EFOP foglalkoztatási programjainak összehasonlítása.....	88
8. ábra: A foglalkoztatási programok eljárásrendi, szervezeti és módszertani összhangja .....	89
9. ábra: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat szervezeti felépítése (a projekt keretében létrejövő paktumirodával).....	92
10. ábra: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítése .....	95
1. táblázat: Összehasonlító megyei és országos munkaerőpiaci adatok.....	23
2. táblázat: A közvetlen célcsoport becsült létszáma a paktum területén .....	55
3. táblázat: A paktum területén a közvetlen célcsoport járási szintű bontásban (fő).....	56
4. táblázat: Az állandó népességből a 0-2 évesek, valamint a 3-5 éves korcsoport száma Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében járási bontásban (2020) .....	76
5. táblázat: Óvodai ellátásra vonatkozó főbb adatok Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében .....	77
6. táblázat: Az óvodai ellátás biztosítása (gyógypedagógiai neveléssel együtt) járási bontásban (2020) .....	78
7. táblázat: A nyíregyházi foglalkoztatási célok, pillérek és intézkedések kapcsolata .....	80
8. táblázat: A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei és a nyíregyházi paktumok közötti koherencia.....	82
9. táblázat: Az üzleti környezet fejlesztésére elnyert támogatások a megyében .....	84
10. táblázat: GINOP-ból finanszírozott turisztikai fejlesztések .....	86
11. táblázat: TOP-ból finanszírozott turisztikai fejlesztések.....	86
12. táblázat: A projekt költségvetése partnerenként.....	117
13. táblázat: Költségvetési korlátok vizsgálata.....	125
14. táblázat: A költségek ütemezése.....	125
15. táblázat: Pénzügyi kockázatok.....	126
16. táblázat: Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok .....	127
17. táblázat: Kommunikációs eredménytermékek .....	138
18. táblázat: A projekt célcsoportjai.....	140
19. táblázat: Fő üzenetek célcsoportonként .....	141
1. térkép: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye járásainak és munkaerőpiaci körzeteinek illetékességi területe.....	12